

# Пенсионная программа ТНК=ВР

*Москва, 5 октября 2011 г.*



# Программа с установленными выплатами (DB)



До 2008 г. в компании TNK-BP использовалась пенсионная программа с установленными выплатами.

Эта программа характеризуется следующими основными чертами:

- ☑ Компания вносит в Пенсионный Фонд ежегодно 153 доллара США за каждого сотрудника участвующего в программе
- ☑ При достижении пенсионного возраста пенсионер начинает получать пенсию, рассчитываемую как минимальная пенсия (на сегодня 296,13 руб. в месяц) умножаемая на коэффициент (от мин=1 до макс=7)

**Плюсы программы:** простая программа для администрирования, понятна для сотрудников компании

**Минусы программы:** низкие пенсии, потенциальные актуарные риски для компании в будущем, слабый инструмент для мотивации и удержания сотрудников

# Корпоративная пенсионная программа с установленными взносами (DC)



- **Новая корпоративная пенсионная программа с установленными взносами вступила в действие с января 2008 года.**
- **Предварительно была проведена экспертиза новой корпоративной пенсионной программы Актуарием BP Гэри Хиббардом. Программа одобрена.**
- **Подготовлена и зарегистрирована новая редакция Пенсионных Правил Фонда, снимающая все налоговые риски при переходе на новую корпоративную пенсионную программу.**
- **Проведена доработка программного обеспечения НПФ “ТНК-Владимир” для обеспечения персонифицированного учета пенсионных взносов.**
- **К действующей корпоративной пенсионной программе TNK-BP присоединились практически все предприятия Группы и ряд сервисных предприятий. Всего 42 000 работников.**
- **С введением новой программы в бизнес планировании введен стандарт пенсионного взноса не \$153, а 4% от фонда заработной платы работника.**

# Новая корпоративная пенсионная программа



- Основными чертами новой программы – программы с установленными взносами являются:
- Сотрудники делают собственные взносы в Пенсионный Фонд в размере не менее 2% заработной платы
- Компания вносит сумму равную взносу сотрудника но не более 4% заработной платы
- Через 3 года участия сотрудник может получить все средства, накопленные за счет собственных взносов и взносов работодателя
- Компания продолжает вносить необходимые средства за сотрудников, не делающих самостоятельные взносы до 2013 года, продолжая нынешнюю программу для тех, кто не сможет накопить достаточно средств по новой программе

## Преимущества в целом:

- принцип партнерства (компания делает взносы только в том случае если сотрудник вносит собственные средства)
- может быть использована как средство удержания персонала
- прозрачность и оперативность зачисления взносов работодателя в пользу Участника и отражение этого на именных пенсионных счетах;
- получение права воспользоваться средствами через 3 года – уверенность человека в выполнении работодателем своих обязательств, средства накапливаются на его пенсионном счете, нет соблазна уволиться и побыстрее забрать деньги.

# Преимущества новой программы



## Для Работодателя

- снижение для Компании и НПФ “ТНК-Владимир” инвестиционных, актуарных и демографических рисков по пенсионной программе, увеличение финансовой стабильности Фонда;
- стабилизация пенсионного бюджета Компании с последующим снижением финансовой нагрузки на Работодателя;
- привязка результатов труда и размера пенсий;
- повышение личной заинтересованности работников в формировании пенсионных накоплений, обеспечение мотивации к карьерному росту.

## Для Работников

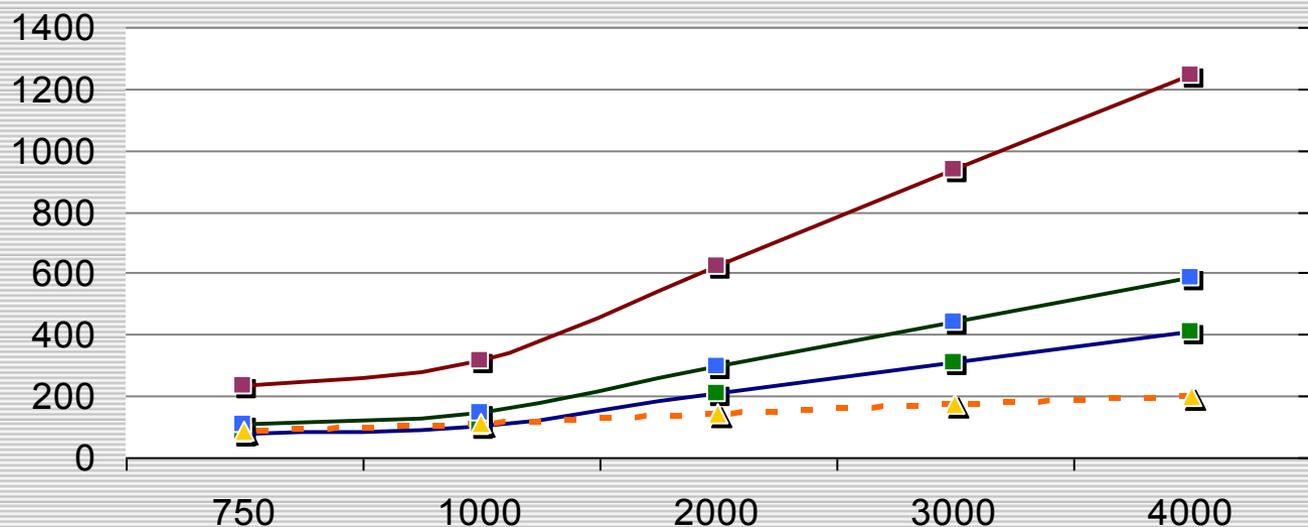
- существенное повышение размеров выплачиваемых негосударственных пенсий;
- повышение коэффициента замещения (отношение пенсии к заработной плате) утраченного заработка для работников Компании при выходе на пенсию;.

# Размер пенсии по новой программе, USD в месяц, мужчины

ТНК-BP



Размер пенсии

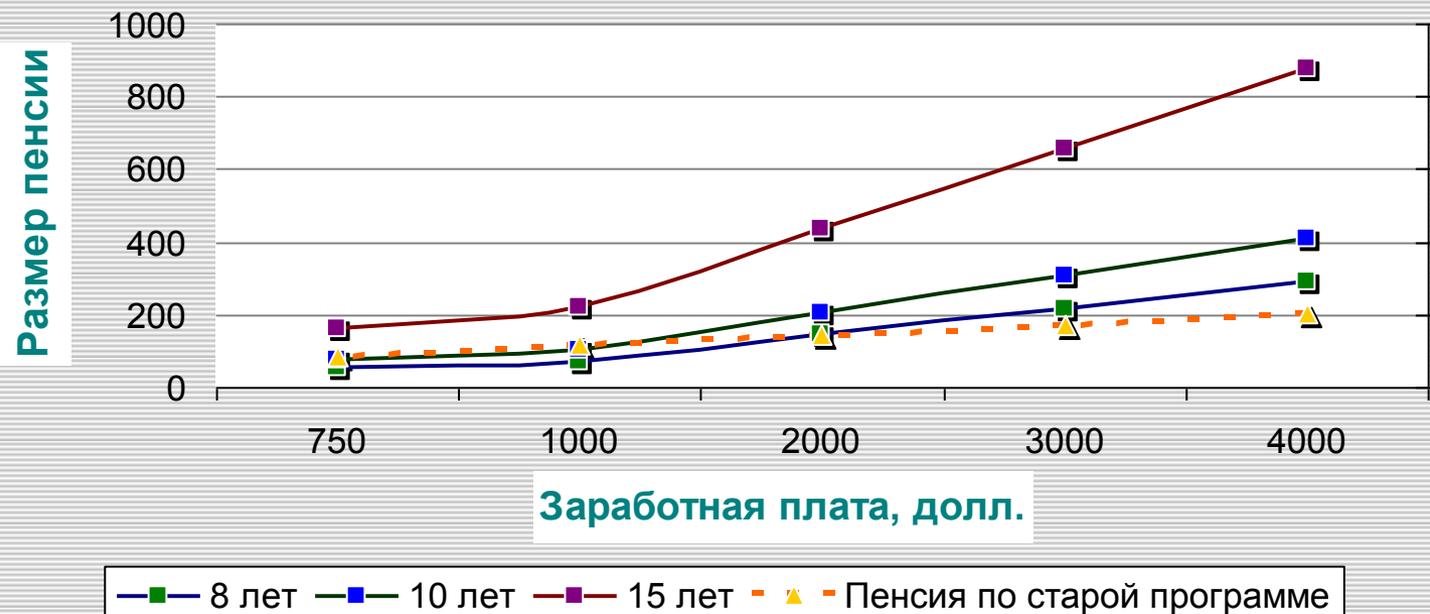


Зарботная плата, долл.

—■— 8 лет —■— 10 лет —■— 15 лет —▲— Пенсия по старой программе

# Размер пенсии по новой программе, USD в месяц, женщины

ТНК-BP



# Право распоряжения пенсионными сбережениями (вестинг)



**Каждый работник, участвующий в новой пенсионной программе, имеет отложенное право распоряжения пенсионными сбережениями, сформированными за счет взносов работодателя. Для этого надо участвовать в программе не менее 3-х лет. По истечении этого срока работник будет иметь право распоряжения средствами, соответствующими обязательствам, учтенным на именном пенсионном счете, открытом на имя данного работника в рамках договора, заключенного работодателем в его пользу.**

**В договоре Вкладчика с Фондом прописывается условие, что договор прекращает свое действие (расторгается) одновременно с расторжением пенсионного договора долевого участия (ПДДУ). У работника возникает право на получение выкупной суммы по договору Вкладчика с Фондом.**

**Работник имеет право перевести выкупную сумму в другой пенсионный Фонд. ИПС, открытый по ПДДУ, работник может пополнять и после увольнения, заключив с Фондом договор физического лица.**

**Если работник увольняется до момента достижения 3-х лет участия, (36 взносов), то, заключив дополнительное соглашение, после самостоятельного перечисления взносов до 36, он имеет право получить средства, сформированные за счет взносов работодателя**

**Если работник после увольнения вновь оформляется на работу в компанию, его срок участия отсчитывается заново.**

# Мероприятия по обеспечению внедрения программы в ТНК-ВР



- разработана Процедура (Положение о НПО работников ТНК-ВР и согласована со всеми структурами ТНК-ВР, отвечающими за социальные проекты,
- произведены необходимые изменения нормативно-правовой базы НПО в Фонде и Компании,
- проведено обучение работников Фонда в регионах по внедрению новой программы,
- подготовлены пакеты документов для работников предприятий, бухгалтерии и руководителей предприятий, позволяющие присоединиться к новой программе, вести расчет и учет пенсионных взносов (процедура, типовые договора, порядок уплаты пенсионных взносов, инструкции для пенсионных комиссий предприятий),
- проведена информационно-разъяснительная работа среди руководителей предприятий, работников кадровых служб, бухгалтеров и пенсионных комиссий об основных положениях Новой программы,
- совместно со службой PR Компании разработана программа коммуникаций по внедрению Новой КПП в регионах,
- подготовлена агентская сеть