

Пенсионная программа ТНК=ВР

Москва, 5 октября 2011 г.



Программа с установленными выплатами (DB)



До 2008 г. в компании ТНК-ВР использовалась пенсионная программа с установленными выплатами.

Эта программа характеризуется следующими основными чертами:

- ☑ Компания вносит в Пенсионный Фонд ежегодно 153 доллара США за каждого сотрудника участвующего в программе
- ☑ При достижении пенсионного возраста пенсионер начинает получать пенсию, рассчитываемую как минимальная пенсия (на сегодня 296,13 руб. в месяц) умножаемая на коэффициент (от мин=1 до макс=7)

Плюсы программы: простая программа для администрирования, понятна для сотрудников компании

Минусы программы: низкие пенсии, потенциальные актуарные риски для компании в будущем, слабый инструмент для мотивации и удержания сотрудников

Корпоративная пенсионная программа с установленными взносами (DC)



- **Новая корпоративная пенсионная программа с установленными взносами вступила в действие с января 2008 года.**
- **Предварительно была проведена экспертиза новой корпоративной пенсионной программы Актуарием BP Гэри Хиббардом. Программа одобрена.**
- **Подготовлена и зарегистрирована новая редакция Пенсионных Правил Фонда, снимающая все налоговые риски при переходе на новую корпоративную пенсионную программу.**
- **Проведена доработка программного обеспечения НПФ “ТНК-Владимир” для обеспечения персонифицированного учета пенсионных взносов.**
- **К действующей корпоративной пенсионной программе TNK-BP присоединились практически все предприятия Группы и ряд сервисных предприятий. Всего 42 000 работников.**
- **С введением новой программы в бизнес планировании введен стандарт пенсионного взноса не \$153, а 4% от фонда заработной платы работника.**

Новая корпоративная пенсионная программа



- Основными чертами новой программы – программы с установленными взносами являются:
- Сотрудники делают собственные взносы в Пенсионный Фонд в размере не менее 2% заработной платы
- Компания вносит сумму равную взносу сотрудника но не более 4% заработной платы
- Через 3 года участия сотрудник может получить все средства, накопленные за счет собственных взносов и взносов работодателя
- Компания продолжает вносить необходимые средства за сотрудников, не делающих самостоятельные взносы до 2013 года, продолжая нынешнюю программу для тех, кто не сможет накопить достаточно средств по новой программе

Преимущества в целом:

- принцип партнерства (компания делает взносы только в том случае если сотрудник вносит собственные средства)
- может быть использована как средство удержания персонала
- прозрачность и оперативность зачисления взносов работодателя в пользу Участника и отражение этого на именных пенсионных счетах;
- получение права воспользоваться средствами через 3 года – уверенность человека в выполнении работодателем своих обязательств, средства накапливаются на его пенсионном счете, нет соблазна уволиться и побыстрее забрать деньги.

Преимущества новой программы



Для Работодателя

- снижение для Компании и НПФ “ТНК-Владимир” инвестиционных, актуарных и демографических рисков по пенсионной программе, увеличение финансовой стабильности Фонда;
- стабилизация пенсионного бюджета Компании с последующим снижением финансовой нагрузки на Работодателя;
- привязка результатов труда и размера пенсий;
- повышение личной заинтересованности работников в формировании пенсионных накоплений, обеспечение мотивации к карьерному росту.

Для Работников

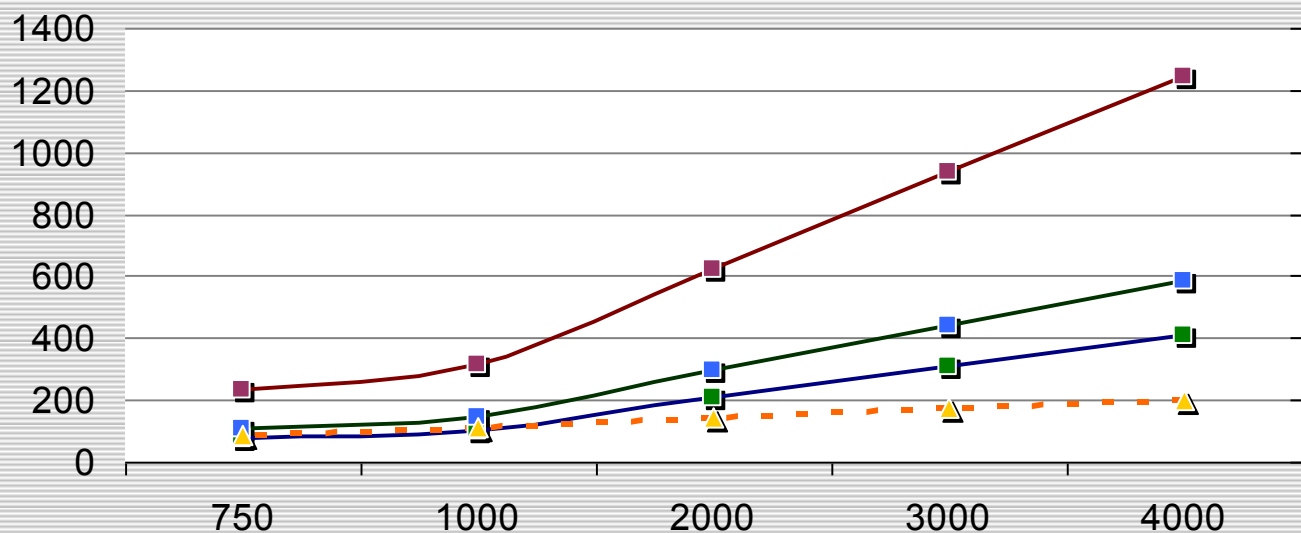
- существенное повышение размеров выплачиваемых негосударственных пенсий;
- повышение коэффициента замещения (отношение пенсии к заработной плате) утраченного заработка для работников Компании при выходе на пенсию;.

Размер пенсии по новой программе, USD в месяц, мужчины

ТНК-BP



Размер пенсии

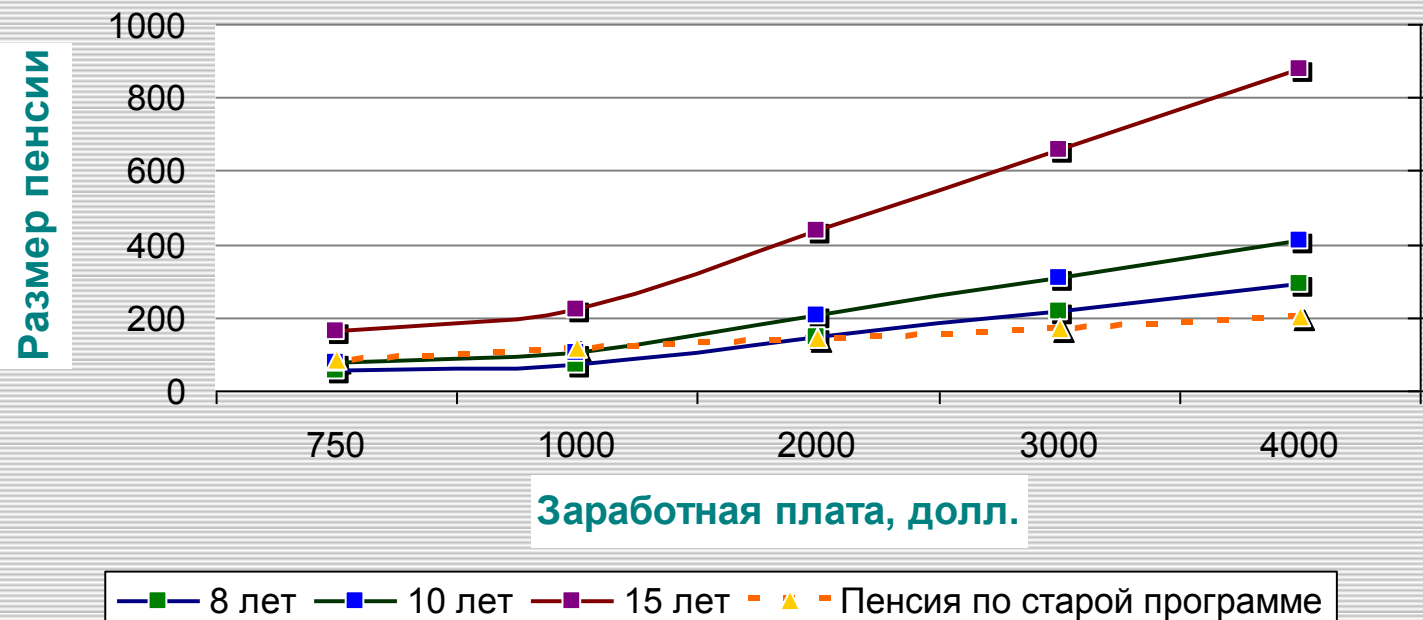


Зарботная плата, долл.

—■— 8 лет —■— 10 лет —■— 15 лет —▲— Пенсия по старой программе

Размер пенсии по новой программе, USD в месяц, женщины

ТНК-BP



Право распоряжения пенсионными сбережениями (вестинг)



Каждый работник, участвующий в новой пенсионной программе, имеет отложенное право распоряжения пенсионными сбережениями, сформированными за счет взносов работодателя. Для этого надо участвовать в программе не менее 3-х лет. По истечении этого срока работник будет иметь право распоряжения средствами, соответствующими обязательствам, учтенным на именном пенсионном счете, открытом на имя данного работника в рамках договора, заключенного работодателем в его пользу.

В договоре Вкладчика с Фондом прописывается условие, что договор прекращает свое действие (расторгается) одновременно с расторжением пенсионного договора долевого участия (ПДДУ). У работника возникает право на получение выкупной суммы по договору Вкладчика с Фондом.

Работник имеет право перевести выкупную сумму в другой пенсионный Фонд. ИПС, открытый по ПДДУ, работник может пополнять и после увольнения, заключив с Фондом договор физического лица.

Если работник увольняется до момента достижения 3-х лет участия, (36 взносов), то, заключив дополнительное соглашение, после самостоятельного перечисления взносов до 36, он имеет право получить средства, сформированные за счет взносов работодателя

Если работник после увольнения вновь оформляется на работу в компанию, его срок участия отсчитывается заново.

Мероприятия по обеспечению внедрения программы в ТНК-ВР



- разработана Процедура (Положение о НПО работников ТНК-ВР и согласована со всеми структурами ТНК-ВР, отвечающими за социальные проекты,
- произведены необходимые изменения нормативно-правовой базы НПО в Фонде и Компании,
- проведено обучение работников Фонда в регионах по внедрению новой программы,
- подготовлены пакеты документов для работников предприятий, бухгалтерии и руководителей предприятий, позволяющие присоединиться к новой программе, вести расчет и учет пенсионных взносов (процедура, типовые договора, порядок уплаты пенсионных взносов, инструкции для пенсионных комиссий предприятий),
- проведена информационно-разъяснительная работа среди руководителей предприятий, работников кадровых служб, бухгалтеров и пенсионных комиссий об основных положениях Новой программы,
- совместно со службой PR Компании разработана программа коммуникаций по внедрению Новой КПП в регионах,
- подготовлена агентская сеть