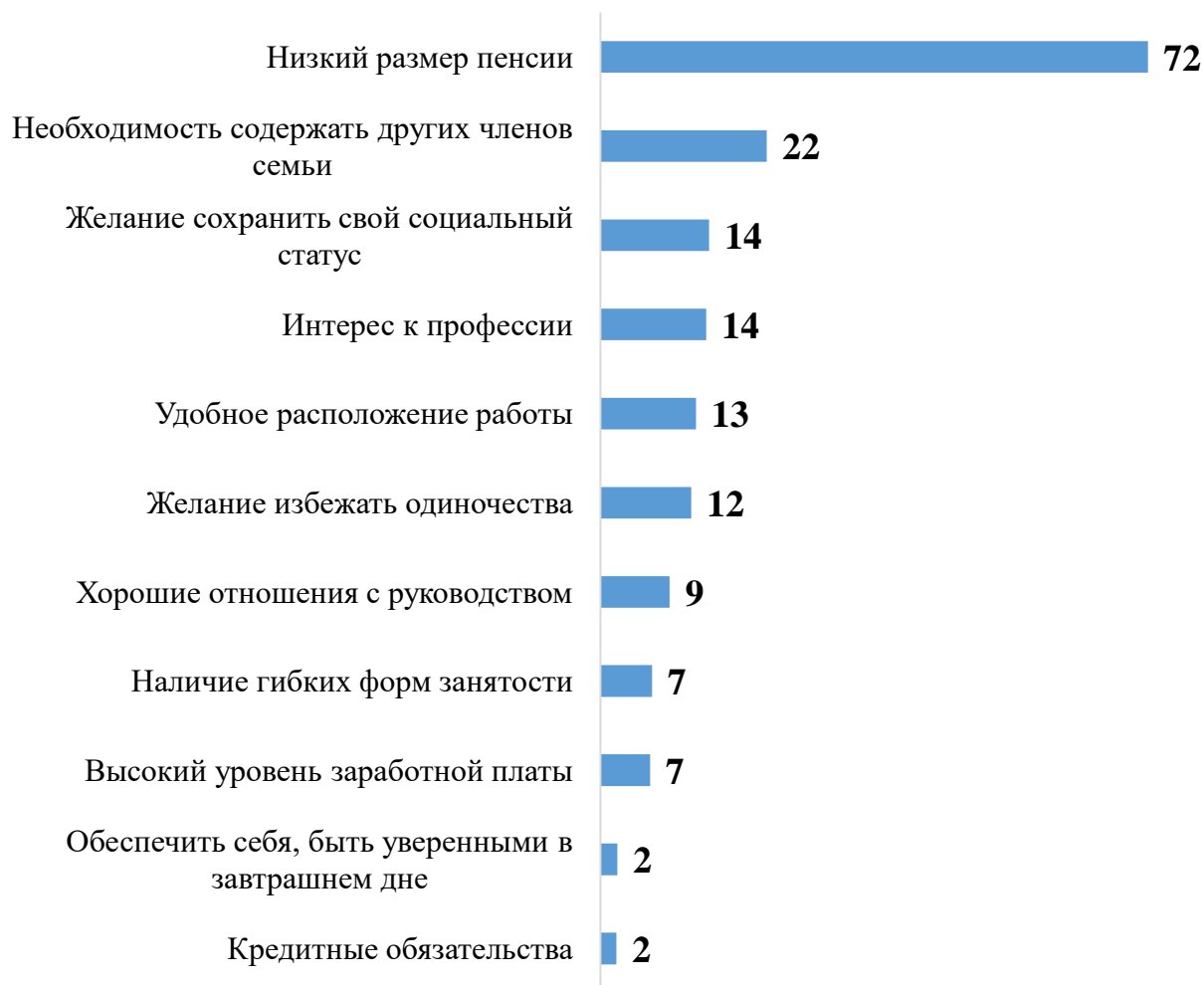


1. Факторы, мотивирующие к продлению трудовой деятельности

Ключевой фактор, мотивирующий респондентов к продлению трудовой деятельности, – низкий размер пенсии (72%). Далее следуют: необходимость содержать других членов семьи (22%), желание сохранить свой социальный статус (14%), интерес к профессии (14%), удобное расположение работы (13%), желание избежать одиночества (12%).

Рисунок 1 – Распределение ответов на вопрос: «Уточните, пожалуйста, главные мотивы Вашего решения продолжить работать на пенсии?», в % среди работающих и планирующих работать на пенсии респондентов.



Структура факторов, влияющих на решение целевой аудитории продолжить работу на пенсии, в целом сохраняется во всех возрастных группах. Для лиц 65-70 лет возрастает значимость фактора «желание избежать одиночества (65 лет – 14%, 67 лет – 22%, 70 лет – 17%). Респонденты в возрасте 67-70 лет часто продолжают работать по причине хороших отношений с руководством (67 лет – 14%, 70 лет – 17%).

Таблица 1 – Распределение ответов на вопрос: «Уточните, пожалуйста, главные мотивы Вашего решения продолжить работать на пенсии?», в % среди работающих и планирующих работать на пенсии респондентов.

В разрезе по возрасту.

	В целом	50 лет	55 лет	60 лет	63 лет	65 лет	67 лет	70 лет
Низкий размер пенсии	72	73	71	75	71	62	72	67
Необходимость содержать других членов семьи	22	21	23	23	17	30	11	42
Желание сохранить свой социальный статус	14	15	15	13	15	8	17	8
Интерес к профессии	14	14	16	16	11	8	11	8
Удобное расположение работы	13	14	10	12	13	16	14	17
Желание избежать одиночества	12	8	11	15	13	14	22	17
Хорошие отношения с руководством	9	9	9	12	5	3	14	17
Наличие гибких форм занятости	7	8	7	6	5	3	6	8
Высокий уровень заработной платы	7	7	7	10	3	3	3	8
Обеспечить себя, быть уверенными в завтрашнем дне	2	4	2	1	2	0	6	0
Кредитные обязательства	2	1	2	5	1	0	3	0

2. Факторы, препятствующие продлению трудовой деятельности

Ключевой фактор, препятствующий продлению трудовой деятельности граждан на пенсии – проблемы со здоровьем (51%). Далее следуют: необходимость ухода за детьми и другими родственниками (20%), отсутствие желания/сил работать (17%), отсутствие рабочих мест для лиц пенсионного возраста (14%).

Рисунок 2 – Распределение ответов на вопрос: «Уточните, пожалуйста, главные причины Вашего решения не работать на пенсии?», в % среди не планирующих работать на пенсии респондентов.



Респонденты в пенсионном возрасте 67-70 лет чаще других называют проблемы со здоровьем, как фактор, препятствующий продлению их трудовой деятельности (67 лет – 61%, 70 лет – 59%).

Необходимость ухода за детьми и другими родственниками является фактором отказа от трудоустройства чаще для респондентов предпенсионного возраста 50-60 лет (50 лет – 26%, 55 лет - 25%).

В возрасте 55 лет респонденты чаще других мотивируют свой отказ от работы на пенсии низким уровнем предполагаемой заработной платы (13%).

Таблица 2 – Распределение ответов на вопрос: «Уточните, пожалуйста, главные причины Вашего решения не работать на пенсии?», в % среди не планирующих работать на пенсии респондентов.

В разрезе по возрасту.

	В целом	50 лет	55 лет	60 лет	63 лет	65 лет	67 лет	70 лет
Проблемы со здоровьем	51	51	40	47	59	49	61	59
Необходимость ухода за детьми и другими родственниками	20	26	24	25	16	23	14	5
Устали работать / нет желания работать	17	15	16	16	18	19	14	19
Нет рабочих мест для лиц пенсионного возраста	14	12	9	16	17	11	14	14
Материальная поддержка родственников	5	5	9	7	4	1	4	6
Достаточно пенсии и других источников доходов	5	2	4	3	9	4	7	6
Низкий уровень предполагаемой заработной платы	5	3	13	3	3	7	4	2
Отсутствие гибких форм занятости	2	2	4	2	1	0	2	2
Нет возможности работать удалённо	2	6	2	2	1	0	0	0
Нет времени / желания / интереса работать	2	2	2	2	1	1	0	3
Сложно найти работу / нет профессии	2	2	2	0	1	1	5	3
Нет возможности повысить квалификацию	1	2	1	2	1	0	2	0

	В целом	50 лет	55 лет	60 лет	63 лет	65 лет	67 лет	70 лет
Недостаточный уровень квалификации	1	0	1	1	1	0	2	0
Есть подсобное хозяйство вместо работы	1	0	0	2	1	0	0	3
Нет желаемой работы	0,5	2	1	0	0	1	0	0
Другое	2	2	0	6	1	3	2	0

Респонденты с отличной и хорошей самооценкой состояния здоровья чаще всего говорят об усталости и отсутствии желания работать на пенсии, не связанных с проблемами со здоровьем (от 27% до 44%).

Напротив, для респондентов с удовлетворительной и плохой самооценкой состояния здоровья чаще именно проблемы со здоровьем являются главным фактором отказа от продления трудовой деятельности (от 52% до 85%).

Таблица 3 – Распределение ответов на вопрос: «Уточните, пожалуйста, главные причины Вашего решения не работать на пенсии?», в % среди не планирующих работать на пенсии респондентов.

В разрезе по состоянию здоровья.

	В целом	Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Плохо
Проблемы со здоровьем	51	13	13	52	85
Необходимость ухода за детьми и другими родственниками	20	19	32	21	7
Устали работать / нет желания работать	17	44	27	16	5
Нет рабочих мест для лиц пенсионного возраста	14	6	15	15	9
Материальная поддержка родственников	5	13	6	6	2

Достаточно пенсии и других источников доходов	5	13	9	4	3
Низкий уровень предполагаемой заработной платы	5	13	11	5	0
Отсутствие гибких форм занятости	2	0	4	2	1
Нет возможности работать удалённо	2	6	3	1	2
Нет времени / желания / интереса работать	2	6	4	1	0
Сложно найти работу / нет профессии	2	0	3	1	2
Нет возможности повысить квалификацию	1	0	3	0	1
Недостаточный уровень квалификации	1	0	1	1	1
Есть подсобное хозяйство вместо работы	1	0	1	1	0
Нет желаемой работы	0.5	0	0	1	0
Другое	2	6	1	2	1