



Досрочное НПО как драйвер развития корпоративных пенсионных программ

**Батаев Вячеслав Владимирович
ответственный секретарь Комитета РСПП
по развитию пенсионных систем и
социальному страхованию**

Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.12.2012 г. № 2524-р, предусматривает переход к трехуровневой модели пенсионной системы, соответствующей рекомендациям Организации экономического сотрудничества и развития.

МОДЕЛЬ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИИ

УРОВНИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

3

Частная пенсия, формируемая работником

2

Корпоративная пенсия, формируемая работодателем при возможном участии работника на основании коллективного договора (например, **для лиц, занятых в особых условиях труда**)

1

Система **обязательного пенсионного страхования**, формируемая за счет страховых взносов и межбюджетных трансфертов

Основные направления реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ:

- Развитие корпоративного пенсионного обеспечения.
- Реформирование института досрочных пенсий

Планом-графиком законопроектной работы к июню 2015 года было предусмотрено комплексное преобразование системы досрочных пенсий с установлением нового механизма формирования и реализации социальных прав застрахованных лиц, занятых в особых условиях труда.

Норма о досрочном НПО уже вступает с 1 января 2017 года.

ОБЪЁМЫ РЫНКОВ НПО И ОПС

НПО – 36 некоммерческих НПФ.

Объём – 1 трлн.руб.

Охват – 7 млн.человек.

ОПС – 66 акционерных НПФ.

Объём – 1,7 трлн.руб. + 2 трлн.руб в ВЭБе.

Охват – 30 млн.человек.

3 миллиона человек работают во вредных и опасных условиях труда.

200 млрд.руб. досрочных пенсий выплачивается ежегодно.

100 млрд.руб. из них обеспечивается за счёт дополнительного тарифа.

- Передача ответственности за выплату досрочных пенсий от государства работодателю **на принципах социального партнерства**;
- «Прозрачность» системы досрочных пенсий и индивидуального (персонифицированного) учета;
- Развитие корпоративных пенсионных программ;
- Доля государственного софинансирования в дополнительном инвестиционном ресурсе менее 50%.

2018	2020	2023	2025
36 млрд руб.	155 млрд руб.	462 млрд руб.	686 млрд руб.

- Софинансирование взносов государством;
- Дополнительная защита прав через институт **социального партнерства**;
- Наследование пенсионных накоплений на всех этапах;
- Развитие культуры личной ответственности за свою пенсию.

ЭФФЕКТ ВНЕДРЕНИЯ ДНПО ДЛЯ ПЕНСИОННОГО РЫНКА

- Появление нового направления деятельности НПФ, импульс для развития корпоративных пенсионных программ;
- Повышение финансовой устойчивости НПФ за счет появления новых источников финансирования;
- Приток участников программ негосударственного пенсионного обеспечения.

2018	2020	2023	2025
679 тыс. чел.	1138 тыс. чел.	1666 тыс. чел.	1686 тыс. чел.

Развитие НПО для достижения достойного уровня пенсий и обеспечение привлекательности участия в корпоративных пенсионных системах для работников и работодателей.

Конкретизация в законодательстве основ создания и функционирования систем досрочного НПО, включая стимулирование работодателей к созданию таких систем, а также определение принципов государственного контроля за их деятельностью.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

