

Занятость старшего поколения в Германии

Лаура Ромеу Гордо

Немецкий центр исследования старения

НИУ ВШЭ

Москва, 22 января 2018

Структура

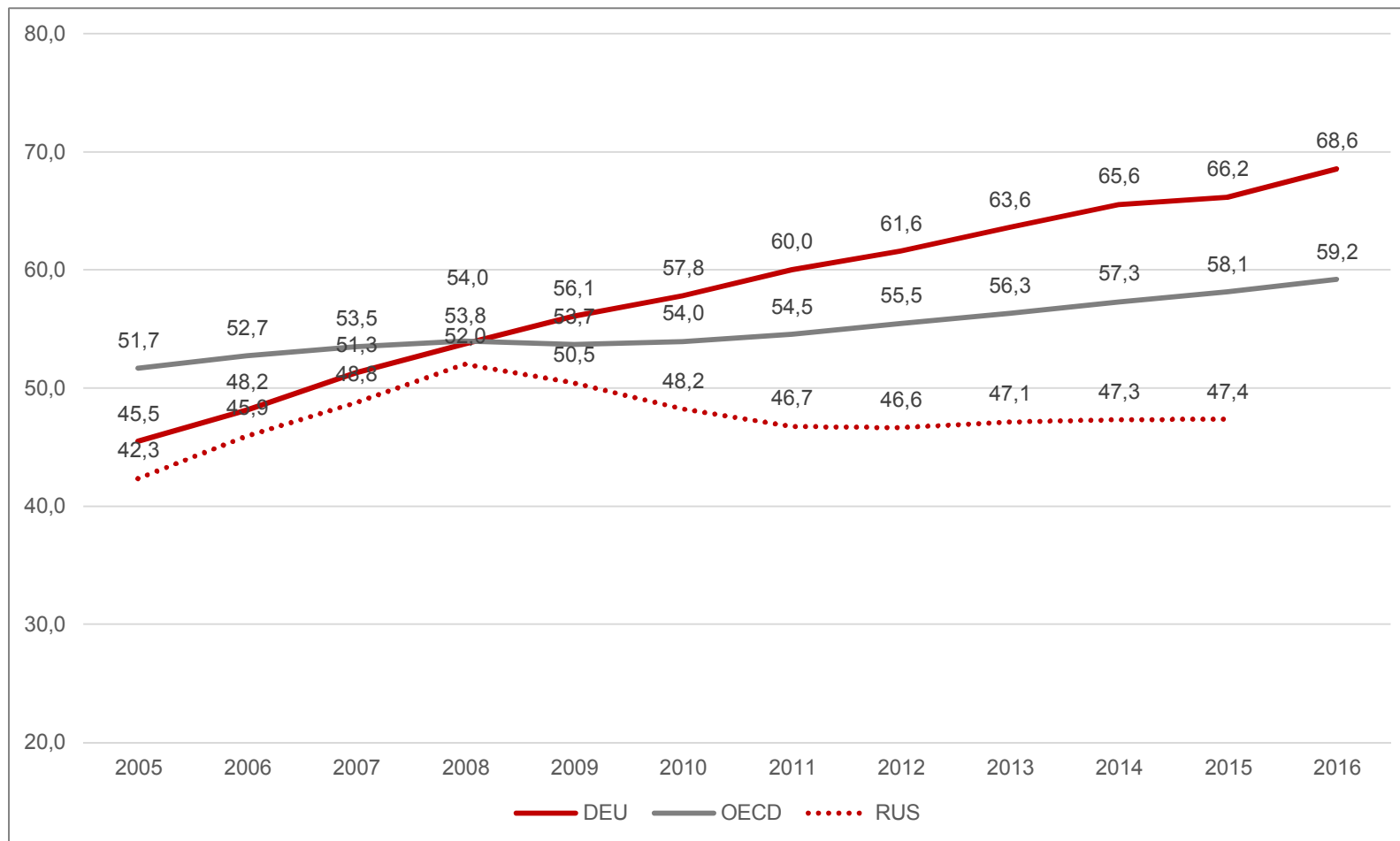
1. Занятость до наступления пенсионного возраста

- Положительные изменения в занятости старшего поколения
- Рамочная условия, сопровождающие данную тенденцию (пенсионная политика и политика в сфере труда)
- Изменения представлений об образе наемного работника

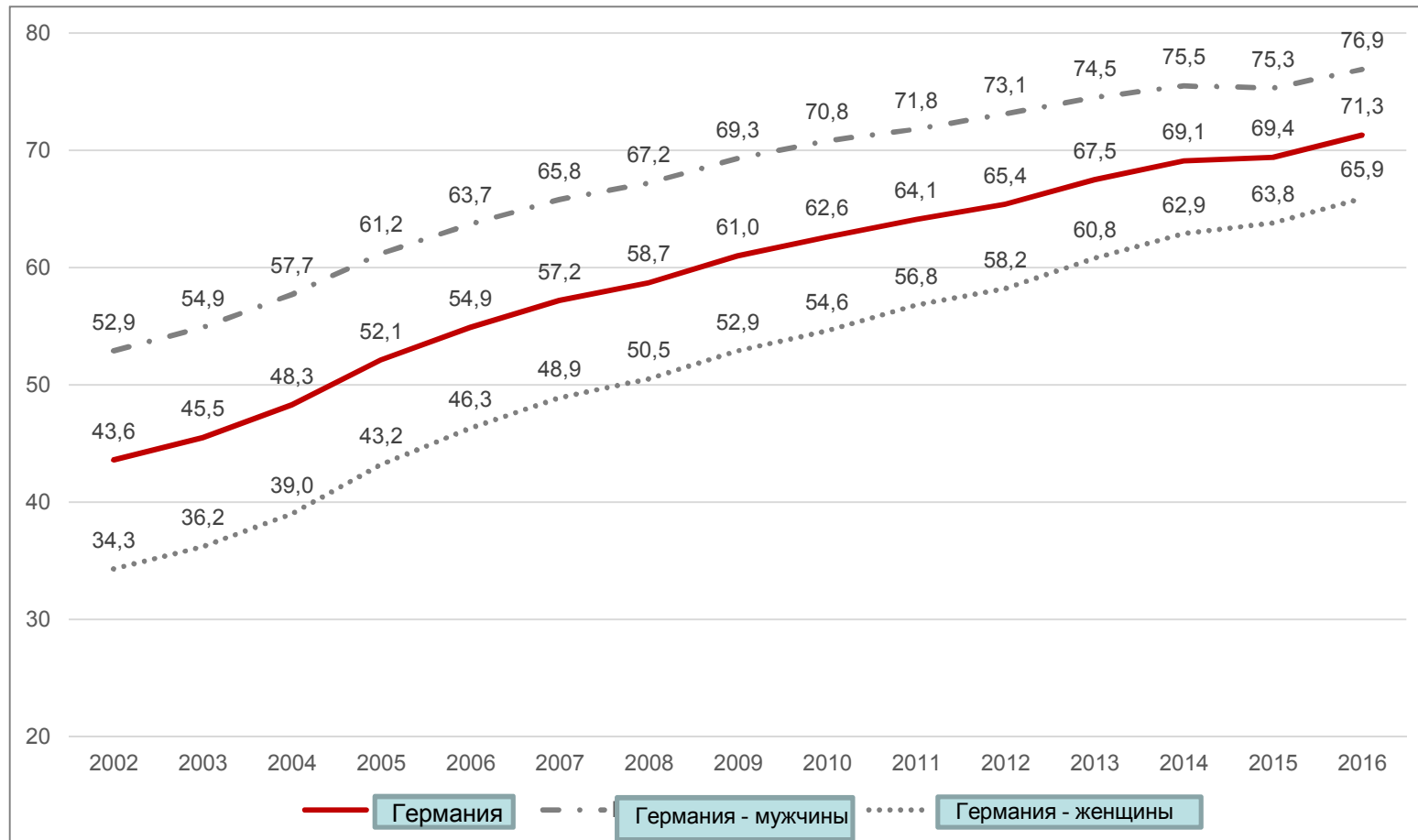
2. Занятость в пенсионном возрасте

- Возможности занятости в пенсионном возрасте
- Тенденции и факторы/Мотивация

Тенденция – Занятость в возрасте 55- 64 лет

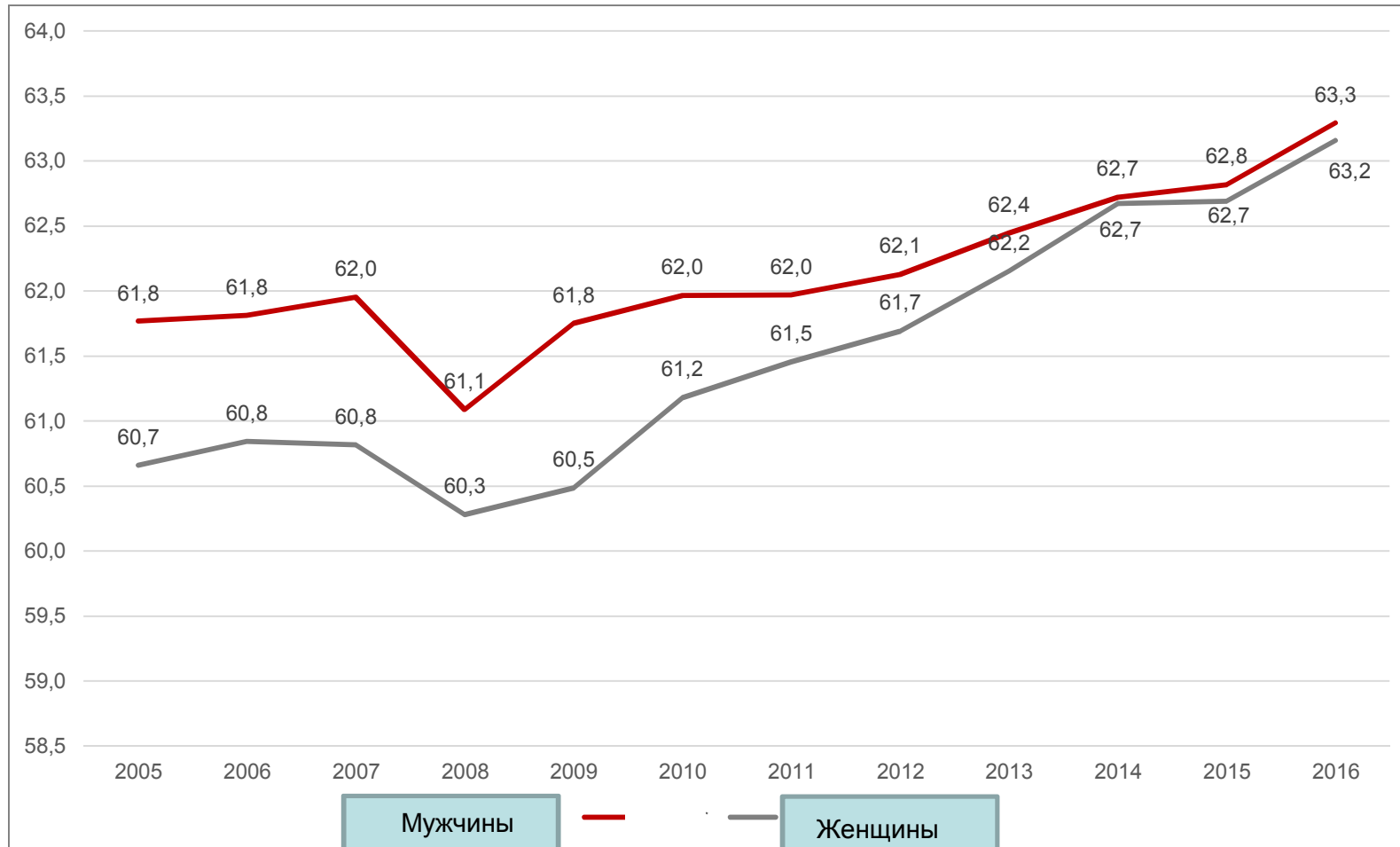


Тенденция – Занятость в возрасте 55- 64 лет Распределение по полу



Источник: Eurostat

Тенденция – Возраст действительного выхода на пенсию



Источник: OECD (2018)

Институциональные изменения

- Исходная ситуация

- Увеличение гибкости границы пенсионного возраста в 1970-е годы:
 - При выполнении определенных условий пенсия по старости возможна для сотрудников, начиная с 60-летнего возраста
 - Гибкая граница пенсионного возраста, начиная с 63 лет для имеющих продолжительный страховой стаж
 - Женщины, безработные, сотрудники с проблемами со здоровьем и позже также и частично занятые: пенсия возможна начиная с 60-летнего возраста
 - Возможен досрочный выход на пенсию: даже до 60 лет

- Высокие пособия по безработице/матпомощь для пожилых до 2005 г.:
 - Право на пособие по безработице до 32 месяцев (в зависимости от возраста)
 - Право на помощь по безработице без ограничений (в зависимости от прежнего заработка)
 - Социальная помощь
 - Частичная занятость по возрасту (введено с 1996 г.)

- Политика раннего выхода на пенсию в организациях и на предприятиях в 1980-х годах.

Институциональные изменения

-Пенсионные реформы

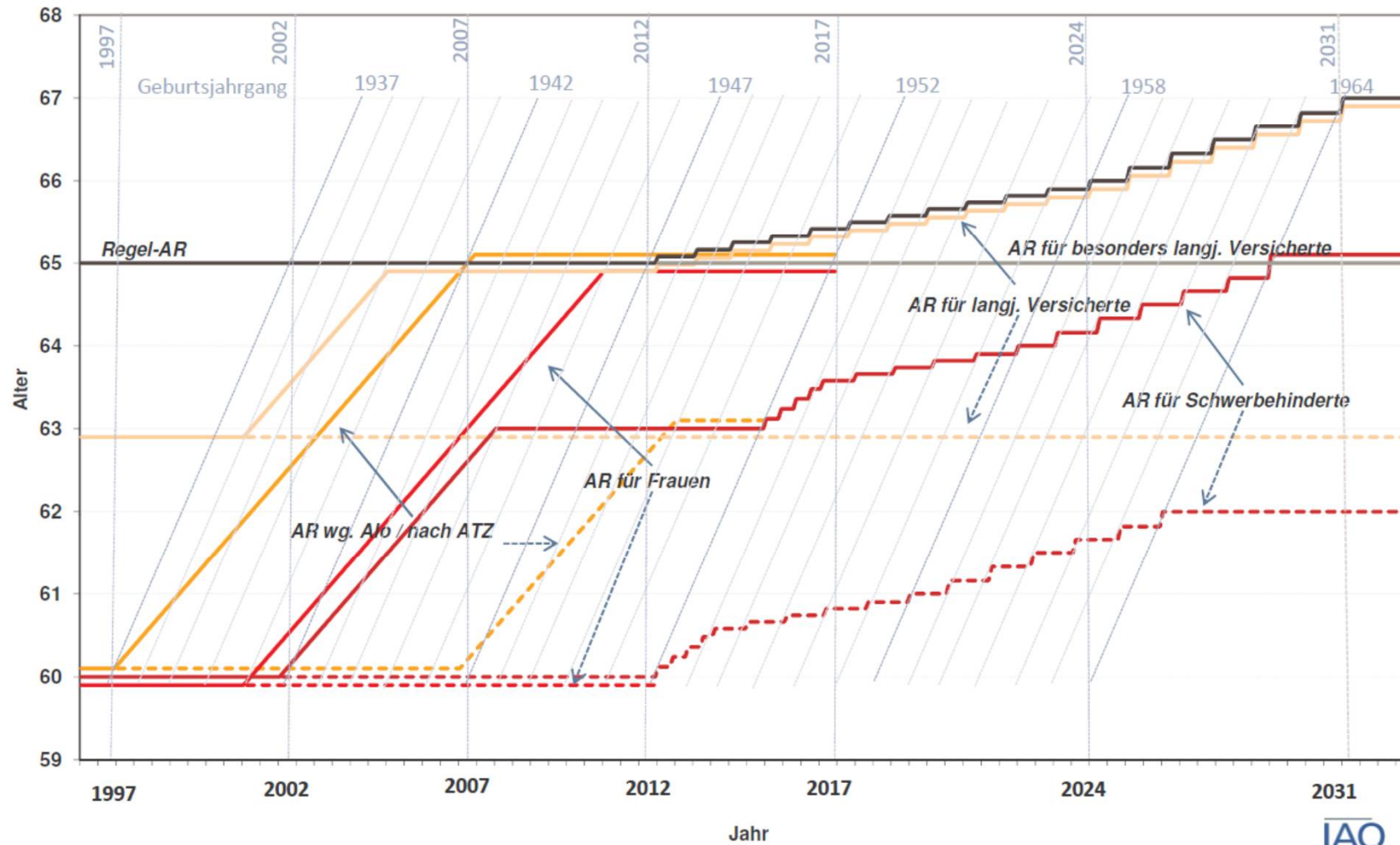
- Реформы 1992 г. и 1999 г.:
 - Общая граница пенсионного возраста зафиксирована на уровне 65 лет: отмены исключения для женщин, безработных и частично занятых
 - Застрахованные с большим стажем могут (с финансовыми потерями) выходить на пенсию, начиная с 62 лет
 - Сотрудники с инвалидностью могут выходить на пенсию по старости с 63 лет (с финансовыми потерями и с 60 лет)
 - Введение финансовых вычетов для раннего выхода на пенсию до 65 лет: За каждый месяц размер пенсии уменьшается на 0,3% (максимально на 10,8%).
 - Введение премий для поздно выходящих на пенсию: за каждый дополнительный месяц работы пенсионные выплаты увеличиваются на 0,5% в месяц, то есть на 6% в год.
 - Прежние пенсии по нетрудоспособности и специальные пенсии по старости для нетрудоспособных с 60 лет были отменены

Институциональные изменения

-Пенсионные реформы

- Реформа 2007 г.:
 - Повышение пенсионного возраста до 67 лет в период с 2012 до 2031 г.
 - Введение раннего выхода на пенсию (с 65 лет) без финансовых потерь для сотрудников с наиболее продолжительным страховым стажем
- Реформа 2014 г.:
 - Введение раннего выхода на пенсию без финансовых потерь с 63 лет для сотрудников с наиболее продолжительным страховым стажем

Институциональные изменения -Пенсионные реформы



Источник: Brussig et al. (2016)

Институциональные изменения

- Реформы рынка труда

- «Реформы Хартца» в период 2002-2005 гг:
 - Слияние матпомощи безработным и социальной помощи -> пособие по безработице II
 - Более короткие периоды получения пособия по безработице I (12 или 18/24 месяцев, в зависимости от возраста)
 - Поощрение занятости пожилых:
 - Компенсации для пожилых: поощряют выход на работу даже при менее благоприятных финансовых условиях
 - Поощрение работодателей: создание привлекательных условий для предприятий по найму сотрудников старше 55 лет
 - Повышение квалификации для сотрудников старше 50 лет
 - (Начало 2008 г.): Отмена так называемого «58-ого Положения»
 - С 2010 г. Федеральное Агентство по Трудю Германии больше не использует частичную занятость по старости как инструмент регулирования рынка труда

Изменение представлений о возрасте

- Индивидуальные представления:
- Индивидуальные представления о процессе старения и старости претерпевают эволюцию
- Общественное представление:
- Общественный дискурс о возрасте приобретает новые формы

Предварительный вывод

- Занятость мужчин и женщин в возрасте 55 - 64 лет значительно возрастает начиная с 2000-х годов
- Эта тенденция сопровождалась серьезными институциональными изменениями

Возможности занятости в пенсионном возрасте

- Занятость по достижению пенсионного возраста – без получения пенсии
 - Продолжение работы без выхода на пенсию по договоренности с прежним или новым работодателем
 - Гибкость: бессрочные или срочные трудовые отношения
 - Привлекательность: за каждый месяц позднего выхода на пенсию (с 2012 г.: 65 лет + дополнительные месяцы) будущая пенсия увеличивается на 0,5% (для имеющего средний заработок приблизительно 100€ в месяц)
 - Отсутствие необходимости уплаты взносов на страхование по безработице

Возможности занятости в пенсионном возрасте

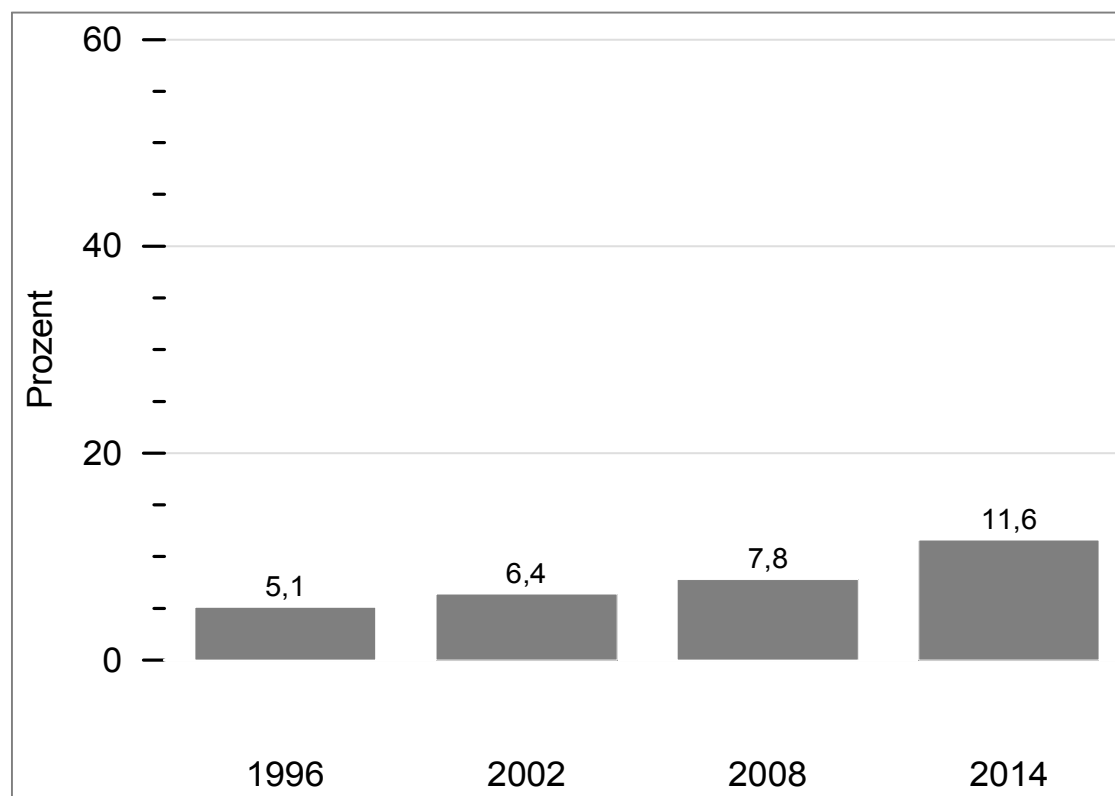
- Работа и получение и пенсии
 - Работающие пенсионеры, получающие стандартную пенсию по старости:
 - Отсутствие ограничений по дополнительному доходу
 - Повышение пенсии в случае продолжения уплаты пенсионных взносов
 - Уменьшенный размер взноса на медицинское страхование (без права на оплачиваемых больничных)

Возможности занятости в пенсионном возрасте

- Трудовая деятельность и получение пенсии
 - Работающие пенсионеры, которые получают частичную пенсию до достижения общего пенсионного возраста
 - Частичная пенсия имеет уровень дополнительного дохода, по отношению к которому не применяются никакие меры, до 6.300 евро ежегодно
 - Доходы, превышающие этот уровень, до 40% приписываются к пенсии. Если дополнительный заработок и пенсия по старости вместе превышают самый высокий уровень среднего заработка последних 15 календарных лет, сумма превышения в размере 100% вычитается из пенсии

Развитие занятости в пенсионном возрасте

Доля занятых на пенсии в возрасте 60-85 лет



Характеристики работающих I, 2008

Показатель	Работающие (n=317)	Неработающие (n=3655)
Пол***		
мужской	58,7	45,0
женский	41,3	55,0
Возраст***		
64-65	28,0	9,4
66-69	36,0	24,7
70-85	36,0	65,8
Часть страны		
Запад	82,6	80,1
Восток	17,4	19,9

*** p<.001

Характеристики работающих II, 2008

Показатель	Работающие (n=317)	Неработающие (n=3655)
Уровень образования (ISCED) ^{***}		
низкий	9,1	21,3
средний	45,2	54,9
высокий	45,6	23,8
Субъективная оценка состояния здоровья ^{***}		
хорошее/очень хорошее	68,8	43,6
среднее	26,6	41,2
плохое/очень плохое	4,6	15,2

*** p<.001

Рабочее время и заработки работающих, 2008

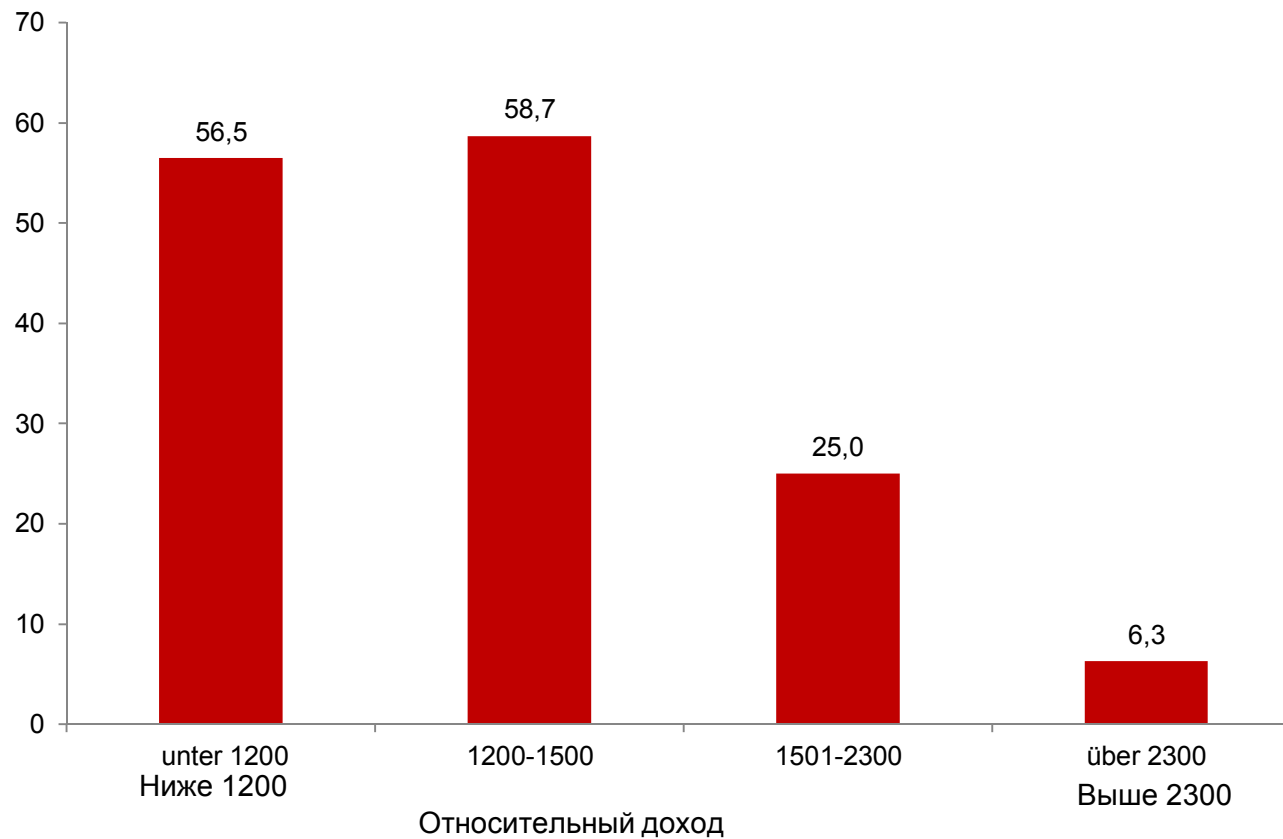
Показатель	Работающие на пенсии
Рабочее время (n=311) ^{***}	
Частичная занятость	79,4
Полная занятость	20,6
Уровень заработка (n=125) ^{***}	956 Евро

^{***} p<.001

Причины занятости в пенсионном возрасте, 2008

Причины (n= 259, возможны многократные упоминания)	Упоминания (в %)
Удовольствие от работы	69,6
Контакт с другими людьми	45,5
Желание быть занятым	45,4
Финансовая ситуация	35,5
Другие причины	12,6

Упоминание финансовых причин к занятости в пенсионном возрасте по уровню дохода, 2008 (%)



Заключение и взгляд в будущее

- Занятость мужчин и женщин старшего поколения значительно возросла
- **ОДНАКО** не всем мужчинам и женщинам удастся дольше оставаться на рынке труда -> увеличение неравенства

Спасибо за внимание!