



НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ  
НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ  
ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ

# Развитие пенсионной системы Российской Федерации с 2017 года



## ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

### 1 БЛОК

### 2 БЛОК

#### 1. Обязательное пенсионное страхование (ОПС)

#### 2. Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО)

##### 1.1. Государственное

##### 1.2. Негосударственное

##### 2.1. Добровольное

##### 2.2. Обязательное

##### 2.3. Досрочное

- ✓ Существующая распределительная пенсионная система (пенсионная формула);
- ✓ Формируется за счет страховых взносов (или ЕСН) и межбюджетных трансфертов из федерального бюджета.

- ✓ Существующее ОПС в НПФ застрахованных лиц, выбравших НПФ в качестве страховщика;
- ✓ Формируется за счет страховых взносов (или ЕСН).

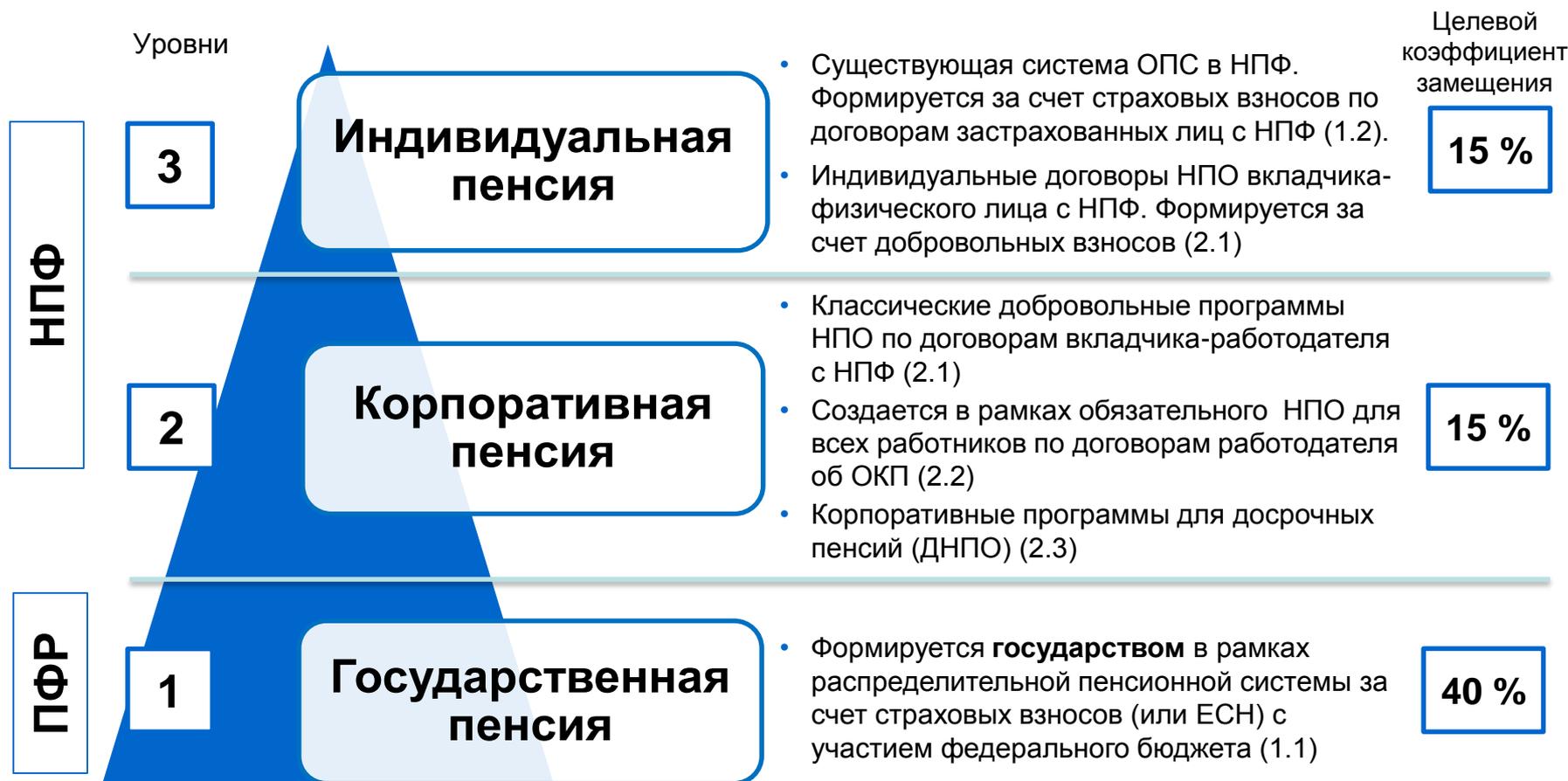
- ✓ Классические корпоративные программы НПО (созданные работодателем добровольно, в т.ч. действующие)
- ✓ Личное НПО физических лиц (созданное самостоятельно за счет собственных средств, в т.ч. действующие).

- ✓ Корпоративная пенсионная система, создаваемая работодателем с участием работников на паритетном софинансиров.;
- ✓ Провайдера выбирает работодатель;
- ✓ Стандартизированные пенсионные схемы.

- ✓ Корпоративные программы для досрочных пенсий в соответствии с разработываемым проектом
- ✓ Финансируется за счёт доп. тарифа и софинансирования государством



## УРОВНИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ И ЦЕЛЕВОЙ К.З.





- ✓ Осуществляется НПФ, соответствующим установленным законом требованиям.
- ✓ Обязательная корпоративная программа (ОКП) учреждается работодателями с учетом мнения профсоюзного органа (представителя работников) и регистрируется в уполномоченном федеральном органе. На основании зарегистрированной программы работодатель заключает договор корпоративной пенсионной программы с одним из НПФ.
- ✓ Работодатели включаются в систему ОКП поэтапно в зависимости от численности штата (первый этап – от 1000 работников и больше, второй – от 500, третий – от 100 работников).
- ✓ Работодатель, имеющий добровольную пенсионную программу, имеет право зарегистрировать ее в системе ОКП.
- ✓ Администрирование (сбор и перечисление в НПФ) страховых взносов осуществляется ФНС.
- ✓ Сотрудник при приеме на работу автоматически включается в программу и уплачивает взносы в установленном размере. Процедура отказа («каникул») и вновь подключения к программе для работника устанавливается законом.
- ✓ Работодатель софинансирует взнос работника в размере не более установленного процента от ФОТ.
- ✓ Взносы работодателя и работника подпадают под налоговые льготы, установленные для классического НПО.
- ✓ ОКП включаются в систему гарантирования АСВ.
- ✓ Выплата пенсии осуществляется срочно (не менее 10 лет) и пожизненно, наследование: на этапе накопления полное, на этапе выплаты – в зависимости от срочного (да) или пожизненного (нет) срока выплат.