

Работники старших возрастов на рынке труда в странах ОЭСР – что изменилось?

Нина Вишневская

**Центр трудовых исследований
НИУ ВШЭ**

Москва, 22 января 2018

Мотивация и цели

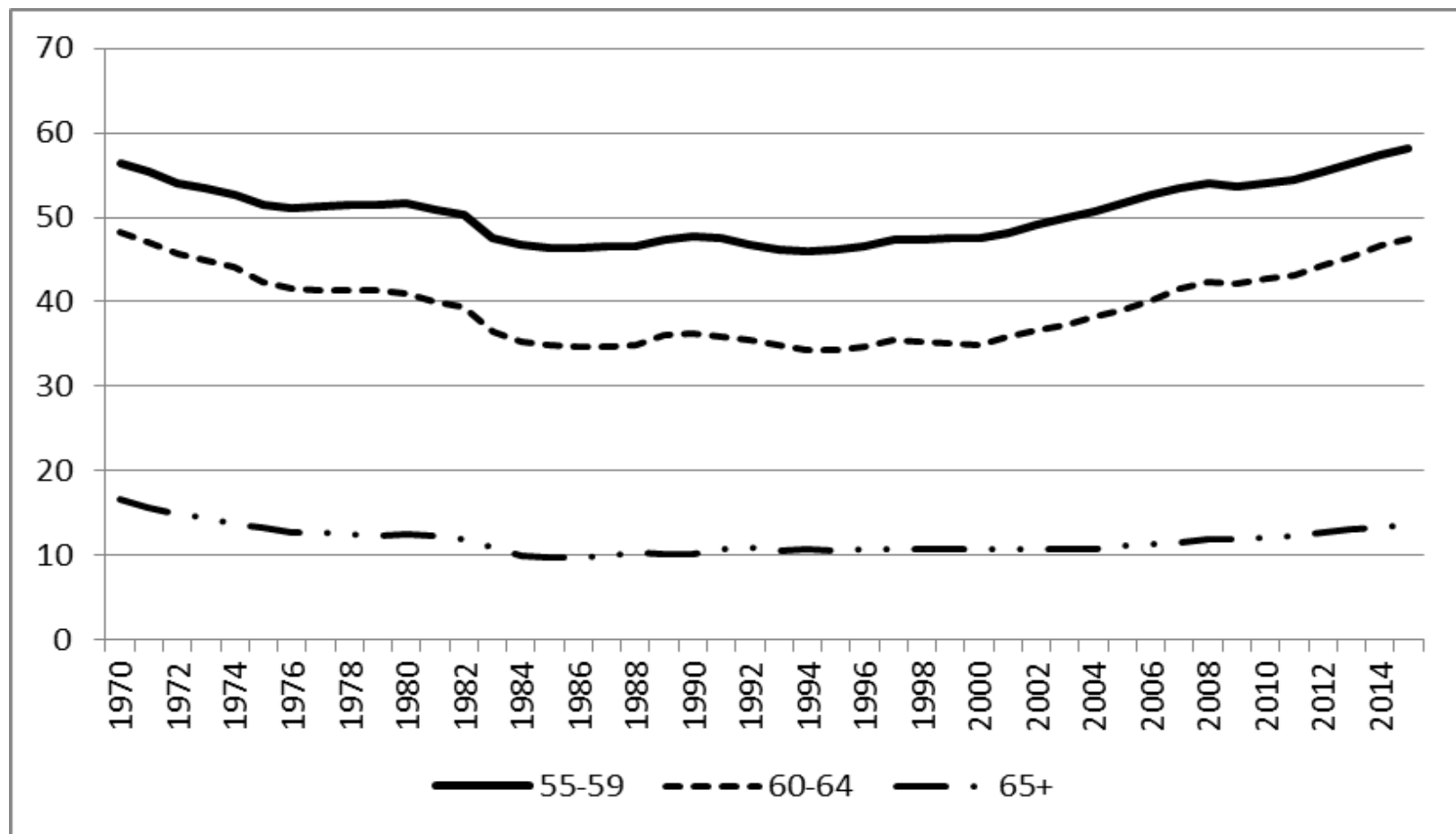
Мотивация

- Проблема: замедление роста экономически активного населения в результате демографических изменений, в том числе в результате «старения» рабочей силы
- Возможные подходы к решению этой проблемы: поощрение миграции, ускорение роста производительности труда
- Один из возможных подходов: более активное вовлечение в трудовую деятельность работников старших возрастов

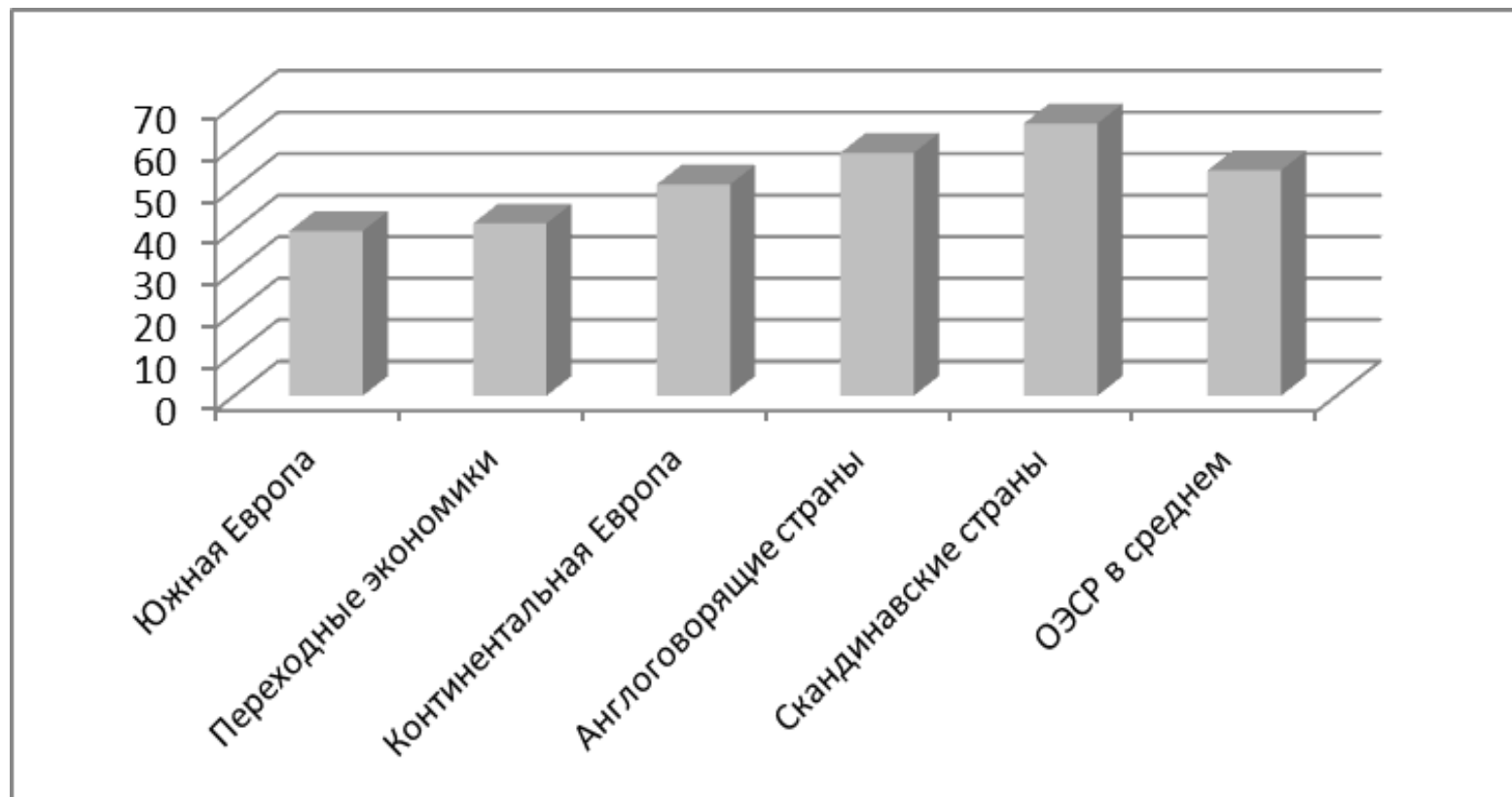
Цели:

- Как изменилось положение на рынке труда стран ОЭСР лиц старших возрастных групп в 2000-2015 годы по сравнению с двумя предыдущими десятилетиями.
- Под воздействием каких факторов формируется участие лиц старших возрастов в трудовой деятельности
- Политика государства в отношении старших возрастных когорт

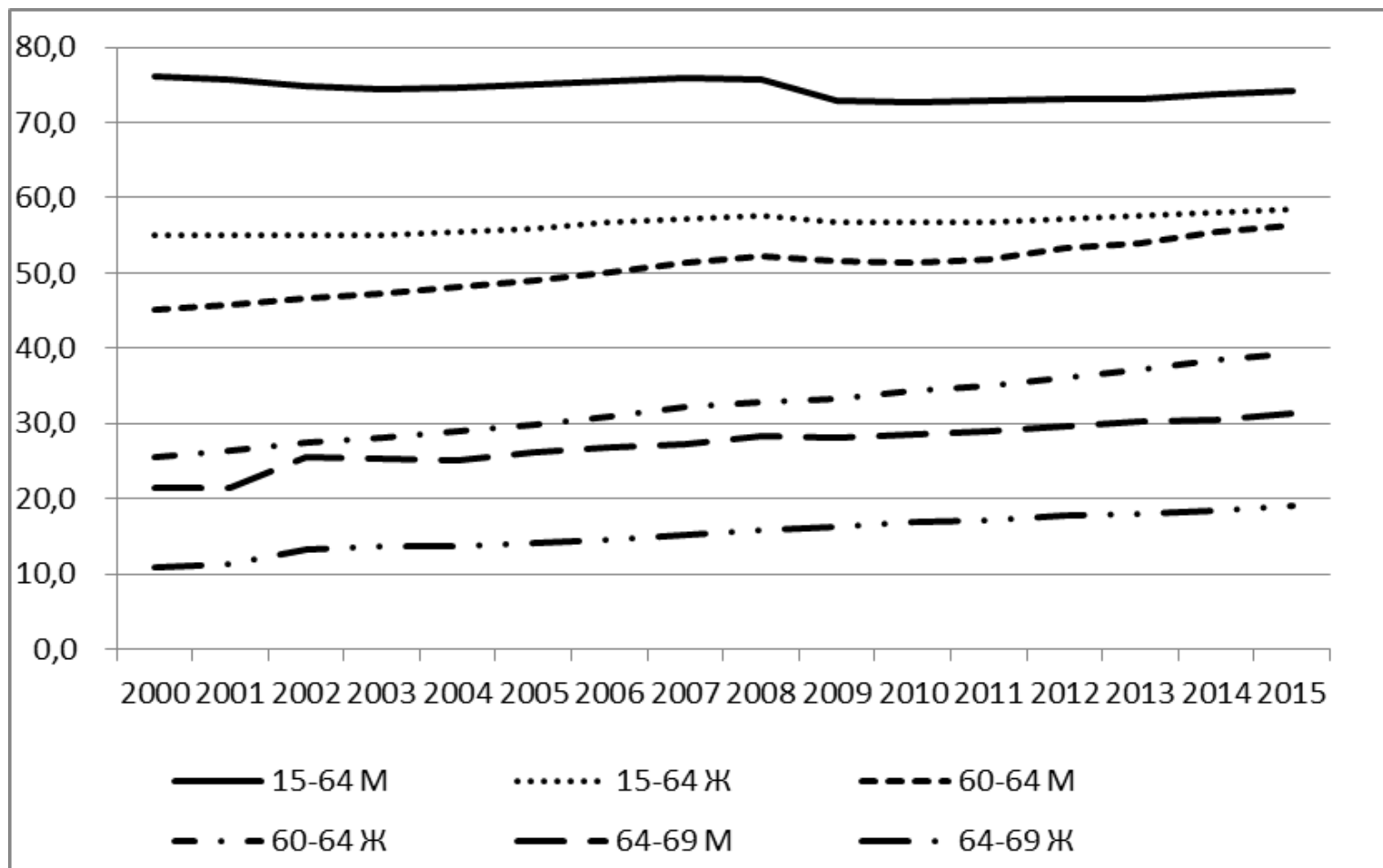
Уровень занятости старших возрастных групп, страны ОЭСР в целом, 1970-2015



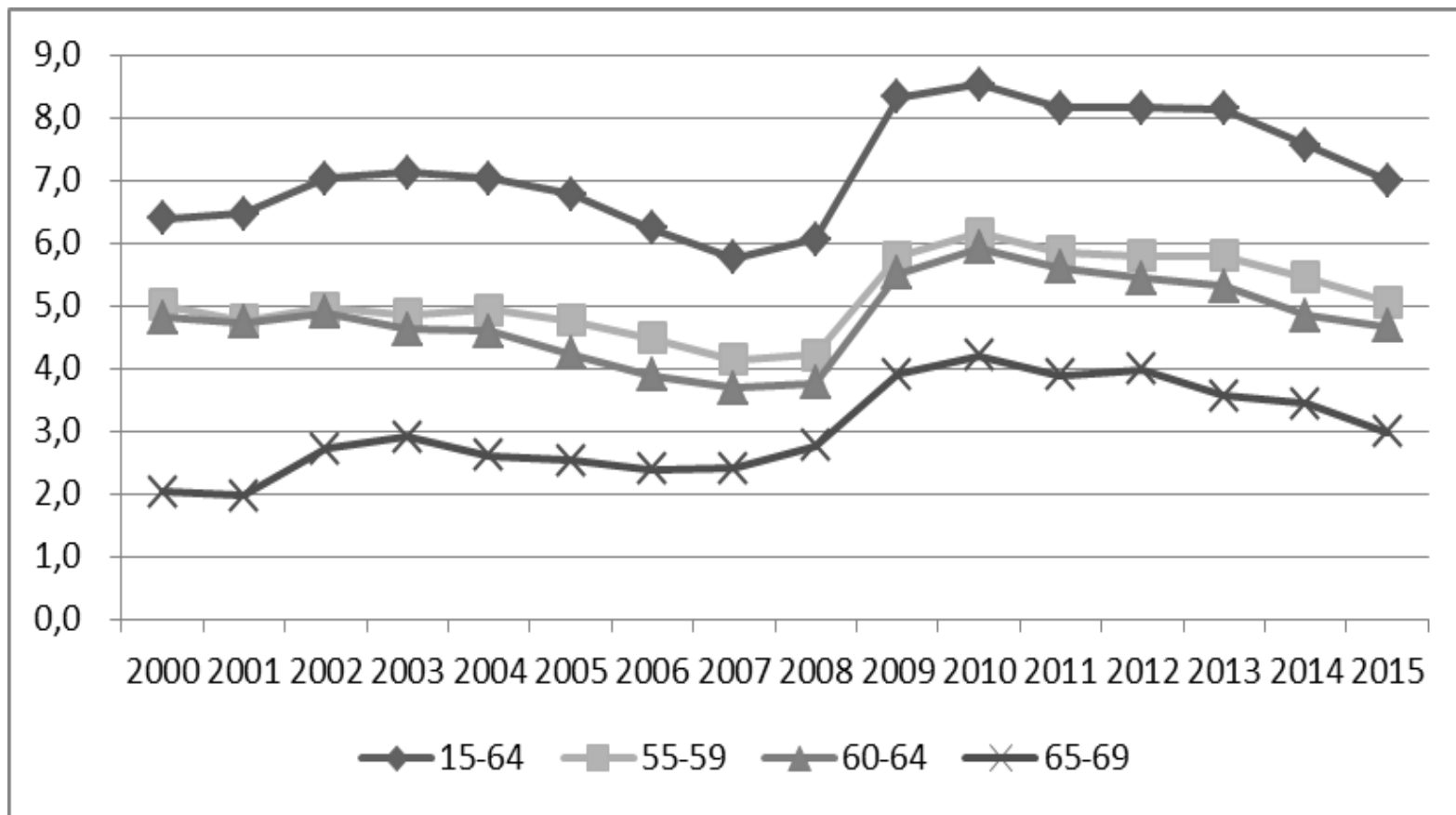
Распределение стран ОЭСР в зависимости от уровня занятости рабочей силы 55-64 лет, в среднем за 2000-2015 годы



Уровень занятости по гендерным группам и возрасту, страны ОЭСР в целом, 2000-2015 гг.



Чем отличается ситуация с безработицей в старших возрастных группах (Страны ОЭСР, 2000-2015 гг.)



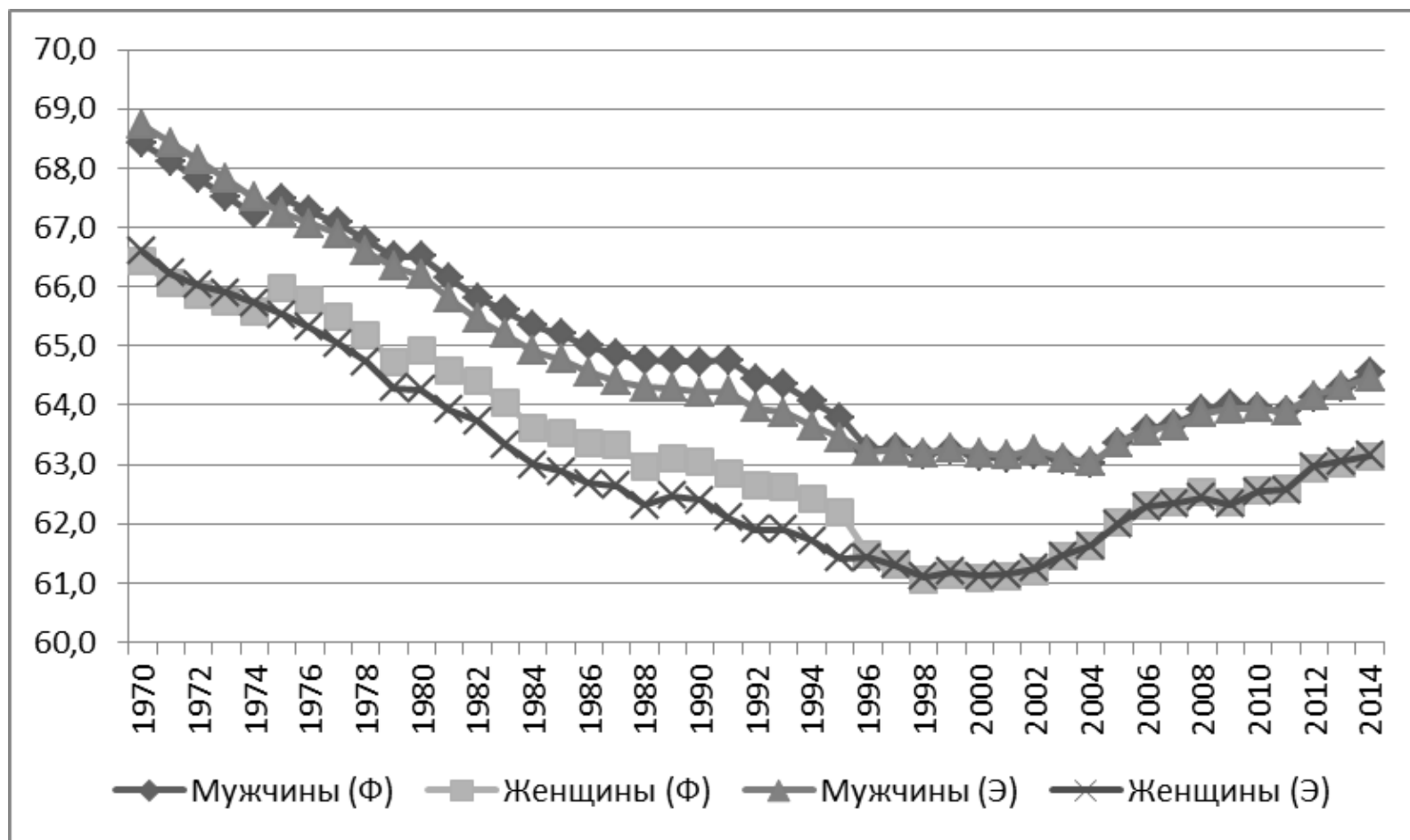
Факторы, определяющие положение лиц старших возрастов на рынке труда

- 1. Факторы, действующие на работника со стороны государства:**
 - пенсионное законодательство (пенсии по возрасту и инвалидности)
 - государственные программы предоставления досрочных пенсий для длительно безработных

- 2. Личностные характеристики**
 - состояния здоровья
 - уровень образования

- 3. Отношение работодателей к использованию труда работников старших возрастов.**

Нормативный и эффективный возраст выхода на пенсию по гендерным группам, страны ОЭСР в целом, 1970-2014 гг.



Изменение индивидуальных характеристик старших возрастных групп способствует поддержанию их экономической активности

Уровень образования

- Повышение уровня образования старших возрастных групп.
- Так, за период с 2005 по 2015 г. доля лиц с высшим образованием в группе старше 55 лет выросла с 20 до 26%.
- По подсчетам ОЭСР, треть прироста уровня занятости работников старших возрастов была обеспечена именно повышением уровня образования [OECD Employment Outlook, 2013].

Состояние здоровья

- Увеличение средней продолжительности жизни еще не является свидетельством хорошего здоровья.
- Для повышения трудовой активности старших возрастов важен рост «ожидаемой продолжительности жизни без инвалидности» (disability-free life expectancy).
- Удлинение периода относительного здоровья для лиц старших возрастов отмечается во многих странах ОЭСР [Preventing Ageing Unequally, 2017].
- Среди причин улучшения состояния здоровья: успехи медицины. сокращение опасных для здоровья профессий [ILO, 2014].

Отношение работодателей к работникам старших возрастов

- Работодатели часто не склонны увольнять работников старших возрастов, принимая во внимание их высокий специфический капитал.
- Однако одновременно работодатели не спешат нанимать работников старших возрастов даже при нехватке кадров
- Основные причины: сомнения по поводу способности этих работников быстро адаптироваться к технологическим и организационным изменениям и высокая резервируемая заработная плата.
- Проблема снижения производительности труда с возрастом работника, которая долгое время в экономической литературе считалась непреложным фактом, в последнее время все чаще подвергается сомнению [Bloom and Sousa-Poza, 2013].
- С рынка труда постоянно «вымываются» профессии, требующие значительных физических усилий, в то время растет доля занятости в сфере услуг, а также увеличивается спрос на профессии, для успешной работы в которых требуется значительный опыт (например, многие медицинские специальности).

Особенности политики государства

- Политики в странах ОЭСР в целом осознают важность привлечения работников старших возрастов в сферу занятости.
- Отходит в прошлое идея заменяемости пожилых работников молодыми, что лежало в основе программ досрочного выхода на пенсию.
- Однако в настоящее время политика государства представляет собой преимущественно «силовой» вариант, нацеленный на то, чтобы законодательными мерами отодвинуть срок выхода работника на пенсию.
- Ужесточение правил получения пенсий по инвалидности
- Затруднение получения или полный отказ от досрочных пенсий.
- Все еще мало делается для того, чтобы создавать старшим возрастным группам рабочей силы лучшие условия занятости.
- В частности, эффективно функционирующая система переобучения в течение всей жизни может привести к увеличению экономической активности пожилых.

Основные выводы

- Работники старших возрастов в странах ОЭСР проявляют все большую активности на рынке труда
- Это относится как к мужской, так и женской рабочей силе
- Одновременно происходит выравнивание показателей экономической активности между странами за счет стран, где эти показатели раньше были существенно ниже
- Изменение личных характеристик работников старших возрастов также способствует их более успешной трудовой карьере. В этом направлении действуют структурные сдвиги.
- Изменение позиции работодателей.
- Политики в странах ОЭСР для привлечения старших возрастных групп на рынок труда не должны ограничиваться отказом от различных видов досрочных пенсий, но и постараться создать старшим возрастным группам рабочей силы лучшие условия для занятости.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ