

**Деловая игра
(семинар 8,9 ноября 2011 г.)**

Деловая игра «Пенсионная система России: основные проблемные узлы, возможные «развилки» и обоснование вариантов развития»

1. Предлагаемый состав участников деловой игры

Участник	ФИО
Председатель Широкого Правительства РФ – модератор деловой игры	
Объединения работодателей	
Объединения профсоюзов	
Министр здравоохранения РФ	
Министр экономического развития РФ	
Министр финансов РФ	
Независимый Актуарий	
Председатель Пенсионного фонда РФ	
Гл. редактор «Независимой газеты»	
Гл. редактор «Аргументы и Факты»	
Председатель партии пенсионеров	
Председатель негосударственного пенсионного фонда	
Зам. Председателя Государственной Думы	
Губернатор Тюменской области	
Генеральный директор ВАЗа	

3.2. Перечень системных вопросов, определяющих эффективность пенсионного страхования

Первым этапом в деловой игре является определение размера пенсии на индивидуальном уровне, который в определяющей степени зависит от следующих факторов:

- размера заработной платы, являющейся базой начисления страховых тарифов;
- продолжительности страхового стажа (периода уплаты страховых взносов) и периода получения пенсии;
- размеров страховых тарифов.

Поэтому важно определить суммы страховых взносов для типичных групп страхуемых работников за весь период трудовой деятельности:

- с низкой заработной платой, получаемой 40% работников, то есть первыми четырьмя децилями);
- со средней заработной платой, получаемой 5, 6 и 7 децилями;
- с высокой заработной платой, получаемой 8 и 9 децилями,, размер которой не превышает верхний порог страхования – 35 тыс. рублей в месяц.

Поэтому на первом этапе экспертной оценки состояния пенсионного страхования в стране целесообразно определить размер пенсии для вышеуказанных трех групп застрахованных, для чего рассчитать размер пенсии исходя из следующих данных:

- средней продолжительности страхового стажа в 34 года;
- средней продолжительности получения пенсии в 17 лет;
- средних размерах заработной платы:

1-4 дециль – 12 тыс. рублей в месяц;

5-7 дециль - 20,0 тыс. рублей в месяц;

8-9 дециль – 30,0 тыс. рублей в месяц.

$$Зп \times Рг\% \times 12 \times Тстр$$

$$Рп =$$

$$12 \times Тп$$

где:

Рг% -размер страхового тарифа, в % от заработной платы работников;

Рп – размер пенсии, в рублях

12- число месяцев в году

Тп – период предстоящих выплат пенсий, лет

Зп- размер средней заработной платы, тыс. рублей;

Тстр – продолжительность периода внесения страховых платежей, лет

Используя данные условия рассчитайте размеры пенсии и их покупательные способности, принимая во внимание, что среднюю величину прожиточного минимума пенсионера можно оценить в 6,0 рублей в месяц. Заполните таблицу.

Зависимость размеров заработной платы и пенсий в 2011 г.

Величина заработной платы, рублей	Величина пенсии, рублей	Покупательная способность пенсии, соотношений пенсии и прожиточного минимума пенсионера
12 000		
20 000		
30 000		

Итогом данных расчетов должно быть экспертное заключение о

степени влияния данных факторов на размер пенсии, а также определение:

- а) необходимых минимальных страховых ресурсов в месяц;
- б) необходимых страховых ресурсов для зарабатывания достойной пенсии.

Справочно:

Расчеты свидетельствуют, что 40% работающих в России при существующей величине заработной платы за всю свою трудовую деятельность не смогут заработать себе пенсию на уровне прожиточного минимума, а еще 30% заработают себе пенсию, размер которой не превысит 1,5 прожиточного минимума пенсионера. Решение проблемы бедности пенсионеров требует значительных бюджетных ресурсов.

Например, численность пенсионеров, размер пенсии которых был ниже прожиточного минимума пенсионера в 2010 г. составила 5,6 млн. человек или почти 15% от их численности, а величина доплат из федерального и региональных бюджетов 280 млрд. рублей и 0,7 % ВВП. Если же учесть, что четыре из десяти пенсионеров работают, и на них не распространяется положение о доплатах к прожиточному минимуму, то численность пенсионеров, размер пенсии у которых ниже прожиточного минимума в стране достигает не менее 18% от их общей численности.

Вторым этапом в деловой игре является определение важнейших параметров пенсионной системы:

1. Какой должна быть величина страховой пенсии по старости:

- ее размер должен составлять 1,5-ра или 3,0-х кратную величину от прожиточного минимума пенсионера?

- ее соотношение со средней заработной платой должно составлять 40% при наличии страхового стажа 30 лет или страхового стажа продолжительностью 35 лет?

2. Какую продолжительность страхового стажа следует считать оптимальной для получения достойной пенсии:

- 35 лет или 40 лет для работников умственного труда?

- 20 лет или 30 лет для работников тяжелого физического труда и занятых во вредных и опасных производствах?

3. Какая допустимая пропорция перераспределения средств в пенсионном страховании для работников с низкой заработной платой (12 тыс. рублей), средней (20 тыс. рублей) и высокой (35 тыс. рублей):

-30% при страховом стаже 35 лет ?

- 50% при страховом стаже 20 лет ?

4. Как увеличить с помощью теневого рынка занятости, величина которого оценивается в 20-25 млн. человек, объем страховых взносов в Пенсионный фонд России или в корпоративные пенсионные системы?

5. Как оптимизировать между собой (при ответе на четыре предыдущих вопроса) важнейшие факторы, влияющие на размер страховой пенсии и величину страхового тарифа:

- размер пенсии со страховым стажем?

- размер пенсии, страховой стаж, объем выплат на протяжении периода предстоящей жизни, заработной платы, страховых выплат и страховых тарифов?

3.3.Формула расчета страхового тарифа

Важными условиями «деловой игры» являются выбор и определение ее участниками из статистических данных (см. таблицу) параметров пенсионной системы – размеров достойной пенсии, величины средней заработной платы, продолжительности страхового стажа, численности застрахованных и пенсионеров.

Расчет величины страхового тарифа предлагается выполнить по формуле¹:

$$R_T\% = \frac{R_{п} \times 12 \times T_{п} \times Ч_{п}}{R_{зп} \times 12 \times T_{стр} \times Ч_{работ}}$$

где:

R_T% -размер страхового тарифа, в % от заработной платы всей совокупности застрахованных работников;

R_п – размер пенсии, в рублях

12- число месяцев в году

T_п – период предстоящих выплат пенсий, лет

Ч_п- численность пенсионеров, млн. человек

R_{зп}- размер средней заработной платы, тыс. рублей;

T_{стр} – продолжительность периода внесения страховых платежей, лет

¹ Величина инфляции и величина индексации принимаются равными.

Ч работ – численность застрахованных работников, млн. человек

Основные параметры пенсионной системы России

Характеристики пенсионной системы	Годы			
	2010	2011	2012	2020
Средняя величина пенсии, рублей	7600	8400	9200	16700
Покупательная способность средней пенсии, в % к прожиточному минимуму пенсионера	170	171	172	180
Коэффициент замещения, соотношение средней пенсии и средней зарплаты, в %	36,5	38,7	39,0	30,0
Численность наемных работников, млн. чел	47,0	47,4	47,5	45,0
Численность пенсионеров, млн. чел.	36,8	37,0	37,2	39,0
Средний срок получения пенсии- мужчины, лет	13,5	13,7	13,8	14,8
Средний срок получения пенсии- женщины, лет	18,4	18,9	19,0	20,0
Средняя продолжительность страхового стажа, лет	34,7	34,8	34,9	35,9

Результатами деловой игры должны стать:

- 1) расчет величины необходимого страхового тарифа;
- 2) оценка оптимальности страхового тарифа в 2012 г. и 2020 г.;
- 3) разработка рекомендаций по его оптимизации;
- 4) аргументация в ходе деловой игры интересов сторон.