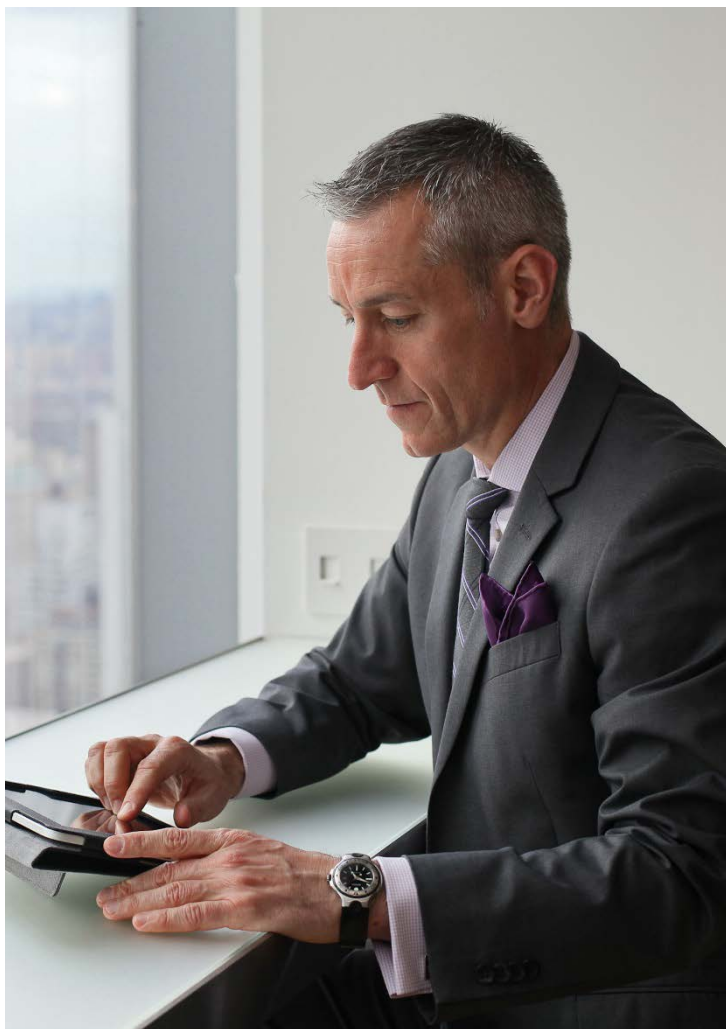




*Исследование РwС в области
корпоративных пенсионных
программ*

Январь 2017

Содержание



1 Введение

2 Общая информация о компаниях-участниках исследования

3 Информация о компаниях, внедривших КПП (корпоративные пенсионные программы)

4 Общая информация о компаниях, не имеющих КПП (корпоративные пенсионные программы)

5 Информация о компаниях, внедривших КПП (корпоративные пенсионные программы)

6 Информация о компаниях, не планирующих внедрение КПП (корпоративных пенсионных программ)

Введение

Введение

Участники Обзора

Обзор проводился в ноябре-декабре 2016 года способом электронного анкетирования. В Обзоре приняли участие 114 компании из более, чем 20 отраслей экономики, представляющие как российские так и международные компании. Участники Обзора представляют в примерно равных долях российские компании, российские компании с иностранным участием и представительства иностранных компаний.



Способ предоставления информации

Обратите внимание, что сумма ответов в процентах в некоторых случаях превышает или не достигает 100%. Это связано с автоматическим округлением десятичных знаков по отдельным процентным показателям, а также с тем, что в анкете были вопросы, где участники могли выбрать более одного варианта ответа.

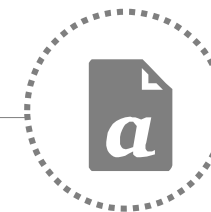
Для графиков, где информация представлена в виде процентов, в качестве деноминатора использовалось количество компаний, предоставивших соответствующую информацию (кроме специально оговоренных случаев).

Также, обратите внимание, что одна компания-респондент имеет 2 КПП.



Аббревиатуры

КПП – корпоративная пенсионная программа



Общие наблюдения

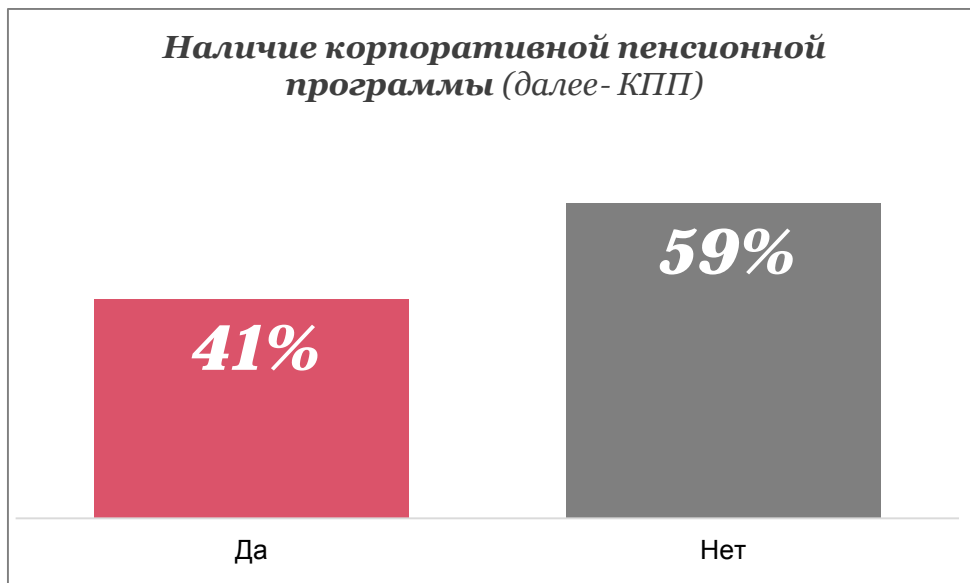
Среди наиболее распространенных функций и характеристик КПП, которыми активно пользуются компании – участники опроса, можно выделить следующие:

- администрирование российскими НПФ (78 % компаний, принявших участие в опросе);
- равные права на участие в КПП для всех или большинства категорий сотрудников (более 50 % компаний);
- минимальные возрастные ограничения для участия сотрудников или отсутствие каких-либо требований (66 % компаний);
- требования к стажу работы в компании отсутствуют либо минимальны (66 % компаний);
- принцип совместного финансирования (47 % компаний);
- планы с установленными взносами (73 % компаний);
- взносы работодателя составляют от 3 до 7 % от годовой базовой зарплаты сотрудника;
- у 36 % компаний-респондентов действующие на сегодняшний день КПП были внедрены более пяти лет назад и у 40 % компаний – участников опроса – более десяти лет назад;
- 91 % компаний-респондентов, использующих КПП, довольны работой внешних провайдеров, администрирующих их КПП.

Общая информация о компаниях- участниках исследования

Наличие корпоративной пенсионной программы

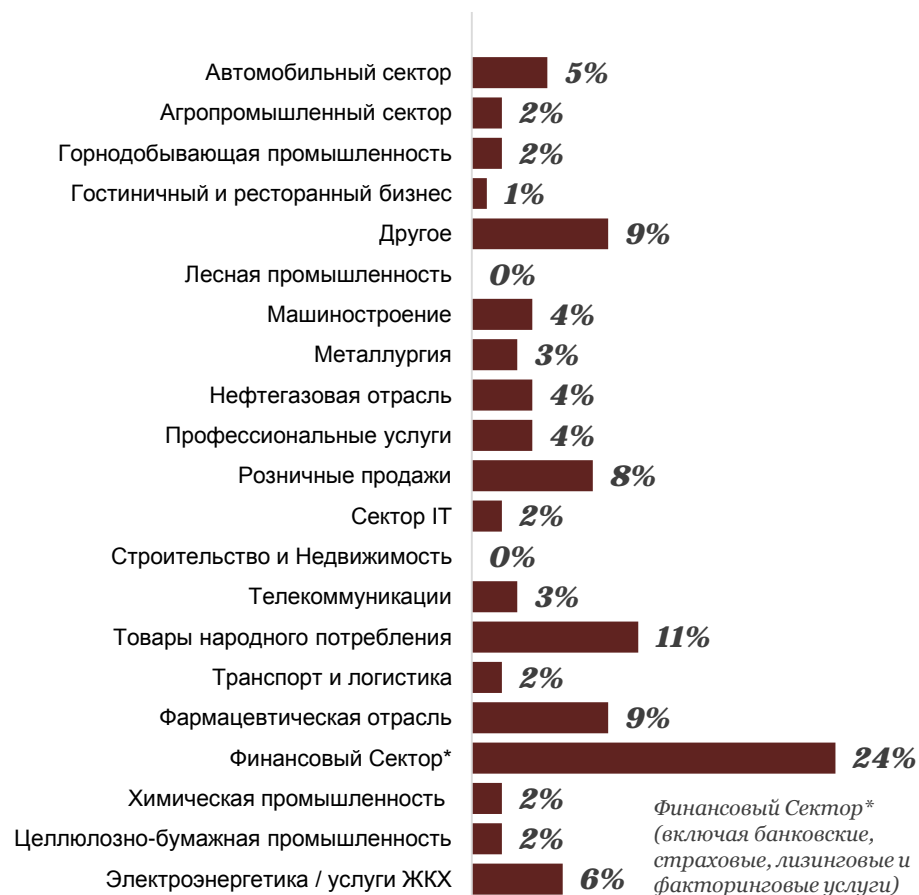
Наличие корпоративной пенсионной программы (далее- КПП)



Среди «Другого» компании указали:

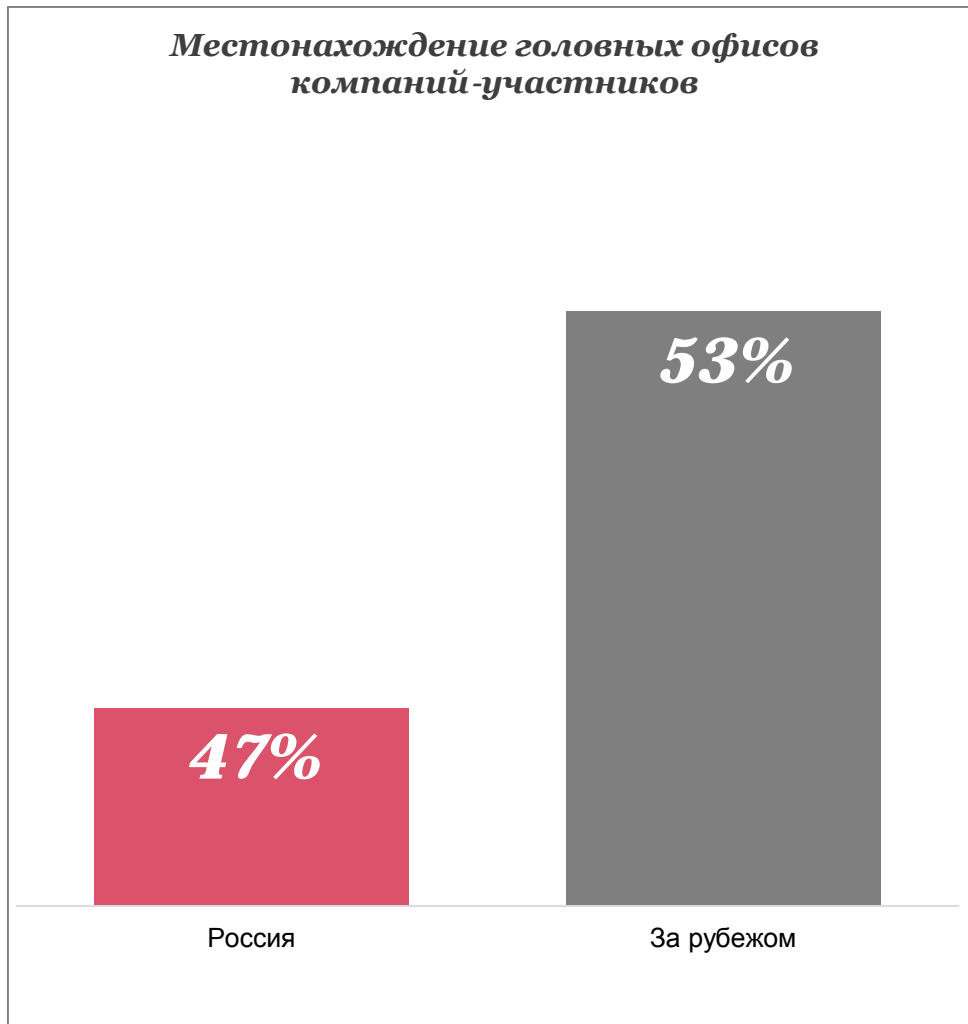
- Производство строительных материалов – **1,75%**;
- Юридическое консультирование – **0,88%**;
- Производство и продажа оборудования – **1,75%**;
- Косметика и парфюмерия – **0,88%**;
- Управление активами – **0,88%**;
- Рекламная индустрия – **0,88%**;
- Аэропортовые услуги – **0,88%**;
- Геология – **0,88%**.

Отраслевая принадлежность компаний-участников

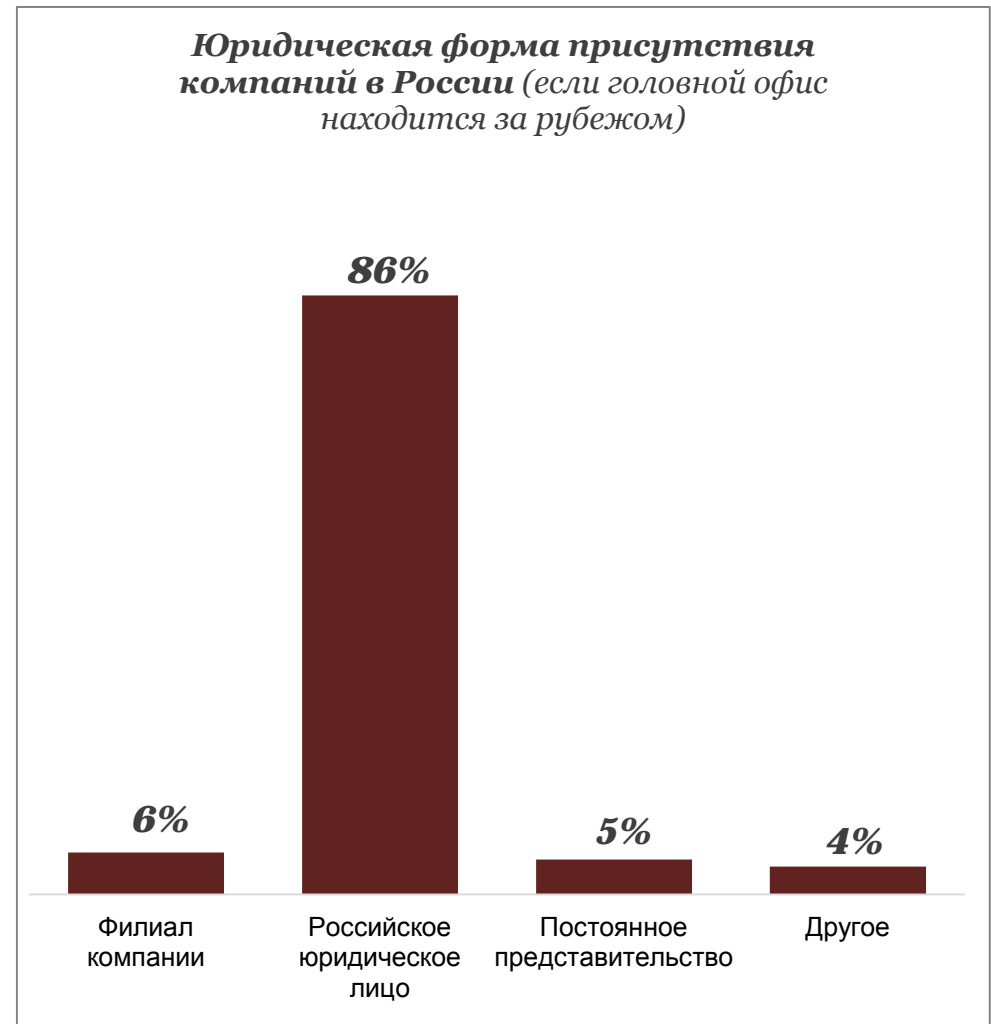


Общая информация о компаниях

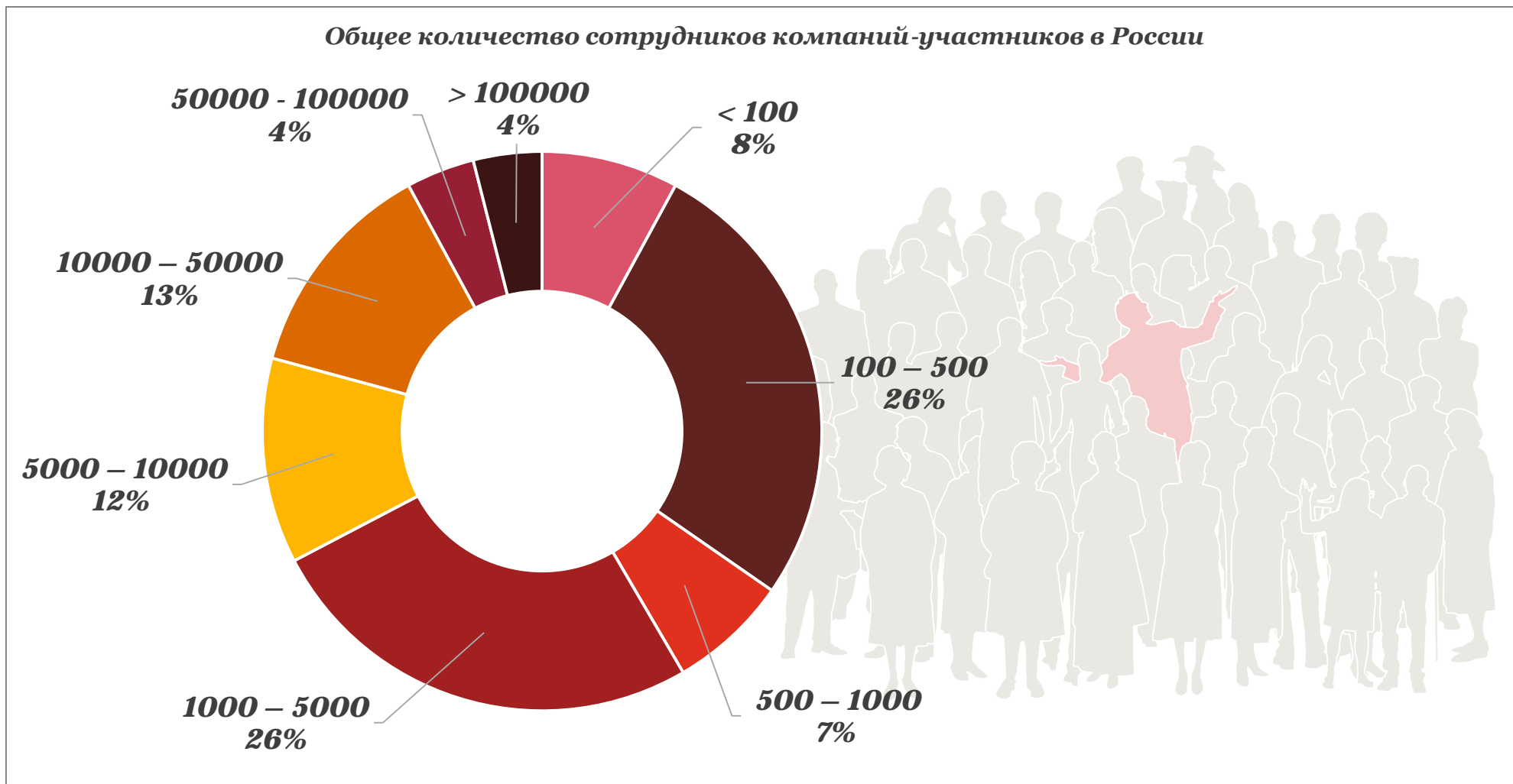
Местонахождение головных офисов компаний-участников



Юридическая форма присутствия компаний в России (если головной офис находится за рубежом)



Общая информация о компаниях



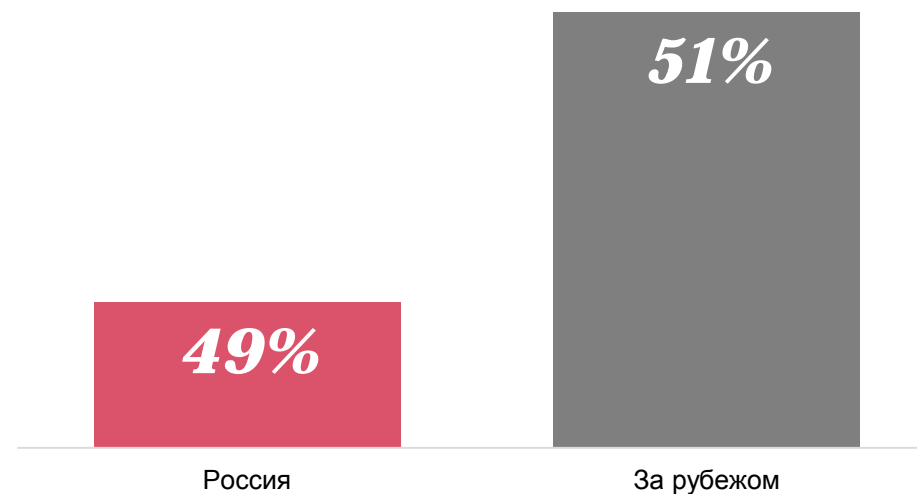
Информация о компаниях, внедривших КПП (корпоративные пенсионные программы)

Информация о компаниях, внедривших КПП

Отраслевая принадлежность компаний-участников с КПП



Расположение головного офиса компаний

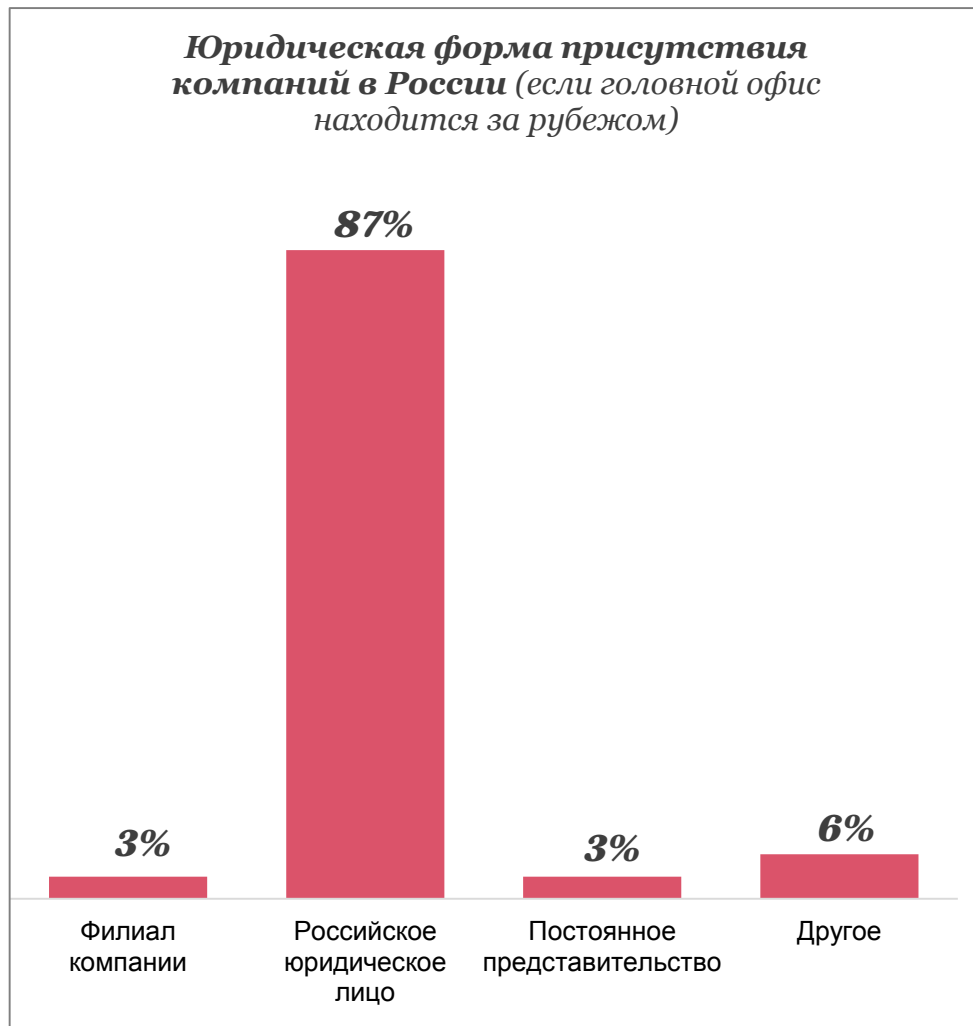


Среди «Другого» компании указали:

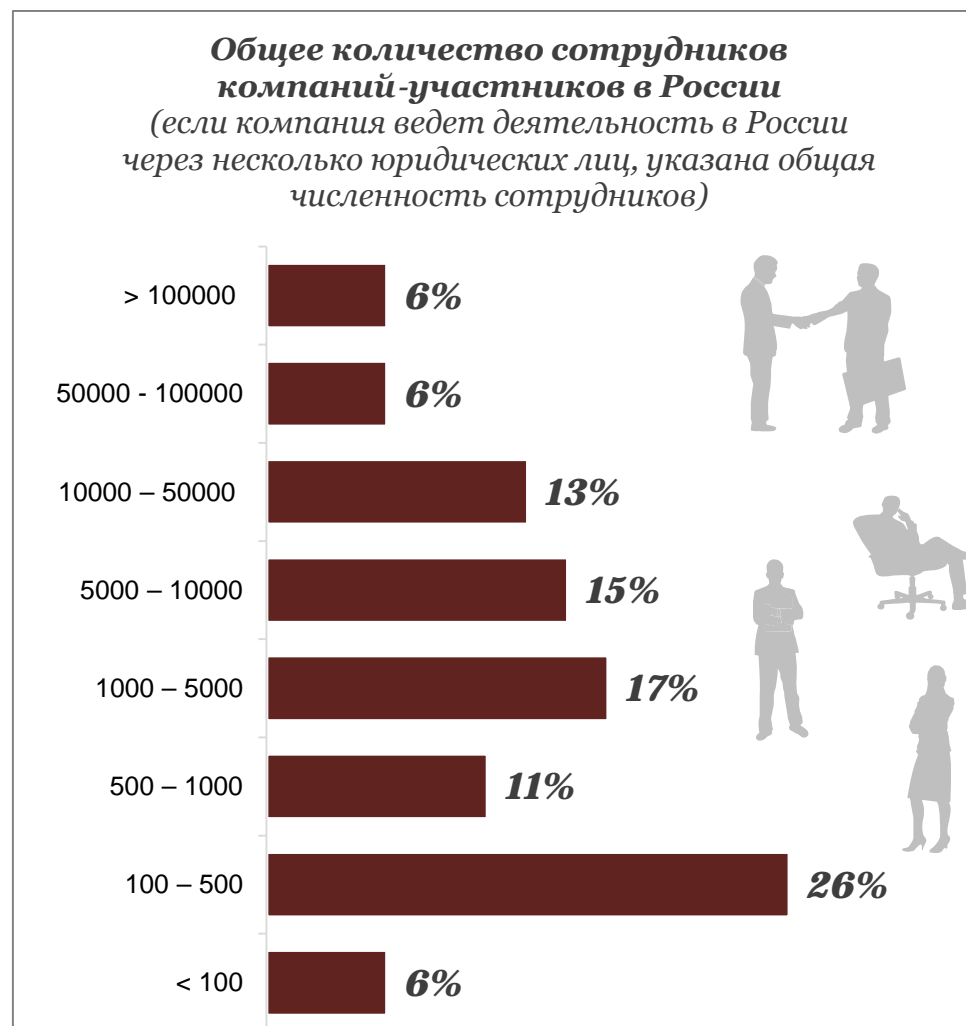
- Производство строительных материалов – **2,13%**;
- Юридическое консультирование – **2,13%**;
- Производство и продажа оборудования – **2,13%**.

Информация о компаниях, внедривших КПП

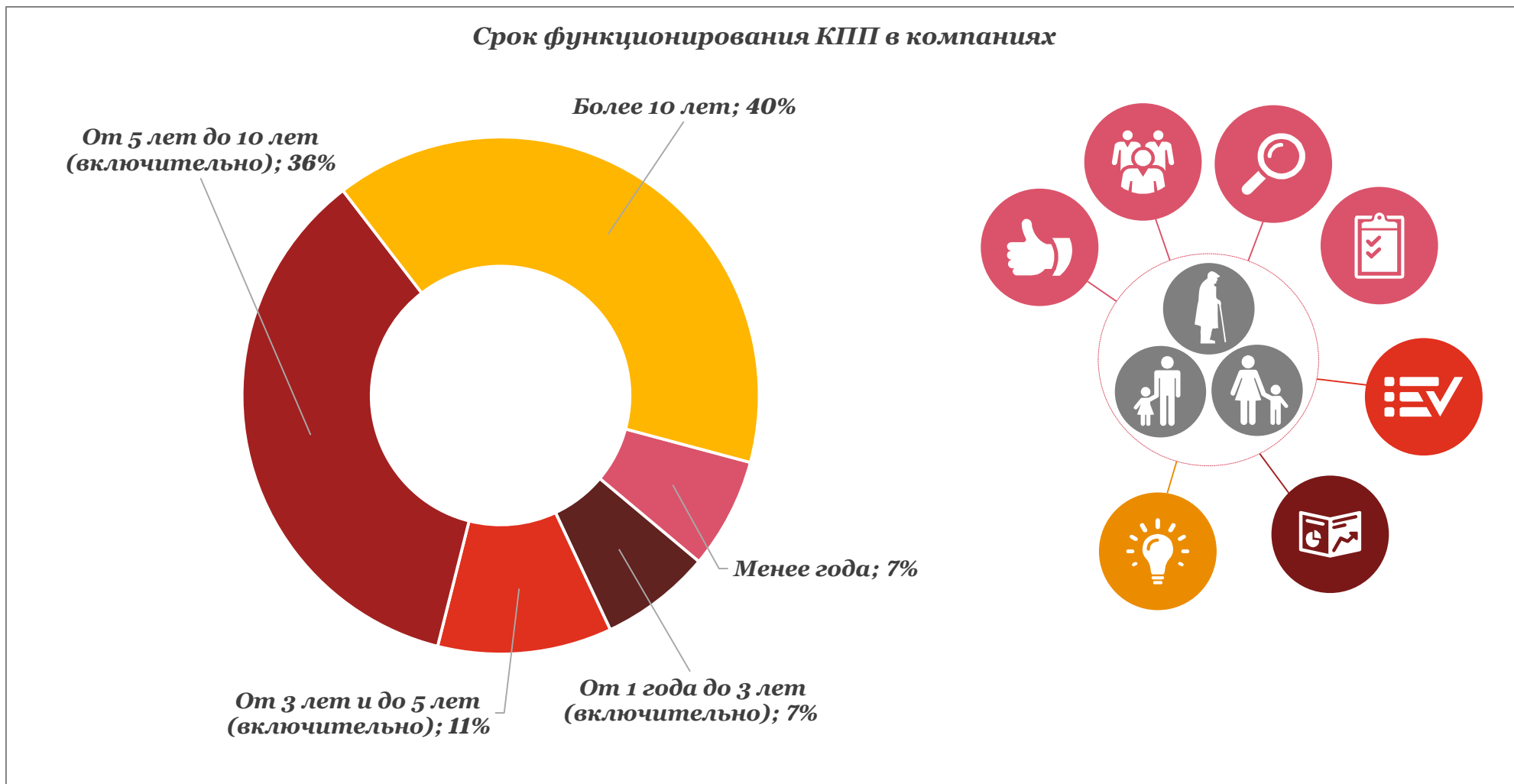
Юридическая форма присутствия компаний в России (если головной офис находится за рубежом)



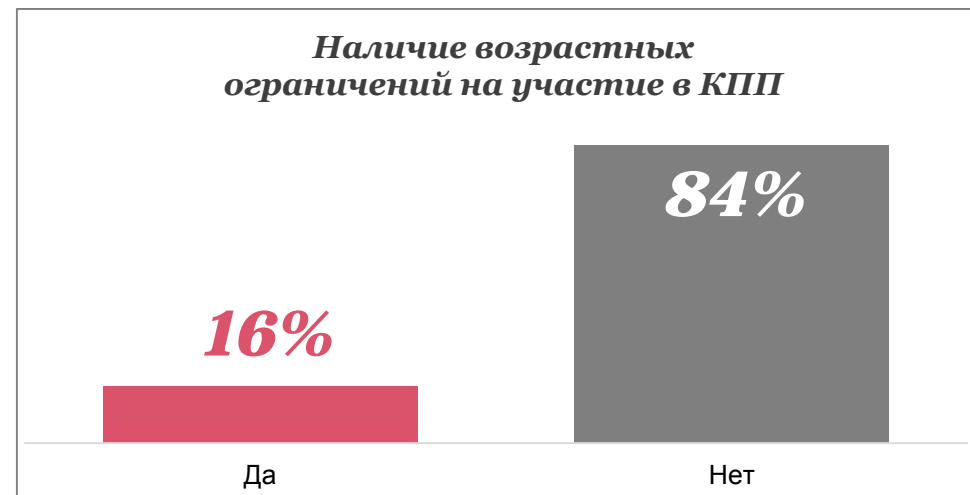
Общее количество сотрудников компаний-участников в России (если компания ведет деятельность в России через несколько юридических лиц, указана общая численность сотрудников)



Информация о компаниях, внедривших КПП



Информация о компаниях, внедривших КПП



Информация о компаниях, внедривших КПП

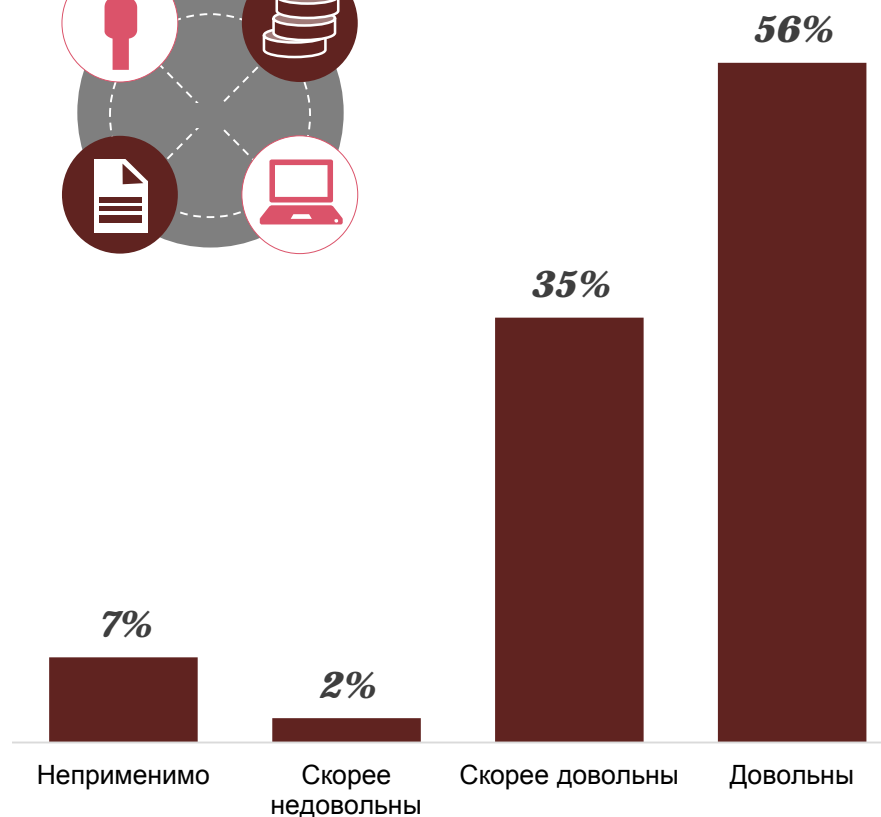
Администратор КПП



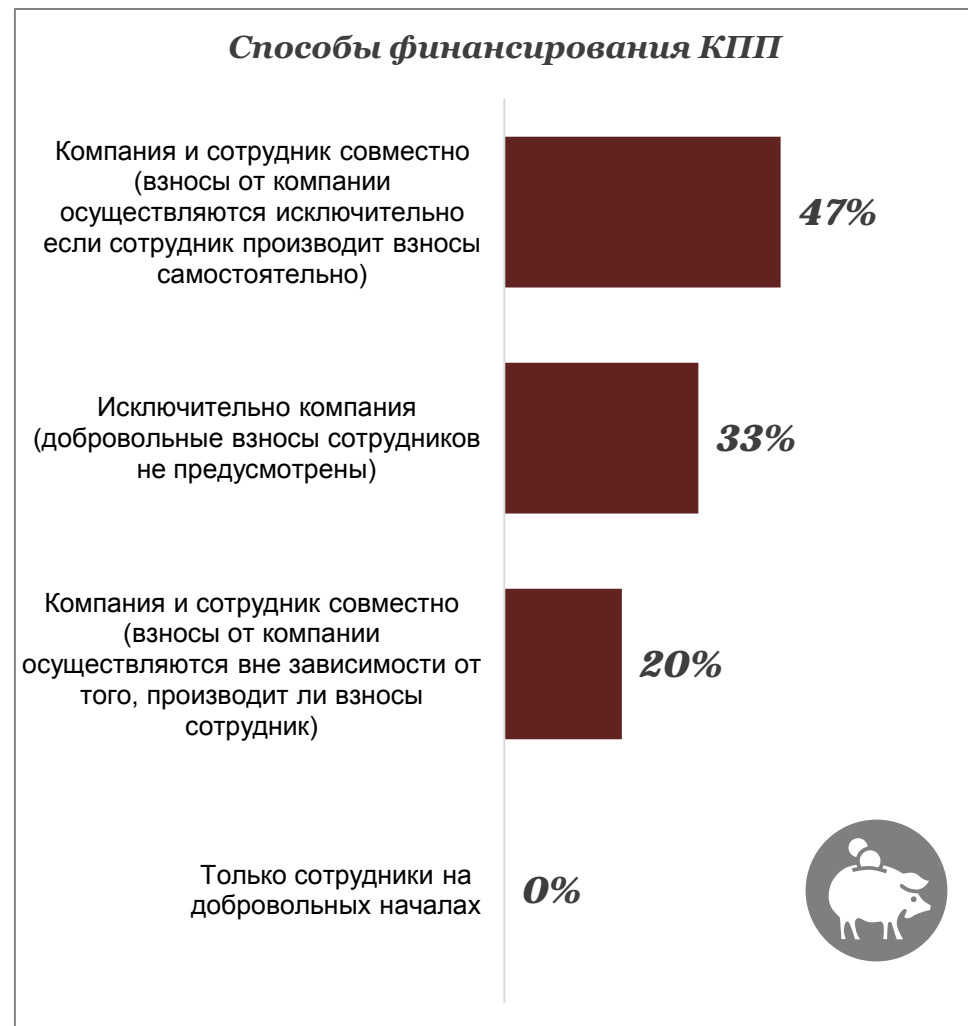
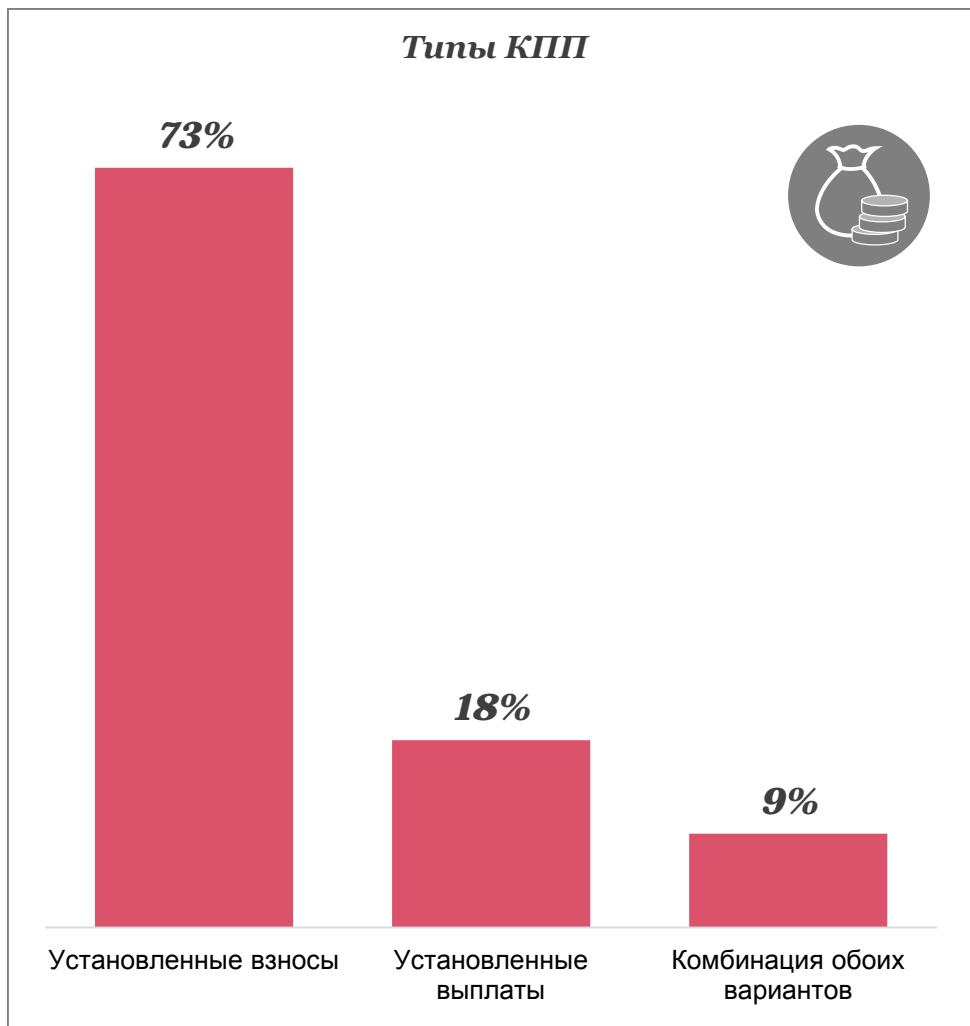
Среди «Другого» компании указали:

- Инвестиционный фонд, учрежденный компанией.

Степень удовлетворенности работой провайдера

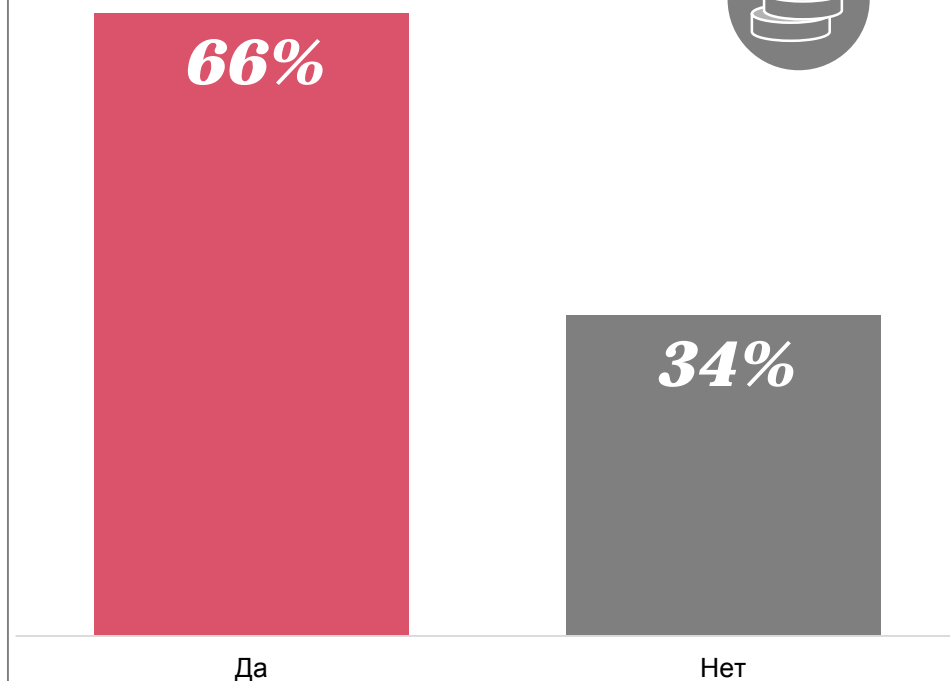


Информация о компаниях, внедривших КПП



Информация о компаниях, внедривших КПП

Наличие зависимости размера взносов компании от размера взносов сотрудника (в случае если план строится на принципах софинансирования)



Процент от ежегодной базовой заработной платы сотрудника-участника КПП, который составляют ежегодные взносы компании на финансирование КПП



Информация о компаниях, внедривших КПП

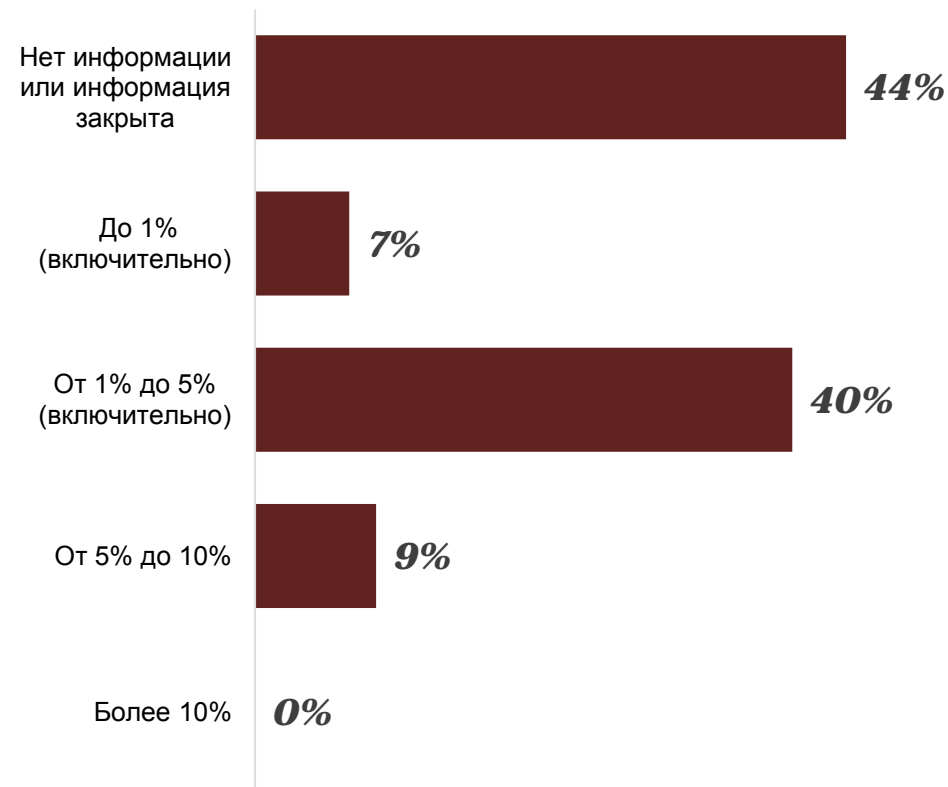
Если размер взносов для различных категорий сотрудников варьируется, от чего это зависит?



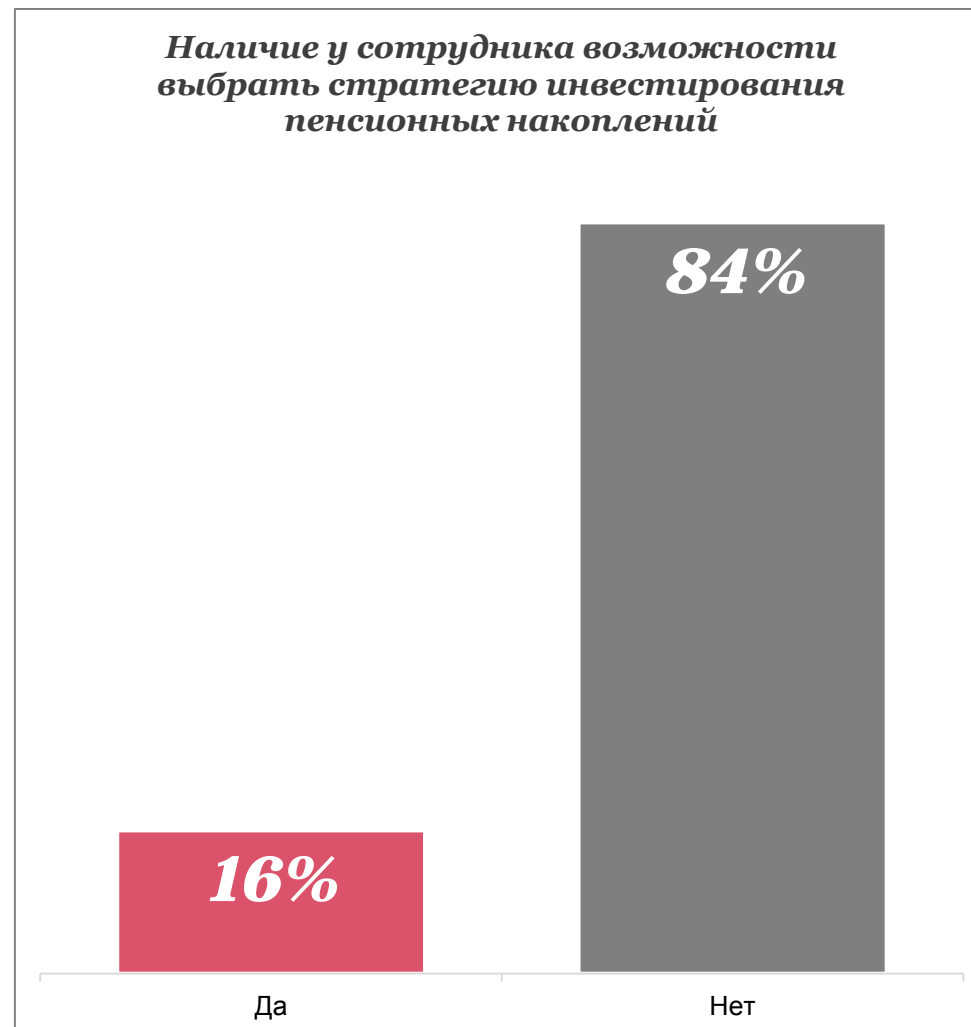
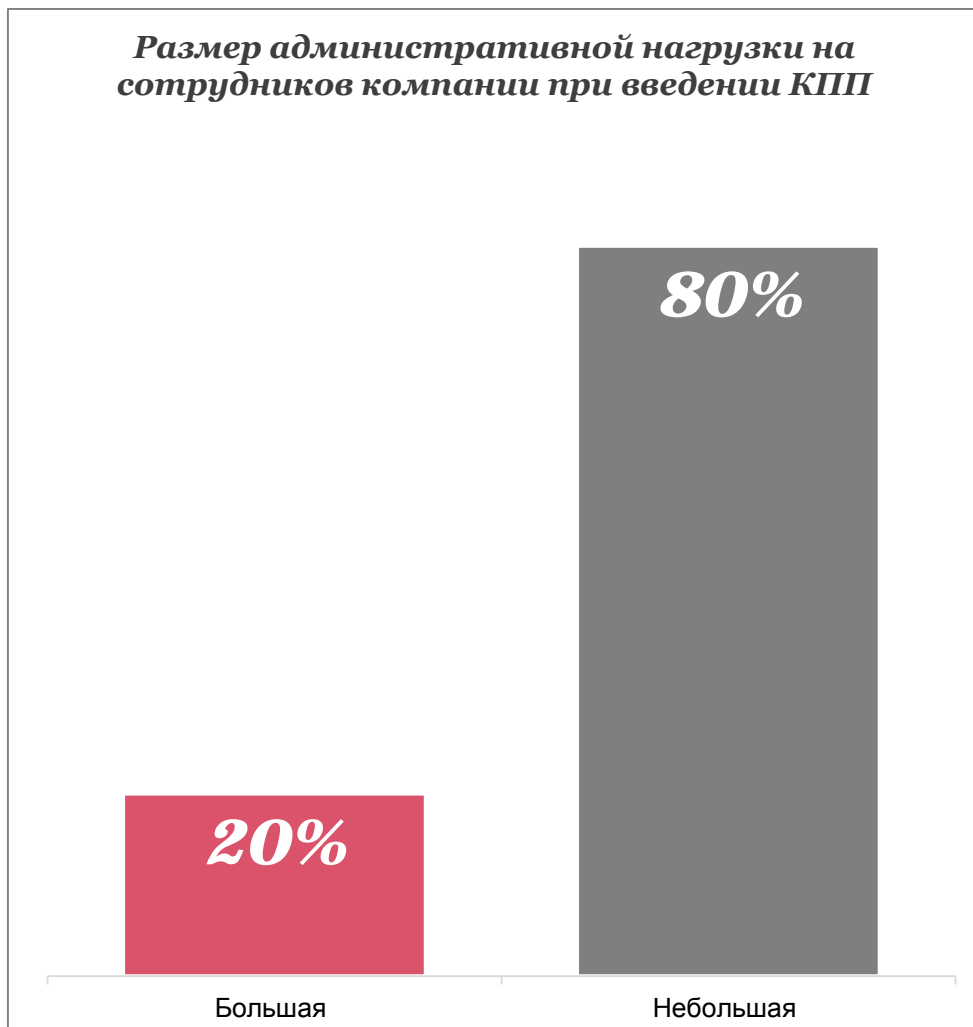
Среди «Другого» компании указали:

- Срок работы сотрудника в компании;
- Средний размер негосударственной пенсии с учетом численности сотрудников, достигших пенсионного возраста, предполагаемых к выходу на пенсию.

Размер комиссии, взимаемой провайдером от средств компании, направляемых на финансирование КПП

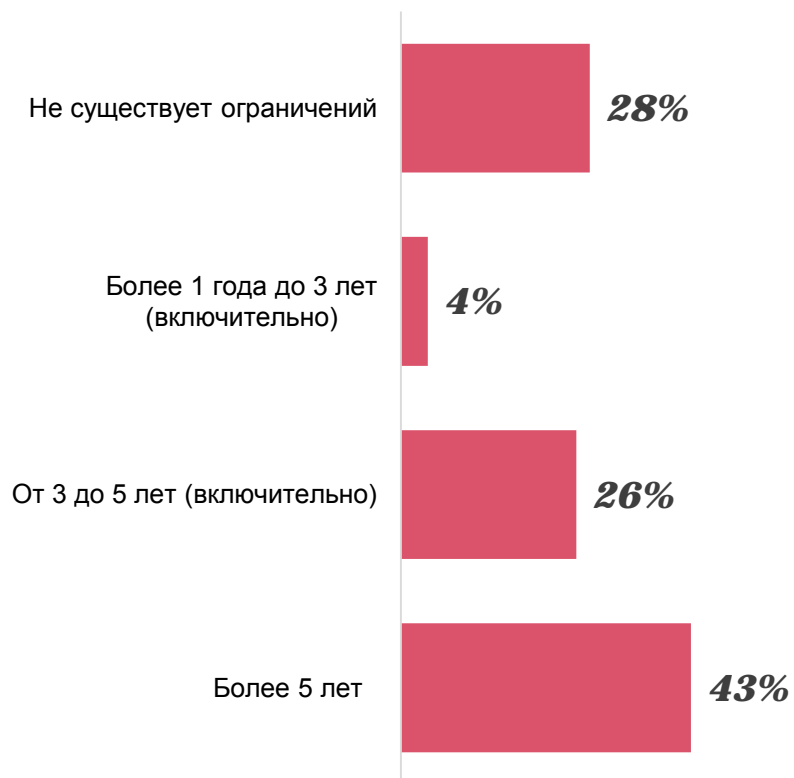


Информация о компаниях, внедривших КПП

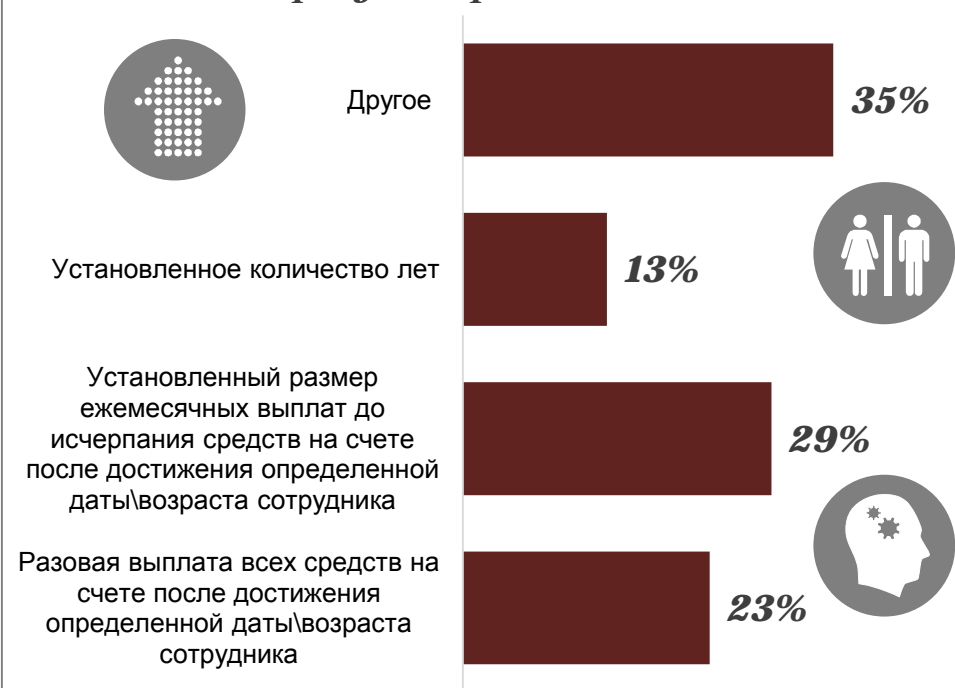


Информация о компаниях, внедривших КПП

Минимальный стаж работы сотрудника компании, обладающий правом на получение выплаты в рамках КПП (для осуществления вестинга)



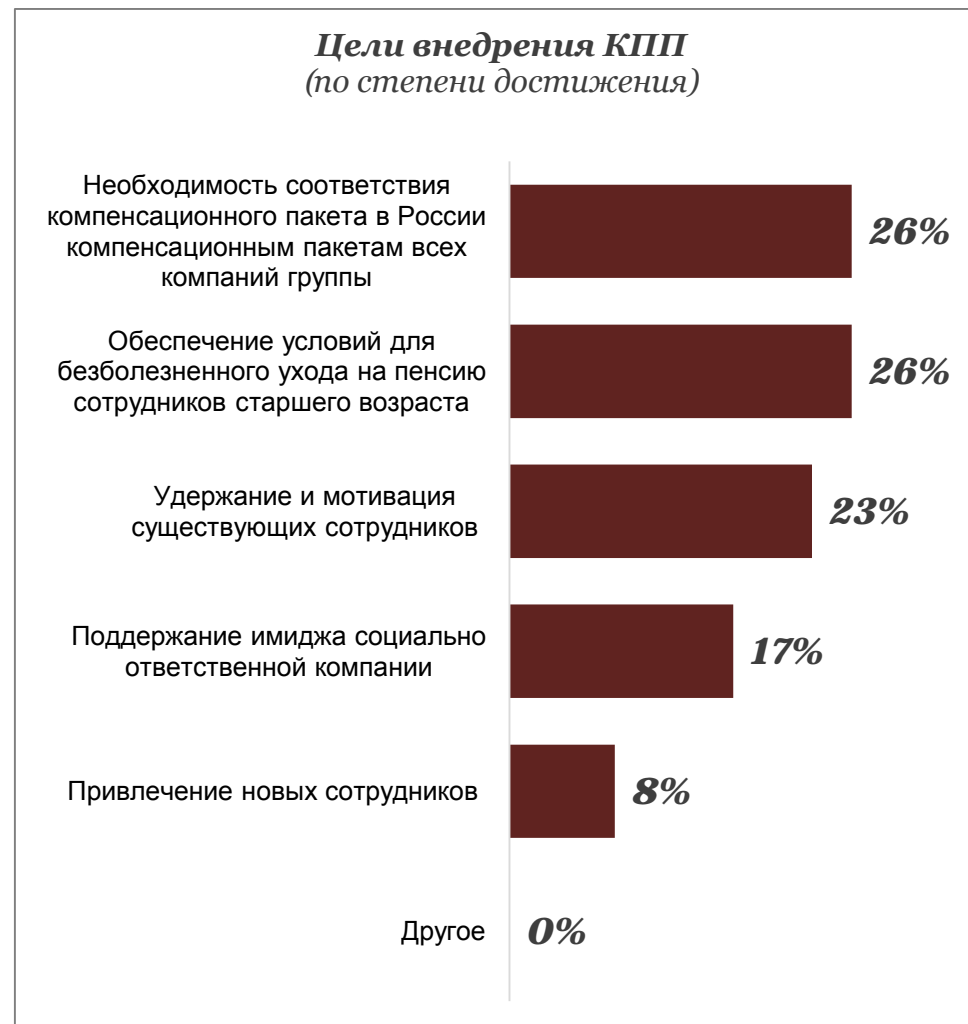
Тип механизма выплат, предусмотренного КПП



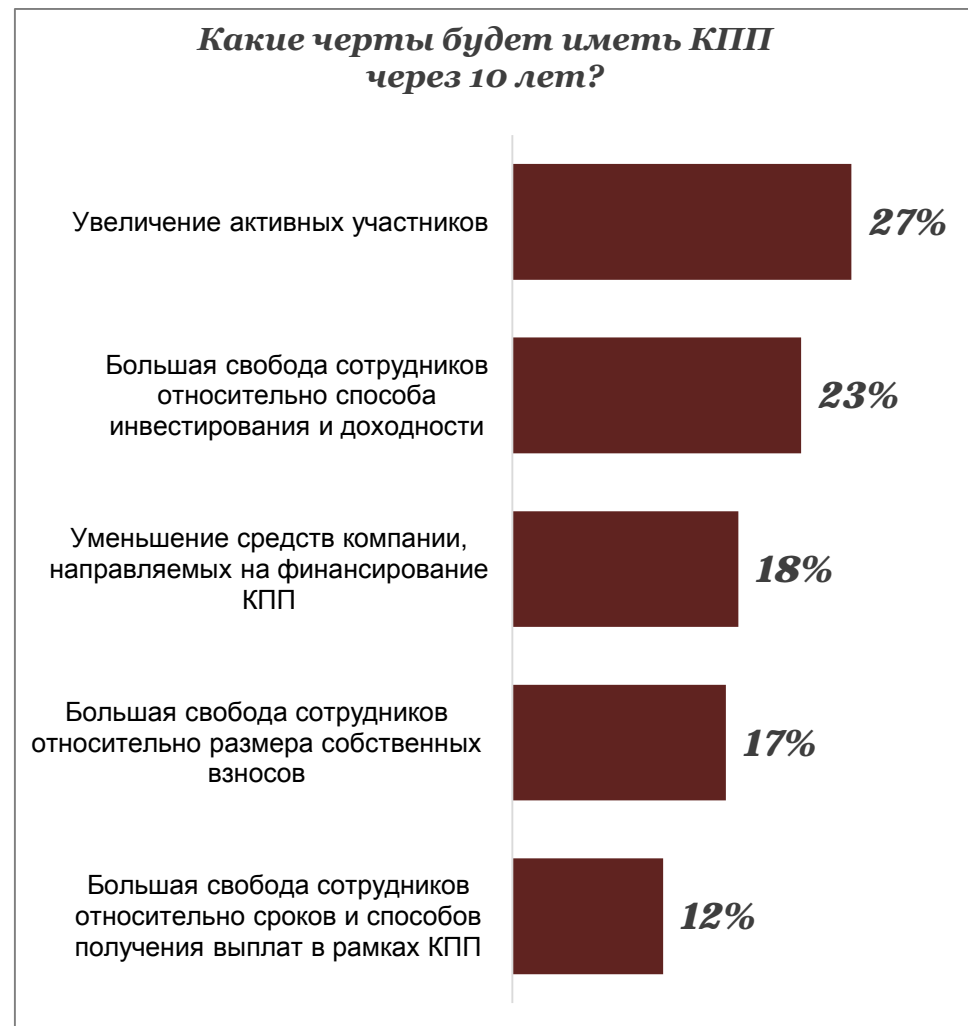
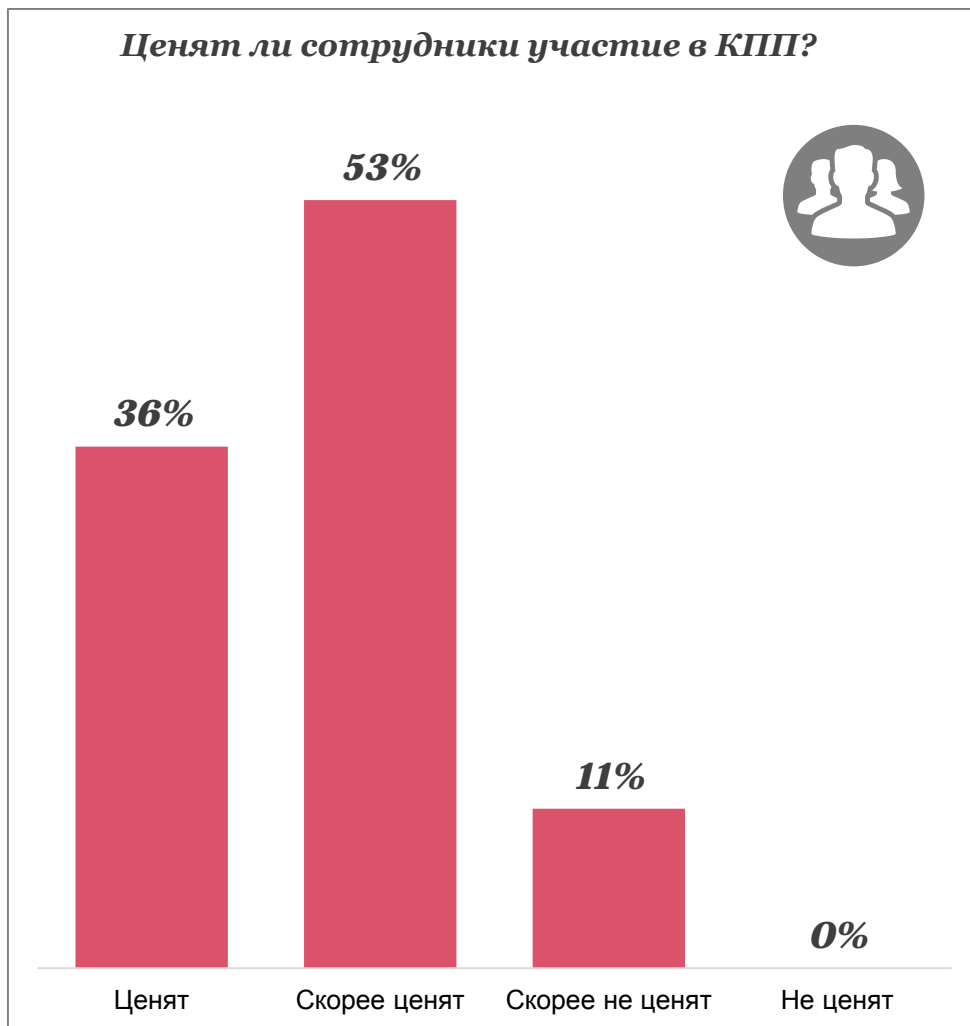
Среди «Другого» компании указали:

- Выбор работником механизма выплат из предложенных возможных альтернатив.

Информация о компаниях, внедривших КПП

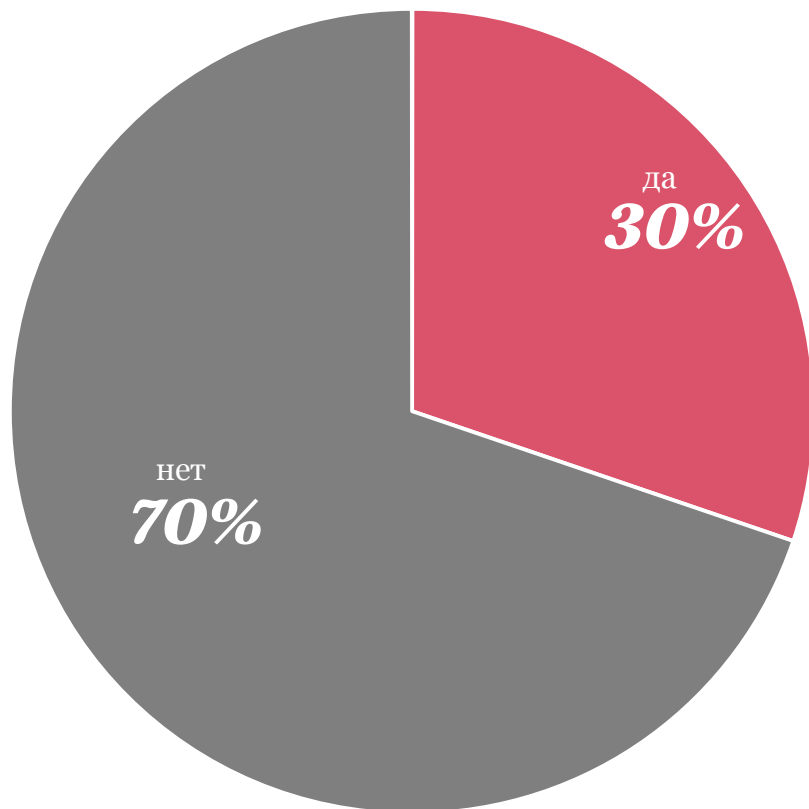


Информация о компаниях, внедривших КПП



Информация о компаниях, внедривших КПП

За время существования программы
были ли внесены ли изменения в
существующие условия КПП?



Международные компании

69% компаний имеют КПП в других
странах присутствия компании



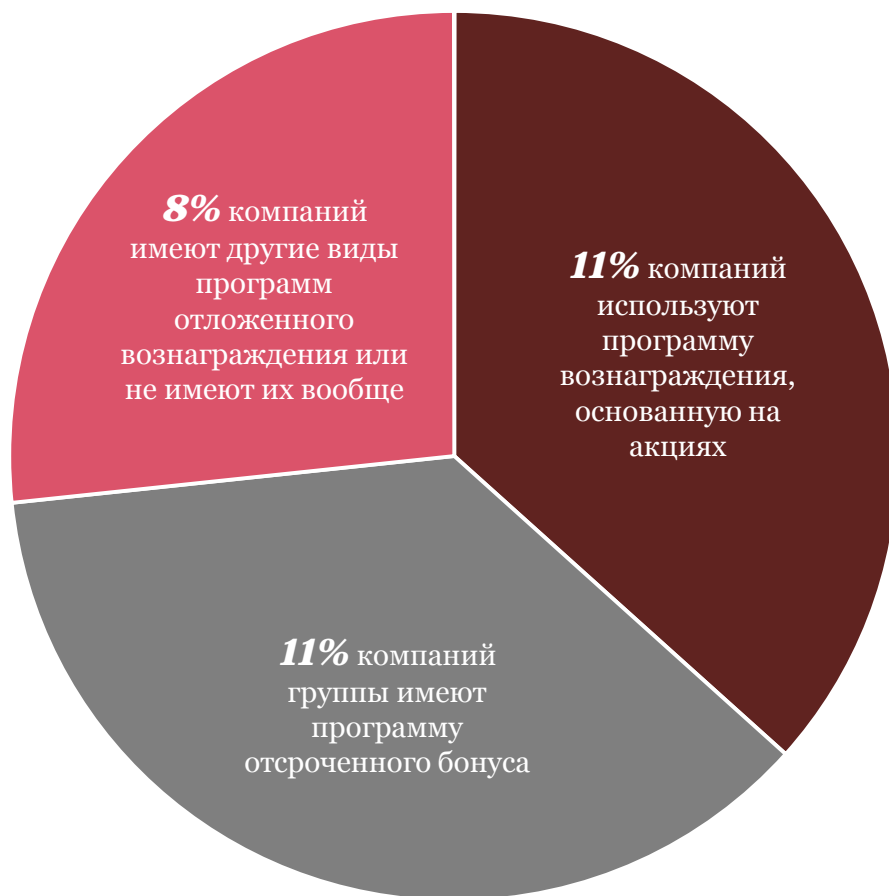
Более 56% компаний

Считают компенсационный пакет своей
компании эффективным с точки зрения
влияния на удержание и мотивацию
сотрудников



Информация о компаниях, внедривших КПП

Существующие программы отложенного вознаграждения



Информация о компаниях, внедривших КПП

78%

Компаний имеют выплаты за выслугу лет



Более 96%

Компаний имеют программы, предусматривающие выбор льгот (*flexible benefits, cafeteria plan*).



Только 18%

Компаний не имеют специальных условий для работающих пенсионеров (например, неполный рабочий день).



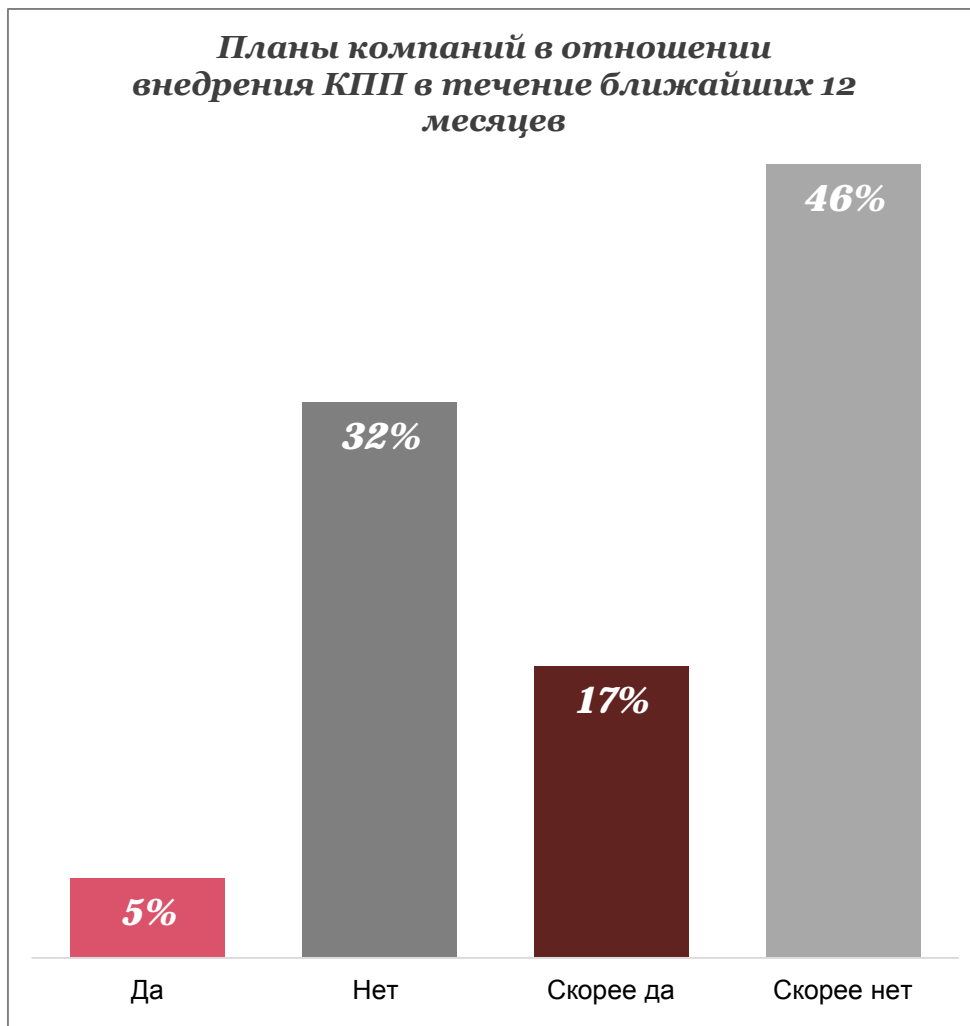
Более 82%

Компаний сохраняют оплаченное компанией добровольное медицинское страхование для сотрудников, уходящих на пенсию



Общая информация о компаниях, не имеющих КПП (корпоративные пенсионные программы)

Общая информация о компаниях, не имеющих КПП



Общая информация о компаниях, не имеющих КПП



Общая информация о компаниях, не имеющих КПП



Информация о компаниях, планирующих внедрение КПП (корпоративных пенсионных программ)

Информация о компаниях, планирующих внедрение КПП

Кто будет администрировать КПП?



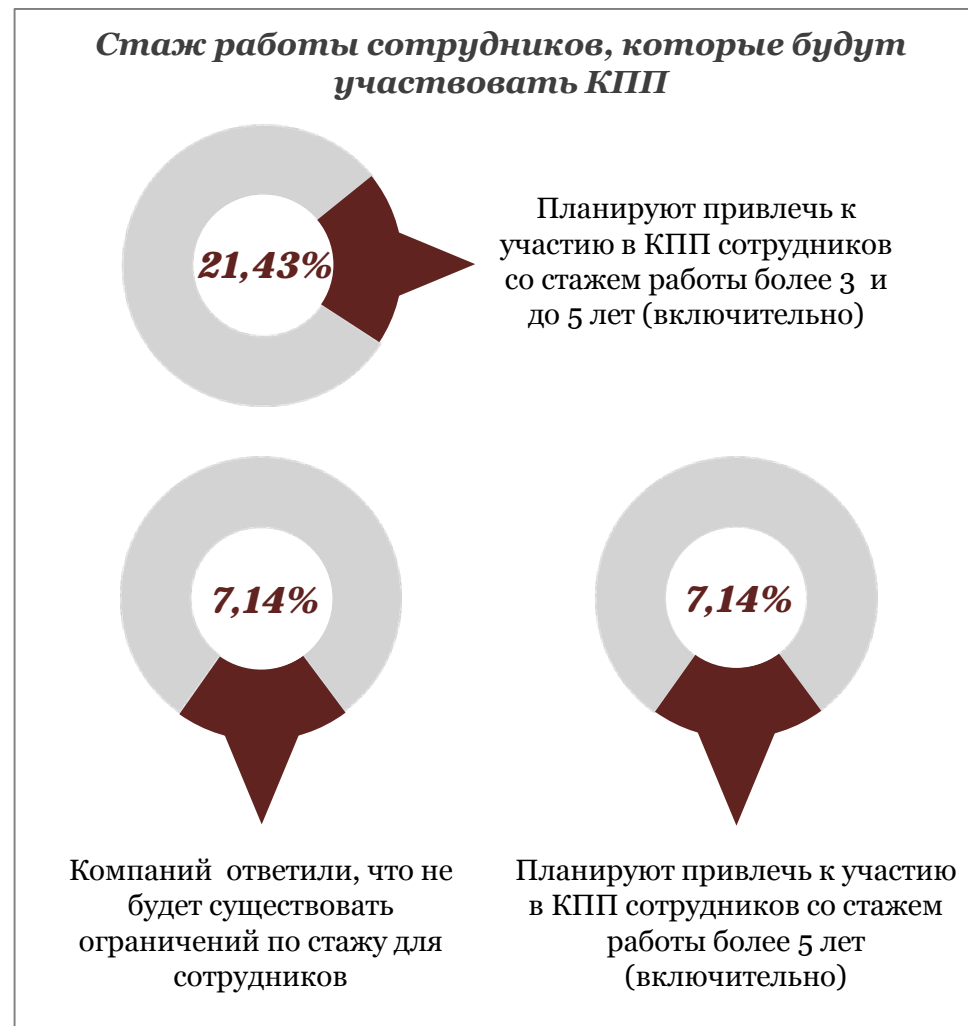
Кто будет производить взносы?



Информация о компаниях, планирующих внедрение КПП



Информация о компаниях, планирующих внедрение КПП

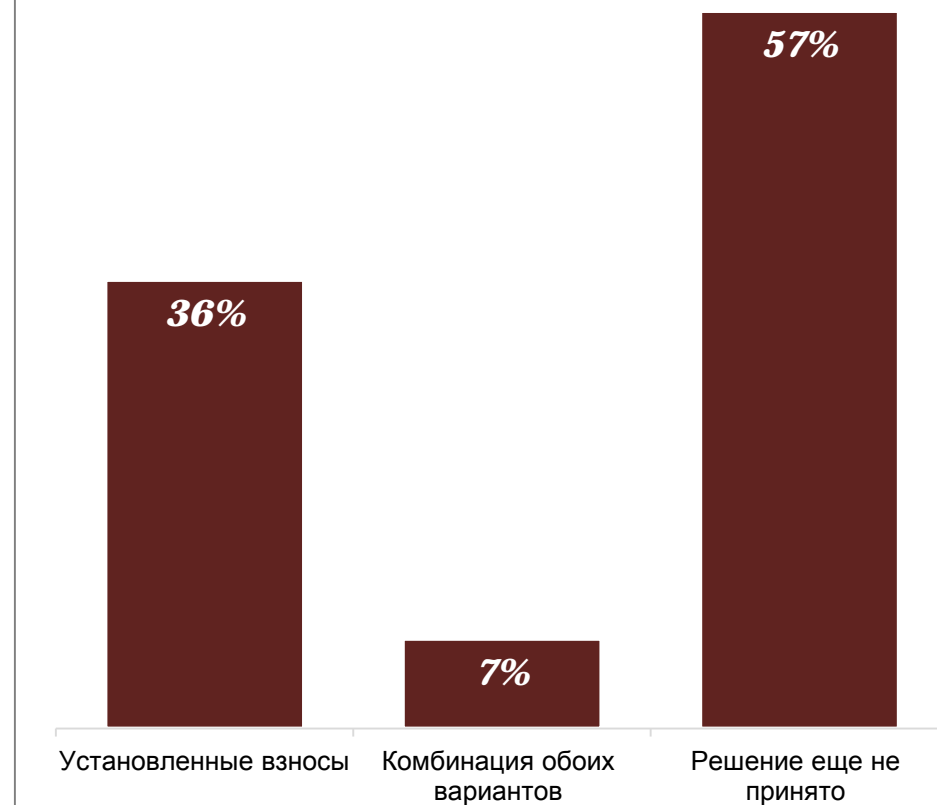


Информация о компаниях, планирующих внедрение КПП

Возрастные ограничения на участие в КПП



Тип механизма выплат, предусмотренного КПП



Информация о компаниях, планирующих внедрение КПП

В случае если план будет строиться на принципах софинансирования, будет ли зависеть размер взносов компании от размера взносов сотрудника?

75%
респондентов,
ответивших

ДА

Прокомментировали, что
размер взноса работодателя
будет равен взносу сотрудника

29%

Да

14%

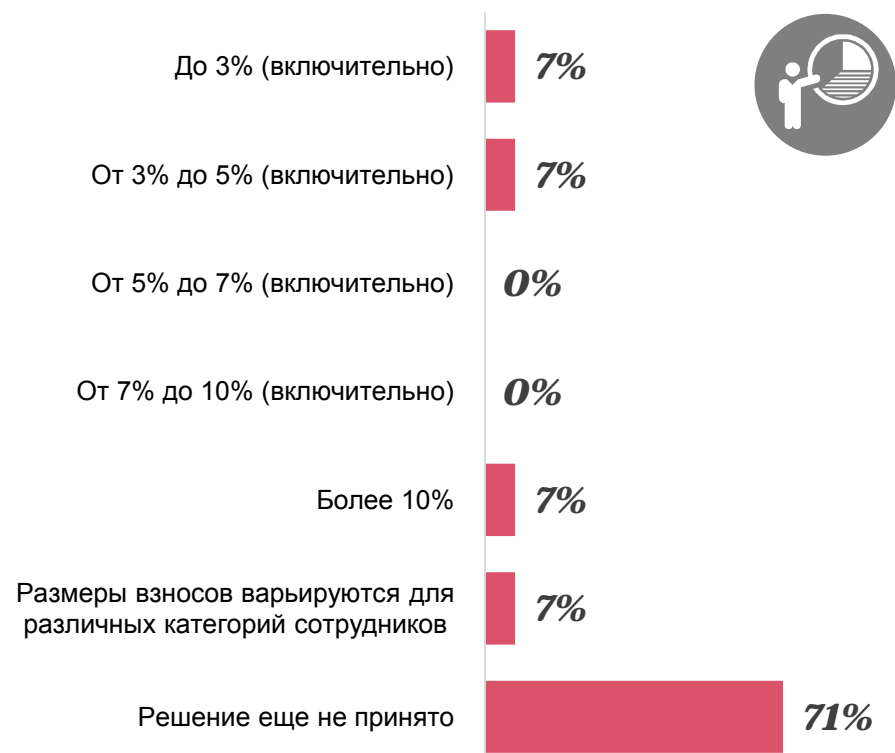
Нет

50%

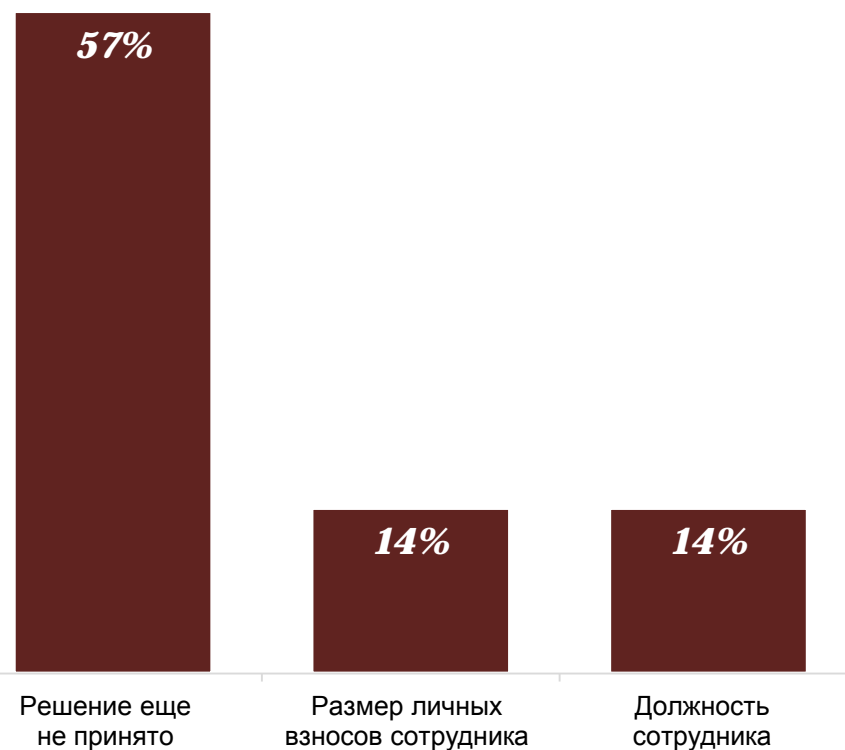
Решение еще не принято

Информация о компаниях, планирующих внедрение КПП

Процент от ежегодной базовой заработной платы сотрудника-участника КПП, который будут составлять ежегодные взносы компании на финансирование КПП

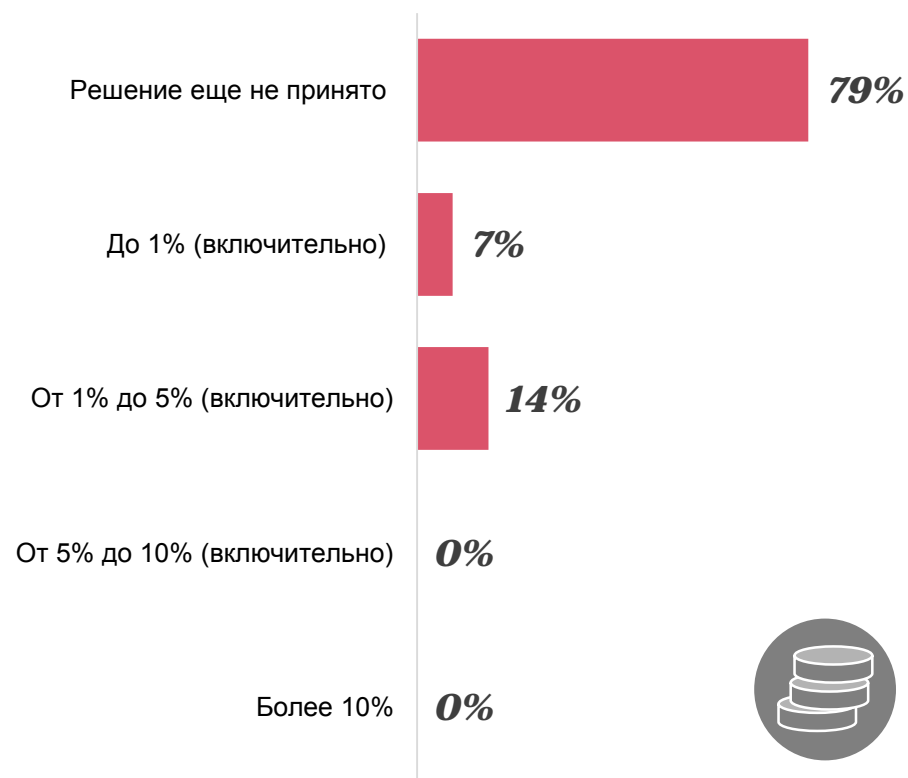


Если размер взносов для различных категорий сотрудников будет варьироваться, от чего это будет зависеть?

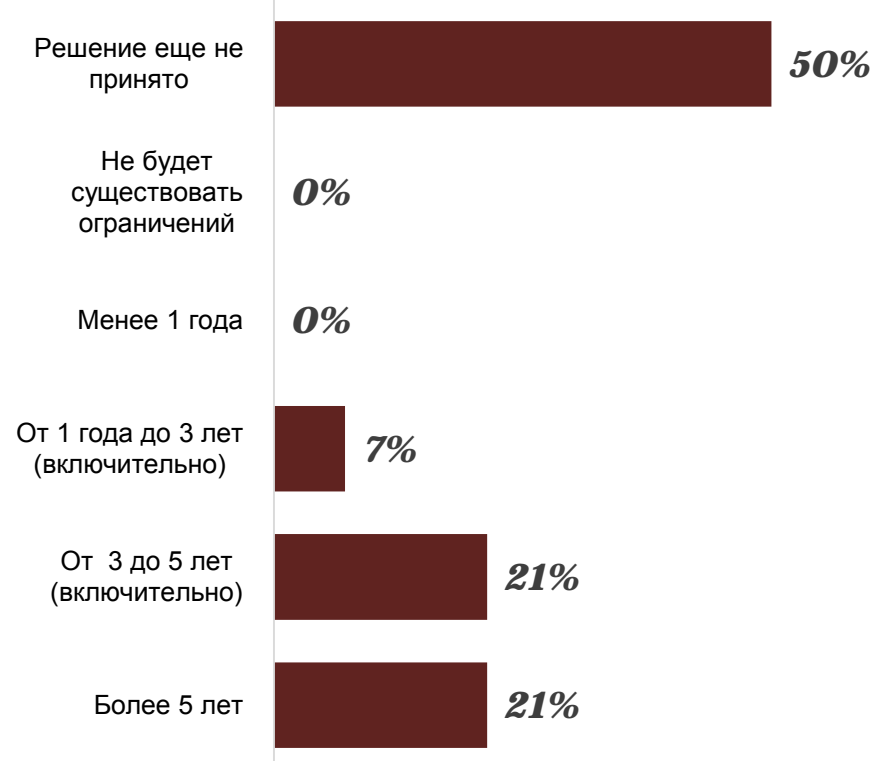


Информация о компаниях, планирующих внедрение КПП

Предполагаемый бюджет на размер комиссии, взимаемой провайдером от средств компании, направляемых на финансирование КПП

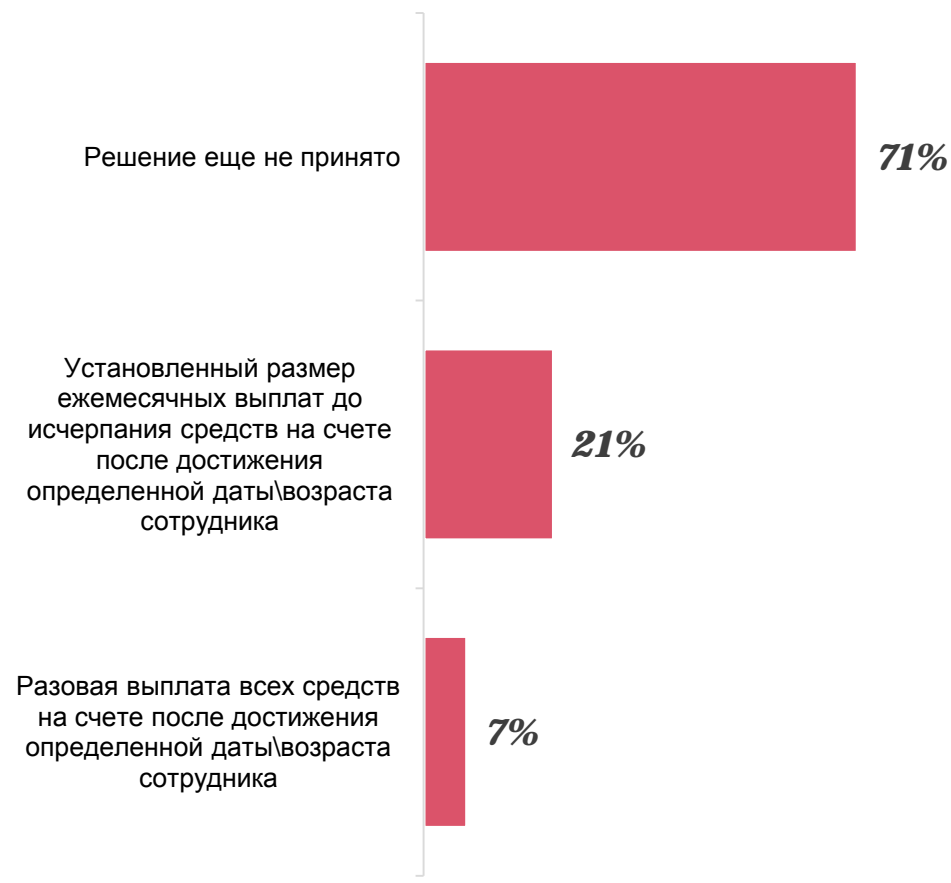


Минимальный стаж работы сотрудника компании, обладающий правом на получение выплаты в рамках КПП (для осуществления вестинга)



Информация о компаниях, планирующих внедрение КПП

Предполагаемый механизм выплат, предусмотренный КПП



Международные компании

42% компаний имеют КПП в других странах присутствия компании в других странах присутствия компаний



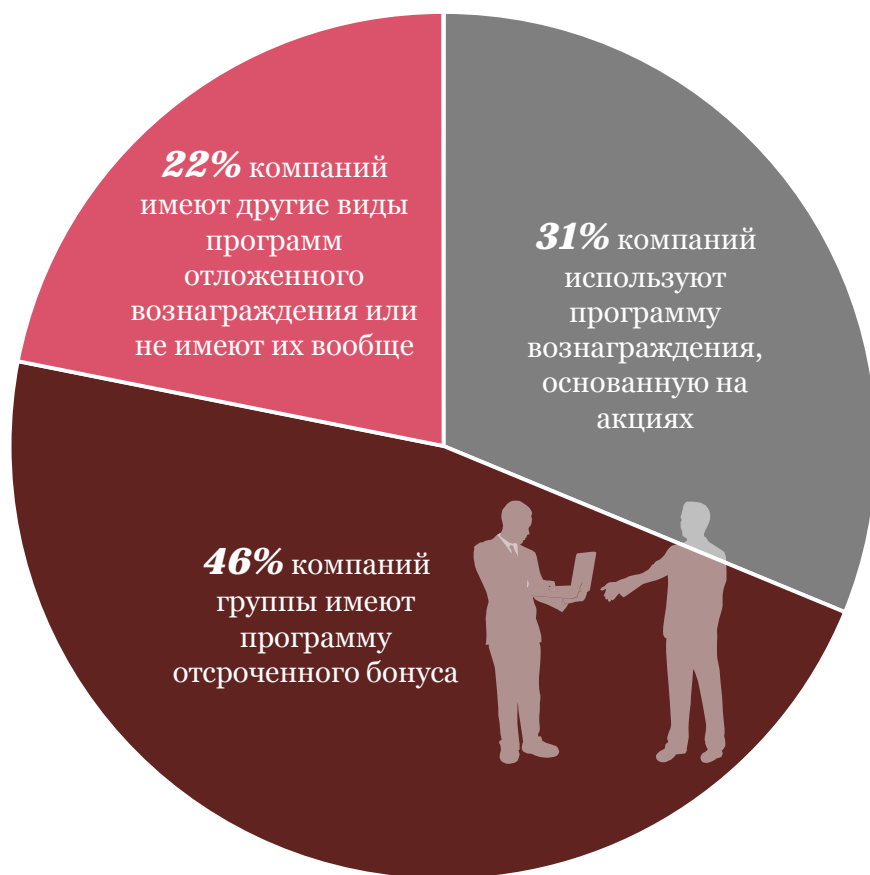
Более 42% компаний

Считают компенсационный пакет своей компании эффективным с точки зрения влияния на удержание и мотивацию сотрудников

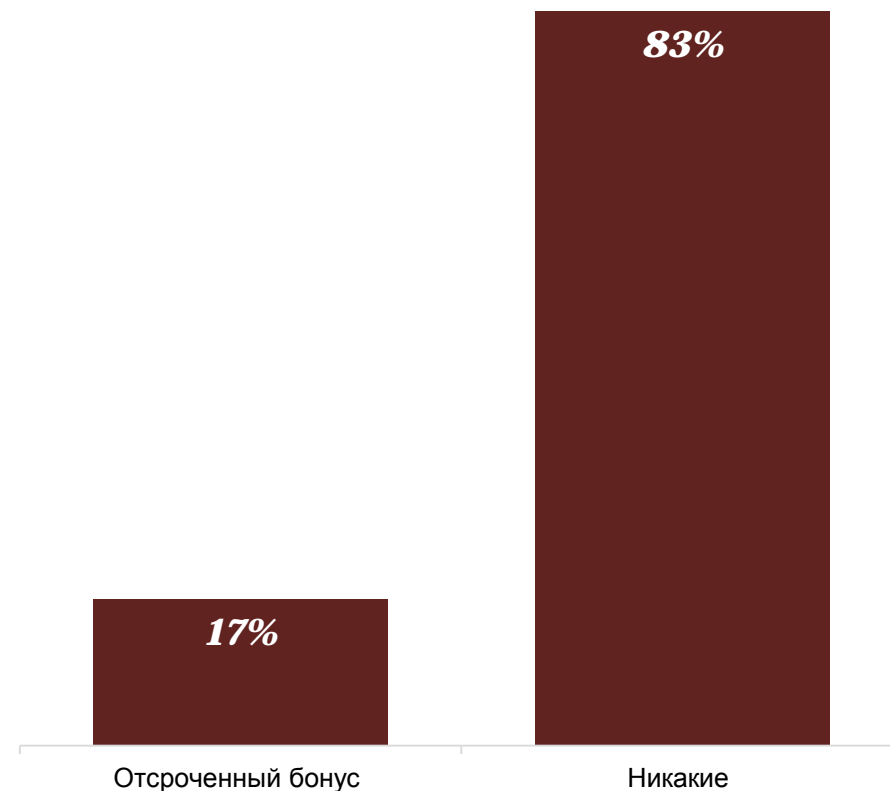


Информация о компаниях, планирующих внедрение КПП

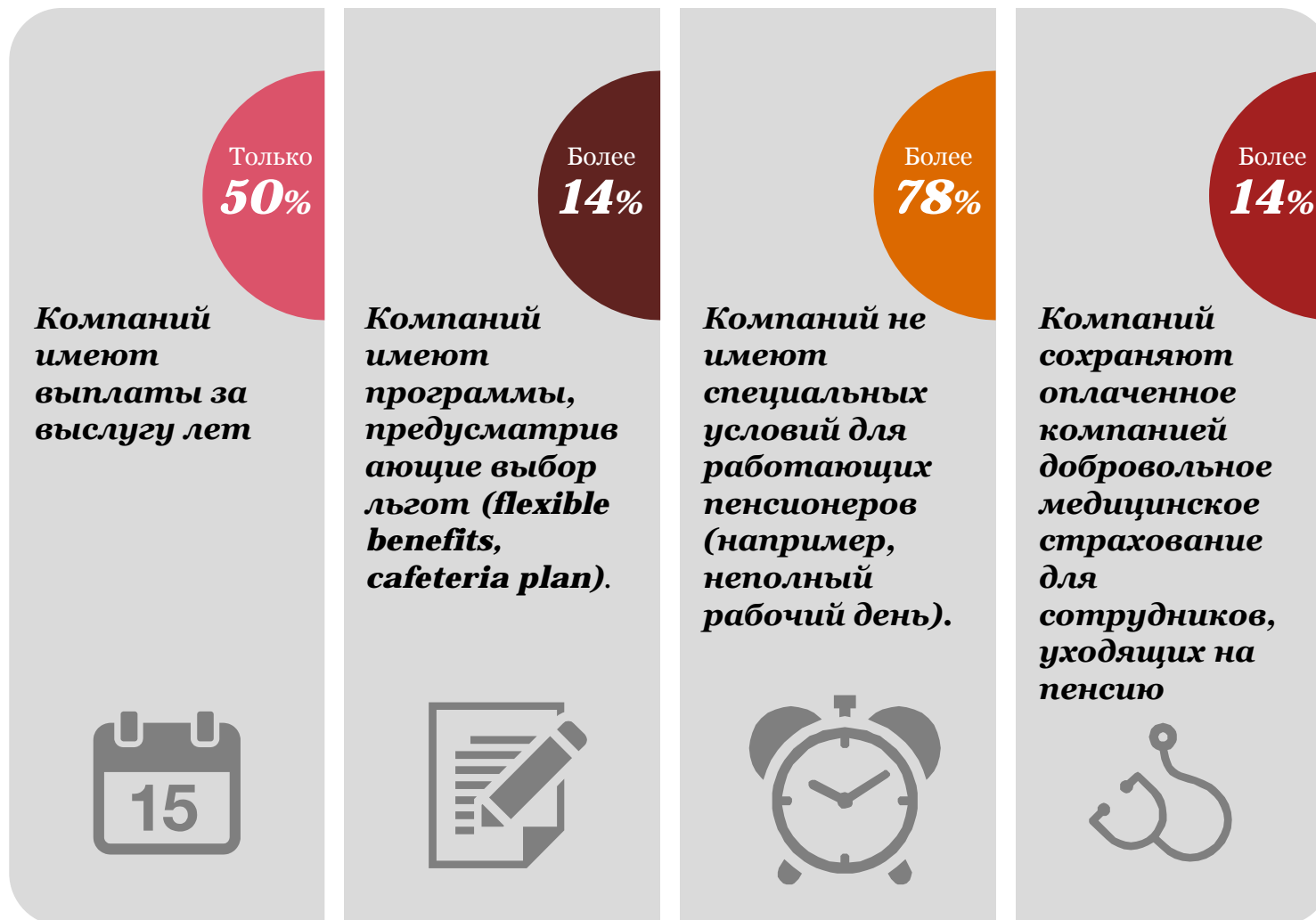
Существующие программы отложенного вознаграждения



Программы отложенного вознаграждения, которые компании планируют внедрить



Информация о компаниях, планирующих внедрение КПП



Информация о компаниях, не планирующих внедрение КПП (корпоративных пенсионных программ)

Информация о компаниях, не планирующих внедрение КПП

Обстоятельства, препятствующие внедрению КПП (по степени важности)

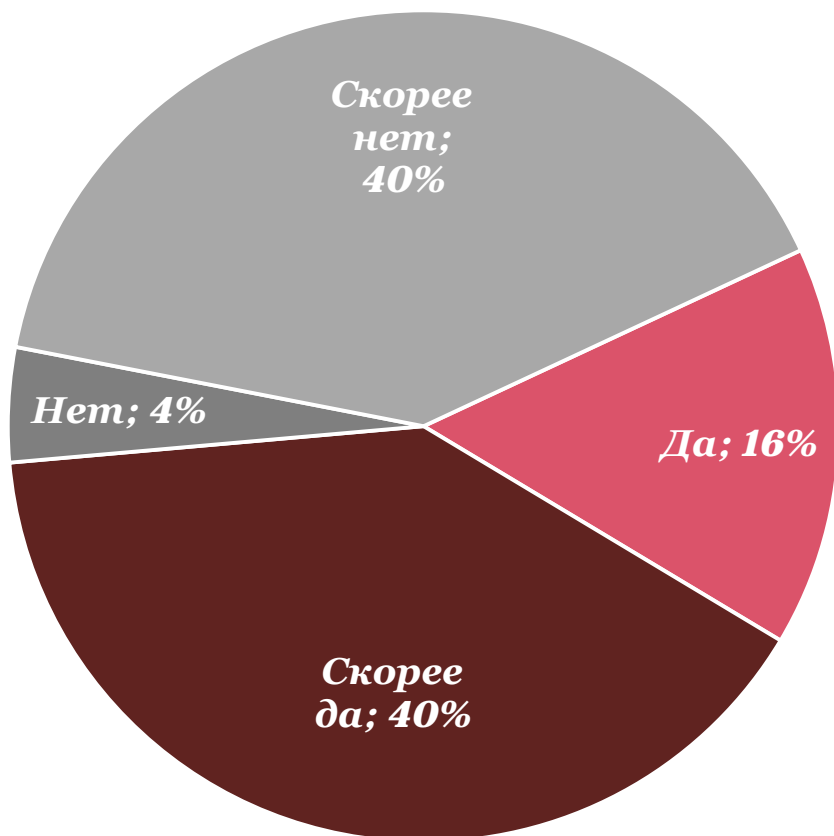


Среди «Другого» компании указали:

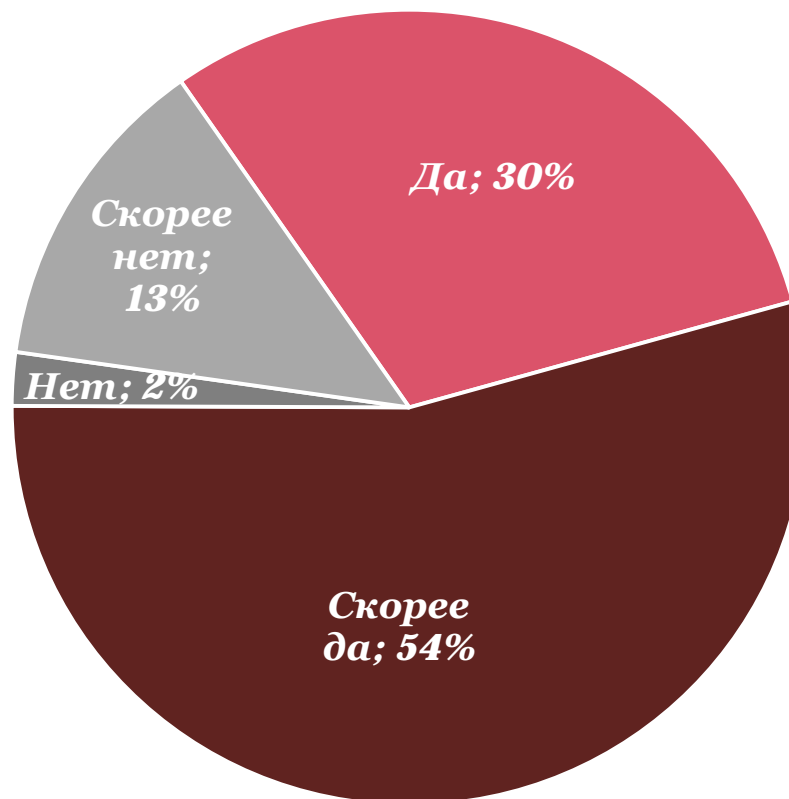
- Крайняя степень неопределенности с точки зрения государственной пенсионной системы;
- Неактуальность для текущего этапа развития компании;
- Регулярные экономические кризисы, которые влияют на изменение курса российского рубля.

Информация о компаниях, не планирующих внедрение КПП

Является ли КПП эффективным средством мотивации и удержания сотрудников?



Является ли КПП эффективным средством проявления заботы о сотрудниках и социальной ответственности работодателя?



Информация о компаниях, не планирующих внедрение КПП



Международные компании

Почти **70%** компаний имеют КППв других странах присутствия компании



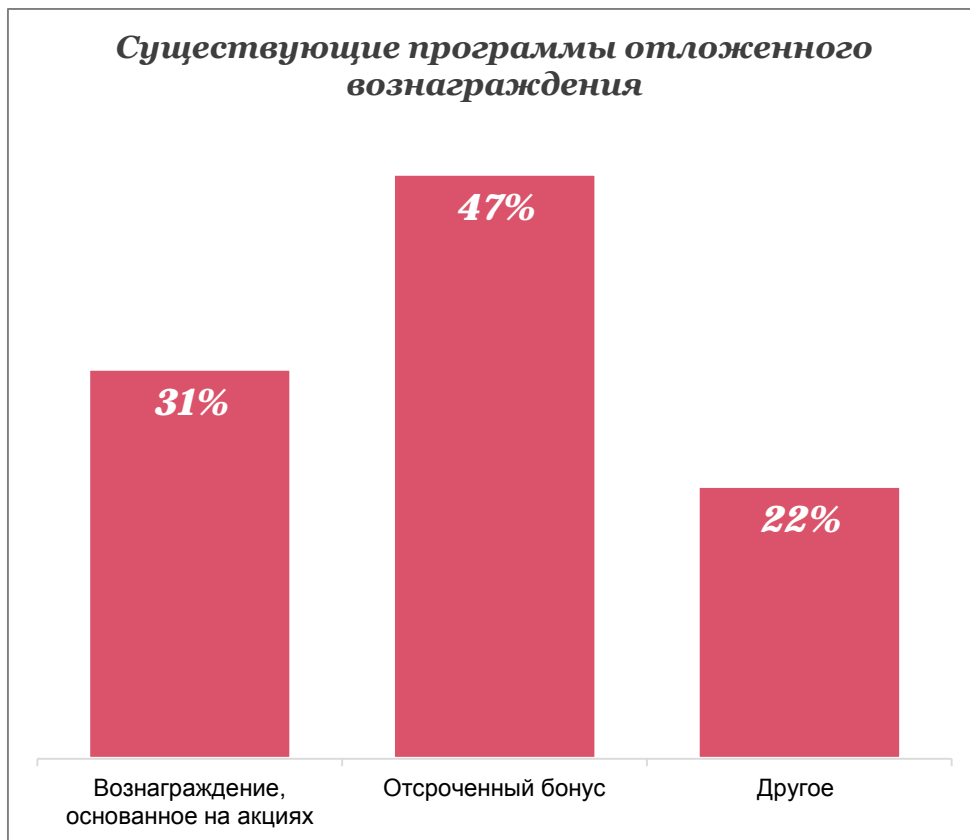
Около 65% компаний

Считают компенсационный пакет своей компании эффективным с точки зрения влияния на удержание и мотивацию сотрудников, в то время, как **35%** компаний считают его удовлетворительным



Информация о компаниях, не планирующих внедрение КПП

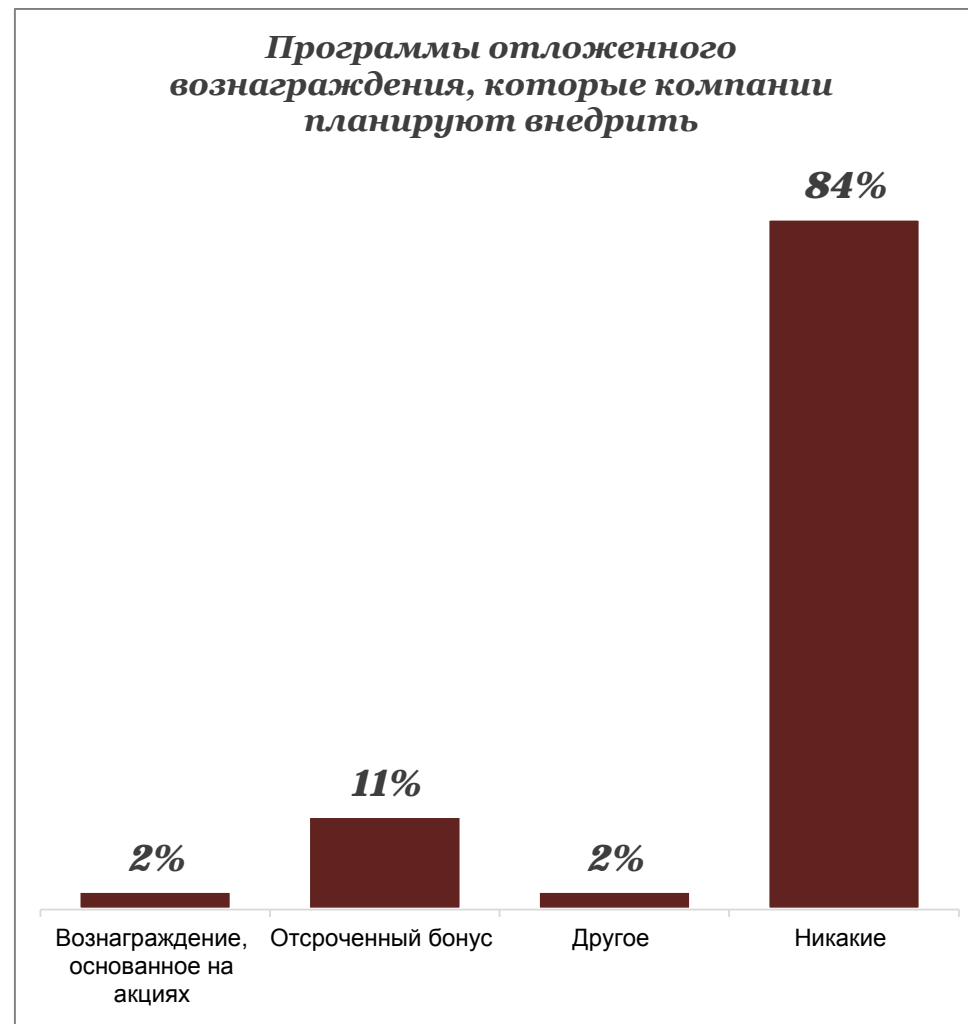
Существующие программы отложенного вознаграждения



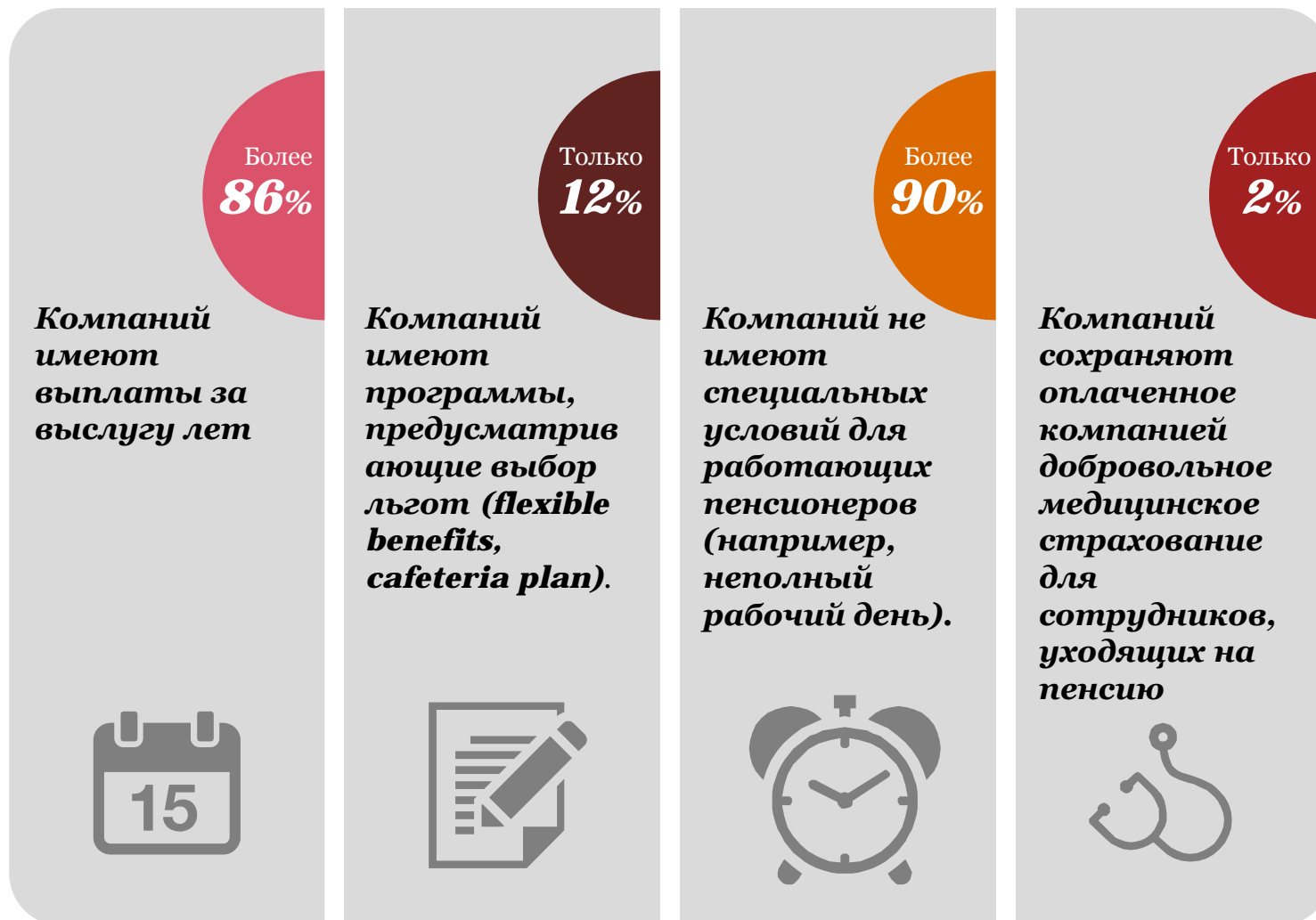
Среди «Другого» компании указали:

- Долгосрочный денежный бонус для руководителей высшего звена.

Программы отложенного вознаграждения, которые компании планируют внедрить



Информация о компаниях, не планирующих внедрение КПП



www.pwc.ru

PwC в России (www.pwc.ru) предоставляет услуги в области аудита и бизнес-консультирования, а также налоговые и юридические услуги компаниям разных отраслей. В офисах PwC в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Воронеже, Владикавказе и Уфе работают более 2 500 специалистов. Мы используем свои знания, богатый опыт и творческий подход для разработки практических советов и решений, открывающих новые перспективы для бизнеса.

Под «PwC» понимается сеть PwC и/или одна или несколько фирм, входящих в нее, каждая из которых является самостоятельным юридическим лицом. Глобальная сеть PwC объединяет более 223 000 сотрудников в 157 странах. Более подробная информация представлена на сайте www.pwc.ru/ru/about/structure.jhtml

© 2017 PwC. Все права защищены.

pwc