



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Институт социальной политики

СТАРЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИИ И ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ АКТИВНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ

Овчарова Л.Н., Синявская О.В.

Москва, 2018



СТРУКТУРА ДОКЛАДА

1. Глобальные и национальные вызовы развития России

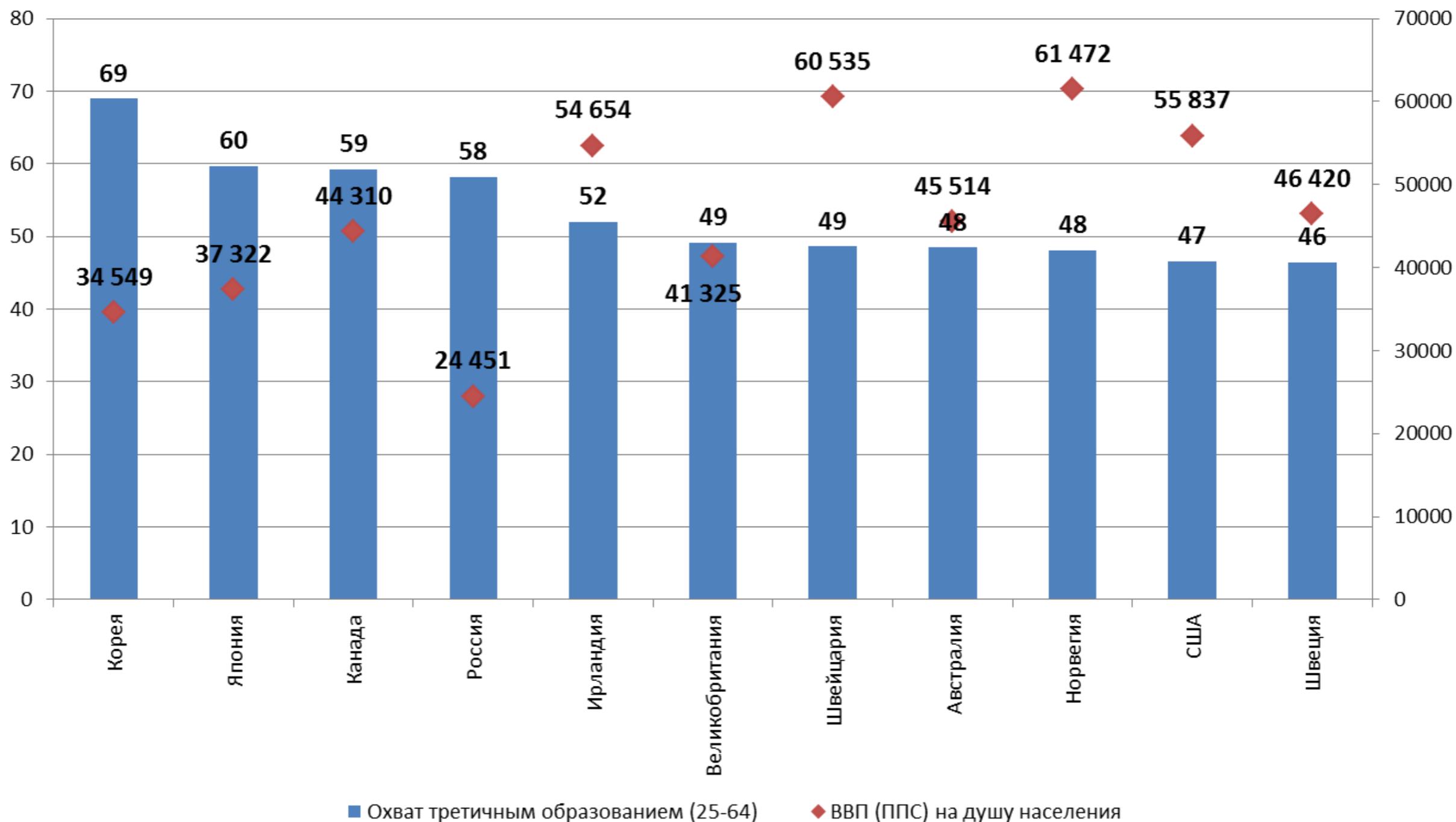
- курс на смену модели экономического развития с опорой на человеческий капитал и технологическое развитие;
- Россия страна высоко человеческого потенциала, который слабо капитализируется
- демографическое старение населения;
- низкий уровень жизни пожилого населения

2. Ресурсы для наращивания потенциала активного долголетия

3. Повышение пенсионного возраста (возможности и последствия для демографической нагрузки и рынка труда)

ВВП стран с высоким охватом третичным образованием, 2015 г

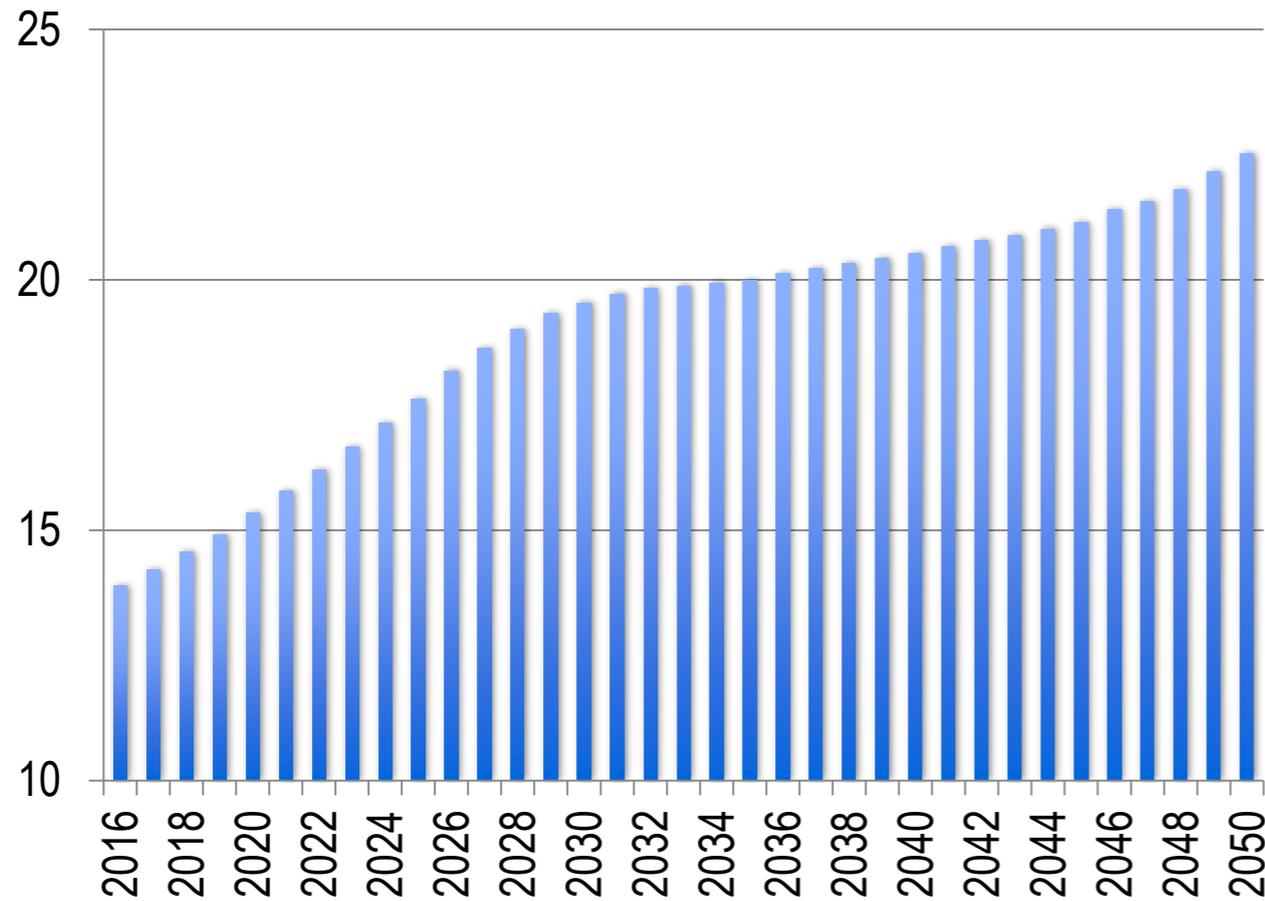
Расчеты Фрумина И.Д., институт Образования НИУ ВШЭ



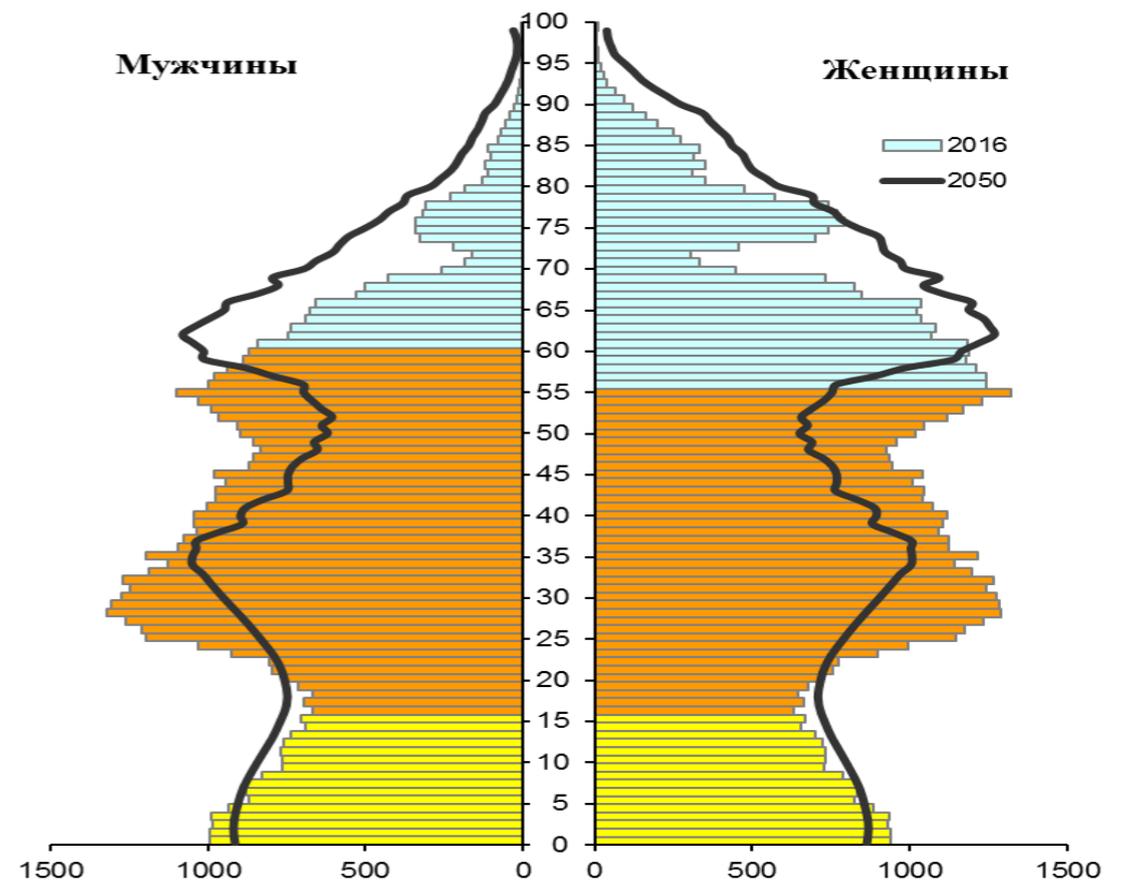


В БЛИЖАЙШИЕ ГОДЫ РОССИЙСКОЕ НАСЕЛЕНИЕ ЗАМЕТНО ПОСТАРЕЕТ

Доля населения в возрасте 65 лет и более, %



Возрастно-половая структура населения (средний вариант прогноза до 2050 года)

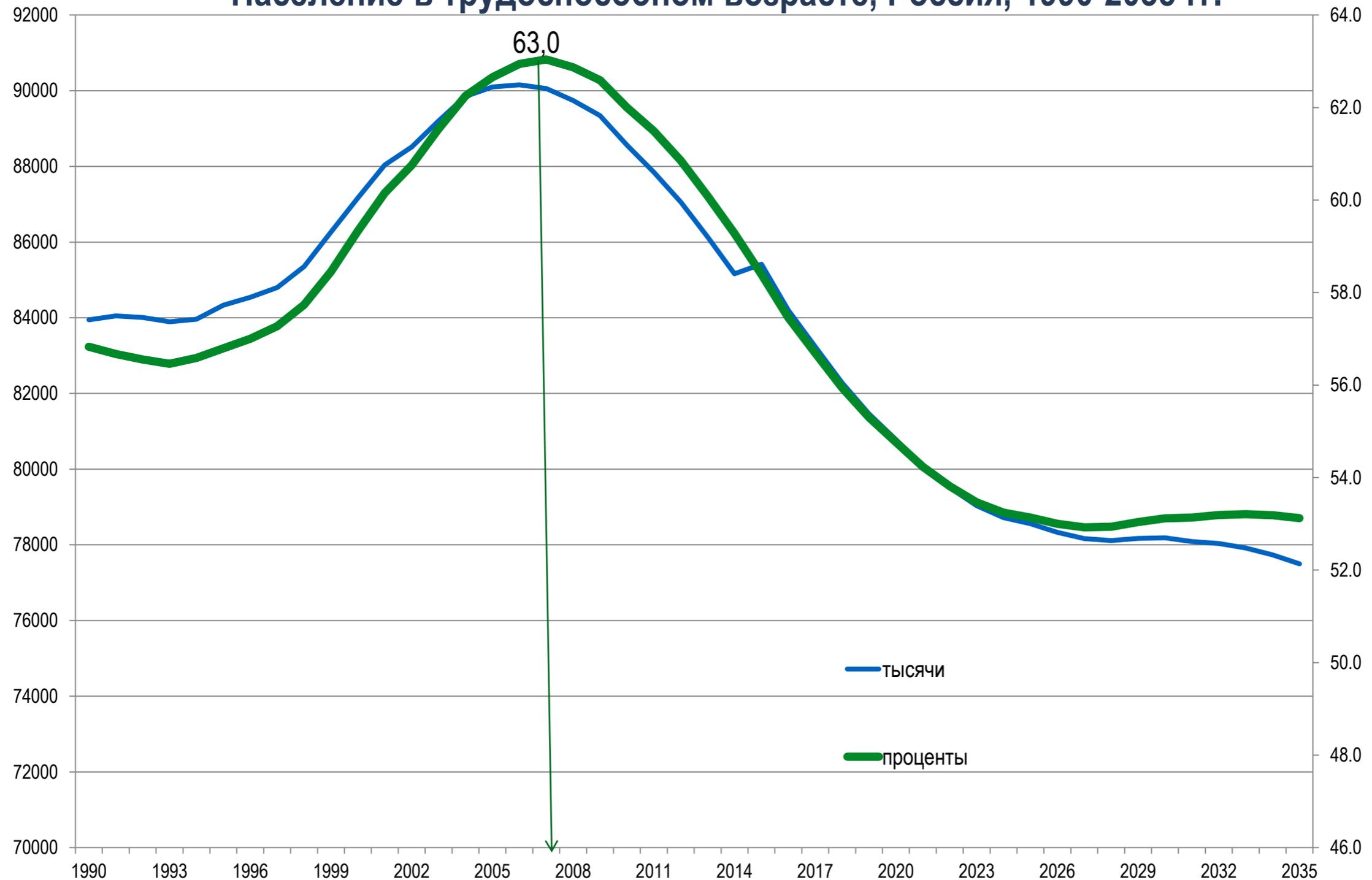


Источник – Средний сценарий демографического прогноза ИДЕМ НИУ ВШЭ до 2050 г.



В БЛИЖАЙШИЕ ГОДЫ РОССИЙСКОЕ НАСЕЛЕНИЕ ЗАМЕТНО ПОСТАРЕЕТ

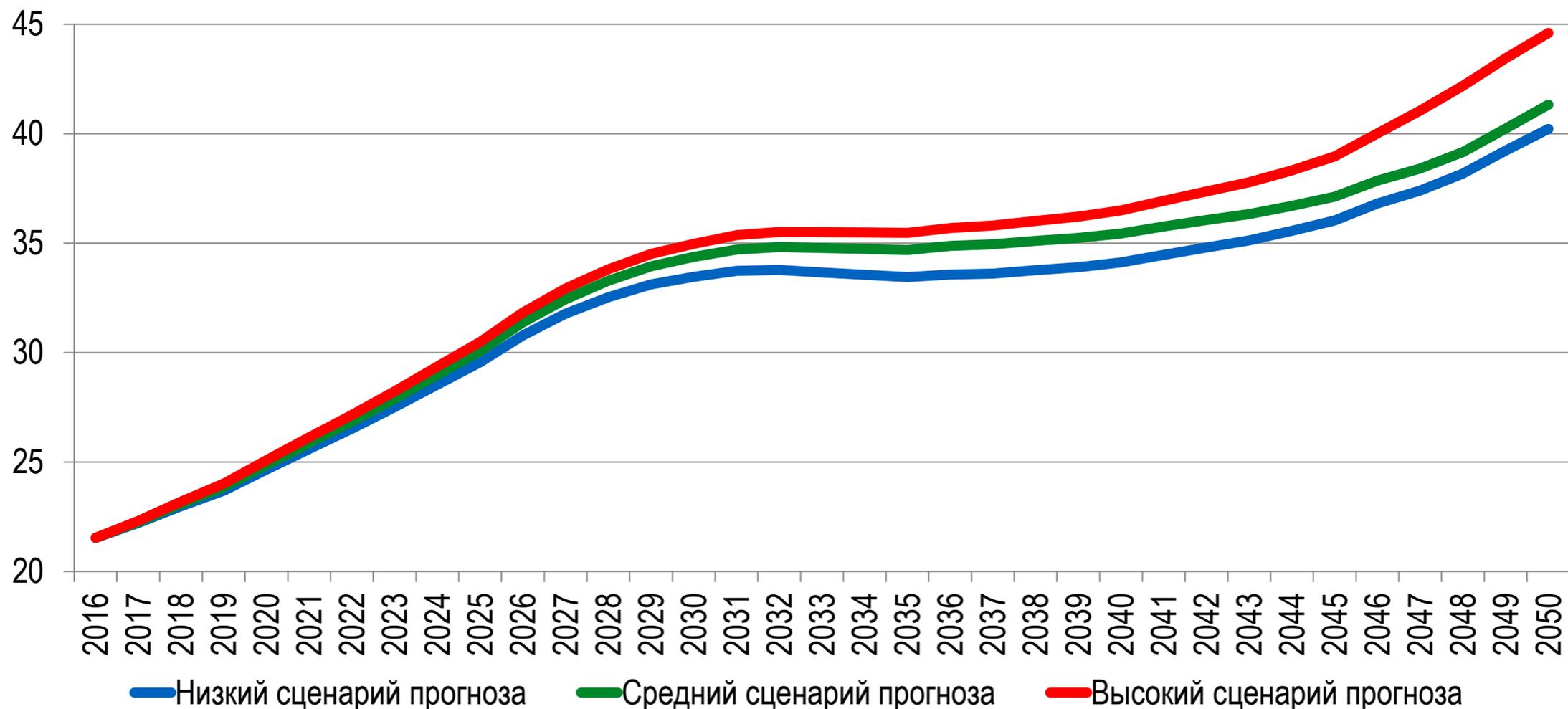
Население в трудоспособном возрасте, Россия, 1990-2035 гг.



Источник – Средний сценарий демографического прогноза ИДЕМ НИУ ВШЭ до 2050 г.

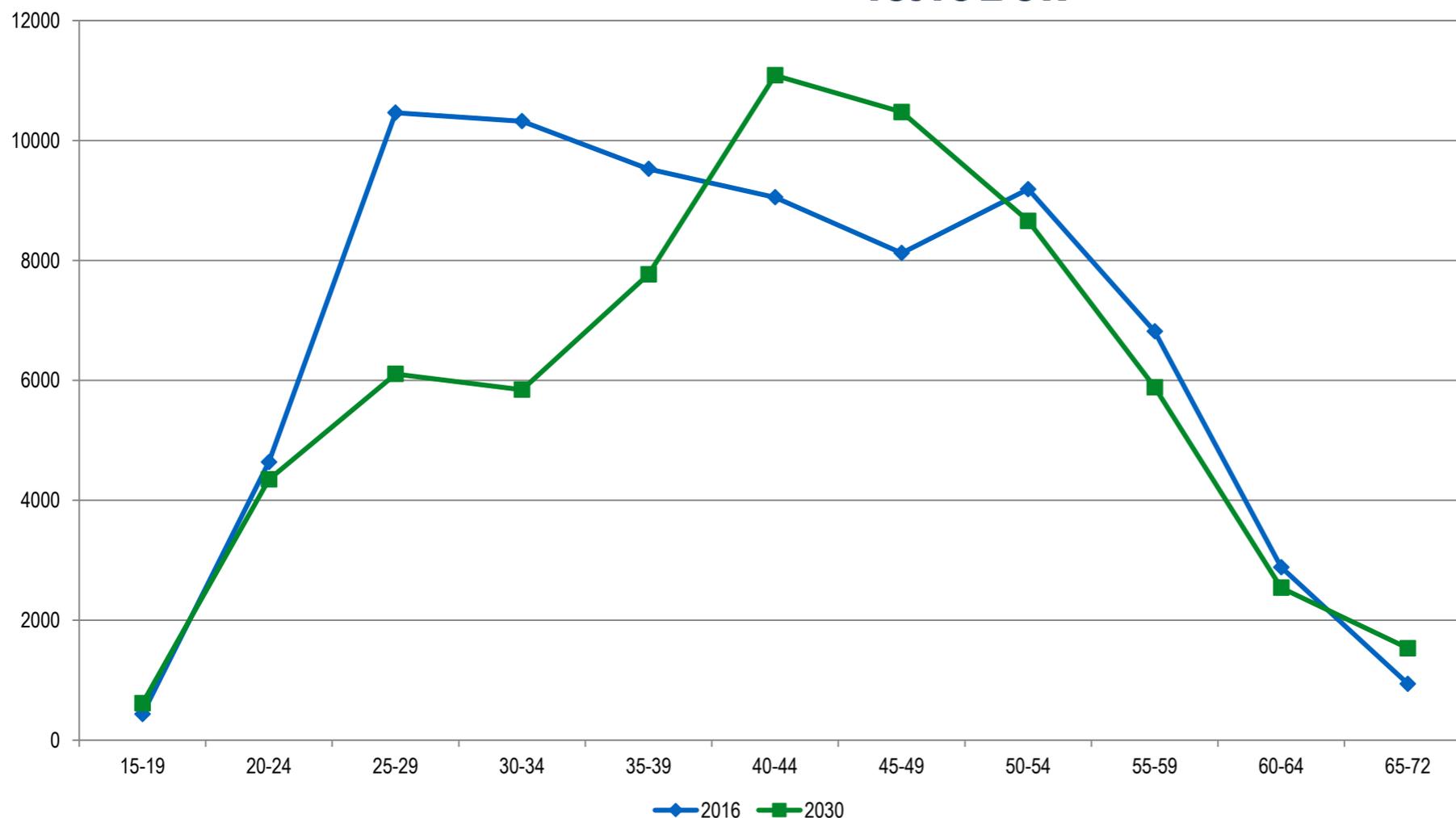
НАГРУЗКА ПОЖИЛЫМИ НА ТРУДОСПОСОБНОЕ НАСЕЛЕНИЕ ВЫРАСТЕТ

Число лиц в возрасте 65 лет и старше, приходящееся на 100 чел. в возрасте 20-64 лет



СОСТАВ ЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ ПОСТАРЕЕТ, ОСОБЕННО ЗАМЕТНО – В ВОЗРАСТАХ 25-34 ЛЕТ

Занятое население по возрасту в 2016 и 2030 гг., тыс.
человек



Источник – Данные ОРС Росстата и средний сценарий демографического прогноза ИДЕМ НИУ ВШЭ до 2050 г.

Идея графика принадлежит В.Е. Гимпельсону (2016 г.)



СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ СТАРЕНИЯ

ВЫЗОВЫ

Вызовы

- Негативно влияет на темпы экономического роста (SPIEF Review, 2015; McKinsey, 2016; Рональд Ли и Эндрю Мэйсон, 2017)
- Технологические изменения оказывают неоднозначное влияние на занятость в старших возрастах (Bartel, Sicherman, 1993; Friedberg, 2001). С одной стороны, работники с высокими профессиональными навыками, чья деятельность связана с технологиями, вероятно, выйдут на пенсию позднее. С другой стороны, пожилые работники отраслей экономики, в которых произошел быстрый и неожиданный технологический прогресс, вероятно, выйдут на пенсию в более раннем возрасте.
- Адаптивность пожилых людей к восприятию новых технологий ниже, чем среди молодежи. Работодатели склонны замещать пожилых сотрудников молодыми, обладающими современными знаниями и более высокой производительностью труда (Bratsberg et al., 2007)
- Усиливает несбалансированность государственных финансов и негативно влияет на устойчивость любых пенсионных систем (World Bank, 1994 и позднее; Holzmann, 2012; Рональд Ли и Эндрю Мэйсон, 2017)
- Пожилое население может использовать свои сбережения для поддержания текущего уровня потребления, тем самым снижая инвестиции в экономику (OECD, 2013)

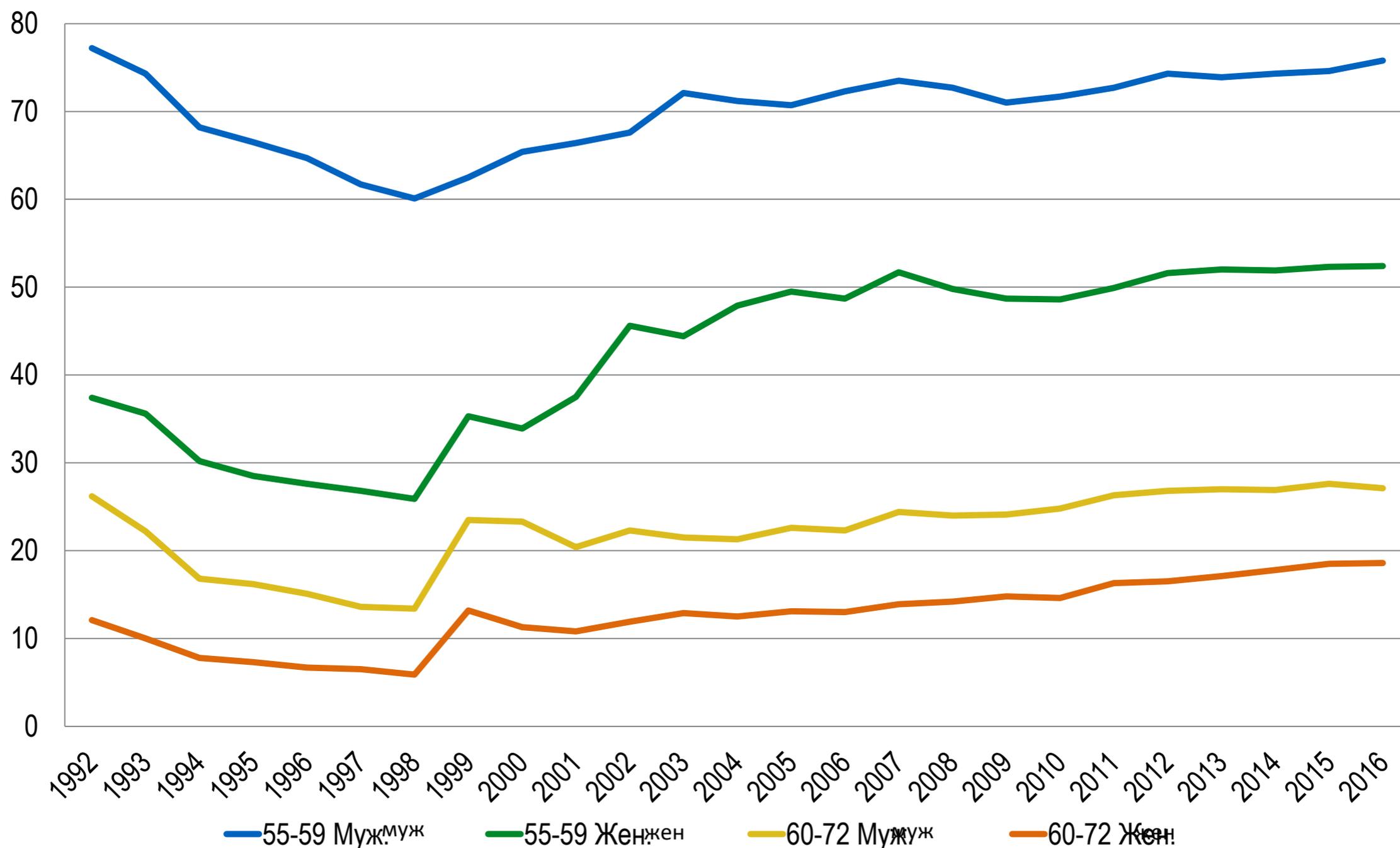
Возможные ответы

- Наиболее адекватным способом преодоления последствий старения в пенсионной сфере выступает более поздний выход на пенсию (Holzmann, 2012)
- Стимулирование экономической активности молодежи и пожилых людей позволит частично компенсировать уменьшение численности трудовых ресурсов России (SPIEF Review, 2015)
- Требуется качественный скачок в производительности труда (Вестник McKinsey, 2003; SPIEF Review, 2015; McKinsey, 2016)
- Профессиональное обучение и переобучение взрослых на рабочем месте - важный источник пополнения и воспроизводства человеческого капитала (Гимпельсон, Капелюшников, Роцин, 2017). Оно обеспечивает предложение необходимых профессиональных навыков и является особенно важным для пожилых работников и работников с низкой квалификацией (Bassanini et al., 2007)



ЗАНЯТОСТЬ ЛИЦ 55 ЛЕТ И СТАРШЕ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 15 ЛЕТ ВЫРОСЛА, ОСОБЕННО – У ЖЕНЩИН

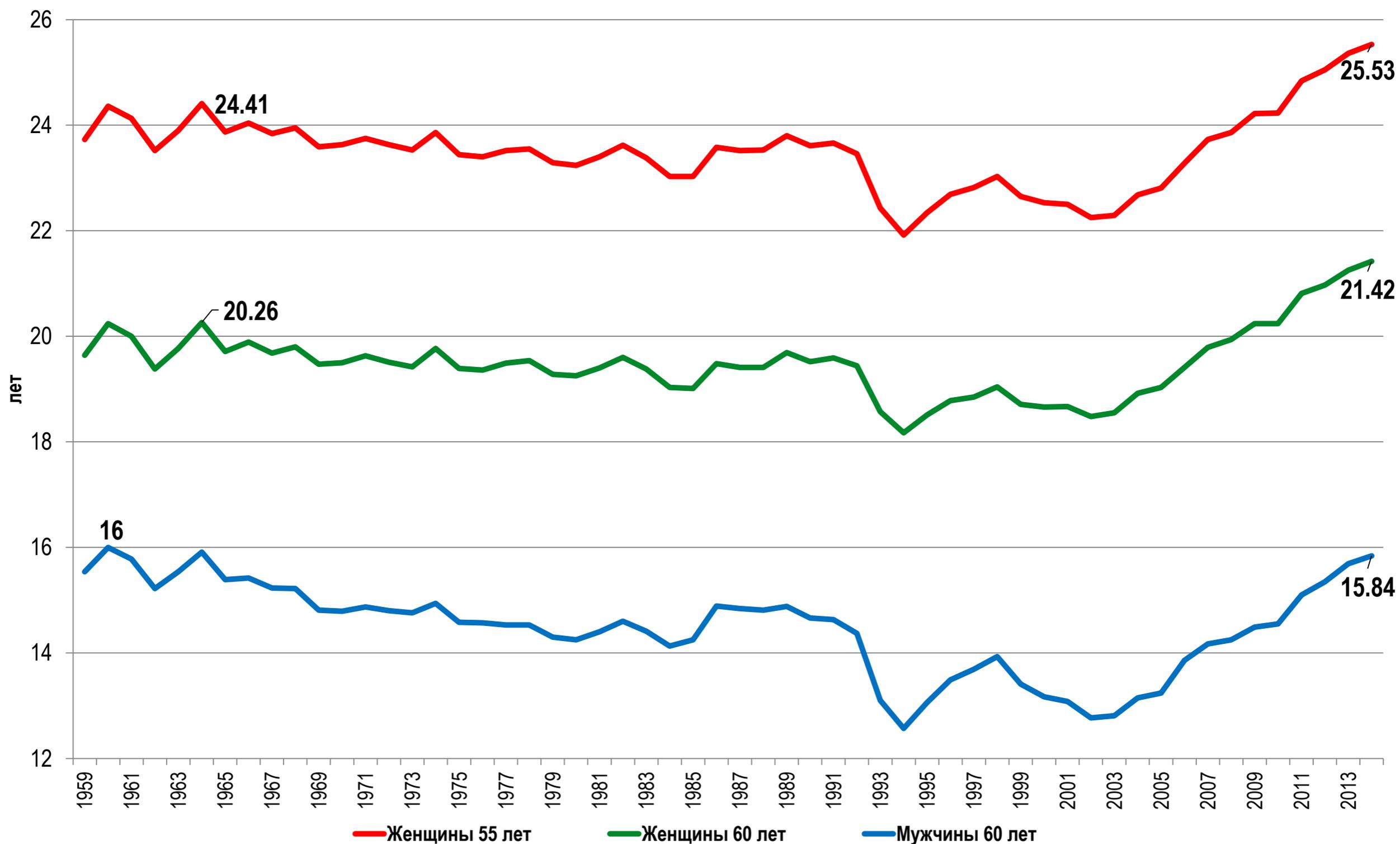
Динамика занятости женщин и мужчин 55-72 лет, 1992-2016 гг., %



Источник – данные ОРС Росстата



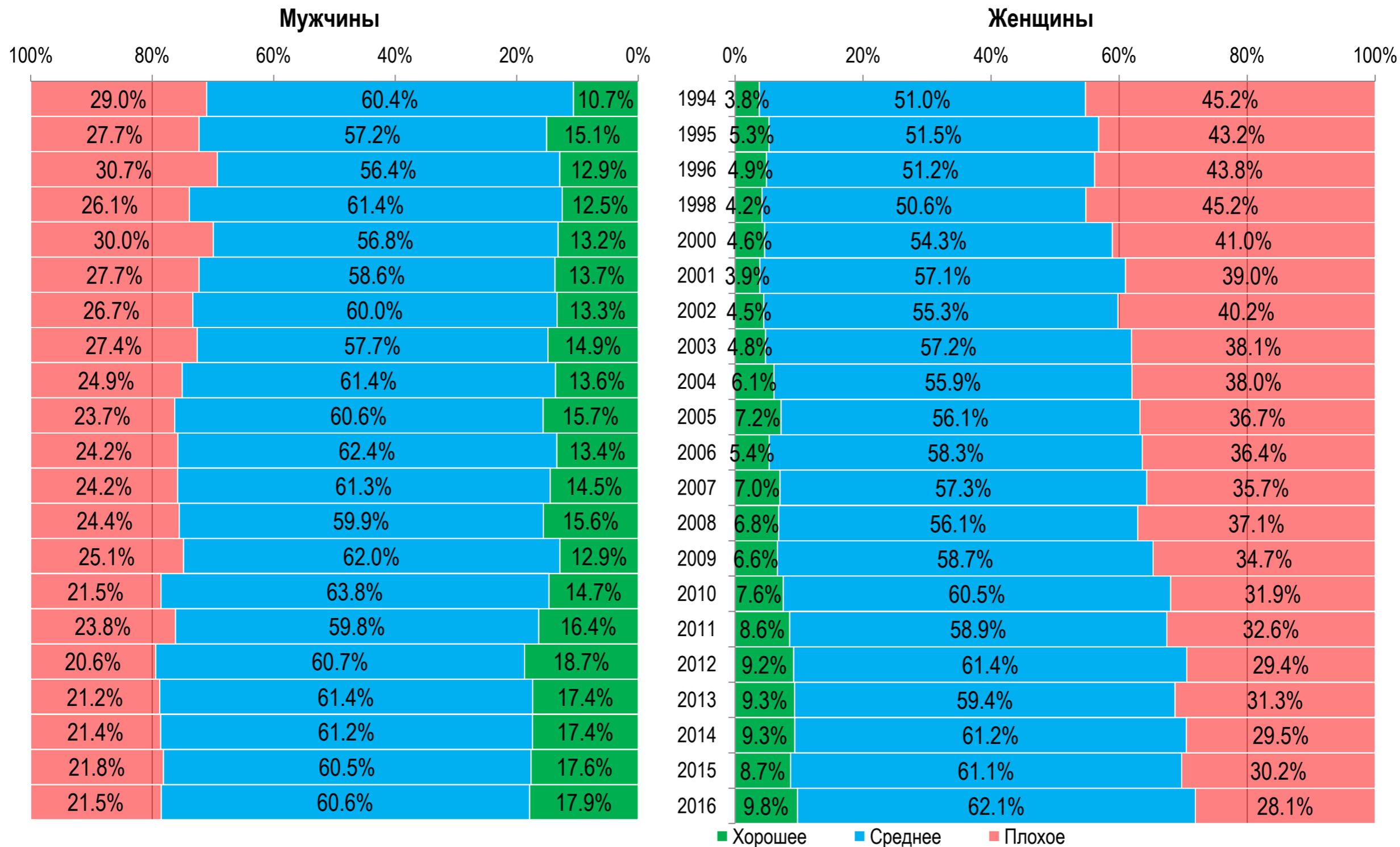
ОЖИДАЕМАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЖИЗНИ НА ПЕНСИИ В РОССИИ ПОСТЕПЕННО РАСТЕТ



Источник – Human Mortality Database



САМООЦЕНКА ЗДОРОВЬЯ ЛИЦАМИ В ВОЗРАСТЕ 50 ЛЕТ И СТАРШЕ В 1994-2016 ГГ. СТАЛА ЛУЧШЕ, %



Источник – РМЭЗ-ВШЭ

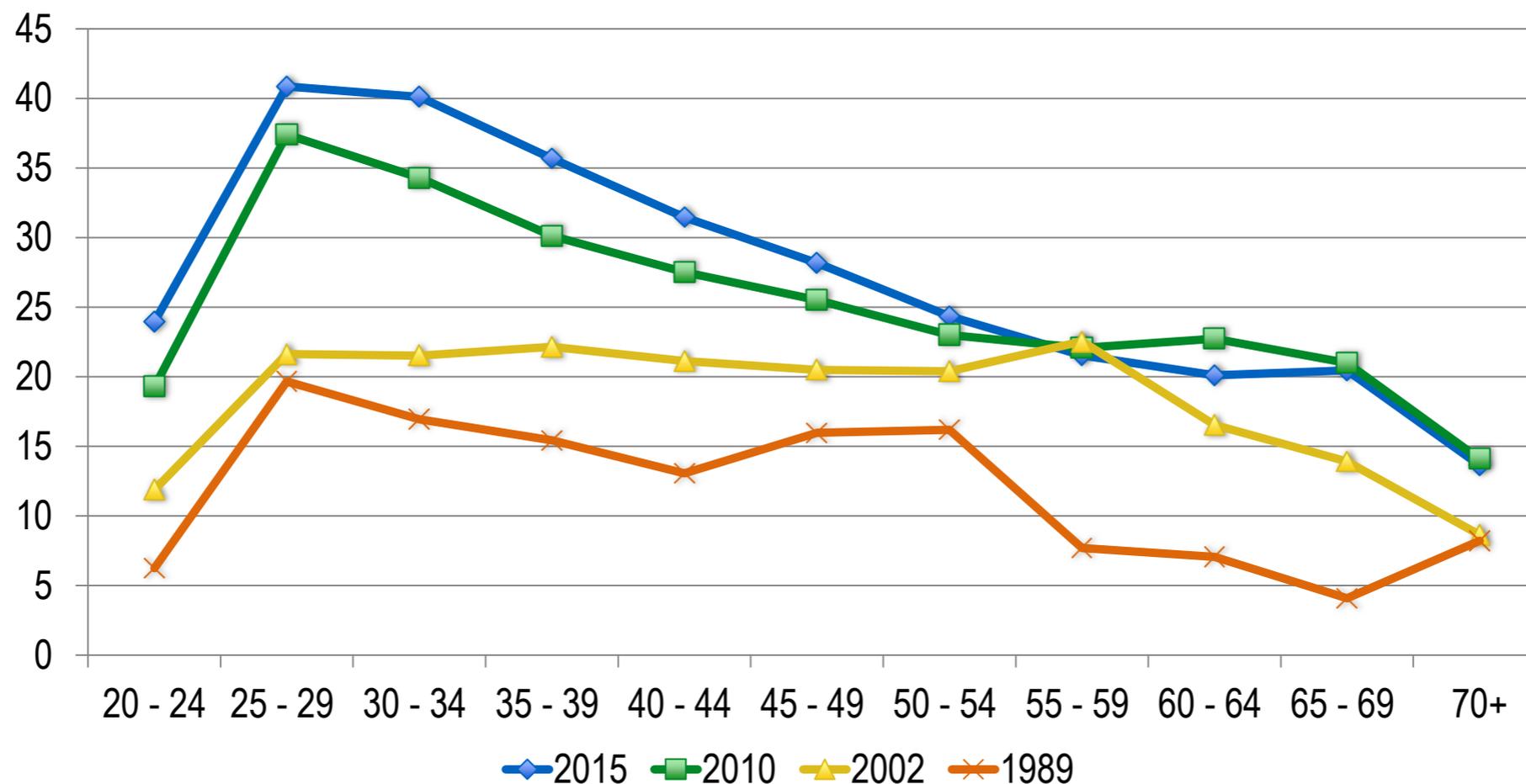
Ожидаемая продолжительность жизни для женщин и мужчин, достигших 30 лет, в том числе с высшим образованием, лет

Женщины	Оцениваемые годы	Все	С высшим образованием
Россия	1998	45,98	53,10
Финляндия	1998-1999	51,82	54,46
Эстония	1999-2000	47,29	52,05

Мужчины		Все	С высшим образованием
Россия	1998	35,41	44,50
Финляндия	1998-1999	45,05	50,07
Эстония	1999-2000	37,56	45,77

Источник: Shkolnikov V.M., Andreev E.M., Jasilionis D., Leinsalu M., Antonova O.I., McKee M. (2006). The changing relation between education and life expectancy in central and eastern Europe in the 1990s. *Journal of Epidemiology and Community Health* Vol. 60, pp. 875-881
doi:10.1136/jech.2005.044719

ПО СРАВНЕНИЮ С 1989 И 2002 ГГ. ДОЛЯ ЛИЦ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ СРЕДИ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ ВЫРОСЛА

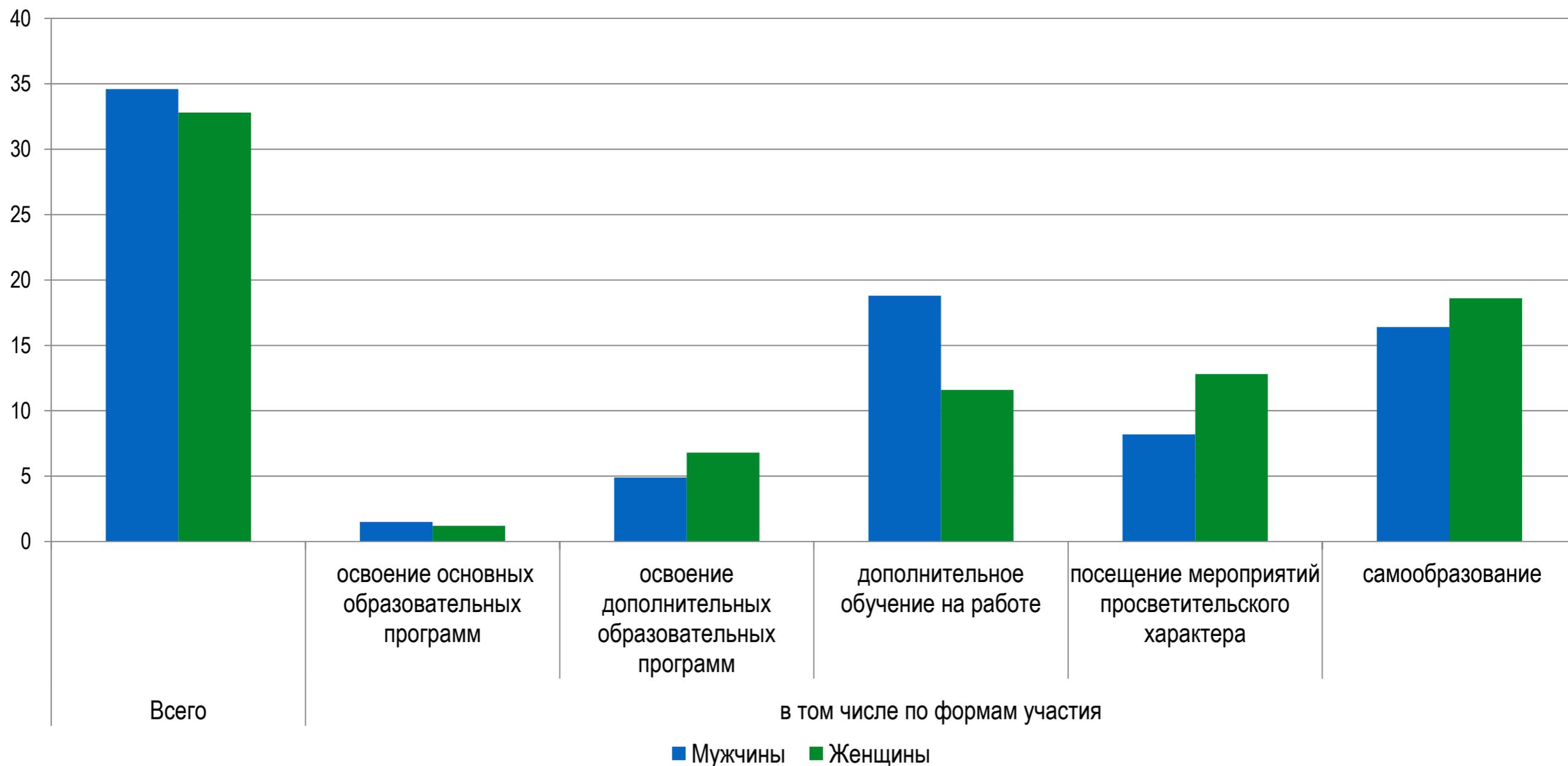


Источник – Данные переписей населения 1989, 2002, 2010 гг. и микропереписи населения 2015 г.



ОХВАТ ЛИЦ ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА НЕПРЕРЫВНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ ОСТАЕТСЯ НИЗКИМ

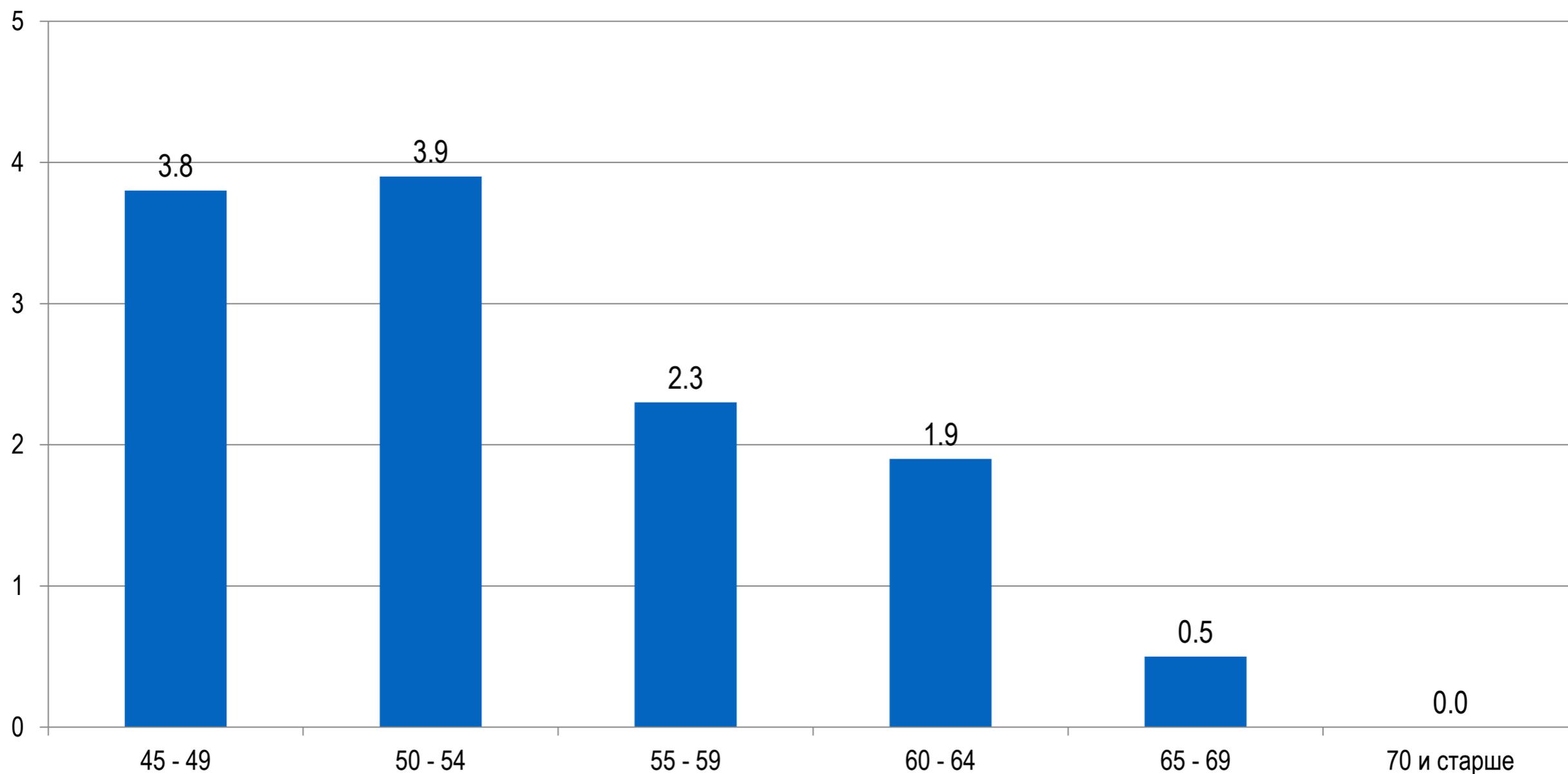
Доля лиц в возрасте 50 – 72 лет, проходивших обучение за последние 12 месяцев, %





ОХВАТ ЛИЦ ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА НЕПРЕРЫВНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ ОСТАЕТСЯ НИЗКИМ

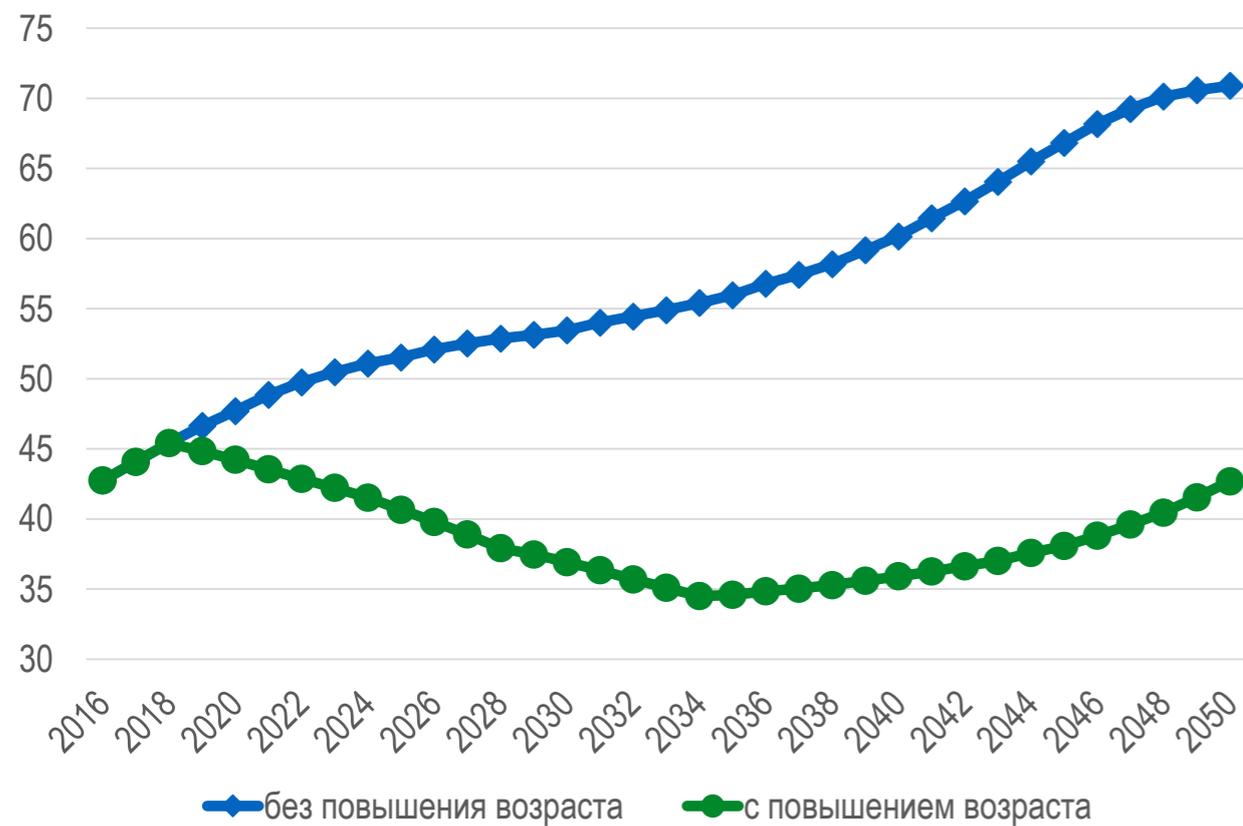
Доля лиц, посещавших какие-либо курсы за последние 12 месяцев, %



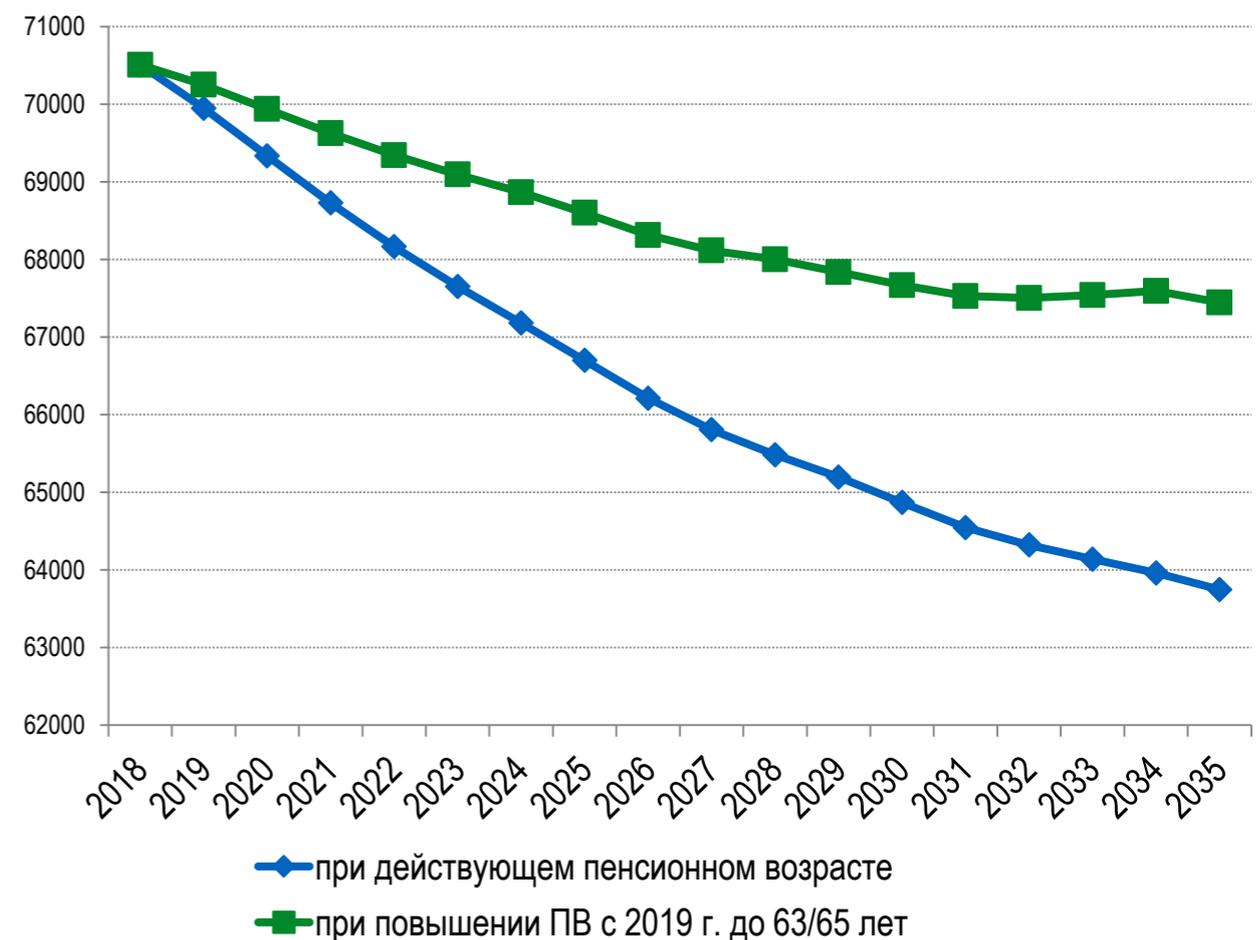
Источник – РМЭЗ-ВШЭ 2016 г., Выборочное наблюдение участия населения в непрерывном образовании 2015 г.

ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА ПОЗВОЛЯЕТ СМЯГЧИТЬ ПОСЛЕДСТВИЯ СТАРЕНИЯ

Число лиц в пенсионном возрасте, приходящееся на 100 чел. в трудоспособном возрасте, 2016-2050 гг.



Прогноз численности занятого населения с учетом и без учета повышения пенсионного возраста, 2016-2035 гг., тыс. человек





ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ

- В ближайшие десятилетия демографическое старение – важный вызов для рынка труда и пенсионной системы, способный стать барьером на пути экономического развития страны
- Но одновременно – это шанс использовать потенциал для активного долголетия
- Ресурсы для наращивания потенциала активного долголетия: выросшие уровни занятости лиц старших возрастов, растущая продолжительность жизни и улучшающиеся субъективные оценки здоровья, растущий уровень образования пожилых.
- Риски – сохраняющиеся проблемы со здоровьем, низкий охват непрерывным образованием.
- Возможные ответы: повышение пенсионного возраста, дополненное мерами, направленными на расширение охвата непрерывным образованием и содействие трудоустройству пожилых людей
- Повышение пенсионного возраста – не панацея, но может стать катализатором изменения к профессиональному обучению в старших возрастах и занятости пожилых людей.



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

<https://isp.hse.ru/> Телефон.: + 8 (495) 772-95-90 доб. 12592

Адрес: lovcharova@hse.ru, osinyavskaya@hse.ru