

# **Юридические аспекты счетов в рамках накопительной системы**

Устинова М.А.  
Аналитик

# Общие положения

- Обязательное пенсионное страхование (накопительная часть)
  - Работающие граждане участвуют в системе обязательного пенсионного страхования и могли делать отчисления в пользу накопительной части (ФЗ-167 от 15.12.2001)
  - Формирование пенсионных накоплений за счет отчислений работодателя (страхователь)
  - Персонифицированный учет
- Добровольное пенсионное страхование
  - Физическое лицо может добровольно отчислять взносы в рамках индивидуального пенсионного плана, предлагаемого негосударственным пенсионным фондом
  - ФЗ 75 от 07.05.1998 регулирует правоотношения между застрахованным лицом и негосударственным пенсионным фондом
  - Тип договора: письменная оферта и акцепт (ГК ст. 435, 440-441)

# Сложности правоприменения: добровольные пенсионные системы opt-out

- Автоподписка работников с возможностью выхода из системы
  - Противоречие с Гражданским кодексом – отсутствие информирования гражданина
- Включение в систему через трудовой договор
  - Требуется поправка в Трудовой кодекс
  - Роль работодателя?
- Добровольная регистрация в системе
  - Оповещение работодателем, подписание отдельного соглашения
  - Роль работодателя?
  - Роль негосударственного пенсионного фонда?

# Международный опыт: Великобритания

- 2008 – Внедрение автоподписки
  - Изменение на систему с автоматическим участием
  - Работодатель должен предложить профессиональный пенсионный план и включить работника в систему (30-дневный период для возможности выхода из системы)
- Поэтапное внедрение
  - 2012 – Участие крупных компаний (+250)
  - 2018 – обязательное участие всех британских компаний
  - Изменение ставки взносов с 2% до 8 % к 2018 (разделено между работодателем и работником)
- Роль работодателя
  - Включение в систему
  - Повторная подписка через три года
  - Оператор NEST – National Employment Savings Trust

# Международный опыт: Италия

- 2007 – реформа – внедрение системы с автоподпиской для профессиональных пенсионных планов
  - Обязательная система, но функционирует как система с автоотменой
  - Передача итогового выходного пособия (severance pay) в пенсионные фонды в рамках накопительной системы
  - Период на переход – 6 месяцев
  - Разные форматы пенсионных фондов: профессиональные (с участием профсоюзов), открытые
- Роль работодателя
  - Работодатели делают взносы в систему от имени работника

# Международный опыт: Германия

- Новая реформа профессиональных пенсий (2018)
  - Сейчас работники могут выбрать в какой системе участвовать
  - Профессиональные пенсионные планы – это часть социального контракта между работодателем и работников
  - В рамках реформы предлагается ввести автоподписку с возможностью выхода
  - Объем взносов, а также другие аспекты системы будут являться предметом согласования между работодателями, работниками и профсоюзами.

## Вопросы для дискуссии:

- Какие ключевые барьеры могут возникнуть в дизайне добровольных пенсионных систем с автоподпиской/ России?
- Каким образом можно организовать данную систему наиболее эффективным образом?
- Какова роль работодателя и работника в такой системе?
- Возможно ли реализовать добровольную систему с автоподпиской в рамках существующей информационно-управленческой платформы?

Спасибо за внимание!

[mustinova@worldbank.org](mailto:mustinova@worldbank.org)