

Представитель Работодателя



Генеральный директор ОАО «ОГК-5»

А.Я. Копсов

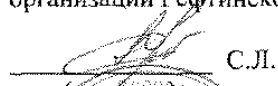
(подпись)

"27" марта 2009 г.

(печать)

Представитель Работников

Председатель Первичной профсоюзной
организации Рефтинской ГРЭС



С.Л. Сенных

(подпись)

"27" марта 2009 г.

(печать)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Филиала «Рефтинская ГРЭС»

Открытого Акционерного Общества

«Пятая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»

на 2009-2010 годы



Отметка об уведомительной регистрации органа по труду

2009 г.

Содержание.

1. Общие положения.....	4
2. Рабочее время.....	5
3. Время отдыха.....	5
4. Оплата труда.....	5
5. Доплаты.....	7
6. Занятость.....	7
7. Охрана труда.....	8
8. Льготы, гарантии и компенсации.....	10
9. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества Работодателя и Профсоюзной организации.....	11
10. Заключительные положения.....	14
Приложение № 1 Положение об организации оплаты труда персонала производственного филиала.....	15
Приложение № 2 Положение о премировании промышленно – производственного персонала производственного филиала за основные результаты производственной деятельности.....	40
Приложение № 3 Положение о премировании работников производственного филиала за выполнение особо важных производственных заданий.....	48
Приложение № 4 Положение о премировании промышленно-производственного персонала филиалов ОАО «ОГК-5» за обеспечение подготовки и прохождения электростанциями заданных электрических и тепловых нагрузок в осенне-зимний максимум нагрузок.....	53
Приложение № 5 Положение о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет работникам производственных филиалов.....	56
Приложение № 6 Положение о рационализаторской деятельности в производственном филиале.....	60
Приложение № 6а Положение о премировании победителей конкурса по изобретательству.....	65
Приложение № 7 Положение о доплатах за приемку смены персоналу производственного филиала, работающему на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме.....	67
Приложение № 8 Положение о льготах, гарантиях и компенсациях.....	69
Приложение № 9 Перечень профессий и должностей производственного филиала, по которым работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.....	71
Приложение № 10 Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников.....	76
Приложение № 11 Перечень профессий и должностей производственного филиала, работникам которых выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты в связи с наличием на рабочем месте вредных производственных факторов.....	81

Приложение № 12 Перечень профессий и должностей производственного филиала, работникам которых бесплатно выдаются специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства	93
Приложение № 13 Перечень профессий и должностей производственного филиала, работникам которых установлены доплаты за тяжелую работу, а также за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	167
Приложение № 14 Перечень наименований профессий и должностей производственного филиала, занятость на которых дает право работникам на досрочное назначение трудовой пенсии в соответствии со ст. 27 Закона РФ от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ»	178

1. Общие положения.

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) заключен на основании Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 годы (далее ОТС) между работодателем – Открытым акционерным обществом «Пятая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии» (далее Общество) и работниками, состоящими с ним в трудовых отношениях (далее – Работники), в лице их представителей:

- представитель Работодателя – Генеральный директор ОАО «ОГК-5» Копсов Анатолий Яковлевич, действующий на основании Устава;
- представитель Работников – Председатель первичной профсоюзной организации Рефтинской ГРЭС, Сенных Сергей Львович, действующий на основании Устава ОО «Всероссийский Электропрофсоюз».

1.2. Договор вступает в силу с 01 апреля 2009 года.

Действие настоящего договора прекращается одной из дат, наступивших ранее:

- с даты заключения нового Коллективного договора;
- 31 декабря 2010 г.

1.3. Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Обществе и устанавливающим, в том числе, права и обязанности сторон социального партнерства Общества, а именно: Работодателя и Работников.

1.4. Целями Договора являются:

- развитие договорных отношений между сторонами социального партнерства Общества;
- согласование интересов сторон социального партнерства Общества при регулировании социально-трудовых отношений;
- реализация социально-экономических прав и гарантий Работников, предусмотренных законодательством РФ, ОТС, данным Договором;
- повышение производительности труда, улучшение качества работы;
- соблюдение трудовой и технологической дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии.

1.5. Договор основан на принципах равноправия, уважения и учета прав и законных интересов сторон социального партнерства Общества, добровольности, законности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также обязательности и реальности их исполнения.

1.6. Нормы Договора распространяются на всех Работников филиала «Рефтинская ГРЭС».

Система оплаты труда и премирования, а также льготы, гарантии и компенсации высших менеджеров Филиала определяются положениями о материальном стимулировании данной категории работников, утверждёнными решениями Совета директоров/Правления/Генерального директора ОАО «ОГК-5 и заключенными с ними трудовыми договорами.

Высшими менеджерами производственного филиала являются заместитель генерального директора - директор филиала, его заместители, главный бухгалтер – начальник службы по учету и отчетности.

1.7. Обязательства стороны социального партнерства Общества, предусматривающие финансовые расходы, обеспечиваются за счет средств стороны, принявшей на себя соответствующие обязательства, если иное не предусмотрено законодательством РФ.

Предусмотренные ОТС и Договором обязательства Работодателя, связанные с установлением социальных льгот и гарантий Работникам сверх норм, предусмотренных законодательством РФ, обеспечиваются за счет средств Общества, а в случаях, предусмотренных Договором, при наличии у Общества соответствующих источников финансирования.

1.8. Профсоюзная организация защищает интересы членов профсоюза и работников не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших ее выступать от их имени, на условиях, определяемых первичной профсоюзной организацией.

1.9. Работодатель обязуется издать не менее 50 экземпляров Договора и распространить их в производственных филиалах в течение одного месяца со дня его заключения, при этом передать 15 экземпляров профсоюзным органам.

2. Рабочее время.

2.1. При регулировании рабочего времени стороны руководствуются ТК РФ.

2.2. Режим рабочего времени Работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка производственного филиала.

3. Время отдыха.

3.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск Работникам предоставляется в соответствии с ТК РФ.

3.2. Время отдыха Работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка производственных филиалов.

3.3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с перечнем профессий и должностей, по которым устанавливаются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, с ненормированным рабочим днем, с многосменным режимом работы (Приложение №9).

3.4. Работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска в следующих случаях:

- при рождении ребенка (отцу) – 1 календарный день;
- в случае собственной свадьбы – 3 календарных дня;
- в случае свадьбы детей – 2 календарных дня;
- в случае смерти супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев/сестер) – 3 календарных дня;
- матерям либо другим лицам, воспитывающим детей младшего школьного возраста (школьников 1-4 класса) – 1 календарный день (в День знаний 1 сентября).

3.5. Профессиональный праздник, День энергетика, отмечается ежегодно, 22 декабря, без объявления его нерабочим днем.

4. Оплата труда.

4.1. Оплата труда Работников производственного филиала осуществляется в соответствии с действующим ТК РФ, настоящим Договором, иными локальными нормативными актами.

4.2. Работодатель обеспечивает зависимость оплаты труда от производительности и результатов труда Работников, с учетом индекса потребительских цен в РФ, а также состояния регионального рынка труда.

4.3. Минимальная месячная тарифная ставка (далее - ММТС) рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала, работающего в производственных филиалах Общества, полностью отработавшего определенную Работодателем на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), с 1 января 2010 года устанавливается в размере 3 948 рублей.

Персоналу непромышленной группы ММТС устанавливается в размере 70 % от ММТС рабочего первого разряда промышленно - производственного персонала, что с 01 января 2010 года составит 2 764 рубля.

Оплата труда в соответствии с установленными в производственном филиале Положениями об организации оплаты труда и премировании персонала не может быть ниже установленного российским законодательством минимального размера оплаты труда (МРОТ).

4.4. ММТС изменяется 2 раза в год по опережающему принципу в соответствии с прогнозом индекса потребительских цен (ИПЦ) Министерства экономического развития РФ, определенным на предстоящий период.

Датами изменения ММТС устанавливаются 1 апреля и 1 октября каждого года. В случае изменения Министерством экономического развития РФ прогноза ИПЦ в период между 1 апреля и 1 октября каждого года, изменения установленной ММТС производятся только в установленные даты индексации¹.

Производить с 1 апреля 2010 года индексацию ММТС ежеквартально по фактическим статистическим данным.

4.5. Оплата простоев не по вине Работника производится в размере, предусмотренном действующим ТК РФ. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии статьей 153 Трудового Кодекса РФ.

4.6. Тарифная составляющая средств, направляемых на оплату труда, принимается по минимальной тарифной ставке рабочего первого разряда на определённый период (месяц, год, квартал), с учётом дифференциации должностных окладов.

Размер средств, направляемых на оплату труда, не может превышать величину, установленную бизнес-планом ОАО «ОГК-5» и учитываемую в тарифах на электрическую и тепловую энергию.

4.7. Работодатель выплачивает заработную плату 2 раза в месяц, путем перечисления денежных средств на счета работников в банке, выигравшем конкурс или прошедшем процедуру заключения договора на оказание соответствующих услуг Работодателю:

- за первую половину месяца 25 числа расчетного месяца, в размере не ниже тарифной ставки (должностного оклада) Работника за отработанное время;

¹ С 1 апреля 2009 г. ММТС увеличивается на размер прогнозируемого роста ИПЦ на 2 и 3 кварталы 2009 г. По итогам 2 и 3 квартала определяется расхождение между произведенным увеличением и фактическим ростом ИПЦ по данным Федеральной службы государственной статистики.

С 1 октября 2009 г. ММТС увеличивается на размер прогнозируемого роста ИПЦ на 4 квартал 2009 г и 1 квартал 2010 г. скорректированного на размер расхождения, рассчитанного по итогам 2 и 3 квартала в большую или меньшую сторону.

В последующие периоды индексация производится в аналогичном порядке.

- окончательный расчет 10 числа месяца следующего за расчетным.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

5. Доплаты.

Доплата к должностному окладу устанавливается для следующих категорий Работников:

5.1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается доплата к должностному окладу на основе результатов аттестации рабочих мест.

Размер доплат по должностям и профессиям определен в Перечне профессий и должностей производственного филиала, работникам которых установлены доплаты за тяжелую работу, работу во вредных и (или) опасных условиях труда (Приложение № 13).

5.2. Работникам за выполнение обязанностей временно отсутствующего Работника, расширение зоны обслуживания и увеличения объема выполняемых работ, в соответствии с Положением об организации оплаты труда персонала производственного филиала (Приложение № 1).

5.3. Работникам, работающим при сменном графике работы, на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме, за приемку смены. Перечень профессий и должностей Работников, имеющих право на доплату за приемку смены, а также размер доплаты устанавливаются в Положении о доплатах за приемку смены персоналу производственного филиала, работающему на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме (Приложение № 7).

5.4. Работникам с многосменным режимом работы устанавливаются доплаты к должностным окладам в размере 20 процентов должностного оклада за каждый час работы в вечернюю смену и 40 процентов должностного оклада за каждый час работы в ночную смену.

Смена, в которой не менее 50 процентов рабочего времени приходится на ночное время, считается ночной (ночным является время с 22 часов до 6 часов). Смена, непосредственно предшествующая ночной, считается вечерней.

5.5. Оплата наставничества, руководства подготовкой и повышением квалификации персонала и оплата преподавателей в системе производственно-технического обучения рабочих производится в размере и в соответствии с Положением об организации оплаты труда персонала производственного филиала (Приложение № 1).

6. Занятость.

6.1. Работодатель при участии Профсоюзной организации проводит политику занятости на основе обеспечения постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника, сохранения и развития кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах и содействия занятости высвобождаемых работников.

6.2. Работодатель обеспечивает:

6.2.1. реализацию принципа непрерывного повышения квалификации кадров, заключающегося в периодическом прохождении работниками обучения;

6.2.2. сохранение за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на переподготовку с отрывом от производства;

6.2.3. использование следующих возможностей для минимизации сокращения численности или штата работников:

- естественный отток кадров (собственное желание, выход на пенсию и др.);

- переподготовку кадров, их перемещение внутри Общества.

6.2.4. предоставление Работникам, увольняемым из производственного филиала в связи с сокращением штата или численности работников, носящим массовый характер информации о вакансиях в других филиалах, представительствах и иных обособленных подразделениях Общества;

6.2.5. по предложению первичных профсоюзных организаций проведение взаимных консультаций по проблемам занятости;

6.2.6. организацию конкурсов профессионального мастерства среди рабочих основных профессий и премирования по итогам конкурса, в соответствии с Положениями о проведении конкурсов профессионального мастерства рабочих основных профессий, устанавливаемых локальными нормативными актами в филиалах.

6.3. Работодатель обязуется:

6.3.1. предоставлять (по письменному заявлению) Работникам, увольняемым по сокращению численности или штата (за исключением работников, увольняемых по соглашению сторон) для поиска работы, один день в 2 недели, оплачиваемый в размере среднемесячного заработка;

6.4. Работодатель обязуется информировать Профсоюзную организацию о принятых решениях по реорганизации Общества.

7. Охрана труда.

7.1. Работодатель обеспечивает:

7.1.1. безопасность Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

7.1.2. применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты Работников;

7.1.3. условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие государственным требованиям охраны труда;

7.1.4. режим труда и отдыха Работников в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъектов РФ;

7.1.5. обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;

7.1.6. недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

7.1.7. организацию контроля состояния условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения Работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

7.1.8. периодическое проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда;

7.1.9. информирование Работников о результатах аттестации рабочих мест, проводимых профилактических мероприятиях, льготах и компенсациях за работу с вредными условиями труда;

- 7.1.10 информирование Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- 7.1.11. предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля, органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- 7.1.12 принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья Работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- 7.1.13. учет и расследование в установленном ТК РФ и иными нормативными правовыми актами по рядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 7.1.14. беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов Фонда социального страхования РФ, а также представителей профсоюзных органов, в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 7.1.15. выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные ТК РФ, иными федеральными законами сроки;
- 7.1.16. разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного Работниками органа инструкций по охране труда для работников;
- 7.1.17. наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;
- 7.1.18. повсеместное внедрение в практику Системы обеспечения надежности профессиональной деятельности и сохранения здоровья персонала в электроэнергетике;
- 7.1.19 пересмотр нормативно-технической базы по охране труда, в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные требования охраны труда;
- 7.1.20. санитарно–бытовое и лечебно–профилактическое обслуживание Работников;
- 7.1.21. организацию обучения уполномоченных лиц по охране труда, обеспечение их нормативно–технической литературой;
- 7.1.22. сохранение за Работниками места работы, должности и его среднего заработка за время приостановки работ вследствие нарушения законодательства об охране труда и других нормативных требований не по его вине;
- 7.1.23. выдачу в соответствии с установленными нормами молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, согласно Перечню (Приложение № 11);
- 7.1.24. приобретение и своевременную выдачу за счет собственных средств сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами и согласно Приложению № 12 к настоящему Договору, работникам занятым:
- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,

- на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- 7.1.25. проведение в установленном порядке за счет средств организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с медицинскими рекомендациями согласно законодательству Российской Федерации;
- 7.1.26 недопущение к работе лиц, не прошедших периодические медицинские осмотры, а также в случае имеющихся медицинских противопоказаний;
- 7.1.27. отказ Работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни, здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных Федеральными законами, до устранения такой опасности не влечет для него каких-либо правовых, экономических и других санкций.
- 7.2. Обязанности Работников по охране труда:
 - 7.2.1. соблюдать дисциплину труда – подчиняться правилам поведения, определенным трудовым законодательством РФ, Договором, трудовым договором;
 - 7.2.2. соблюдать требования охраны труда и пожарной безопасности, установленные трудовым законодательством или иными нормативными актами, правилами и инструкциями по охране труда, а также локальными нормативными актами Общества;
 - 7.2.3. правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
 - 7.2.4. проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ в соответствии с правилами по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
 - 7.2.5. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о появлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
 - 7.2.6. проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) и внеочередные (по медицинским показаниям) медицинские осмотры (обследования).
- 7.3. Работодатель совместно с Профсоюзной организацией обеспечивают и организуют работу уполномоченных лиц по охране труда, и проводят смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» в соответствии с Положением о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Данное Положение определяется локальным нормативным актом в филиалах.
- 7.4. Работодатель обеспечивает и организует работу по профилактике производственного травматизма и безопасному проведению работ и проводит конкурс в соответствии с «Положением о порядке проведения и премирования по итогам смотра-конкурса по профилактике производственного травматизма и безопасному проведению работ». Данное Положение определяется локальным нормативным актом в филиалах.

8. Льготы, гарантии и компенсации.

- 8.1. Льготы, гарантии и компенсации для Работников производственного филиала устанавливаются «Положением о льготах, гарантиях и компенсациях» (Приложение № 8).

8.2. Работодатель обеспечивает предоставление Работникам льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим разделом Договора, с учетом финансового состояния Общества и при наличии источников финансирования.

9. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества Работодателя и Профсоюзной организации.

9.1. Работодатель и Профсоюзная организация:

9.1.1. осуществляют совместный контроль за исполнением Договора;

9.1.2. предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации Договора, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также подготовке проектов последующих коллективных договоров;

9.1.3. строго соблюдают установленный порядок разрешения коллективных трудовых споров, принимают меры по их конструктивному урегулированию;

9.1.4. вправе рассматривать вопросы, не включенные в Договор, проводить консультации, переговоры и заключать иные соглашения в области трудовых и связанных с трудом отношений.

9.2. Работодатель:

9.2.1. обязуется соблюдать условия Договора;

9.2.2. создает условия для профессионального и личностного роста Работников, усиления мотивации трудовой деятельности;

9.2.3. обеспечивает Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

9.2.4. выделяет в порядке и на условиях, установленных непосредственно в производственном филиале, средства в размере не менее 0,25 процента фонда оплаты труда производственного филиала для организации культурно – просветительной, физкультурной работы и оздоровительных мероприятий;

Данные средства перечисляются на расчетный счет профсоюзной организации производственного филиала;

9.2.5. соблюдает права и гарантии деятельности Профсоюзной организации, установленные действующим законодательством и Договором;

9.2.6. предоставляет безвозмездно помещения для работы и проведения профсоюзных мероприятий, оборудование и канцелярские товары, необходимые для организации работы, возможность использования имеющихся средств стационарной связи и информации, транспортных средств, множительной и другой оргтехники;

9.2.7. предоставляет работникам Профсоюзной организации, освобожденным от работы в связи с избранием их на выборную должность, после окончания срока полномочий прежнюю работу, а при ее отсутствии с согласия работника другую равноценную работу в производственном Филиале;

9.2.8. не вмешивается в законную деятельность Профсоюзной организации, не издает приказов и распоряжений, ограничивающих подобную деятельность;

9.2.9. предоставляет Профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, при условии соблюдения режима конфиденциальности информации, отнесенной к коммерческой тайне;

9.2.10. предоставляет время (учитываемое как «Невыход на время исполнения государственных или общественных обязанностей согласно законодательству», код «Г» или 23) с сохранением среднего заработка:

- членам выборных профсоюзных органов, делегатам профсоюзных съездов, конференций, пленумов, а также для участия в работе их выборных органов на время их работы на срок до 5 рабочих дней в год (на основании письменной заявки Профсоюзной организации);
- членам комитета Профсоюзной организации, председателям цеховых комитетов, профгруппоргам для осуществления профсоюзной деятельности в интересах трудового коллектива до 8 часов в месяц;
- работникам для участия в профсоюзных собраниях 1 час в квартал;

9.2.11. обеспечивает по личным письменным заявлениям членов профсоюза, а также Работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших в установленном порядке защищать их в области коллективных прав и интересов, в соответствии с п.1 ст.11 и п.4 ст.28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», абзаца 6 ст.377 ТК РФ, перечисление денежных средств из заработной платы (в день выплаты заработной платы) на счет Профсоюзной Организации;

9.2.12. реализует иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные Договором.

9.2.13. распространяет на освобожденных работников профсоюзной организации (председателя) все льготы, виды премирования и вознаграждения, установленные для работников филиала.

9.3. Профсоюзная организация:

9.3.1. обязуется соблюдать условия Договора и обеспечивать их соблюдение членами профсоюза, работающими в производственном филиале;

9.3.2. не вмешивается в оперативно-хозяйственную деятельность Работодателя, если эта деятельность не создает опасности для жизни и здоровья Работников;

9.3.3. содействует продолжению трудовых отношений Работников в случае реорганизации Общества, адаптации персонала к работе;

9.3.4. принимает меры по поддержанию и укреплению благоприятного социального климата, укреплению трудовой дисциплины, повышению конкурентоспособности Общества;

9.3.5. не разглашает и принимает меры к охране информации, отнесенной к коммерческой тайне, которая была получена от Работодателя. В случае разглашения коммерческой тайны Профсоюзная организация несет ответственность, установленную действующим законодательством РФ;

9.3.6. предоставляет Работодателю в порядке и на условиях, установленных непосредственно в производственном филиале, информацию о составе выборных органов первичной профсоюзной организации, о численности и персональном составе членов профсоюза, работающих в производственном филиале, о принятых решениях в сфере социального партнерства;

9.3.7. осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов по труду силами профсоюзного актива;

9.3.8. содействует выполнению Работниками профилактических медицинских рекомендаций, норм и правил по сохранению своего здоровья (проведению профилактических мероприятий, диспансеризации, прививок и др.);

9.3.9. проводит среди работников разъяснительную работу по соблюдению трудовой дисциплины, норм охраны труда;

9.3.10. предоставляет консультации и правовую помощь членам профсоюза по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства;

9.3.11. предоставляет Работодателю предложения по организации и проведению культурно-просветительной и физкультурной работы, а также оздоровительных мероприятий. Предоставляет отчет о расходовании средств полученных от Работодателя на эти цели;

9.3.12. принимает меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров;

9.3.13. при соблюдении Работодателем условий Договора обязуется воздерживаться от объявления забастовок. При наличии оснований для объявления забастовки информирует об этом Работодателя до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку;

9.3.14. организует работу уполномоченных по охране труда, обеспечивает своевременное доведение до сведения Работодателя представлений об устранение выявленных нарушений;

9.3.15. реализует иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные Договором.

9.4. Работники обязуются:

9.4.1. соблюдать условия Договора;

9.4.2. полно, качественно и своевременно выполнять трудовые обязанности, установленные трудовыми договорами;

9.4.3. способствовать повышению эффективности производства, росту производительности труда;

9.4.4. бережно относиться к имуществу Работодателя, в соответствии со своими должностными обязанностями принимать меры к обеспечению его сохранности, снижению и предупреждению непроизводительных затрат;

9.4.5. правильно и строго по назначению использовать переданное для работы оборудование, технические средства и другое имущество;

9.4.6. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда, правила пожарной безопасности, санитарные нормы и правила;

9.4.7. совершенствовать свое профессиональное мастерство;

9.4.8. обеспечивать высокую эффективность производственных процессов. Рационально использовать рабочее время;

9.4.9. принимать меры к устранению причин и условий, препятствующих нормальному производственному процессу (простой, авария). Немедленно сообщать Работодателю (непосредственному руководителю) о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

9.4.10. поддерживать общественный порядок на территории Общества;

9.4.11. в аварийных и иных экстремальных ситуациях принимать активное участие в ликвидации их последствий;

9.4.12. принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, формировать требования к Работодателю исходя из положений действующего законодательства;

9.4.13. в случае соблюдения Работодателем норм действующего трудового законодательства, настоящего Договора воздерживаться от участия в забастовках;

9.4.14. выполнять иные обязанности, предусмотренные Договором.

10. Заключительные положения.

10.1. В течение 7 дней с момента подписания Договора Работодатель направляет его в соответствующий орган исполнительной власти по труду на уведомительную регистрацию.

10.2. Ни одна из сторон, заключивших настоящий Коллективный договор, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

10.3. Изменения и дополнения вносятся в Договор в порядке, установленном действующим законодательством, Договором и документами, регламентирующими деятельность Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

10.4. В период действия Договора все споры и разногласия между сторонами разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия – в порядке, установленном действующим законодательством.

10.5. Все приложения к Договору являются его неотъемлемой частью.

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации оплаты труда персонала производственного филиала

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда персонала филиала Открытого Акционерного Общества «Пятая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии» (в дальнейшем филиал). Система оплаты является неотъемлемой частью производственных отношений и оказывает влияние, как на эффективность работы организации, так и на отношения между Работодателем и Работниками.

1.2. Положение разработано в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, Настоящим Коллективным договором и трудовыми договорами, заключенными между Работодателем и Работниками.

1.3. Положение распространяется на работников филиала, зачисленных в штат филиала, как на постоянной основе, так и на условиях срочного трудового договора или совместительства.

1.4. Для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены индивидуальные условия оплаты труда. Выплаты в этом случае производятся в соответствии с трудовым договором.

1.5. Заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата состоит из: должностного оклада, надбавок, доплат, компенсационных выплат, стимулирующих выплат (премий) и иных выплат.

Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Надбавки – относятся к выплатам стимулирующего характера, поощряют высококачественную и высококвалифицированную работу отдельных категорий работников. Выплата надбавок не связана с возложением на работника дополнительных трудовых обязанностей.

Доплаты – денежные выплаты, производимые в качестве компенсационных выплат работникам за исполнение ими трудовых обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных или непредусмотренных условиями Трудового договора.

Стимулирующие выплаты - элемент системы оплаты труда филиала, выраженный в виде реализации систематических или единовременных выплат работникам с целью их материального стимулирования на высокопроизводительный труд, достижение бизнес - целей и задач ОАО «ОГК-5».

2. Порядок расчета должностного оклада

2.1. Должностной оклад работников определяется следующим образом:

$$\text{Должностной оклад} = \text{МТС } I_p * K_{\text{баз.}} * K_{\text{диф.}},$$

где:

МТС 1р. – минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда;

К баз. – тарифный коэффициент, представляет собой отношение тарифной ставки того или иного разряда к тарифной ставке первого разряда;

К диф. – коэффициент дифференциации должностного оклада.

3. Тарифная сетка базовых должностных окладов

3.1. Тарифная сетка базовых должностных окладов (таблица 1) устанавливает соотношение в зависимости от сложности работ и их квалификации, строится на основе тарифных коэффициентов и служит для определения в денежном выражении абсолютные уровни должностных окладов для тех или иных профессионально-квалификационных групп должностей (профессий).

Каждой ступени оплаты труда тарифной сетки соответствует тарифный коэффициент. Тарифный коэффициент определяет соотношение должностного оклада по соответствующей ступени оплаты труда к минимальной тарифной ставке установленной для рабочего первого разряда.

Перечень распределения должностей (профессий) по ступеням оплаты труда для определения базовых должностных окладов работников промышленно-производственного персонала филиала приведен в Приложении № 1.

**Тарифная сетка базовых должностных окладов работников
филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «ОГК-5»**

Ступени оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
Тарифные коэффици- енты	1,04	1,16	1,34	1,54	1,77	1,83	2,05	2,30	2,58	2,89	3,23	3,62	4,06	4,54	5,09	5,69	6,38	7,14	8,00	8,95	10,04	11,23

4. Система дифференциации должностных окладов

4.1. Данная система установлена в целях формирования единого подхода к вопросу дифференциации должностных окладов промышленно - производственного персонала филиала для повышения индивидуального интереса работника к труду и усилению контроля со стороны руководителя.

4.2. Максимальный размер дифференциации для каждого работника может составлять 50 % базового должностного оклада по соответствующей ступени оплаты труда.

4.3. При дифференциации должностных окладов используется балльная оценка индивидуальных качеств работника, которая производится исходя из следующих компенсируемых факторов: навыки; ответственность; отношение к работе; сложность работы; специфика подразделения.

Компенсируемые факторы принимаются едиными для всего персонала. Для каждого из компенсируемых факторов предусмотрено до пяти степеней выраженности и максимальный вес в баллах (таблица 2).

Кроме компенсируемых факторов экспертная оценка работника устанавливается заместителем генерального директора - директором филиала. Право на установление экспертной оценки, по решению заместителя генерального директора - директора филиала, может быть делегировано руководителю любого уровня.

Таблица 2

Факторы	Макс. балл	% от оклада	Субфакторы	Макс. балл	% от оклада
Навыки	50	5,0	Опыт	30	3,0
			Образование	20	2,0
Ответственность	80	8,0	За выполнение работы	40	4,0
			За деятельность предприятия и Общества в целом	40	4,0
Отношение к работе	80	8,0	Личные деловые качества	40	4,0
			Производственная культура, качество выполняемой работы	40	4,0
Сложность работы	100	10,0	Освоение новой техники и технологий, техническая сложность	50	5,0
			Разнообразие и комплексность работ	50	5,0
Специфика подразделения	90	9,0			
Экспертная оценка руководителя	100	10,0			

4.4. Дифференциация должностного оклада производится от базовой величины. При необходимости и с учетом мнения профсоюзного комитета допускается перераспределение базовых окладов между отдельными категориями работников с применением понижающих (до 0,7) и повышающих (до 1,2) коэффициентов.

5. Описание компенсируемых факторов (субфакторов)

5.1. Фактор «Навыки»

5.1.1. Субфактор «Опыт»

Субфактор основывается на предыдущем опыте. Он показывает количество и тип опыта, необходимого, чтобы достичь максимального совершенствования по занимаемой должности (профессии).

Описание субфактора для всех категорий персонала.

Степень	Уровни	Баллы
1	<p><u>1 год работы:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> в той же должности (по той же профессии), либо очень похожей на занимаемую в настоящее время; на той же руководящей должности, либо на руководящей должности с подобной ответственностью или обязанностями. 	6

Степень	Уровни	Баллы
2	<u>2 года работы:</u> <ul style="list-style-type: none"> в той же должности (по той же профессии), либо очень похожей на занимаемую в настоящее время; на той же руководящей должности, либо на руководящей должности с подобной ответственностью или обязанностями. 	12
3	<u>3 года работы:</u> <ul style="list-style-type: none"> в той же должности (по той же профессии), либо очень похожей на занимаемую в настоящее время; на той же руководящей должности, либо на руководящей должности с подобной ответственностью или обязанностями. 	18
4	<u>4 года работы:</u> <ul style="list-style-type: none"> в той же должности (по той же профессии), либо очень похожей на занимаемую в настоящее время; на той же руководящей должности, либо на руководящей должности с подобной ответственностью или обязанностями. 	24
5	<u>свыше 5 лет работы:</u> <ul style="list-style-type: none"> в той же должности (по той же профессии), либо очень похожей на занимаемую в настоящее время; на той же руководящей должности, либо на руководящей должности с подобной ответственностью или обязанностями. 	30

Примечание:

При назначении на руководящую должность впервые или при назначении на руководящую должность более высокого уровня предшествующий опыт работы в должности (по профессии) учитывается по 1-3 степени выраженности.

5.1.2. Субфактор «Образование»

Субфактор измеряет необходимую образованность для эффективного выполнения работы.

Описание субфактора для рабочих

Степень	Уровни	Баллы
1	-	-
2	Наличие образования, требуемого для работы по профессии	5
3	Специальная, профессиональная переподготовка в соответствии с Правилами организации работы с персоналом (РД34.12102-94) на производственно-технических курсах на предприятии	15
4	Специальная, профессиональная переподготовка в соответствии с Правилами организации работы с персоналом (РД34.12102-94) на курсах целевого назначения, тренажерах.	18
5	Наличие дополнительного образования, дающего возможность повышения разряда (группы) или получения должности.	20

Описание субфактора для руководителей, специалистов и служащих

Степень	Уровни	Баллы
1	-	-
2	Наличие специального образования, требуемого по занимаемой должности	5

Степень	Уровни	Баллы
3	Специальное, профессиональное обучение в соответствии с Правилами организации работы с персоналом (РД34.12102-94) на курсах повышения квалификации по должности сроком не менее 72 часов 1 раз в 5 лет	15
4	Специальное, профессиональное обучение в соответствии с правилами организации работы с персоналом (РД34.12102-94) на целевых курсах повышения квалификации (семинары, конференции, краткосрочные КПК)	18
5	<ul style="list-style-type: none"> • Наличие дополнительного образования (необходимого для работы) • Участие в образовательных программах (чтение лекций, участие в подготовке и проведении семинаров, конференций и т.п.) • Наличие ученой степени 	20

Примечания (для всего персонала):

1. Каждая последующая степень выраженности по субфактору "Образование" присваивается при наличии предыдущей.

В случае самостоятельного изучения и применения на практике современных методов организации производства, по ходатайству руководителя структурного подразделения, работнику может быть присвоен максимальный балл по данному субфактору, при этом предшествующие степени выраженности могут отсутствовать.

2. Наличие специального образования, требуемого для работы по профессии, определяется в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Наличие специального образования, требуемого для работы по должности, определяется в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих.

3. Специальной, профессиональной переподготовкой считается переподготовка, зафиксированная службой управления персоналом.

5.2. Фактор «Ответственность»

5.2.1. Субфактор «За выполнение работы»

Субфактор оценивает степень ответственности за выполнение порученной работы.

Описание субфактора для рабочих.

Степень	Уровни	Баллы
1	-	-
2	Работа выполняется под непосредственным руководством, в соответствии с четкой инструкцией. Стремится к самостоятельным действиям, энергичен, активен	5
3	Работа выполняется под общим руководством, советы и помощь не всегда являются необходимыми	10
4	Иногда обращается к руководителю по вопросам его должностных обязанностей и проявляет инициативу. Настойчив и упорен в доведении дела до конца	30
5	Работа выполняется четко в соответствии с инструкциями и общими производственными целями. Не требует дополнительного контроля. Предлагает пути решения нетрадиционных задач	40

Описание субфактора для специалистов и служащих.

Степень	Уровни	Баллы
1	Работа выполняется под непосредственным руководством, в соответствии с четкой инструкцией, но стремится к самостоятельным действиям, энергичен, активен в рамках своих обязанностей.	5
2	Работа выполняется под руководством, но советы и помощь не всегда являются необходимыми. Задания выполняются в соответствии с утвержденными инструкциями, инициативно.	10

Степень	Уровни	Баллы
3	Работа выполняется под общим руководством, но имеется возможность для подготовки собственных независимых решений.	15
4	Работа выполняется в соответствии с общими целями, имеется возможность для проведения независимых рассуждений. Решения и действия рассматриваются руководством только тогда, когда основные исследования (разработки) уже проведены (подготовлены).	30
5	Работа выполняется в соответствии с инструкциями и общими производственными целями, имеется полная возможность доверить принятие собственных решений и уверенность в том, что принимаемые работником решения будут правильными.	40

Описание субфактора для руководителей.

Вариант 1

Степень	Уровни	Баллы
1	Осуществляет руководство в ограниченных видах деятельности. Число регулярно контролируемых работников от 1 до 10 человек	5
2	Осуществляет руководство в ограниченных видах деятельности. Число регулярно контролируемых работников от 10 до 50 человек	10
3	Осуществляет руководство в ограниченных видах деятельности. Число регулярно контролируемых работников от 50 до 100 чел. Осуществляет методическое руководство и функциональный контроль по вопросам, входящим в сферу его деятельности	15
4	Имеет в административной ответственности свыше 100 человек. Осуществляет методическое руководство и функциональный контроль над деятельностью различных подразделений по вопросам, входящим в его компетенцию	30
5	Имеет в административной ответственности более 100 человек. Осуществляет методическое руководство по сложным вопросам, функциональный контроль над деятельностью различных подразделений	40

Вариант 2

Степень	Уровни	Баллы
1	Осуществляет руководство в ограниченных видах деятельности. Требуется контроль	5
2	Осуществляет руководство в ограниченных видах деятельности. Требуется контроль, но стремится к подготовке самостоятельных решений по вопросам, входящим в сферу его компетенций	10
3	Осуществляет методическое руководство и функциональный контроль по вопросам, входящим в сферу его деятельности. Требуется контроль	15
4	Осуществляет методическое руководство и функциональный контроль над деятельностью различных подразделений по вопросам, входящим в его компетенцию. Требуется контроль, но стремится к подготовке самостоятельных решений	30
5	Осуществляет полное методическое руководство по сложным вопросам, полный функциональный контроль над деятельностью подчиненных. Полное решение своего круга вопросов	40

5.2.2. Субфактор «За деятельность предприятия и Общества в целом»

Субфактор оценивает степень влияния деятельности работника на результат деятельности предприятия и Общества в целом.

Описание субфактора для всего персонала.

Степень	Уровни	Баллы
1	-	-
2	Следствия ошибок в работе, брака, превышения нормативов могут являться причиной ухудшения условий труда на предприятии или причиной невыполнения планов, заданий и нормативов другими работниками.	5
3	Следствия ошибок в работе, брака, превышения нормативов могут явиться причиной незначительных материальных потерь для предприятия или Общества в целом.	10
4	<ul style="list-style-type: none"> Следствия ошибок в работе, брака, превышения нормативов могут явиться причиной незначительных материальных потерь для предприятия или Общества в целом, повлечь за собой угрозу здоровью людей. Результаты работы могут быть эффективными для предприятия или Общества на протяжении нескольких месяцев. 	30
5	<ul style="list-style-type: none"> Результаты работы могут быть эффективными для предприятия или Общества на протяжении нескольких лет. Следствия ошибок в работе, брака, превышения нормативов могут явиться причиной значительных материальных потерь для предприятия или Общества в целом, повлечь за собой угрозу здоровью и жизни людей. 	40

5.3. Фактор «Отношение к работе»

5.3.1. Субфактор «Личные деловые качества»

Описание субфактора для рабочих.

Степень	Уровни	Баллы
1	Своевременное и качественное выполнение работы в соответствии с выданным заданием. Проявление творческой активности носит эпизодический характер.	5
2	Своевременное и качественное выполнение работы в соответствии с выданным заданием. Проявление творческой активности носит эпизодический характер. Осваивает новые направления в организации и производстве работ, но недостаточно быстро и активно.	10
3	Своевременное и качественное выполнение работы в соответствии с выданным заданием. Частое проявление творческой активности. Быстро осваивает новые направления в производстве и организации работ.	20
4	Своевременное и качественное выполнение работы в соответствии с выданным заданием. Частое проявление творческой активности. Быстро осваивает новые направления в производстве и организации работ. Оказывает помощь другим работникам по своему кругу вопросов.	30
5	Своевременное и качественное выполнение работы в соответствии с выданным заданием. Частое проявление творческой активности. Быстро осваивает новые направления в производстве и организации работ. Оказывает помощь другим работникам по своему кругу вопросов. Вносит предложения по усовершенствованию техники, технологий, организации работ.	40

Описание субфактора для специалистов и служащих

Степень	Уровни	Баллы
1	Обладает достаточными профессиональными знаниями. Умеет организовать свою деятельность, довести начатое дело до конца. Не допускает нарушений производственной дисциплины. Содержит средства труда в соответствии с установленными требованиями.	5

Степень	Уровни	Баллы
2	Коммуникабельный сотрудник	10
3	Творчески подходит к выполнению своих обязанностей. Способен к сотрудничеству. Умеет четко, ясно, доступно выражать свои мысли.	20
4	Аналитически оценивает полученные результаты. Занимается самообразованием. Эффективно справляется со сложными и разнообразными задачами. Стремится к достижению высоких результатов. Ставит задачи, вырабатывает решения и участвует в их осуществлении. Устойчив в критических ситуациях. Рационально использует рабочее время.	30
5	Предвидит необходимые изменения. Пересматривает традиционные методы работы. Готов экспериментировать. Обладает знаниями по смежным специальностям. Способен оказать помощь коллегам. Ищет наилучшие выходы из конфликтных ситуаций.	40

Описание субфактора для руководителей

Степень	Уровни	Баллы
1	Умеет определить цель, поставить задачу, быть лидером. Способен правильно расставлять приоритеты при планировании и выполнении работ. Обладает хорошими организаторскими способностями, но недостаточно внимания уделяет координации работы персонала и иногда перепоручает подчиненным решение вопросов, за которые должен отвечать сам.	5
2	Умеет определить цель, поставит задачу, быть лидером. Способен правильно расставлять приоритеты при планировании и выполнении работ. Обладает хорошими организаторскими способностями. Умеет делегировать ответственность. Может мобилизовать подчиненных на выполнение конкретных задач.	10
3	Умеет определить цель, поставит задачу, быть лидером. Способен правильно расставлять приоритеты при планировании и выполнении работ. Обладает хорошими организаторскими способностями. Умеет делегировать ответственность. Может мобилизовать подчиненных на выполнение конкретных задач. Анализирует результаты деятельности и делает на их основе правильные выводы. Склонен к разумному компромиссу: стремится понять разные позиции, противоречивые точки зрения; избегает конфликтов при решении служебных вопросов.	20
4	Умеет определить цель, поставит задачу, быть лидером. Способен правильно расставлять приоритеты при планировании и выполнении работ. Обладает хорошими организаторскими способностями. Умеет делегировать ответственность. Может мобилизовать подчиненных на выполнение конкретных задач. Помогает сотрудникам реализовать свой потенциал. Анализирует результаты деятельности и делает на их основе правильные выводы. Не боится взять на себя ответственность. Склонен к разумному компромиссу.	30
5	Может мобилизовать подчиненных на выполнение конкретных задач. Помогает сотрудникам реализовать свой потенциал. Анализирует результаты деятельности и делает на их основе правильные выводы. Не боится взять на себя ответственность. Имеет свое мнение. Может отстаивать его перед коллегами и вышестоящим руководством. Создает и осуществляет планы самосовершенствования. Умеет прогнозировать события и исключать аварийные ситуации, предвидеть краткосрочные и долгосрочные последствия принимаемых решений.	40

5.3.2. Субфактор «Производственная культура, качество выполняемой работы»

Описание субфактора для рабочих.

Степень	Уровни	Баллы
1	-	-
2	Содержание средств труда в соответствии с установленными требованиями.	10
3	Содержание средств труда в соответствии с установленными требованиями. Умение рационально использовать рабочее время.	20
4	Содержание средств труда в соответствии с установленными требованиями. Умение рационально использовать рабочее время. Способность самостоятельно устранять сложные дефекты в нестандартных ситуациях по скользящему графику.	30
5	Содержание средств труда в соответствии с установленными требованиями. Умение рационально использовать рабочее время. Способность самостоятельно устранять сложные дефекты в нестандартных ситуациях по скользящему графику. Использование в работе специальных приспособлений и специального инструмента.	40

Описание субфактора для рабочих (оперативный персонал).

Степень	Уровни	Баллы
1	-	-
2	Своевременная сдача-приемка смены, содержание в чистоте рабочего места и закрепленного оборудования.	10
3	Своевременная сдача-приемка смены, содержание в чистоте рабочего места и закрепленного оборудования. Аккуратность в ведении оперативной документации. Грамотное ведение оперативных переговоров.	20
4	Своевременная сдача-приемка смены, содержание в чистоте рабочего места и закрепленного оборудования. Аккуратность в ведении оперативной документации. Грамотное ведение оперативных переговоров. Качественное выполнение профилактических мероприятий.	30
5	Своевременная сдача-приемка смены, содержание в чистоте рабочего места и закрепленного оборудования. Аккуратность в ведении оперативной документации. Грамотное ведение оперативных переговоров. Качественное выполнение профилактических мероприятий. Умение устранять дефекты на обслуживаемом оборудовании своими силами.	40

Описание субфактора для специалистов и служащих.

Степень	Уровни	Баллы
1	-	-
2	Соблюдение производственной и личной дисциплины (точен, аккуратен, во всем соблюдает порядок).	10
3	Соблюдение производственной и личной дисциплины (точен, аккуратен, во всем соблюдает порядок). Способен самостоятельно составлять инструкции, программы.	20
4	Соблюдение производственной и личной дисциплины (точен, аккуратен, во всем соблюдает порядок). Способен самостоятельно составлять инструкции, программы. Умение общаться с персоналом других подразделений.	30
5	Соблюдение производственной и личной дисциплины (точен, аккуратен, во всем соблюдает порядок). Способен самостоятельно составлять инструкции, программы. Умение общаться с персоналом других подразделений. Способность корректной и адресной постановки задачи перед руководителем, если подчиненный не может решить ее на своем уровне.	40

Описание субфактора для руководителей.

Степень	Уровни	Баллы
1	-	-
2	Умение контактировать с руководителями и подчиненными при решении производственных задач.	10
3	Умение контактировать с руководителями и подчиненными при решении производственных задач. Способность найти решения для устранения замечаний по оборудованию, улучшению условий труда персонала.	20
4	Умение контактировать с руководителями и подчиненными при решении производственных задач. Способность найти решения для устранения замечаний по оборудованию, улучшению условий труда персонала. Умение выбрать приоритеты при выполнении нескольких задач.	30
5	Умение контактировать с руководителями и подчиненными при решении производственных задач. Способность найти решения для устранения замечаний по оборудованию, улучшению условий труда персонала. Умение выбрать приоритеты при выполнении нескольких задач. Организация работ по снижению затрат, связанных с производственной деятельностью подразделения.	40

5.4. **Фактор 4. «Сложность работы»**

5.4.1. **Субфактор «Освоение новой техники и технологий, техническая сложность»**

Описание субфактора для рабочих.

Степень	Уровни	Баллы
1	-	-
2	-	-
3	Выполняемая работа однотипна, но обслуживаемое оборудование требует дополнительной технической подготовки.	15
4	Выполняемая работа однотипна, но обслуживаемое оборудование требует дополнительной технической подготовки. Эпизодическое участие в освоении новой техники, новых технологий, методик, реконструированного оборудования.	35
5	Регулярное и активное участие во внедрении новой техники, новых технологий, методик реконструированного оборудования. Знание оборудования, для обслуживания которого требуется более высокий разряд по ЕТКС.	50

Описание субфактора для специалистов и служащих.

Степень	Уровни	Баллы
1	-	-
2	-	-
3	Выполняемая работа однотипна, но обслуживаемое оборудование требует дополнительной технической подготовки.	15
4	Выполняемая работа однотипна, но обслуживаемое оборудование требует дополнительной технической подготовки. Эпизодическое участие в освоении новой техники, новых технологий, методик, реконструированного оборудования.	35
5	Регулярное и активное участие во внедрении новой техники, новых технологий, методик реконструированного оборудования.	50

Описание субфактора для руководителей.

Степень	Уровни	Баллы
1	-	-
2	-	-
3	Организация проведения сложных оперативных и ремонтных работ, участие в разработке новых технологий, методик.	15
4	Руководство разработкой и внедрением новой техники, новых технологий, методик, модернизацией оборудования.	35
5	Руководство разработкой и внедрением новой техники, технологий, методик, модернизацией оборудования. Руководство испытаниями и наладкой вновь смонтированного и реконструированного оборудования, анализ введения новых технологий методик.	50

5.4.2. Субфактор «Разнообразие и комплексность работ»

Описание субфактора для рабочих (ремонт).

Степень	Уровни	Баллы
1	-	-
2	Имеет достаточные знания по своей специальности, но отсутствует осведомленность по другим служебным вопросам.	10
3	Умело использует свои знания в повседневной работе, имеет широкую эрудицию в служебных вопросах.	20
4	Умело использует свои знания в повседневной работе, имеет широкую эрудицию в служебных вопросах. Совмещений профессий (управления средствами малой механизации, СМП, электросварка, стропальщик и т.д.)	35
5	Умело использует свои знания в повседневной работе, имеет широкую эрудицию в служебных вопросах. Фактическая работа в качестве производителя работ, наличие права оперативно-ремонтного персонала.	50

Описание субфактора для рабочих (эксплуатация).

Степень	Уровни	Баллы
1	-	-
2	Рациональная организация труда на своем рабочем месте.	10
3	Рациональная организация труда на своем рабочем месте. Соблюдение сроков выполнения заявок на вывод в ремонт оборудования.	20
4	Рациональная организация труда на своем рабочем месте. Соблюдение сроков выполнения заявок на вывод в ремонт оборудования. Высокая оценка при проведении противоаварийных тренировок.	35
5	Рациональная организация труда на своем рабочем месте. Соблюдение сроков выполнения заявок на вывод в ремонт оборудования. Высокая оценка при проведении противоаварийных тренировок. Обслуживание оборудования повышенной сложности (тиристорные системы, микропроцессоры, критические параметры оборудования и т.д.)	50

Описание субфактора для специалистов и служащих.

Степень	Уровни	Баллы
1	-	-
2	Соблюдение норм, правил выполнения объемов работ в установленные сроки. Знание документооборота на своем участке работы.	10
3	Комплексность выполнения работ. Дополнительная ответственность за выполнение более сложной работы.	20
4	Комплексность выполнения работ. Дополнительная ответственность за выполнение более сложной работы. Использование в работе ЭВМ, оргтехники.	35
5	Комплексность выполнения работ. Дополнительная ответственность за выполнение более сложной работы. Использование в работе ЭВМ, оргтехники. Наличие профессиональных знаний, позволяющих при необходимости заменить работника смежной специальности.	50

Описание субфактора для руководителей.

Степень	Уровни	Баллы
1	-	-
2	Обеспечивает своевременное и качественное выполнение типовых, а так же отдельных нестандартных и экспериментальных работ. Эффективно справляется со сложными задачами. Руководит персоналом и работами по обслуживанию и ремонту оборудования.	10
3	Обеспечивает своевременное и качественное выполнение типовых, а так же отдельных нестандартных и экспериментальных работ. Осваивает и применяет в работе новую технику и технологии, а также руководит процессом их внедрения. Имеет достаточные знания в области управления, применяет их на практике.	20
4	Поручаются особенно сложные работы, для выполнения которых требуются значительные знания. Дополнительная ответственность при проведении работ. Наличие права быть ответственным за организацию специальных работ (газ, ГПМ, вышка, СНП), для службы РЗАИТ – способность лично устранить сложные дефекты.	35
5	Руководство и активное участие в решении комплекса задач по реализации программ перспективного развития предприятия. Внедрение на подчиненных участках передового опыта и технологий в своей сфере деятельности. В сфере своей компетенции проведение консультирования работников смежных подразделений. Замена на период отсутствия других руководителей, работа по плану резерва на замещение.	50

5.5. Фактор «Специфика подразделения»

Фактор отражает специфику деятельности работника в составе структурного подразделения.

Описание фактора для рабочих.

Степень	Уровни	Баллы
1	Способность к взаимозаменяемости на своем участке.	10
2	Способность к взаимозаменяемости на своем участке. Наставничество.	20
3	Способность к взаимозаменяемости на своем участке. Наставничество. Работа по устранению дефектов в нестандартных ситуациях по скользящему графику.	35
4	Способность к взаимозаменяемости на своем участке. Наставничество. Работа по устранению дефектов в нестандартных ситуациях по скользящему графику. Умение работать с документами.	60
5	Способность к взаимозаменяемости на своем участке. Наставничество. Работа по устранению дефектов в нестандартных ситуациях по скользящему графику. Умение работать с документами. Сдача отремонтированного оборудования с первого предъявления, обеспечение гарантийного срока службы отремонтированного оборудования.	90

Описание фактора для рабочих (РЗАИТ).

Степень	Уровни	Баллы
1	Выполняет несложные работы по проверке релейной аппаратуры.	10
2	Допуск на самостоятельную единоличную работы по ремонту и проверке устройств РЗА.	20
3	Допуск на самостоятельную единоличную работы по ремонту и проверке устройств РЗА. Допуск к проверке устройств РЗА 1 категории сложности. Наставничество.	35
4	Допуск на самостоятельную единоличную работы по ремонту и проверке устройств РЗА. Допуск к проверке устройств РЗА 2 категории сложности. Наставничество.	60
5	Составление, разработка схем устройств РЗА, расчет установок защит. Проведение учебы оперативному персоналу по устройствам РЗА, Наставничество.	90

Описание фактора для рабочих (оперативный персонал).

Степень	Уровни	Баллы
1	Стремление к повышению теоретических и практических знаний. Регулярное посещение технической учебы.	10
2	Высокие оценки и качественные знания при сдаче очередных экзаменов по занимаемой должности.	20
3	Инициатива в освоении более высокой ступени оперативной должности.	35
4	Инициатива в освоении более высокой ступени оперативной должности. Наставничество.	60
5	Аналитическая оценка технологических процессов на перспективу смены. Способность к реализации задач по ведению оптимальных режимов работы оборудования.	90

Описание фактора для рабочих (машинисты бульдозера и т.п.).

Степень	Уровни	Баллы
1	-	-
2	Качественное выполнение сменных заданий при условии соблюдения правил ГГТН, и правил технической эксплуатации механизмов. Сдача экзаменов по ТБ, ГГТН, ПДД и БД на оценку не ниже «хорошо».	20
3	Умение работать на различных механизмах. Способность заменить отсутствующего работника.	35
4	Умение самостоятельно определять неисправности и устранять их. Способность оказывать помощь другим (наставничество, стажировка и т.п.)	60
5	Умение работать в экстремальных условиях, в том числе при возникновении аварийных ситуаций. Сдача экзаменов по ТБ, ГГТН, ПДД и БД на оценку «отлично».	90

Описание фактора для специалистов, служащих, руководителей.

Степень	Уровни	Баллы
1	Своевременное предоставление информации (схем, инструкций, писем, планов и т.д.) непосредственному руководителю и подчиненным.	10
2	Взаимодействие с другими подразделениями электростанции, внешними структурами по узкоспециализированным вопросам, имеющим ограниченное значение в технологических и управленческих процессах.	20
3	Взаимодействие с подразделениями электростанции, сторонними предприятиями под контролем руководителя по вопросам, имеющим значение для всего предприятия.	35
4	Взаимодействие с подразделениями электростанции, сторонними предприятиями под контролем руководителя по вопросам, имеющим значение для всего предприятия. Склонность к анализу, выявлению узких мест, совершенствованию управленческих и производственных процессов.	60
5	Взаимодействие с вышестоящими органами, самостоятельное решение вопросов, имеющих значение для всего предприятия. Оперативность в решении любых задач. Подготовка резерва. Способность взять на себя ответственность.	90

6. Порядок проведения оценки индивидуальных деловых качеств

6.1. Работники должны быть ознакомлены с правилами и условиями дифференциации должностных окладов.

6.2. Оценка индивидуальных деловых качеств работников производится ежегодно (на 1 число календарного года).

6.3. Изменение оценки индивидуальных деловых качеств работника в течение года производится в исключительных случаях:

- при переводе работника из одной категории работающих в другую;
- при переводе работника на должность (профессию) с изменением ответственности и выполняемых функций.

6.4. Фактор "навыки" пересматривается по окончании каждого квартала.

6.5. При существенном изменении показателей работы, по ходатайству руководителя структурного подразделения, на 1 число квартала могут быть пересмотрены и другие факторы индивидуальных деловых качеств работника.

6.6. Оценка индивидуальных деловых качеств работника производится руководителем структурного подразделения и утверждается заместителем генерального директора - директором филиала.

Оценка индивидуальных деловых качеств руководителей структурных подразделений (начальника и заместителей) производится заместителем генерального директора - директором филиала.

6.7. Вновь принимаемому работнику в момент приема на работу устанавливается базовый оклад. Оценка индивидуальных деловых качеств вновь принятого работника производится по истечении не менее 3-х месяцев его работы.

6.8. Листы оценки индивидуальных деловых качеств работников хранятся в службе управления персоналом в течение 3-х лет.

Работник имеет право быть ознакомленным с листом оценки его индивидуальных деловых качеств.

6.9. Спорные вопросы решает комиссия по оценке индивидуальных деловых качеств с правом принятия окончательного решения. В состав оценочной комиссии входят представители администрации и профкома.

7. Виды доплат и надбавок

7.1. Доплаты и надбавки к должностным окладам Работников филиала устанавливаются в соответствии с Коллективным договором (раздел 5 «Доплаты») и трудовыми договорами работников.

7.2. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания и увеличение объема работы устанавливается приказом заместителя генерального директора – директора филиала на основании служебной записки руководителя структурного подразделения. Размер доплаты устанавливается каждому работнику персонально в зависимости от сложности, характера, объема выполняемых работ и др.

7.3. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от своей основной работы, устанавливается работнику в размере до 20% от должностного оклада замещающего работника по штатному расписанию (без учета коэффициента дифференциации и персональной надбавки). Доплата оформляется приказом заместителя генерального директора – директора филиала по представлению руководителя структурного подразделения.

7.4. Надбавка к должностному окладу устанавливается следующим категориям работников:

- работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе;
- работникам структурных подразделений по защите государственной тайны за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер надбавки устанавливается в соответствии с действующим законодательством РФ и на основании приказа заместителя генерального директора - директора филиала.

Выплата надбавки производится в пределах нормы рабочего времени производственного календаря и не приостанавливается в период нахождения работника в отпуске (кроме отпуска по уходу за ребенком), командировке, на излечении амбулаторно и в лечебном учреждении, при выполнении государственных и общественных обязанностей.

Данный вид надбавки включается в состав заработной платы при исчислении среднего заработка работника пропорционально фактически отработанному времени.

На надбавку начисляется районный коэффициент.

8. Размер и порядок применения районного коэффициента к заработной плате

8.1. Для компенсации повышенных физиологических нагрузок и затрат, производимых в связи с проживанием и работой в неблагоприятных климатических условиях устанавливается районный коэффициент.

8.2. С помощью районных коэффициентов осуществляется межрайонное регулирование заработной платы. Районный коэффициент к заработной плате представляет собой нормативный показатель степени увеличения размера заработной платы работников в зависимости от местоположения предприятия. Данные коэффициенты не образуют новых тарифных ставок, так как они применяются не к тарифным ставкам, а к заработной плате работников. В основном они представляют собой относи-

тельное увеличение заработной платы работников, подсчитанное с учетом структуры потребления и разницы в ценах на различные товары и услуги.

8.3. Для работников Свердловской области утвержден районный коэффициент в размере 15 %.

8.4. Районный коэффициент начисляется на фактический месячный заработок работника.

9. Оплата наставничества, руководства подготовкой и повышением квалификации персонала, оплата преподавателей в системе производственно-технического обучения рабочих, и руководства практикой студентов учебных заведений

Оплата труда не освобожденных от основной работы руководителей и специалистов - наставников за обучение работников при индивидуальном обучении производится на условиях почасовой оплаты. Количество консультационных часов, выделяемых обучаемому при индивидуальном обучении, не должно превышать 10% от общего количества часов, предусмотренных программой теоретического обучения.

9.1. Квалифицированным рабочим, руководителям и специалистам, привлекаемым для производственного обучения рабочих, оплата производится по формуле:

$$C = \frac{MPOТ \times P_{\text{факт}} \times K_{\text{уч.}}}{P_{\text{мес.}}}$$

где: С – размер оплаты труда, руб.;

МРОТ – минимальный размер оплаты труда в соответствии с действующим законодательством, руб.;

$P_{\text{факт.}}$ – количество рабочих дней, затраченных на производственное обучение, дни;

$K_{\text{уч.}}$ – количество обучающихся, чел.;

$P_{\text{мес.}}$ – количество рабочих дней в месяце.

По указанным ставкам почасовой оплаты производится также оплата труда членов квалификационных и экзаменационных комиссий и преподавателей за участие в проведении экзаменов и зачетов, исходя из фактически затраченного времени на проведение экзаменов и зачетов.

9.2. Оплата труда преподавателей за проведение теоретических занятий непосредственно в филиале, во всех формах подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров производится по часовым ставкам в зависимости от уровня образования преподавателя, от наличия ученой степени (ученого звания), а также контингента обучающихся, по следующей формуле:

$$C = \frac{MMTC}{2} \times K,$$

где: С – размер ставки почасовой оплаты труда, руб.

ММТС – минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда, занятого на основном производстве, установленная в Обществе, руб.

К – коэффициент, учитывающий уровень образования преподавателей и обучающихся ($K=0,04$).

ПЕРЕЧЕНЬ

**распределения должностей (профессий) по ступеням оплаты труда
для определения базовых должностных окладов
работников промышленно-производственного персонала
филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «ОГК-5»**

Категория персонала	Ступень оплаты
Рабочие Подсобный рабочий 1 разряда Уборщик производственных и служебных помещений 1 разряда	1
Рабочие Кладовщик 2 разряда (СС) Курьер 1 разряда Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда Обходчик трассы гидрозолоудаления и золоотвалов 2 разряда Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряда Рабочий производственных бань 2 разряда Телефонист 2 разряда Уборщик производственных и служебных помещений 2 разряда Служащие Копировщик	2
Рабочие Лаборант по анализу газов и пыли 2 разряда Оператор копировальных и множительных машин 3 разряда Переплетчик документов 3 разряда Сигналист 2 разряда Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 3 разряда Служащие Табельщик (ЭЦ, ЦГАИ, ХЦ)	3
Рабочие Аккумуляторщик 3 разряда (ССДТУ) Кладовщик 2 разряда (ТТЦ) Лаборант химического анализа 3 разряда Маляр 4 разряда Обходчик водопроводно-канализационной сети 4 разряда Осмотрщик вагонов 3 разряда Приемосдатчик груза и багажа 4 разряда Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 4 разряда (ЦОСК) Слесарь по ремонту подвижного состава 3 разряда Столяр строительный 4 разряда Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики 3 разряда Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации 3 разряда Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки 3 разряда Служащие Табельщик (ЦОСК) Старший табельщик Специалисты Техник (СУД, ТТЦ, КТЦ-1, КТЦ-2, ЦГАИ, ХЦ)	4

Категория персонала	Степень оплаты
<p style="text-align: center;">Рабочие</p> <p>Аккумуляторщик 3 разряда (ЭЦ) Аппаратчик по приготовлению химреагентов 3 разряда Аппаратчик химводоочистки электростанции 4 разряда Аппаратчик электролиза 4 разряда Водитель автомобиля 5 разряда Кладовщик 3 разряда Лаборант по анализу газов и пыли 4 разряда Лаборант химического анализа 4 разряда Машинист компрессорных установок 4 разряда Машинист топливоподачи 4 разряда Монтер пуги 3 разряда Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин 4 разряда Регенераторщик отработанного масла 3 разряда Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 4 разряда (ХЦ) Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 5 разряда (ЦОСК участок № 3) Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов 3 разряда Слесарь по ремонту подвижного состава 4 разряда Слесарь - ремонтник 5 разряда Составитель поездов 4 разряда Токарь 4 разряда Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 3 разряда Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3 разряда Электромонтер станционного оборудования телефонной связи 4 разряда</p> <p style="text-align: center;">Специалисты</p> <p>Техник (ЭЦ) Техник 2 категории (СС, СУД, КТЦ-1, КТЦ-2, ЦНИО)</p>	5

Категория персонала	Степень оплаты
<p style="text-align: center;">Рабочие</p> <p>Аккумуляторщик 5 разряда Лаборант химического анализа 5 разряда Машинист береговых насосных станций 4 разряда Машинист вагоноопрокидывателя 5 разряда Монтер пути 4 разряда Моторист багерной (шламовой) насосной 5 разряда Оператор поста централизации 4 разряда Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 5 разряда (ЦОСК уч. № 2) Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов 4 разряда Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 5 разряда Слесарь по ремонту подвижного состава 5 разряда Столяр строительный 6 разряда Электрогазосварщик 4 разряда Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4 разряда Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 5 разряда (УИТ) Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации 5 разряда Электромонтер по испытаниям и измерениям 4 разряда Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки 5 разряда Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий 4 разряда Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда</p> <p style="text-align: center;">Специалисты</p> <p>Специалист (СУД) Техник 1 категории (ДС) Техник 2 категории (ТТЦ, ЭЦ) Техник - метролог 2 категории Художник - оформитель</p> <p style="text-align: center;">Руководители</p> <p>Заведующий архивом Заведующий хозяйством Заведующий центральным складом</p>	6
<p style="text-align: center;">Рабочие</p> <p>Аппаратчик химводоочистки электростанции 5 разряда Грузчик Машинист бульдозера 6 разряда Машинист крана (крановщик) 5 разряда Машинист мотовоза 5 разряда Машинист топливоподачи 6 разряда Машинист - обходчик по котельному оборудованию 6 разряда Машинист - обходчик по турбинному оборудованию 5 разряда Монтер пути 5 разряда Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 5 разряда (КТЦ-1, КТЦ-2) Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов 5 разряда Электрогазосварщик 5 разряда Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 5 разряда (ЦТАИ, ЭЦ) Электрослесарь по ремонту электрических машин 5 разряда Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации 6 разряда Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 4 разряда Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий 5 разряда Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда</p> <p style="text-align: center;">Специалисты</p> <p>Инженер - лаборант Специалист (ПЦ, ССДТУ) Техник - метролог 1 категории Техник 1 категории (ЛМНК) Техник бюро пропусков</p>	7

Категория персонала	Степень оплаты
<p style="text-align: center;">Рабочие</p> <p>Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю 5 разряда Машинист крана (крановщик) 6 разряда Машинист тепловоза Машинист - обходчик по котельному оборудованию 7 разряда Машинист - обходчик по турбинному оборудованию 6 разряда Моторист автоматизированной топливоподачи 6 разряда Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 6 разряда Электрогазосварщик 6 разряда Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 6 разряда (ЦТАИ, ЭЦ) Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 7 разряда (УИТ) Электрослесарь по ремонту электрических машин 6 разряда Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики 7 разряда Электромонтер по испытаниям и измерениям 6 разряда Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций 6 разряда Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 5 разряда Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий 6 разряда Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда</p> <p style="text-align: center;">Специалисты</p> <p>Бухгалтер Инженер (ПТО, СУП, ССДТУ, ТТЦ, ЭЦ, ЦНИО) Инженер по ремонту Инженер - конструктор Инженер - лаборант 2 категории Специалист (ФПС ГПД, УИТ, Казначейство) Специалист 2 категории (СУД) Техник – программист 2 категории Экономист</p>	8

Категория персонала	Степень оплаты
<p style="text-align: center;">Рабочие</p> <p>Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю 6 разряда Старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций 7 разряда (ЭЦ оперативный персонал) Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 7 разряда (ЦТАИ, ЭЦ) Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 7 разряда (ЦТАИ оперативный персонал) Электромонтер по испытаниям и измерениям 7 разряда Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 6 разряда</p> <p style="text-align: center;">Специалисты</p> <p>Бухгалтер 2 категории Диспетчер маневровой железнодорожной станции Инженер (ЦТАИ, СС) Инженер 2 категории (СУП, СТПР, ТТЦ, ЭЦ, ЦНИО, СР) Инженер по охране окружающей среды 2 категории (эколог) Инженер по проектно-сметной работе 2 категории Инженер по расчетам и режимам 2 категории Инженер по техническому надзору (ОПБиОТ) Инженер по техническому надзору 1 категории (КТЦ-1, КТЦ-2) Инженер - программист Инженер – технолог Инженер - электроник Механик 1 группы Психолог 2 категории Специалист 2 категории (Казначейство, ЮО) Экономист 2 категории Электромеханик Юрисконсульт 2 категории</p> <p style="text-align: center;">Руководители</p> <p>Мастер 3 группы Руководитель пресс-центра</p>	9

Категория персонала	Степень оплаты
<p style="text-align: center;">Рабочие</p> <p>Машинист энергоблока 8 разряда Старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций 7 разряда (ЭЦ гл. схема бл. 300, 500 МВт) Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 8 разряда Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 7 разряда (ЦТАИ оперативный персонал) Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 7 разряда</p> <p style="text-align: center;">Специалисты</p> <p>Бухгалтер 1 категории Ведущий специалист (СУД) Геодезист 1 категории Инженер 1 категории (СР, СУП, СТПР, ССДТУ, ЭЦ, ХЦ) Инженер 2 категории (ОПБиОТ, СС, ЦТАИ) Инженер по метрологии 1 категории Инженер по надзору за строительством 1 категории Инженер по охране окружающей среды 1 категории (эколог) Инженер по подготовке кадров 1 категории Инженер по расчетам и режимам 1 категории Инженер - лаборант 1 категории Инженер по охране труда 2 категории Инженер по техническому надзору 2 категории (ОПБиОТ) Инженер - конструктор 2 категории Инженер - программист 3 категории Инженер - электроник 3 категории Машинист - инструктор локомотивных бригад Специалист 1 категории Экономист 1 категории Экономист по труду 1 категории</p> <p style="text-align: center;">Руководители</p> <p>Мастер участка 1 группы (ССДТУ) Начальник бюро пропусков Начальник отдела (СУД)</p>	10
<p style="text-align: center;">Специалисты</p> <p>Ведущий бухгалтер Ведущий инженер (СУП, СР, ЭЦ) Ведущий инженер по охране окружающей среды (эколог) Ведущий инженер по расчетам и режимам Ведущий инженер по ремонту Ведущий специалист (ФПС ЮО, ФПС ГПД, ТЭО) Ведущий специалист по мобилизационной работе и секретному документообороту Ведущий экономист Ведущий экономист по труду Ведущий юрисконсульт Инженер 1 категории (СС) Инженер - конструктор 1 категории Инженер - программист 2 категории Инженер - электроник 2 категории Инженер - технолог 2 категории Специалист 1 категории по режиму и внутренней безопасности</p> <p style="text-align: center;">Руководители</p> <p>Заведующий канцелярией Мастер участка 1 группы (ТТЦ, ЦОСК)</p>	11

Категория персонала	Степень оплаты
<p style="text-align: center;">Рабочие</p> <p>Старший машинист котлотурбинного цеха 8 разряда Старший машинист энергоблоков 8 разряда</p> <p style="text-align: center;">Специалисты</p> <p>Ведущий инженер (ОТА, СС) Ведущий инженер по техническому надзору Инженер по испытаниям 1 категории Инженер - программист 1 категории Инженер - технолог 1 категории Инженер - электроник 1 категории Инженер - энергетик 1 категории Переводчик Специалист 1 категории по инженерно-технической безопасности Старший механик 1 группы Старший электромеханик</p> <p style="text-align: center;">Руководители</p> <p>Мастер по ремонту оборудования 1 группы Мастер участка 1 группы (ЦТАИ, ЭЦ) Начальник смены (ТТЦ, ХЦ, ЦОСК) Старший мастер участка 1 группы (ТТЦ, ЦОСК)</p>	12
<p style="text-align: center;">Специалисты</p> <p>Ведущий инженер по испытаниям Ведущий инженер - программист Ведущий инженер - технолог (СТПР, ЛМНК, ОТА, СР, ЭЦ, ЦТАИ, ЦНИО) Ведущий инженер - электроник Ведущий специалист по антитеррористической деятельности Ведущий специалист по ГО и ЧС Ведущий специалист по режиму и внутренней безопасности Ведущий специалист по экономической безопасности Старший инспектор Старший инспектор по охране труда и технике безопасности</p> <p style="text-align: center;">Руководители</p> <p>Начальник бюро Начальник смены (ТТЦ, ЦТАИ) Старший мастер участка 1 группы (ССДТУ, ЦТАИ, ЭЦ)</p>	13
<p style="text-align: center;">Специалисты</p> <p>Ведущий инженер - технолог (КТЦ-1, КТЦ-2) Ведущий специалист по информационной безопасности</p> <p style="text-align: center;">Руководители</p> <p>Начальник складского хозяйства Начальник смены (КТЦ-1, КТЦ-2, ЭЦ)</p>	14
<p style="text-align: center;">Руководители</p> <p>Заместитель начальника цеха (ХЦ, ЦНИО, ЦОСК) Начальник отдела (ПТО, СС, УИТ) Начальник смены электростанции</p>	15
<p style="text-align: center;">Специалисты</p> <p>Коммерческий диспетчер филиала</p> <p style="text-align: center;">Руководители</p> <p>Заместитель начальника службы Заместитель начальника цеха (ТТЦ, ЦТАИ, ЭЦ) Начальник казначейства Начальник отдела (ОПБиОТ, ОТА, СУО, ФПС ЮО) Начальник отдела - заместитель начальника службы Начальник службы (ДС, ССДТУ) Начальник службы управления делами Начальник управления Начальник цеха (ЦНИО)</p>	16

Категория персонала	Степень оплаты
<p style="text-align: center;">Руководители</p> Заместитель главного бухгалтера (начальника службы по учету и отчетности) - начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности Заместитель начальника цеха (КТЦ-1, КТЦ-2) Начальник лаборатории Начальник отдела (ТЭО, ПЭО) Начальник службы (СР, СС, СУП) Начальник службы безопасности Начальник цеха (ХЦ, ЦОСК)	17
<p style="text-align: center;">Руководители</p> Начальник службы (ФПС) Начальник цеха (ТТЦ, КТЦ-1, КТЦ-2, ЭЦ, ЦТАИ)	18

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании промышленно-производственного персонала
производственного филиала за основные результаты
производственной деятельности

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает систему премирования персонала филиала «Рефтинская ГРЭС» открытого акционерного общества «Пятая генерирующая компания оптового рынка электроэнергетики» (в дальнейшем – Филиал).
- 1.2. Положение распространяется на Работников, зачисленных в штат Филиала, как на постоянной основе, так и на условиях срочного трудового договора или совместительства.
- 1.3. Учет, начисление и денежные выплаты Работникам производятся Службой по учету и отчетности.
- 1.4. Все расходы на выплаты Работникам по настоящему Положению производятся за счет средств фонда оплаты труда, включаемых в расходы, связанные с производством согласно п.2 ст.255 Налогового кодекса РФ.
- 1.5. Настоящее Положение распространяется на все категории Работников Филиала, за исключением Работников, указанных в пункте 1.6. настоящего Положения.
- 1.6. Условия оплаты труда и материального стимулирования для Работников, отнесенных решением Совета директоров ОАО «Пятая генерирующая компания оптового рынка электроэнергетики» (далее Общество) к Высшим менеджерам, устанавливаются в Положении о материальном стимулировании Высших менеджеров, утверждаемом Советом директоров Общества.
- 1.7. В случае принятия генеральным директором Общества решения об отличных от настоящего Положения условиях оплаты труда и мотивации для некоторых Работников, особенности условий оплаты труда и материального стимулирования для них, указываются в трудовых договорах.

2. СИСТЕМА ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

- 2.1. Система премирования Работников предназначена для стимулирования своевременного и качественного выполнения Работниками, подразделениями, Филиалом и Обществом ключевых показателей эффективности (далее КПЭ), установленных Советом директоров Общества и генеральным директором Общества, качественного исполнения Работниками задач и функций, связанных с производственной деятельностью Общества.
- 2.2. Премирование Работников Филиала производится на основе оценки выполнения КПЭ Филиала (далее базовые КПЭ), выполнения КПЭ подразделением и индивидуальной оценки труда Работника (далее индивидуальные КПЭ).
- 2.3. Система премирования устанавливает зависимость премирования Работников Филиала за месяц и квартал от выполнения базовых КПЭ, КПЭ подразделения и индивидуальных КПЭ, перечень которых зависит от целей, которые преследует Общество.
- 2.4. Премия начисляется на должностной оклад за фактически отработанное время и на доплаты за совмещение профессий (должностей), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, расширение зоны обслуживания и увеличение объема выполняемых работ, работу во вредных условиях труда, работу в вечернее, ночное время, доплату за приемку смены, классность (далее по тексту - временная оплата труда и доплаты).
За работу в выходные и праздничные дни и сверхурочное время начисление премии производится на одинарный оклад.

3. ПОКАЗАТЕЛИ, ПЕРИОДИЧНОСТЬ ВЫПЛАТ И РАЗМЕР ПРЕМИРОВАНИЯ

3.1. Премирование Работников состоит из базовой и мотивационной части. Базовая часть премии выплачивается за выполнение КПЭ Филиала, мотивационная часть премии выплачивается за выполнение подразделениями Филиала КПЭ подразделений и выполнение Работниками индивидуальных КПЭ. Перечень КПЭ (базовых, подразделения, индивидуальных), описание и методика их расчета устанавливаются на период не менее одного календарного года и утверждаются приказом Генерального директора Общества.

Утвержденные КПЭ доводятся до сведения Работников под роспись за 2 месяца до введения в действие.

3.2. Показатели, периодичность выплат и размер премирования зависят от категории Работника, наименования подразделения и профессии (должности).

3.3. Работники Филиала подразделяются на:

- руководителей;
- специалистов;
- рабочих.

Перечень должностей и профессий, относящихся к данным категориям утверждается заместителем генерального директора - директором Филиала (Приложение № 1 к настоящему Положению).

3.4. Руководители.

3.4.1. Премирование руководителей производится:

- по итогам месяца за выполнение Филиалом базовых КПЭ в размере 20 % и за выполнение подразделением КПЭ подразделения в размере 40 %;
- по итогам квартала за выполнение Филиалом базовых КПЭ в размере 35 % и за выполнение подразделением КПЭ подразделения в размере 85 %.

3.5. Специалисты.

3.5.1. Премирование специалистов производится:

- по итогам месяца за выполнение Филиалом базовых КПЭ в размере 15 %, за выполнение подразделением КПЭ подразделения в размере 20 % и за выполнение индивидуальных КПЭ в размере 35 %;
- по итогам квартала за выполнение Филиалом базовых КПЭ в размере 20 % и за выполнение подразделением КПЭ подразделения в размере 70 %.

3.6. Рабочие.

3.6.1. Премирование рабочих производится:

- по итогам месяца за выполнение Филиалом базовых КПЭ в размере 10 %, за выполнение подразделением КПЭ подразделения в размере 20 % и за выполнение индивидуальных КПЭ в размере 55 %;
- по итогам квартала за выполнение Филиалом базовых КПЭ в размере 15 % и за выполнение подразделением КПЭ подразделения в размере 30 %.

3.7. Месячное премирование.

3.7.1. Обязательным условием премирования **специалистов и рабочих** по итогам месяца является выполнение КПЭ: **отсутствие несчастного случая на производстве со смертельным исходом²**. В случае невыполнения данного КПЭ базовая и мотивационная части премии за данный период специалистам и рабочим Филиала не выплачивается.

3.7.2. Базовая часть премии начисляется на сумму повременной оплаты труда и доплат месяца, а также на одинарный оклад работы в выходные, праздничные дни и сверхурочное время.

3.7.3. При расчете мотивационной части месячного премирования подразделению устанавливается мотивационный фонд в размере:

- 40 % от суммы повременной оплаты труда и доплат руководителей данного подразделения;
- 55 % от суммы повременной оплаты труда и доплат специалистов данного подразделения;
- 75 % от суммы повременной оплаты труда и доплат рабочих данного подразделения.

² Несчастный случай на производстве подтверждается Актом по форме Н-1 в соответствии с Формами документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденных Постановлением Министерства Труда и Социального развития РФ от 24.10.2002 года №73. Премия не выплачивается в месяце, в течение которого был подписан Акт по форме Н-1. В случае, если в разделе 10 формы Н-1, нет работников Филиала, допустивших нарушения требований охраны труда, премия выплачивается.

Из данного фонда, по представлению руководителя подразделения, заместитель генерального директора – директор филиала премирует Работников за выполнение подразделением КПЭ подразделения и выполнение Работниками индивидуальных КПЭ.

3.7.4. При невыполнении Работником (Работниками) подразделения, частично или полностью, индивидуальных КПЭ, заместитель генерального директора – директор филиала, по представлению руководителя подразделения, вправе перераспределить остаток мотивационного фонда за исполнение индивидуальных КПЭ между Работниками данного подразделения, выполнившими индивидуальные КПЭ или перенести на следующий месяц в пределах одного полугодия. Перенос остатка мотивационного фонда на второе полугодие не допускается.

3.7.5. При невыполнении подразделением (подразделениями) КПЭ подразделений, частично или полностью, заместитель генерального директора – директор филиала вправе перераспределить остаток мотивационного фонда за выполнение КПЭ подразделений между другими подразделениями. В этом случае руководитель подразделения, получившего дополнительный мотивационный фонд вправе распределить его между Работниками данного подразделения с учетом индивидуального вклада каждого или перенести на следующий месяц в пределах одного полугодия. Перенос дополнительного мотивационного фонда на второе полугодие не допускается.

3.7.6. Начисление премии по итогам работы за месяц производится в месяце следующим за отчетным. Выплата премии по итогам работы за месяц производится в срок выплаты второй части заработной платы за месяц, следующий за отчетным.

3.8. Квартальное премирование.

3.8.1. Обязательным условием премирования **руководителей** по итогам квартала является выполнение КПЭ: **отсутствие несчастного случая на производстве со смертельным исходом**³. В случае невыполнения данного КПЭ базовая и мотивационная части премии за данный период руководителям Филиала не выплачивается.

3.8.2. Базовая часть премии начисляется на среднюю величину суммы повременной оплаты труда и доплат в квартале,⁴ а также на среднюю величину суммы одинарных окладов работы в выходные, праздничные дни и сверхурочное время.

3.8.3. При расчете мотивационной части квартального премирования подразделению устанавливается премиальный фонд в размере:

- 85 % от средней величины суммы повременной оплаты труда и доплат руководителей данного подразделения в квартале;
- 70 % от средней величины суммы повременной оплаты труда и доплат специалистов данного подразделения в квартале;
- 30 % от средней величины суммы повременной оплаты труда и доплат рабочих данного подразделения в квартале.

Из данного фонда по представлению руководителя подразделения, заместитель генерального директора – директор филиала премирует Работников за выполнение подразделением КПЭ подразделения.

3.8.4. При невыполнении подразделением (подразделениями) КПЭ подразделений, частично или полностью, заместитель генерального директора - директор филиала вправе перераспределить остаток мотивационного фонда за выполнение квартальных КПЭ подразделений между другими подразделениями. В этом случае по представлению руководителя подразделения, получившего дополнительный мотивационный фонд, заместитель генерального директора – директор филиала вправе распределить его между Работниками данного подразделения с учетом индивидуального вклада каждого. Перенос дополнительного квартального мотивационного фонда на другой квартал не допускается.

3.8.5. Начисление премии по итогам работы за квартал производится в первом месяце квартала, следующим за отчетным. Выплата премии по итогам квартала производится во втором месяце квартала, следующим за отчетным.

³ Премия не выплачивается в месяце, в течение которого был подписан Акт по форме Н-1. В случае, если в разделе 10 формы Н-1, нет работников Филиала, допустивших нарушения требований охраны труда, премия выплачивается.

⁴ Средняя величина суммы повременной оплаты труда и доплат рассчитывается путем суммирования повременной оплаты труда и доплат за три месяца квартала и деления данной суммы на количество месяцев в квартале.

3.9. Специальное премирование.

3.9.1. За достижение высоких производственных результатов заместитель генерального директора – директор филиала вправе дополнительно премировать работников филиала.

3.9.2. Специальное премирование утверждается приказом по филиалу, в котором отражается, за что премируется работник и в каком объеме.

3.9.3. Общий размер выплаченных специальных премий (по году) не должен превышать 0,5% от фонда оплаты труда филиала, утвержденного Советом директоров Общества.

4. УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ РАБОТНИКАМ

4.1. При невыполнении Филиалом любого из базовых КПЭ месяца (квартала) всем Работникам Филиала выплачивается только мотивационная часть премии.

При невыполнении месячных (квартальных) КПЭ подразделения отдельным подразделением Филиала премия всем Работникам данного структурного подразделения выплачивается в неполном размере – в объеме, пропорциональном доле выполненных КПЭ подразделения. При невыполнении Работниками индивидуальных КПЭ премия данным Работникам выплачивается в неполном размере – в объеме, пропорциональном доле выполненных КПЭ.

4.2. Директор Филиала вправе самостоятельно или на основании представления руководителя подразделения, принять решение о невыплате или выплате премии Работнику в неполном объеме в случаях:

- наличия аварий, отказов в работе оборудования из-за неудовлетворительной эксплуатации, технического обслуживания или ремонта оборудования, допущенных непосредственно персоналом электростанции;
- за упущения, приведшие к взрыву, загоранию, пожару на оборудовании, в здании и на территории;
- ущерба, причиненного им Филиалу;
- совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) имущества Филиалу, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения;
- за наличие дорожно-транспортных происшествий по вине Работника;
- за нарушение ПТЭ, ПТБ, ППБ, Правил Ростехнадзора, должностных и производственных инструкций, инструкций по охране труда, лично или подчинёнными Работниками;
- за невыполнение мероприятий, предусмотренных приказами, распоряжениями, предписаниями, противоаварийными и эксплуатационными циркулярами;
- за непредставление или несвоевременное представление и некачественное оформление всех видов отчетов и документации лично или подчинённым персоналом;
- за невыполнение приказов и распоряжений генерального директора Общества, заместителя генерального директора - директора филиала, заместителей директора филиала в установленные сроки;
- за невыполнение распоряжений непосредственного руководителя (мастера, начальника смены, руководства подразделения), связанных с производственно-хозяйственной деятельностью;
- за нарушение дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка лично или подчиненными Работниками;
- за разглашение государственной, коммерческой, служебной и иной тайны ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника.

4.3. Невыплата премии или выплата в неполном размере производится за месяц, в котором было совершено (выявлено) нарушение.

Снижение размера месячной (квартальной) премии производится от общего процента выплачиваемой премии.

4.4. Работникам, премия начисляется только после сдачи квалификационной проверки знаний по представлению руководителя подразделения.

4.5. Работникам, не сдавшим по собственной вине в установленные сроки очередные экзамены по ПТЭ, ПТБ, ППБ, Правилам Ростехнадзора на основании представления руководителя подразделения начисление премии приостанавливается и возобновляется только после сдачи экзаменов по представлению руководителя подразделения.

4.6. Премия начисляется за фактически отработанное время работникам, отработавшим неполный месяц (квартал) в связи со смертью или расторгнувшим трудовой договор по уважительным причинам (выход на пенсию; призыв на военную службу в Вооруженные Силы РФ; зачисление в учебное заведение; ликвидация предприятия; сокращение численности или штата работников; окончание срочного трудового договора; по соглашению сторон; перевод работника по его просьбе или с его согласия на

работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность); перевод мужа или жены на работу в другую местность; направление мужа или жены на работу за границу; нарушение работодателем коллективного или трудового договора; избрание на должности, замещаемые по конкурсу; болезнь, препятствующая продолжению работы или проживанию в данной местности; необходимость ухода за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения) или инвалидами I группы; рождение ребенка; необходимость осуществления ухода за ребенком в возрасте до 14 лет).

4.7. Премия не начисляется работникам, отработавшим неполный месяц (квартал) и расторгнувшим трудовой договор по собственному желанию, а также по иным основаниям, кроме оснований перечисленных в п.4.6 настоящего Положения.

4.8. Премия учитывается при исчислении среднего заработка в соответствии со статьёй 139 ТК РФ.

5. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ К ПРЕМИРОВАНИЮ

5.1. По итогам месяца:

5.1.1 В срок до 15 числа месяца, следующего за расчетным периодом, руководители структурных подразделений представляют в службу управления персоналом отчеты о выполнении показателей премирования:

а) подразделений - подписанных заместителями директора Филиала по своим направлениям, начальником управления информационных технологий;

б) индивидуальных – подписанных руководителем структурного подразделения.

5.1.2 В срок до 12 числа месяца, следующего за расчетным периодом, руководитель отдела промышленной безопасности и охраны труда представляет в службу управления персоналом сведения о нарушениях, выявленных в структурных подразделениях Филиала за расчетный период.

5.1.3 В срок до 15 числа месяца, следующего за расчетным периодом, руководитель топливно-энергетического отдела, руководитель отдела промышленной безопасности и охраны труда, руководитель производственно-технического отдела предоставляют в службу управления персоналом отчет о выполнении базовых ключевых показателей Филиала за расчетный период.

5.1.4 В срок до 18 числа месяца, следующего за расчетным периодом, служба управления персоналом обобщает представленные сведения, подготавливает сводный отчет о выполнении базовых ключевых показателей Филиала за расчетный период и представляет его в дирекцию управления персоналом ОАО «ОГК-5». На основании приказа ОАО «ОГК-5» о выплате премии Филиалу в срок до 26 числа месяца, следующего за расчетным периодом, подготавливает приказ по Филиалу и представляет его на утверждение заместителю генерального директора - директору филиала.

5.1.5 Служба по учету и отчетности производит начисление премии согласно утвержденному приказу и данным службы управления персоналом.

5.2. По итогам квартала:

5.2.1 В срок не позднее 20 числа месяца, следующего за расчетным периодом, руководители структурных подразделений представляют в службу управления персоналом отчеты о выполнении показателей премирования подразделений - подписанных заместителями директора Филиала по своим направлениям начальником управления информационных технологий.

5.2.2 В срок до 17 числа месяца, следующего за отчетным периодом, руководитель отдела промышленной безопасности и охраны труда представляет в службу управления персоналом сведения о нарушениях, выявленных в структурных подразделениях Филиала за расчетный период.

5.2.3 В срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, руководитель планово-экономического отдела, руководитель отдела промышленной безопасности и охраны труда, руководитель производственно-технического отдела, руководитель казначейства предоставляют в службу управления персоналом отчеты о выполнении базовых ключевых показателей Филиала за расчетный период.

5.2.4 В срок до 23 числа месяца, следующего за расчетным периодом, служба управления персоналом обобщает представленные сведения, подготавливает сводный отчет о выполнении базовых ключевых показателей Филиала за расчетный период и представляет его в дирекцию управления персоналом ОАО «ОГК-5». На основании приказа ОАО «ОГК-5» о выплате премии Филиалу в срок до 30 числа месяца, следующего за расчетным периодом, подготавливает приказ по Филиалу и представляет его на утверждение заместителю генерального директора - директору филиала.

5.2.5 Служба по учету и отчетности производит начисление премии согласно утвержденному приказу и данным службы управления персоналом.

6. УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ФИЛИАЛА

- 6.1 Премия выплачивается председателю профсоюзной организации Филиала по показателям, утвержденным заместителем генерального директора – директором Филиала.
- 6.2 Премия выплачивается за счет собственных средств Филиала.

**Перечень должностей и профессий по категориям персонала
Филиала "Рефтинская ГРЭС" ОАО "ОГК-5"**

Руководители	
1	Заведующий канцелярией
2	Заместитель главного инженера
3	Заместитель начальника отдела
4	Заместитель начальника службы
5	Заместитель начальника цеха
6	Начальник бюро
7	Начальник казначейства
8	Начальник лаборатории
9	Начальник отдела
10	Начальник складского хозяйства
11	Начальник службы
12	Начальник смены электростанции
13	Начальник управления
14	Начальник цеха
15	Руководитель пресс- центра
Специалисты	
1	Бухгалтер всех категорий
2	Геодезист
3	Диспетчер маневровой железнодорожной станции
4	Заведующий архивом
5	Заведующий хозяйством
6	Заведующий центральным складом
7	Инженер всех категорий
8	Коммерческий диспетчер филиала
9	Копировщик
10	Мастер (старший)
11	Машинист-инструктор локомотивных бригад
12	Механик (старший) 1 группы
13	Начальник бюро пропусков
14	Начальник смены
15	Переводчик
16	Психолог
17	Специалист всех категорий
18	Старший инспектор
19	Старший инспектор по охране труда и технике безопасности
20	Табельщик (старший)
21	Техник всех категорий
22	Художник-оформитель
23	Экономист всех категорий
24	Электромеханик (старший)
25	Юрисконсульт всех категорий

Рабочие	
1	Аккумуляторщик
2	Аппаратчик по приготовлению химреагентов
3	Аппаратчик химводоочистки электростанции
4	Аппаратчик электролиза
5	Водитель автомобиля
6	Грузчик
7	Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю
8	Кладовщик
9	Курьер
10	Лаборант по анализу газов и пыли
11	Лаборант химического анализа
12	Маляр
13	Машинист (старший) энергоблока
14	Машинист береговых насосных станций
15	Машинист бульдозера
16	Машинист вагоноопрокидывателя
17	Машинист компрессорных установок
18	Машинист крана (крановщик)
19	Машинист мотовоза
20	Машинист по стирке и ремонту спецодежды
21	Машинист тепловоза
22	Машинист топливоподачи
23	Машинист-обходчик по котельному оборудованию
24	Машинист-обходчик по турбинному оборудованию
25	Монтёр пути
26	Моторист автоматизированной топливоподачи
27	Моторист багерной (шламовой) насосной
28	Обходчик водопроводно-канализационной сети
29	Обходчик трассы гидрозолоудаления и золоотвалов
30	Оператор копировальных и множительных машин
31	Оператор поста централизации
32	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин
33	Осмотрщик вагонов
34	Переплетчик документов
35	Подсобный рабочий
36	Приемосдатчик груза и багажа
37	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
38	Рабочий производственных бань
39	Регенераторщик отработанного масла
40	Сигналист
41	Слесарь всех специальностей
42	Составитель поездов
43	Старший машинист котлотурбинного цеха
44	Столяр строительный
45	Телефонист
46	Токарь
47	Уборщик производственных и служебных помещений
48	Электрогазосварщик
49	Электромонтер (старший) всех специальностей
50	Электрослесарь всех специальностей

**ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников производственного филиала
за выполнение особо важных производственных заданий**

Данное Положение является системным и вводится с целью поощрения работников Общества при возникновении нештатных ситуаций, вызвавших по различным причинам отклонение от нормального ритма финансово - хозяйственной деятельности ОАО «ОГК-5».

Премирование за выполнение особо важных производственных заданий носит характер дополнительного единовременного поощрения работников и действует одновременно с применением постоянно действующих систем стимулирования, не подменяя и не отменяя их.

1. Общие положения.

1.1. Премирование за выполнение особо важных производственных заданий является мерой материального стимулирования работников и производится в целях поощрения достижения результатов получаемых при мобилизации в сжатые сроки материальных и трудовых ресурсов, оперативной организации ремонтно-восстановительных работ по устранению возникших нарушений в технологии производства и восстановлению нормального процесса работы, а также когда по условиям производства или для решения дополнительных оперативных поручений требуется ускорить темпы работ, выполнить дополнительные объемы, обеспечить внедрение новой техники и технологий, решить иные задачи имеющие существенное значение для Общества.

1.2. Особо важными производственными заданиями является выполнение следующих работ:

- своевременное выявление и ликвидация аварийных очагов на производстве (в цехах, на территории станции) в результате непредвиденной остановки в подаче энергии, тепла, воды, обрушения конструкций, поломок средств вертикального и горизонтального транспорта и прочих технических и технологических отклонений;
- своевременное предотвращение загрязнения природной среды в результате нарушений в эксплуатации энергетических установок, разрыва трубопроводов различного назначения, разрушения емкостей с веществами, представляющими угрозу для человека, ликвидация последствий разрушений, аварий, произошедших как в результате природно-климатических катастроф, так и в силу влияния человеческого фактора;
- внедрение новых технологий, оборудования, систем учета и связи, осуществление работ по улучшению качества эксплуатации, ремонта и повышению надежности работы оборудования, повышению уровня безопасности режима эксплуатации и охраны, имеющих важное значение для Общества;
- досрочное и качественное выполнение иных заданий, имеющих существенное значение для Общества; выполнение поставленных заданий без привлечения дополнительных ресурсов в установленный в задании срок или организация и выполнение работ в результате которых, были достигнуты высокие результаты по увеличению эффективности работы и финансовой устойчивости Общества.

2. Порядок выдачи особо важных производственных заданий и размеры премии.

2.1. Выполнение особо важных производственных заданий, в зависимости от их объема, сложности и сроков исполнения, может быть поручено одному специалисту, группе специалистов, отделу и иному структурному подразделению (ям) Общества.

2.2. Поручение особо важного производственного задания может осуществляться Генеральным директором Общества и (или) его заместителями по направлениям, а так же вытекать из решений Общих собраний акционеров, Советов директоров и Правлений Общества, реализуемых через выдачу распоряжения указанными выше лицами. Выдача поручения на выполнение особо важного производственного задания может осуществляться как в устной, так и письменной форме с указанием предельного размера премирования за его выполнение (Приложение № 1 к настоящему Положению).

2.3. При значительных объемах работ особо важного производственного задания и сравнительно длительных сроках его исполнения (свыше декады или месяца) выполнение задания может быть разбито на обособленные этапы с определением времени их начала и завершения.

2.4. При выполнении задания группой специалистов из их числа назначается руководитель группы, ответственный за организацию работ, сроки и качество исполнения. Руководителю предоставляется право, по ходу выполнения задания принимать по необходимости решение об изменении состава группы или ходатайствовать о ее изменении, увеличении или уменьшении численности привлекаемых специалистов, ходатайствовать о применении в установленном порядке сверхурочного времени работы, внутреннего совместительства.

2.5. Сумма премии за выполнение особо важного производственного задания определяется Генеральным директором Общества с учетом финансовых возможностей предприятия, ожидаемого экономического и иного эффекта от выполнения задания.

2.6. Генеральный директор ОАО «ОГК-5» имеет право установить исполнителю (ям) задания сумму премии в процентах от его(их) оклада за планируемое время выполнения задания.

2.7. Предельная сумма единовременного вознаграждения за выполнение особо важного производственного задания на одного работника не может превышать 6(шести) должностных окладов (без учета персональной надбавки) за одно задание и 12 (двенадцати) должностных окладов в год.

2.8. Правление Общества вправе премировать работника (ов) за выполнение особо важных производственных заданий сверх сумм, установленных в п. 2.7.

2.9. Общая сумма премии при выполнении задания группой специалистов, структурными подразделениями распределяется Генеральным директором по представлению заместителя Генерального директора по направлению или по представлению руководителя группы (структурного подразделения) с учетом квалификации, времени работы и вклада каждого работника.

2.10. Единовременное премирование за особо важное производственное задание не учитывается при определении среднего заработка при уходе работника в отпуск.

3. Оформление выполнения особо важного производственного задания и выплата премии.

3.1. Выполнение особо важного производственного задания в срок оформляется соответствующим актом (Приложение № 2 к настоящему Положению). Приемка работ осуществляется комиссионно, лицами, назначенными Генеральным директором или заместителем генерального дирек-

тора - директором филиала в количестве не менее двух человек, имеющих прямое или косвенное отношение к принимаемой работе.

3.2. При выполнении задания с нарушением сроков, технических требований по качеству и т.п. премия не выплачивается. В случае, когда эти нарушения являются незначительными и не влекут за собой сокращение объема производства и значительные сбои в работе оборудования и персонала, премия выплачивается в половинном размере.

3.3. Премия за выполнение особо важного производственного задания выплачивается в пределах планового фонда заработной платы.

3.4. Все расходы на выплаты Работникам по настоящему Положению производятся за счет средств фонда оплаты труда, включаемых в расходы, связанные с производством согласно ст. 255 Налогового кодекса РФ.

Приложение № 1
к Положению о премировании
работников производственного
филиала за выполнение особо
важных производственных заданий

ОСОБО ВАЖНОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ЗАДАНИЕ

Поручено исполнение _____
(специальность, Ф.И.О., структурное подразделение, цех, участок и т.п.)

Дата поручения « ____ » _____ 200__ г.

Содержание задания (подробное описание, выделение, при необхо- димости, этапов испол- нения)	Руководитель группы, коллек- тива исполните- лей, расчетная численность ис- полнителей	Сроки исполнения (задания в целом и выделенных этапов)		Общая сумма премии (тыс.руб.)
		Начало (дата)	Окончание (дата)	

Задание подготовил:

Должность _____

Ф.И.О. _____

Подпись _____

Дата « ____ » _____ 200__ г.

Приложение № 2
к Положению о премировании
работников производственного
филиала за выполнение особо
важных производственных заданий

А К Т
приемки-сдачи выполненных работ особо важного
производственного задания

№№ пп	Описание выполнен- ных работ в соответ- ствии с за- данием	Единица изме- рения работ (шт.,руб. и др.)	Объем работ		Срок выполнения		Качество выпол- ненных работ
			По за- данию	Факти- ческое выпол- нение	По за- данию	Факти- ческий	

Члены комиссии по приемке работ:

Должность _____ Ф.И.О. _____ Подпись _____ Дата _____

Должность _____ Ф.И.О. _____ Подпись _____ Дата _____

Исполнители выполнения:

Должность _____ Ф.И.О. _____ Подпись _____ Дата _____

Должность _____ Ф.И.О. _____ Подпись _____ Дата _____

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании промышленно - производственного персонала филиалов ОАО
«ОГК - 5» за обеспечение подготовки и прохождения электростанциями заданных
электрических и тепловых нагрузок в осенне-зимний максимум нагрузок

1. Настоящее Положение вводится в целях усиления заинтересованности промышленно – производственного персонала в обеспечении подготовки электростанции к несению заданных электрических и тепловых нагрузок в осенне-зимний период и прохождении осенне-зимнего максимума нагрузок (далее по тексту - ОЗМ)⁵.

2. Премирование персонала осуществляется:

- за обеспечение подготовки электростанции к несению заданных электрических и тепловых нагрузок в осенне-зимний период при условии получения электростанцией «Паспорта готовности» и устранения в определенные комиссией сроки замечаний, отмеченных в акте проверки готовности;

- за прохождение осенне-зимнего максимума нагрузок – отсутствие срывов в работе в период максимальных нагрузок, обеспечение надёжности работы электростанции в этот период, выполнение заданий по несению рабочей мощности.

- Премирование за подготовку и прохождение ОЗМ производится среди всех категорий работников (за исключением работников, относящихся к категории Высшие менеджеры), работающих в производственных филиалах.

- Премирование за подготовку и прохождение ОЗМ производится среди всех категорий работников (за исключением работников, относящихся к категории Высшие менеджеры), работающих в следующих подразделениях филиала «Центральный офис»:

- техническая дирекция;
- коммерческая дирекция;
- дирекция по снабжению и закупкам.

5. Премияльный фонд определяется:

- для сотрудников производственных филиалов в размере 60% от установленного оклада персонала, работающего в:

- производственно – техническом отделе;
- диспетчерской службе;

⁵ Для производственных филиалов:

1. настоящее Положение вступает в действие с 15.04.2009 г.;

2. начисление и выплата премии за период с 16.04.2008 по 15.04.2009 производится в соответствии с принципами, утвержденными Положением о премировании ППП филиалов ОАО «ОГК-5» за обеспечение подготовки электростанциями к несению заданных электрических и тепловых нагрузок в осенне-зимний максимум нагрузок, действующим до 01.04.2009 года.

Для филиала «Центральный офис»:

1. настоящее Положение вступает в действие с 01.05.2009 г.;

2. начисление и выплата премии за период с 16.04.2009 по 15.04.2010 производится в соответствии с принципами, утвержденными настоящим Положением.

- отделе промышленной безопасности и охраны труда;
 - отделе технического аудита;
 - лаборатории металлов и неразрушающего контроля;
 - службе ремонтов;
 - производственных цехах;
 - топливно-энергетическом отделе;
 - службе снабжения;
 - службе средств диспетчерского и технологического управления;
 - проектно – конструкторском бюро;
 - службе технического перевооружения и реконструкции;
 - а так же персонала, занимающего должности заместителя главного инженера.
- для остальных сотрудников производственных филиалов - в размере 30% от установленного оклада;
 - для сотрудников филиала «Центральный офис», работающих в технической дирекции - в размере 40% от установленного оклада персонала;
 - для сотрудников филиала «Центральный офис», работающих в коммерческой дирекции и дирекции по снабжению и закупкам – в размере 20% от установленного оклада персонала.

6. Необходимыми условиями премирования персонала производственных филиалов за прохождение электростанцией заданных электрических и тепловых нагрузок в осенне-зимний период являются:

- получение электростанцией паспорта готовности к работе в осенне-зимний период;
- отсутствие аварий, пожаров на электростанции в период прохождения осенне-зимнего периода;
- отсутствие несчастных случаев с персоналом электростанции в период прохождения осенне-зимнего периода.

Заключение о выполнении электростанцией необходимых условий премирования готовит техническая дирекция и направляет его в дирекцию управления персоналом.

7. Необходимыми условиями премирования персонала филиала «Центральный офис» за прохождение осенне-зимнего периода являются:

- получение ОАО «ОГК-5» паспорта готовности к работе в осенне-зимний период;
- отсутствие аварий, пожаров на электростанциях в период прохождения осенне-зимнего периода;
- отсутствие несчастных случаев с персоналом ОАО «ОГК-5» в период прохождения осенне-зимнего периода.

Заключение о выполнении ОАО «ОГК-5» необходимых условий премирования готовит техническая дирекция и направляет его в дирекцию управления персоналом.

Генеральный директор ОАО «ОГК-5» имеет право принять решение о невыплате или выплате премии не в полном объеме отдельным работникам за следующие производственные упущения, в период подготовки и прохождения осенне-зимнего премирования:

- наличие отказов основного и вспомогательного оборудования по вине персонала ОАО «ОГК-5», приведших к отклонению от согласованных диспетчерских графиков нагрузок;
- превышение суммарного количества отказов основного и вспомогательного оборудования производственных филиалов, приведших к отклонению от согласованных диспетчерских графиков нагрузок за осенне-зимний период по сравнению с аналогичным периодом прошлого года;
- рост удельных расходов топлива на отпущенную энергию по причине ухудшения первичных ТЭП;
- проведение внеплановых и повторных ремонтов оборудования, а так же продление сроков ремонтов;
- превышение смет затрат на ремонтно – эксплуатационную деятельность;
- не выполнение требований приказов, распоряжений и иных нормативных документов.

Генеральный директор ОАО «ОГК-5» имеет право увеличивать размер премии отдельным работникам с учётом объёма и сложности выполненных ими работ по обеспечению надёжности и экономичности энергетического оборудования на основании представлений руководителей подразделений в пределах премиального фонда.

- Решение о выплате премии принимается Генеральным директором при наличии источника финансирования в бюджете Общества и оформляется приказом по филиалу.
- Премия не выплачивается работникам:
 - заключившим срочный трудовой договор на срок два месяца и менее;
 - заключившим трудовой договор о работе по совместительству;
 - расторгнувшим трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), кроме случаев, обусловленных невозможностью продолжить работу (зачисление в учебное заведение, выход на пенсию и призыв в Российскую Армию);
 - совершившим прогул, появившимся на работе в нетрезвом состоянии, состоянии наркотического и токсического опьянения, в период, за который выплачивается премия, а также при расторжении трудового договора по данным основаниям.
- Премия выплачивается за фактически отработанное время в отчётный период.
- Начисление и выплата премии производится с 15 апреля по 15 мая.
- Премирование работников производится за счёт фонда оплаты труда промышленно-производственного персонала, относимого на себестоимость продукции.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет
работникам производственного филиала

Настоящим Положением определяются порядок выплаты и размеры вознаграждения за выслугу лет в зависимости от непрерывного трудового стажа персоналу филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «ОГК-5», состоящему в списочном составе.

1. Размер вознаграждения за выслугу лет

Вознаграждение за выслугу лет выплачивается персоналу филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «ОГК-5» в зависимости от непрерывного стажа работы (таблица 1.1).

Таблица 1.1.

Непрерывный стаж работы, дающий право на получение вознаграждения за выслугу лет	Коэффициент по стажу для расчета вознаграждения за выслугу лет
свыше 1 года до 3 лет	0,6
от 3 лет до 5 лет	0,8
от 5 лет до 10 лет	1,0
от 10 лет до 15 лет	1,2
15 лет и более	1,5

Выплата вознаграждения за выслугу лет производится ежемесячно.

2. Исчисление стажа работы,
дающего право на получение вознаграждения за выслугу лет

2.1. В стаж работы, дающий право на получение вознаграждения за выслугу лет, включается время непрерывной работы в филиалах АО «Свердловэнерго», ОАО «Свердловэнерго», ОАО «ТГК-9», ОАО «ОГК-5», а также в иных предприятиях и организациях Минэнерго СССР, Минатомэнерго СССР, Минэнерго РФ, Минтопэнерго РФ, Минпромэнерго РФ, РАО "ЕЭС России".

Право на получение вознаграждения за выслугу лет возникает у работников, имеющих стаж работы, дающий право на получение вознаграждения за выслугу лет, свыше одного года.

Выплата вознаграждения за выслугу лет не производится работнику, уволившемуся из филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «ОГК-5» по ст. 80, п.п. 5 – 11 ст. 81 Трудового кодекса РФ, до принятия Обществом решения о начислении и выплате вознаграждения за выслугу лет работникам филиала.

Стаж работников исчисляется на конец каждого периода, за который производится выплата вознаграждения за выслугу лет.

2.2. В стаж работы, дающий право на получение вознаграждения за выслугу лет, также включаются:

2.2.1. Время работы в дирекциях строящихся электростанций, а также время подготовки работников для эксплуатации оборудования указанных предприятий, если работники зачислены в штаты введенных в действие предприятий, перечисленных в п.2.1.

2.2.2. Время действительной срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал на предприятиях или в организациях, перечисленных в п.2.1, и возвратился на предприятие в течение трех месяцев после увольнения в запас (не считая переезда).

2.2.3. Время работы на выборных и других ответственных должностях, дающих право после окончания их полномочий по выборной должности, вернуться на прежнее место работы (должность):

- если непосредственно за этой работой не позднее трех месяцев следовала работа в филиале «Рефтинская ГРЭС» ОАО «ОГК-5»;

- если до и после этого времени работник работал в иных предприятиях и организациях, перечисленных в п.2.1.

2.2.4. Время работы работников, вынужденно покинувших районы с нестабильной обстановкой на почве межнациональных конфликтов, в случае их поступления на работу на предприятие или в организацию из числа перечисленных в п.2.1, не позже шести месяцев со дня расторжения трудового договора с предприятием по прежнему месту работы (Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС № 135/5-36 от 9 апреля 1990 года).

2.2.5. Время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхурочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу или учебу не превышает одного года.

2.2.6. Время службы в рядах вооруженных сил СССР или Российской Федерации, время службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, если работник был призван, мобилизован или поступил добровольно на военную службу с предприятий и организации, перечисленных в п.2.1 и возвратился на работу в такие предприятия и организации в течение трех месяцев после освобождения от службы, не считая времени переезда к постоянному месту работы.

2.2.7. Время работы за границей, если до направления за границу работник работал на предприятии или в организации из числа перечисленных в п.2.1 и в течение двух месяцев после возвращения из-за границы, не считая времени переезда, поступил на работу на предприятия или в организации, перечисленные в п.2.1.

2.2.8. Время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.3. Стаж работы, дающий право на получение вознаграждения за выслугу лет, не прерывается, но время перерывов в этот стаж не включается в следующих случаях:

2.3.1. При поступлении на работу на предприятия и организации, перечисленные в п.2.1, в течение месяца после прекращения инвалидности или болезни, если работник вернулся на прежнее место работы или поступил на другое предприятие или в организацию из числа перечисленных в п.2.1, независимо от места работы в период инвалидности. Месячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности. Днем восстановления трудоспособности считается, соответственно, день вынесения заключения об этом КЭК, либо день, следующий за днем, по который была установлена инвалидность.

2.3.2. При поступлении на работу на предприятие или в организацию, из числа перечисленных в п.2.1, после увольнения в связи с ликвидацией предприятия или организации из числа перечисленных в п.2.1, сокращением численности или штата работников, если перерыв в работе не превышает трех месяцев.

2.3.3. При поступлении на работу на предприятие или в организацию, из числа перечисленных в п.2.1, после увольнения с работы по собственному желанию с предприятия или организации из числа перечисленных в п.2.1, в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность, если перерыв в работе не превышает одного месяца, не считая времени переезда к новому месту жительства.

2.3.4. При поступлении на работу на предприятие или в организацию, из числа перечисленных в п.2.1, по окончании высшего или среднего специального учебного заведения, если работник непосредственно перед поступлением в учебное заведение работал на предприятии или в организации, перечисленных в п.2.1, если перерыв между окончанием учебы (либо досрочным отчислением из учебного заведения) и поступлением на работу, не превысил трех месяцев.

2.3.5. При поступлении на работу на предприятие или в организацию, из числа перечисленных в п.2.1, пенсионеров по старости (впервые после ухода на пенсию), которые до ухода на пенсию были заняты на предприятиях или в организациях, перечисленных в п.2.1.

2.3.6. При возвращении на работу на предприятие или в организацию, из числа перечисленных в п.2.1, члена семьи, находящегося вместе с работником за границей, если он до выезда за границу работал на предприятие или в организацию, из числа перечисленных в п.2.1, и приступил к работе в течение двух месяцев после возвращения в Россию, не считая времени переезда к месту жительства.

2.4. В стаж работы, дающий право на получение вознаграждения за выслугу лет, не включается время отбывания исправительных работ по месту работы, время нахождения под административным арестом.

3. Порядок исчисления и выплаты вознаграждения за выслугу лет

3.1. Вознаграждение за выслугу лет исчисляется, исходя из установленной на конец отчетного периода, за который производится выплата вознаграждения, должностного оклада работника и коэффициента по стажу (табл. 1.1).

Месячная доля должностного оклада определяется путем деления должностного оклада на 12.

На вознаграждение за выслугу лет начисляется районный коэффициент.

3.2. При возникновении у работника права на получение вознаграждения за выслугу лет в течение календарного года, первая выплата производится за время, отработанное после возникновения права на его получение.

3.3. При переводе в установленном порядке (в частности, по согласованию с руководителями предприятий) работников, занятых на работах, дающих право на получение вознаграждения за выслугу лет, на другое предприятие или в организацию электроэнергетической отрасли России на работу, дающую право на его получение, выплата вознаграждения производится пропорционально фактически отработанному времени.

3.4. За работниками, получающими вознаграждение за выслугу лет и временно переведенными в установленном порядке в случаях производственной необходимости или простоя на другую работу, где такое вознаграждение не выплачивается или выплачивается в меньших размерах, сохраняется право на получение вознаграждения за выслугу лет за данные периоды в прежних размерах. Право на получение вознаграждения за выслугу лет в прежних размерах сохраняется за женщинами-работницами при переводе их на другую работу в период беременности и кормления грудного ребенка.

3.5. Вознаграждение за выслугу лет выплачивается за время, отработанное в календарном месяце, включая время оплачиваемых отпусков, периоды временной нетрудоспособности, а также время, в течение которого за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется заработная плата.

3.6. За время отбывания исправительных работ по месту работы, время нахождения под административным арестом данное вознаграждение не начисляется.

3.7. Работникам, оставившим работу в связи:

- с уходом на пенсию (по старости, по инвалидности);
- по заключению (ВТЭК, КЭК);
- с призывом (поступлением на военную службу) в Вооруженные силы РФ;
- с избранием на выборную должность, которая дает право после окончания их полномочий по выборной должности вернуться на прежнее место работы (должность);
- с поступлением на учебу;
- с направлением на работу по организованному набору либо по общественному призыву или участия в сооружении и реконструкции важнейших народнохозяйственных объектов;
- с ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата работников;
- семьям умерших работников, имеющих право на получение вознаграждения за выслугу лет.

Выплата вознаграждения производится при окончательном расчете пропорционально времени, отработанному в данном календарном месяце на работах, дающих право на получение этого вознаграждения.

3.8. За работниками, заболевшими профессиональными заболеваниями на предприятиях и переведенными в связи с этим на работы, не дающие права на получение вознаграждения за выслугу лет, сохраняется в случаях, предусмотренных действующим законодательством, право на его получение.

3.9. Вознаграждение за выслугу лет учитывается при исчислении среднего заработка, сохраненного за работником в соответствии с действующим законодательством (на время очередного и учеб-

ного отпусков, выполнения государственных или общественных обязанностей, за периоды временной нетрудоспособности и др.). А также включается в заработок, из которого исчисляются пенсии, и возмещение ущерба, причиненного работникам вследствие полученного на работе увечья или иного повреждения здоровья.

4. Порядок установления непрерывного стажа работы, дающего право на получение вознаграждения за выслугу лет

4.1. Непрерывный стаж работы для выплаты вознаграждения за выслугу лет определяется службой управления персоналом филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «ОГК-5» на основании данного Положения.

4.2. Основным документом при определении стажа работы является трудовая книжка. Стаж работы, не установленный записями в трудовой книжке, может быть подтвержден справками, подписанными руководителями соответствующих предприятий, организаций, выданными на основании документов по учету личного состава, табелей и других документов.

ПОЛОЖЕНИЕ

о рационализаторской деятельности в производственном филиале

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Постановления Совета Министров РСФСР от 22.06.91 №351 "О мерах по развитию изобретательства и рационализаторской деятельности в РСФСР" с изменениями от 29.10.92, "Методических рекомендаций по организации и проведению рационализаторской работы на предприятиях Российской Федерации" от 25.06.96 № 6/7 для подразделений, входящих в состав филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Пятая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии» (далее по тексту предприятие), с целью развития творческой работы, направленной на снижение себестоимости тепловой и электрической энергии, на повышение надежности энергоснабжения. Положение регулирует отношения на предприятии, возникающие при разработке и использовании в производстве рационализаторских предложений, по выплате вознаграждений авторам и премий за рационализаторскую и изобретательскую деятельность.

1.2. Рационализаторским предложением может быть признано любое техническое, организационное, либо управленческое решение, являющееся новым и полезным для предприятия, за исключением случаев, когда это предложение разработано автором в плановом порядке при использовании служебных обязанностей.

1.3. Решение является новым, если до подачи заявления оно не было известно на предприятии по документальным источникам в степени, достаточной для его использования, за исключением случаев использования или огласки этого предложения на предприятии по инициативе автора в период не более 1 года до подачи заявления.

1.4. Предложение признается полезным, если в результате его использования создается экономический или иной положительный эффект без ущерба для экологии, условий труда при равном или более высоком качестве продукции, уровне технологии и услуг.

1.5. Лицу, подавшему рационализаторское предложение, созданное его творческим трудом, принадлежит право авторства и предложение является его интеллектуальной собственностью до тех пор, пока это предложение не внедрено на предприятии и автору не выплачено авторское вознаграждение.

2. Порядок подачи и рассмотрения заявления на рационализаторское предложение.

2.1. Для рассмотрения и решения вопроса о признании предложения рационализаторским, автор (авторы) подает руководителю предприятия письменное заявление установленной формы, которое регистрируется в специальном журнале. Журнал должен быть пронумерован, прошнурован, скреплен печатью. С момента регистрации заявление считается документом предприятия.

2.2. В заявлении должны быть изложены недостатки существующей конструкции, технологии производства, применяемой техники или состава материала, существующей схемы, устраняемые предложением, цель предложения, содержание предлагаемого технического решения, включая данные, достаточные для его практического осуществления, а также графические материалы (чертежи, схемы, эскизы и т.п.), если это необходимо, и сведения об экономическом или ином положительном эффекте (расчет).

Заявление, графические материалы, расчеты должны быть подписаны авторами.

2.3. Заявление на рационализаторское предложение подается предприятию, к деятельности которого относится предложение. Автором заявления может быть любое лицо, состоящее или не состоящее в трудовых отношениях с данным предприятием.

2.4. Если рационализаторское предложение создано совместным творческим трудом нескольких лиц, все они считаются авторами этого рационализаторского предложения.

Степень участия авторов в создании рационализаторского предложения, порядок пользования правами, принадлежащими авторам рационализаторского предложения, определяется пропорционально письменному соглашению о распределении вознаграждения между авторами, оформленному в заявлении на рационализаторское предложение. Соглашение подписывается авторами. В случае разногласия авторы обращаются в суд.

2.5. При подаче несколькими авторами независимо друг от друга рационализаторских предложений на одну и ту же тему первенство рационализаторского предложения устанавливается по дате его регистрации на предприятии.

2.6. Права автора действуют только в пределах предприятия, признавшего предложение рационализаторским.

2.7. Зарегистрированное заявление на рационализаторское предложение рассматривается в течение одного месяца со дня его регистрации начальниками цехов и отделов предприятия, к деятельности которых оно непосредственно относится, оформляются заключения о новизне и полезности предложения.

Решение о квалификации предложения принимается главным инженером предприятия с учетом заключений руководителей подразделений.

2.8. По заявлению должно быть принято решение:

- признать предложение рационализаторским и принять к использованию;
- принять к опробованию;
- отклонить (с указанием мотивов).

2.9. В случае, когда по предложению требуется провести доработку, опытную проверку или получить разрешение (согласование) на изменение утвержденной нормативной технической документации, течение срока рассмотрения заявления приостанавливается на время, необходимое для проведения доработки, опытной проверки или получения соответствующего разрешения. Продолжительность опытной проверки, как правило, не должна превышать 6 месяцев. Авторы уведомляются о принятом решении по заявлению на рационализаторское предложение.

2.10. Автор предложения может быть привлечен для участия в рассмотрении его заявления на рационализаторское предложение на всех этапах вплоть до принятия окончательного решения.

2.11. Предприятие при признании предложения рационализаторским выдает автору, равно каждому соавтору рационализаторского предложения, удостоверение установленного образца которое удостоверяет признание заявленного решения рационализаторским предложением и авторство на рационализаторское предложение.

Удостоверение содержит фамилию, имя, отчество автора, название рационализаторского предложения, дату его регистрации.

2.12. Предложения, реализация которых вносит принципиальные изменения в главную схему, тепловую схему, должны рассматриваться в вышестоящей организации*.

2.13. Не признается рационализаторским предложение, если:

- его внедрение приводит к ухудшению экономических показателей (в т.ч. уменьшению прибыли);
- его внедрение приводит к ухудшению качественных или количественных показателей (надежность, безопасность, условия труда, нормативные показатели по охране окружающей среды и т.д.);
- решение предложено при выполнении служебного задания (плана) или в связи с его выполнением, само задание оформлено приказом, распоряжением, указанием, протоколом и т.д. при условии, что задание (план) содержало конкретные направления и пути решения задачи, достигаемый при этом результат (эффект) и т.п., т.е. бесспорно содержало достаточные данные, на основании которых специалист соответствующей квалификации мог и обязан был выполнить задание в установленный срок. Если же задание дано только в виде идеи, пожелания и т.п. то, будучи выполненным, оно может параллельно быть оформлено заявлением на рационализаторское предложение и признано таковым решением главного инженера.

2.14. Решение об отказе в признании предложения рационализаторским, принятое главным инженером, может быть обжаловано директору предприятия, решение которого является окончательным.

* ЦОФ ОАО «ОГК-5»

3. Порядок расчета и выплаты авторского вознаграждения.

3.1. Рационализаторское предложение признается использованным (внедренным) со дня начала его практического применения в изготавливаемой продукции, технологическом процессе. Рационализаторское предложение, содержащее организационное решение, а также алгоритм или программу для ЭВМ, признается использованным со дня начала его применения на предприятии.

3.2. Рационализаторское предложение, примененное в опытным порядке, признается внедренным с начала его использования в производственных условиях. Факт использования рационализаторского предложения оформляется Актом, содержащим название и регистрационный номер рационализаторского предложения, место и дату начала использования.

3.3. Затраты предприятия, связанные с рассмотрением рационализаторских предложений, проведением опытно-экспериментальных работ, изготовлением и испытанием опытных образцов, использованием рационализаторских предложений выплатой за них вознаграждения и премий за содействие использованию, включаются **в себестоимость продукции** (работ, услуг) предприятия в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Вознаграждение за использованное рационализаторское предложение или изобретение выплачивается на основании:

- удостоверения на рационализаторское предложение (или патента на изобретение);
- акта об использовании рационализаторского предложения (или изобретения);
- соглашения (договора) с автором или утвержденного Положения;
- соглашения между авторами о распределении вознаграждения (в процентном отношении);
- расчета годовой экономической эффективности по предложению, создающему экономический эффект, согласно "Инструкции по определению экономической эффективности использования новой техники, изобретений и рационализаторских предложений в энергетике", утвержденной Минэнерго СССР 04.06.86 и п.п. 3.6, 3.8 настоящего Положения;

▪ расчета-обоснования действительной ценности рационализаторского предложения, не создающего экономического эффекта, по коэффициентам таблиц 1-3 и п.3.9 настоящего Положения;

3.5. Расчет может быть выполнен автором либо другими лицами, согласован начальником ПТО, начальником ПЭО в установленном на предприятии порядке и утвержден главным инженером предприятия.

3.6. Экономический эффект от внедрения рационализаторского предложения подсчитывается по ценам на момент внедрения рационализаторского предложения. После составления акта об использовании предложения определяется вознаграждение по таблице согласно действующему «Положению...».

3.7. Выплата вознаграждения авторам производится на основании приказа или распоряжения по предприятию.

3.8. Размер авторского вознаграждения за использование рационализаторского предложения с экономическим эффектом определяется по шкале:

Сумма годового экономического эффекта, руб.	Расчет вознаграждения в % и руб.
До 10 000	15 %
От 10 000 до 30 000	15 %
От 30 000 до 50 000	15 %
От 50 000 до 100 000	15 %
От 100 000 до 150 000	10 % + 5000
От 150 000 до 300 000	10 % + 5000
От 300 000 до 500 000	7 % + 14000
От 500 000 до 1 000 000	7 % + 14000
Свыше 1 000 000	7 % + 14000 Но не более 150000 руб.

3.9. При отсутствии экономического эффекта (или невозможности его определения) при использовании рационализаторского предложения, авторское вознаграждение определяется по коэффициентам с помощью таблиц 1, 2, 3 по формуле:

$B = K_1 \times K_2 \times K_3 \times 0,1$ ставки рабочего 1разряда ППП филиала «Рефтинская ГРЭС»
ОАО «ОГК-5», действующей на момент выплаты вознаграждения, где

K_1 – коэффициент достигнутого положительного эффекта (табл.1)

K_2 – коэффициент объема использования (табл.2)

K_3 – коэффициент сложности решения технической задачи (табл.3)

**КОЭФФИЦИЕНТ ДОСТИГНУТОГО ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО ЭФФЕКТА
РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ (K_1)**

Таблица 1

№№	Достигнутый положительный эффект	Значение K^1
1.	Улучшение или восстановление одной из второстепенных технических характеристик одной детали, улучшение условий труда	1,0
2.	Улучшение или восстановление одной из технических характеристик одной детали, техническое решение, направленное на надежность работы оборудования, на улучшение условий труда, безопасность, улучшение экологии	1,5
3.	Улучшение или восстановление одной из технических характеристик конструкции, схемы, техническое решение, направленное на восстановление одной детали или узла во время ремонта, решение, направленное на надежность работы оборудования, на улучшение условий труда, безопасность, улучшение экологии	2,0
4.	Улучшение или восстановление 2-х и более технических характеристик для конкретной продукции (технологического процесса), в том числе направленных на надежность работы оборудования, на безопасность труда, улучшение экологии	3,0
5.	Улучшение или восстановление основных технических характеристик, являющихся определяющими для конкретной продукции (технологического процесса) в т.ч. направленных на надежность работы оборудования, улучшение экологии; решение, направленное на увеличение срока службы оборудования.	3,5
6.	Улучшение или восстановление основных технических характеристик, являющихся определяющими для конкретной продукции (технологического процесса), улучшение ремонтно - пригодности оборудования	4,0
7.	Улучшение или восстановление основных технических характеристик, являющихся определяющими для технологического процесса, техническое решение, направленное на исключение аварийных ситуаций в работе оборудования	4,5
8.	Достижение качественно новых основных технических характеристик	5,0

**КОЭФФИЦИЕНТ ОБЪЕМА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ (K_2)**

Таблица 2

№№	Объем использования	Значение K^2
1.	Использовано на предприятии в единственном экземпляре	1,0
2.	Использовано в 2-х экземплярах	1,5-2,0
3.	Использовано на предприятии в нескольких экземплярах (более 2-х)	2,5-3,5
4.	Использовано в 2х (и более) подразделениях предприятия	4,0-4,5

**КОЭФФИЦИЕНТ СЛОЖНОСТИ РЕШЕННОЙ ТЕХНИЧЕСКОЙ ЗАДАЧИ
РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ (K_3)**

Таблица 3

№№	Сложность решенной технической задачи	Значение K^2
1.	Конструкция или восстановление одной простой детали, изменение одного параметра, одной операции простого процесса, в т.ч. решение, направленное на улучшение условий труда.	1,0
2.	Конструкция одной детали, изменение или восстановление одного параметра, технологической операции, схемы; техническое решение, направленное на улучшение условий труда, на надежность работы оборудования, безопасность	1,5
3.	Конструкция или восстановление одного не основного узла механизма, изменение или восстановление не основных параметров несложных процессов, не основных технологических процессов, в т.ч. направленных на надежность работы оборудования, на безопасность, улучшение экологии	2,0
4.	Конструкция или восстановление одного основного узла или нескольких не основных узлов машин, механизмов, часть не основных технологических процессов, в т.ч. направленных на надежность работы оборудования, улучшение экологии	3,0
5.	Конструкция или восстановление нескольких основных узлов, основные процессы технологии, применение новой технологической оснастки (приспособлений, инструмента)	4,0
6.	Конструкция машины, прибора, станка, аппарата, технологического процесса со сложной схемой	5,0
7.	Конструкция машины, прибора, аппарата со сложной кинематикой, аппаратурой контроля, сложные комплексные технологические процессы	6,5

3.10. По согласию администрации и автора вознаграждение автору за использование рационализаторского предложения может быть оформлено на определенную сумму по договору, составленному до начала использования.

3.11. Вознаграждение авторам выплачивается в двухмесячный срок со дня официально подтвержденного использования рационализаторского предложения.

Если во втором году объем использования рационализаторского предложения возрастает, то производится доплата вознаграждения, исходя из максимального объема использования, достигнутого во втором году. Доплата вознаграждения оформляется в 2-х месячный срок по истечении второго года использования.

3.12. Для развития технического творчества и для решения задач по повышению экономичности и надежности работы оборудования, по улучшению условий труда, улучшению экологии, повышению техники безопасности на предприятии проводятся конкурсы по рационализаторской работе. Предусматриваются расходы на выплату премии по итогам конкурса.

4. Премирование за содействие изобретательству и рационализации

4.1. Премии за содействие рационализации выплачиваются:

4.1.1. Работникам, содействовавшим разработке и выявлению технических решений, признанных рационализаторскими предложениями.

4.1.2. Работникам, содействовавшим использованию рационализаторских предложений.

4.1.3. Работникам, проявившим инициативу в использовании рационализаторских предложений, применяемых на других предприятиях, в организациях, учреждениях или опубликованных в печати.

4.1.4. Авторам рационализаторских предложений, принимавшим непосредственное участие в работах, если с ними не заключали договор на выполнение работ по данному рационализаторскому предложению.

4.1.5. Руководящим работникам филиала, содействовавшим изобретательству и рационализации.

4.2. Работники, содействующие рационализации премируются за:

4.2.1. Участие в теоретических и экспериментальных исследованиях, обобщении и оценке их результатов, подбор материалов экспериментальных исследований, информационных и иных материалов с целью выявления новых технических решений.

4.2.2. Конструкторскую или технологическую разработку рационализаторского предложения; выполнение расчетов по разработке рационализаторского предложения.

- 4.2.3. Участие в разработке технической документации по рационализаторскому предложению.
- 4.2.4. Участие в изготовлении и испытании опытных образцов.
- 4.2.5. Технологическую подготовку производства для использования рационализаторских предложений.
- 4.2.6. Составление, обоснование и проверку расчета экономического или иного положительного эффекта от использования рационализаторского предложения.
- 4.2.7. Рассмотрение заявлений на рационализаторские предложения и подготовку заключений о полезности и новизне рационализаторских предложений.
- 4.2.8. Выполнение мероприятий по использованию – внедрение рационализаторских предложений.
- 4.3. Премии за содействие выплачиваются два раза в год – по окончании полугодия, или один раз – по окончании года.
- 4.3.1. Сумма для премирования работников, содействующих внедрению рационализаторских предложений на Рефтинской ГРЭС ОАО «ОГК-5» исчисляется в размере 10 % от суммы экономического эффекта каждого рационализаторского предложения, но не более 80 % от каждой суммы авторского вознаграждения и 40 % от суммы вознаграждений, выплаченной за использование рационализаторских предложений, не создающих экономии.
- 4.3.2. Размер премии лицам, содействовавшим использованию каждого рационализаторского предложения, не должен превышать размера вознаграждения, выплаченного автору (соавторам) данного рационализаторского предложения.
- 4.3.3. Выплата премий может производиться одновременно по нескольким рационализаторским предложениям.
- 4.4. Документы о выплате премий за содействие рационализации должны быть подготовлены работником, на которого возложено выполнение работы по рационализации и подписаны заместителем генерального директора – директором филиала «Рефтинская ГРЭС».
- 4.5. Выплата премий за содействие рационализации производится на основании приказов заместителя генерального директора – директора филиала «Рефтинской ГРЭС».
- 4.6. Определение степени участия работников, содействовавших рационализации, производится руководителем структурного подразделения по месту создания или использования рационализаторского предложения. Премии за содействие рационализации выплачиваются независимо от других выплат.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании победителей конкурса по изобретательству

1. Общие положения

1.1. Организация изобретательской и рационализаторской деятельности имеет целью направить творческие усилия изобретателей и рационализаторов на решение актуальных задач совершения общественного производства, обеспечить своевременное и широкое использование в производстве эффективных изобретений и рационализаторских предложений, развитие технического творчества трудящихся и вовлечение их в актуальную изобретательскую и рационализаторскую работу.

1.2. В целях повышения эффективности творческой работы, направленной на снижение себестоимости тепловой и электрической энергии, экономию тепло- и электроэнергии, финансовых ресурсов среди структурных подразделений филиала проводится тематический конкурс на лучшее структурное подразделение по рационализаторской работе, на лучшее рационализаторское предложение и на личное первенство среди изобретателей и рационализаторов.

1.3. В конкурсе принимают участие работники филиала, а также авторы представленных на конкурс изобретений, полезных моделей, рационализаторских предложений сторонних организаций, если новаторские разработки использованы в производстве филиала.

1.4. Премирование по настоящему Положению предусматривает стимулирование персонала филиалов ОАО «ОГК-5» (в дальнейшем – филиал) для разработки и ускорения внедрения новаторских идей, рационализаторских предложений, изобретений и полезных моделей в производство в соответствии с Положением о рационализаторской деятельности филиала.

2. Условие проведения конкурсов по изобретательству и рационализации

2.1. Конкурс проводится по совместному решению руководства, профсоюзного комитета, первичной организации ВОИР (Всероссийское общество изобретателей и рационализаторов).

Решением утверждаются:

- сроки проведения конкурса и подведения итогов,
- конкурсная комиссия для организации и проведения конкурса,
- условия конкурса.

2.2. Показатели оценки рационализаторской работы.

Победителем конкурса на лучшую организацию рационализаторской работы признается структурное подразделение, имеющее наибольший коэффициент эффективности рационализаторской работы, который определяется за период проведения конкурса по формуле:

$$K_{\mathcal{E}} = \left[\frac{N_{ав}}{ППП} + \frac{N_{под} + N_{вн}}{ППП} + \frac{\sum \mathcal{E}_{вн} + \sum \mathcal{E}_{усл}}{ППП} \cdot \frac{1}{10тыс.руб.} \right] \cdot 100, где$$

$N_{ав}$ - количество авторов;

$N_{под}$ - количество поданных предложений;

$N_{вн}$ - количество внедренных рационализаторских предложений;

$\sum \mathcal{E}_{вн}$ - годовой экономический эффект от внедренных рационализаторских предложений, тыс. руб.

$\sum \mathcal{E}_{усл}$ - условный экономический эффект от внедренных рационализаторских предложений, не создающих экономии, тыс. руб. (вознаграждение авторам считается по коэффициентам);

ППП - среднесписочная численность промышленно-производственного персонала структурного подразделения.

Коэффициент, определяющий лучшего рационализатора, считается за период проведения конкурса по формуле

$$K = \mathcal{E}_\phi \cdot \frac{1}{10 \text{ тыс. руб.}} + \mathcal{E}_{\text{усл}} \cdot \frac{1}{10 \text{ тыс. руб.}} + N_{\text{под}} + N_{\text{вн}}, \text{ где}$$

\mathcal{E}_ϕ - годовой экономический эффект от внедренных рационализаторских предложений, тыс.руб. (доля автора);

$\mathcal{E}_{\text{усл}}$ - условный годовой экономический эффект от внедренных рационализаторских предложений, не создающих экономии, тыс. руб. (доля автора);

$N_{\text{под}}$ - количество поданных предложений;

$N_{\text{вн}}$ - количество внедренных рационализаторских предложений.

При определении лучшего рационализаторского предложения учитываются:

- оригинальность технического решения;
- простота внедрения;
- малозатратность при внедрении;
- годовой экономический эффект.

3. Премирование победителей конкурсов по изобретательству и рационализации

3.1. По окончании конкурса Решением конкурсной комиссии утверждаются итоги конкурса. Для поощрения персонала по итогам конкурса выделяются денежные средства, предусмотренные в смете о проведении конкурсов в размере:

- лучшему структурному подразделению по рационализаторской работе на электростанции – 100 тыс. руб.;
- лучшему рационализатору электростанции – 20 тыс. руб.;
- за лучшее рационализаторское предложение – 30 тыс. руб.

3.2. Ежегодно организация ВОИР ко Дню изобретателя и рационализатора (последняя суббота июня) определяет лучших изобретателей и рационализаторов на присуждение премии имени И.И.Ползунова за изобретательскую деятельность и премии имени Л.Я.Мехонцева за достижения в рационализации.

Премии по конкурсам выплачиваются исходя из суммы, установленной в смете затрат на рационализаторскую работу в размере 3-х тарифных ставок рабочего 1-го разряда промышленно-производственного персонала филиала (которая действует на момент выплаты премии).

3.3. Лучшим рационализаторам направляются благодарственные письма за добросовестный труд и активную творческую деятельность.

4. Порядок выплаты премий

4.1. Документы о выплате премий по итогам конкурса должны быть подготовлены работником, на которого возложено выполнение работы по изобретательству и рационализации и подписаны заместителем генерального директора – директором филиала.

4.2. Основанием для выплаты премий по конкурсу является Решение конкурсной комиссии, возглавляемой заместителем директора по производству - главным инженером.

4.3. Выплата премий по конкурсам производится на основании приказов заместителя генерального директора – директора филиала.

4.4. Премии по итогам конкурса выплачиваются независимо от других выплат.

Приложение № 7
к Коллективному договору
Филиала «Рефтинская ГРЭС»
ОАО «ОГК-5»

ПОЛОЖЕНИЕ

о доплатах за приемку смены персоналу производственного филиала, работающему на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме.

Настоящее Положение разработано на основе действующих нормативных документов и определяет порядок установления и начисления доплаты за приемку смены оперативным персоналом филиала «Рефтинская ГРЭС».

1. Работник, заступая на рабочее место, должен принять смену от предыдущего работника, а после окончания работы сдать смену следующему по графику работнику. Уход с дежурства без сдачи смены запрещается.

2. При приемке смены работник обязан выполнить в полной мере требования должностной инструкции по данному рабочему месту в части приемки-передачи смены.

3. Условия установления доплаты за приемку смены: работа в трехсменном режиме;

4. Доплата за приемку смены устанавливается приказом заместителя генерального директора - директора филиала на основании представления начальника структурного подразделения и начисляется ежемесячно в размере 4 % от оклада работника за фактически отработанное время в многосменном режиме.

5. Данная доплата производится работникам следующих должностей:

№	Перечень должностей
	Диспетчерская служба
1	Начальник службы
2	Начальник смены электростанции
	Служба средств диспетчерского и технологического управления
1	Телефонист
	Топливо-транспортный цех
1	Начальник смены
2	Моторист автоматизированной топливоподачи 6 разряда
3	Машинист топливоподачи 6 разряда
4	Машинист топливоподачи 4 разряда
5	Машинист бульдозера 6 разряда
6	Машинист вагоноопрокидывателя 5 разряда
7	Диспетчер маневровой железнодорожной станции
8	Оператор поста централизации 4 разряда
9	Машинист тепловоза
10	Составитель поездов 4 разряда
11	Сигналист 2 разряда
12	Осмотрщик вагонов 3 разряда
13	Приемосдатчик груза и багажа 4 разряда
	Котлотурбинный цех № 1
1	Начальник смены
2	Старший машинист котлотурбинного цеха 8 разряда
3	Старший машинист энергоблоков 8 разряда
4	Машинист энергоблока 8 разряда
5	Машинист-обходчик по котельному оборудованию 7 разряда
6	Машинист-обходчик по котельному оборудованию 6 разряда
7	Машинист-обходчик по турбинному оборудованию 6 разряда
8	Машинист-обходчик по турбинному оборудованию 5 разряда
9	Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 5 разряда
	Котлотурбинный цех № 2
1	Начальник смены
2	Старший машинист котлотурбинного цеха 8 разряда

№	Перечень должностей
3	Старший машинист энергоблоков 8 разряда
4	Машинист энергоблока 8 разряда
5	Машинист-обходчик по котельному оборудованию 7 разряда
6	Машинист-обходчик по котельному оборудованию 6 разряда
7	Машинист-обходчик по турбинному оборудованию 6 разряда
8	Машинист-обходчик по турбинному оборудованию 5 разряда
9	Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 5 разряда
	Электрический цех
1	Начальник смены
2	Инженер-энергетик 1 категории
3	Старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций 7 разряда
4	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций 6 разряда
	Цех тепловой автоматики и измерений
1	Начальник смены
2	Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций
3	Инженер-электроник 3 категории
4	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин
	Химический цех
1	Начальник смены
2	Аппаратчик химводоочистки электростанции 5 разряда
3	Аппаратчик химводоочистки электростанции 4 разряда
4	Лаборант химического анализа 4 разряда
	Цех общестанционных коммуникаций
1	Начальник смены
2	Машинист компрессорных установок
3	Моторист багерной (шламовой) насосной
4	Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 5 разряда
5	Обходчик водопроводно-канализационной сети 4 разряда

6. Сумма доплаты учитывается при исчислении среднего заработка, сохраненного за работником в соответствии с действующим законодательством (за время отпуска, выполнения государственных или общественных обязанностей, за периоды временной нетрудоспособности и др.) и включается в заработок, из которого исчисляются пенсии и возмещение ущерба, причиненного рабочим и служащим вследствие увечья или иного повреждения здоровья, связанного с их работой.

Приложение № 8
к Коллективному договору
Филиала «Рефтинская ГРЭС»
ОАО «ОГК-5»

ПОЛОЖЕНИЕ

о льготах, гарантиях и компенсациях

1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает льготы, гарантии и компенсации персонала филиала «Рефтинская ГРЭС» Открытого Акционерного Общества «Пятая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии» (в дальнейшем филиал).

Положение распространяется на работников филиала, зачисленных в штат филиала, как на постоянной основе, так и на условиях срочного трудового договора.

2. Материальная помощь

Работодатель обеспечивает выплату работникам единовременной материальной помощи:

2.1. При уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере месячного должностного оклада работника.

В случае деления отпуска на части материальная помощь выплачивается единовременно при оформлении первой части отпуска, составляющей не менее 14 дней;

2.2. При рождении, усыновлении (удочерении) ребенка в размере 5-кратной минимальной оплаты труда в Российской Федерации;

2.3. При регистрации брака (если брак регистрируется впервые) в размере 5-кратной минимальной оплаты труда в Российской Федерации;

2.4. На погребение умерших работников Филиала в сумме не более 10000 рублей при наличии документов, подтверждающих расходы (за исключением поминального обеда).

3. Компенсационные выплаты

3.1. Работодатель предоставляет работникам частичную или полную компенсацию подтвержденных расходов:

3.1.1. Работникам, имеющим детей, посещающих дошкольные учреждения - расходы на содержание ребенка в дошкольном учреждении в размере 50% от норматива, утвержденного муниципальными органами, но не более 2000 рублей в месяц на одного ребенка;

3.1.2. Семьям работников, имеющим троих и более детей, а также одиноким родителям - расходы на содержание детей в детских дошкольных учреждениях в размере 100% от норматива, утвержденного муниципальными органами, но не более 4000 рублей;

3.1.3. Родителям, имеющим детей (возраст детей устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства РФ «Об обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей») – расходы на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря (компенсируются частично).

3.2. Работодатель, дополнительно к суммам возмещения ущерба, установленным законодательством Российской Федерации, производит выплаты компенсационного характера:

а) в случае гибели работника на производстве или его смерти, наступившей вследствие полученных на производстве травм, трудового увечья - в размере одного годового заработка погибшего (умершего) на каждого его иждивенца.

б) при получении работником инвалидности в результате увечья по вине Работодателя или профзаболевания - в размерах:

- инвалидам 1 группы не менее 75 процентов годового заработка;
- инвалидам 2 группы не менее 50 процентов годового заработка;
- инвалидам 3 группы не менее 30 процентов годового заработка;

В случае судебного разбирательства выплачиваемые суммы учитываются при возмещении ущерба.

3.3. Работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем по вине Работодателя или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями предоставляется возможность переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы.

3.4. Работникам филиала в случае временной утраты нетрудоспособности производится доплата до 75% фактического заработка в сумме, превышающей максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности или пособия по беременности и родам, установленный законодательством Российской Федерации, но не более чем за 30 календарных дней временной нетрудоспособности и не более чем за 194 календарных дня отпуска по беременности и родам в календарном году.

Работодатель имеет право не производить данную доплату в следующих случаях:

- нарушение Работником без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом;
- неявка Работника без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-санитарной экспертизы.

Указанная доплата не производится в случаях, если заболевание или травма, наступили вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.

4. Другие выплаты и обязательства социального характера

4.1. Работодатель обеспечивает через Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики предоставление негосударственного пенсионного обеспечения работникам и неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию из филиала, в размере и на условиях, определяемых Положением о негосударственном пенсионном обеспечении (Приложение № 10 к Коллективному договору).

4.2. Улучшение жилищных условий работников филиала осуществляется в соответствии с «Положением о корпоративном содействии и поддержке работников ОАО «ОГК-5» в улучшении жилищных условий».

4.3. Поощрения и награждения работников, приуроченные к профессиональному празднику «День энергетика», юбилейным датам и другим торжественным событиям (награждение государственными, ведомственными, региональными наградами) осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным в Обществе, в установленном порядке.

4.4. В силу технологических особенностей работы филиала (при отсутствии постоянного маршрутного транспорта), работодатель обеспечивает доставку работников до места работы и обратно собственным транспортом или с привлечением, при необходимости, транспорта специализированных организаций.

4.5. За счёт средств Работодателя производится страхование работников, в том числе:

- добровольное медицинское страхование,
- страхование от несчастных случаев и болезни.

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей производственного филиала,
по которым работникам предоставляются ежегодные
дополнительные оплачиваемые отпуска.

Структурное подразделение Наименование профессий и должностей	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам (календ. дней)		
	с ненормированным рабочим днем <i>Основания: ст. 119 ТК РФ, и другие нормативно-правовые акты</i>	занятым на работах с вредными условиями труда <i>Основания: ст. 117 ТК РФ, Постановление СМ СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22, и другие нормативно-правовые акты</i>	за многосменный режим работы <i>Основания: ст. 116 ТК РФ, и другие нормативно-правовые акты</i>
1	2	3	4
УПРАВЛЕНИЕ			
Диспетчерская служба			
Начальник смены электростанции			*
Производственно-технический отдел			
Оператор копировальных и множительных машин		7	
Служба снабжения			
Машинист крана (крановщик)		7	
Электрогазосварщик		7	
Служба управления делами			
Рабочий производственных бань			*
Машинист по стирке и ремонту спецодежды		7	
Лаборатория металлов и неразрушающего контроля			
Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю		7	
Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций		7	
Служба средств диспетчерского и технологического оборудования			
Электромонтер станционного оборудования телефонной связи (уч.28)		7	
Аккумуляторщик		14	
Телефонист		7	*
Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки (уч.30)		7	
Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиосвязи (уч.29)		14	
Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики (уч.29)		7	
Управление информационных технологий			
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций		7	

Структурное подразделение Наименование профессий и должностей	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам (календ. дней)		
	с ненормированным рабочим днем Основания: ст. 119 ТК РФ, и другие нормативно- правовые акты	занятым на работах с вредными условиями труда Основания: ст. 117 ТК РФ, Постановле- ние СМ СССР и Пре- зидиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П- 22, и другие норма- тивно-правовые акты	за многосменный режим работы Основания: ст. 116 ТК РФ, и другие нормативно- правовые акты
1	2	3	4
Топливо-транспортный цех			
Уборщик производственных и служебных помещений (6 чел.)		7	*
Уборщик производственных и служебных помещений		7	
Начальник смены			*
Моторист автоматизированной топливоподдачи			*
Машинист топливоподдачи		14	*
Машинист бульдозера		7	*
Машинист вагоноопрокидывателя		7	*
Диспетчер маневровой железнодорожной станции			*
Оператор поста централизации			*
Машинист тепловоза		14	*
Составитель поездов			*
Сигналист			*
Осмотрщик вагонов			*
Приемосдатчик груза и багажа			*
Слесарь по ремонту подвижного состава		7	
Аккумуляторщик		14	
Монтер пути		7	
Электрогазосварщик		14	
Машинист мотовоза		14	
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов		7	
Котлотурбинный цех № 1			
Уборщик производственных и служебных помещений		7	
Начальник смены			*
Старший машинист котлотурбинного цеха		7	*
Старший машинист энергоблоков		7	*
Машинист энергоблока		7	*
Машинист-обходчик по котельному оборудованию		7	*
Машинист-обходчик по турбинному оборудованию		7	*
Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций		14	*
Машинист береговых насосных станций		7	*
Котлотурбинный цех № 2			
Уборщик производственных и служебных помещений		7	
Начальник смены			*

Структурное подразделение Наименование профессий и должностей	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам (календ. дней)		
	с ненормированным рабочим днем Основания: ст. 119 ТК РФ, и другие нормативно- правовые акты	занятым на работах с вредными условиями труда Основания: ст. 117 ТК РФ, Постановле- ние СМ СССР и Пре- зидиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П- 22, и другие норма- тивно-правовые акты	за многосменный режим работы Основания: ст. 116 ТК РФ, и другие нормативно- правовые акты
1	2	3	4
Старший машинист котлотурбинно- го цеха		7	*
Старший машинист энергоблоков		7	*
Машинист энергоблока		7	*
Машинист-обходчик по котельному оборудованию		7	*
1	2	3	4
Машинист-обходчик по турбинно- му оборудованию		7	*
Слесарь по обслуживанию оборудо- вания электростанций		14	*
Электрический цех			
Аккумуляторщик		14	
Регенераторщик отработанного масла		7	
Уборщик производственных и слу- жебных помещений		7	
Начальник смены			*
Инженер-энергетик 1 категории			*
Старший электромонтер по обслу- живанию электрооборудования электростанций		7	*
Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростан- ций		7	*
Оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин (уч.5)		7	
Электромонтер по ремонту и мон- тажу кабельных линий (уч.5)		14	
Электрогазосварщик		14	
Электросварщик ручной сварки		14	
Электромонтер по ремонту и об- служиванию электрооборудования (уч.6, 7, 10)		7	
Электрослесарь по ремонту элек- трических машин (уч.12)		7	
Электромонтер по ремонту аппара- туры, релейной защиты и автомати- ки (уч.19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 32)		7	
Электрослесарь по ремонту и об- служиванию автоматики и средств измерений электростанций (уч.22)		7	
Электромонтер по испытаниям и измерениям (уч.27)		14	
Электромонтер диспетчерского		7	

Структурное подразделение Наименование профессий и должностей	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам (календ. дней)		
	с ненормированным рабочим днем Основания: ст. 119 ТК РФ, и другие нормативно-правовые акты	занятым на работах с вредными условиями труда Основания: ст. 117 ТК РФ, Постановления СМ СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22, и другие нормативно-правовые акты	за многосменный режим работы Основания: ст. 116 ТК РФ, и другие нормативно-правовые акты
1	2	3	4
оборудования и телеавтоматики (уч.33)			
Цех тепловой автоматики и измерений			
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций (уч.1, 17, 18, 2, 3, 4, 5, 7, 25, 28, 8, 11, 12, 13, 14, 15, 6)		7	
Уборщик производственных и служебных помещений		7	
Начальник смены			*
Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций		7	*
Инженер-электроник 3 категории (оперативный персонал)			*
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин		7	*
Электрогазосварщик		14	
Химический цех			
Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций		7	
Электрогазосварщик		14	
Уборщик производственных и служебных помещений		7	
Аппаратчик по приготовлению химвеществ		7	
Начальник смены			*
Аппаратчик химводоочистки электростанции		7	*
Лаборант химического анализа		7	*
Лаборант по анализу газов и пыли		7	
Лаборант химического анализа (лаборатория топлива, масла и сухой золы)		14	
Лаборант химического анализа (лаборатория водно-химического режима, лаборатория контроля за охраной окружающей среды, лаборатория промышленной санитарии)		7	
Цех наладки и испытаний оборудования			
Лаборант по анализу газов и пыли		7	
Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовитель-		7	

Структурное подразделение Наименование профессий и должностей	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам (календ. дней)		
	с ненормированным рабочим днем <i>Основания: ст. 119 ТК РФ, и другие нормативно- правовые акты</i>	занятым на работах с вредными условиями труда <i>Основания: ст. 117 ТК РФ, Постановле- ние СМ СССР и Пре- зидиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П- 22, и другие норма- тивно-правовые акты</i>	за многосменный режим работы <i>Основания: ст. 116 ТК РФ, и другие нормативно- правовые акты</i>
1	2	3	4
ных цехов			
Цех общестанционных коммуникаций			
Уборщик производственных и слу- жебных помещений		7	
Начальник смены			*
Машинист компрессорных устано- вок		7	*
Моторист багерной (шламовой) насосной		7	*
Слесарь по обслуживанию оборудо- вания электростанций (уч.2)		7	*
Слесарь по обслуживанию оборудо- вания электростанций (уч.3)		7	
Обходчик водопроводно- канализационной сети			*

Примечание:

Продолжительность ежегодных дополнительных отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определена с учетом Постановления Госкомтруда СССР от 05 февраля 1991 года № 25 «О порядке предоставления дополнительного отпуска за вредные и тяжелые условия труда работникам промышленно-производственного персонала, занятым на предприятиях, в объединениях и организациях электроэнергетической промышленности» и на основании результатов аттестации рабочих мест с учетом фактического состояния условий труда на рабочих местах в соответствии с утвержденными нормами и правилами по охране труда (санитарно-гигиеническими нормами).

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Работникам, работающим в многосменном режиме, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска из расчета по одному календарному дню за каждый отработанный год, но не более 4-х календарных дней. Право на указанные дополнительные оплачиваемые отпуска имеют работники, которые были заняты на работе в многосменном режиме не менее 50% годового фонда рабочего времени (не менее 60 вечерних или 40 ночных смен). Стаж работы для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за многосменный режим работы исчисляется за последние четыре года, в которые работник был занят на работе в многосменном режиме не менее 50 % годового фонда рабочего времени.

Приложение № 10
к Коллективному договору
Филиала «Рефтинская ГРЭС»
ОАО «ОГК-5»

ПОЛОЖЕНИЕ о негосударственном пенсионном обеспечении работников

1. Общие положения, принципы и цели негосударственного пенсионного обеспечения работников

1.1. Настоящее Положение определяет принципы, цели, основные условия и общий порядок организации негосударственного пенсионного обеспечения (далее – «НПО») работников ОАО «ОГК-5» (далее – «Общество») в соответствии с законодательством РФ и программой НПО, утвержденной Советом директоров ОАО «ОГК-5».

1.2. Негосударственным пенсионным фондом для реализации НПО работников Общества является Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики (далее – «НПФ электроэнергетики»).

1.3. НПО работников Общества осуществляется в соответствии с условиями пенсионных договоров негосударственного пенсионного обеспечения, заключенных работниками Общества с НПФ электроэнергетики (далее – «Договоры НПО»), Уставом Фонда и Пенсионными Правилами Негосударственного Пенсионного Фонда электроэнергетики (далее – Правила Фонда), утвержденными решением Совета Фонда.

1.4. НПО работников Общества предназначено для достижения следующих целей:

- развитие корпоративной культуры Общества и мотивация работников к эффективному труду;
- удержание квалифицированных специалистов и привлечение работников дефицитных для Общества специальностей;
- содействие благоприятных условий для финансирования работниками своих пенсионных накоплений;
- создание экономической стабильности работников Общества при достижении ими пенсионных оснований и расторжении трудового договора

1.5. Структура НПО включает:

- корпоративный план (финансируется Обществом);
- паритетный план (финансируется Обществом и работником).

2. Корпоративный план

2.1. Корпоративный план объединяет пенсионные программы, в рамках которых Общество за счет собственных средств финансирует НПО своих работников.

2.2. Размер ежемесячного пенсионного взноса Общества фиксируется в Договоре НПО.

2.3. Корпоративный план НПО работников Общества состоит из следующих пенсионных программ, предназначенных для различных групп работников:

- «Стимулирующая»;
- «Поддерживающая»;
- «Особые заслуги» (индивидуальное НПО).

2.4. «Стимулирующая» программа пенсионного обеспечения ориентирована на удержание и привлечение работников Общества, носителей уникальных знаний и профессиональных навыков.

2.4.1. Целевые группы работников по «Стимулирующей» программе утверждает Правление Общества. Подготовка распорядительных писем в рамках «Стимулирующей» программы осуществляется ежегодно и корректируется ежеквартально (по вновь принятым и вышедшим работникам) при перечислении пенсионных взносов Обществом.

2.4.2. Взносы в рамках данной программы перечисляются Обществом в установленные Договором НПО сроки, а затем на основании распорядительных писем распределяются на индивидуальные (именные) пенсионные счета работников, отнесенных к данной целевой группе.

2.4.3. Распорядительные письма, определяющие состав целевых групп работников – участников «Стимулирующей» программы подписываются генеральным директором Общества или лицом, уполномоченным на это.

2.4.4. В случае если работник выбывает из целевой группы, формируемой в рамках «Стимулирующей» программы, перечисление пенсионных взносов в его пользу по данной программе прекращается.

2.5. «Поддерживающая» – пенсионная программа распространяется на работников Общества, имеющих непрерывный стаж работы в нем не менее 5 лет к моменту назначения государственной пенсии (с учетом стажа работы на: Конаковской ГРЭС, Невинномысской ГРЭС, Среднеуральской ГРЭС и Рефтинской ГРЭС, в составе ремонтных и сервисных организаций, созданных в результате реорганизации производственных филиалов, а также с учетом стажа работы на Среднеуральской ГРЭС и Рефтинской ГРЭС в составе ОАО «Свердловэнерго»).

2.5.1. В отдельных случаях, по решению Правления Общества пенсионная программа «Поддерживающая» может распространяться на лиц, отработавших в Обществе менее 5 лет.

2.5.2. В состав работников (участников), имеющих право на получение негосударственной пенсии по «Поддерживающей программе» включаются работники, достигшие пенсионных оснований в период работы в Обществе, а также принятые на предприятие до достижения возраста: мужчины – 60 лет, женщины – 55 лет с оформленной пенсией по всем предусмотренным законом основаниям, и расторгнувшие трудовой договор с Обществом по п.3 ст.77 ТК РФ в связи с выходом на пенсию.

2.5.3. Работники Общества, имеющие и приобретающие пенсионные основания в ближайшие годы, имеют приоритетное право при формировании резервов на именных пенсионных счетах работников (участников) по «Поддерживающей» программе.

2.6. «Особые заслуги» – целевая пенсионная программа, в рамках которой Общество организует негосударственное пенсионное обеспечение работников высшего управленческого звена и лиц, имеющих особые заслуги.

2.6.1. В целевую группу, формируемую в рамках данной программы, включаются работники:

- деятельность которых оказала особое влияние на развитие Общества;
- принимавшие участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций, возникших на энергетических объектах Общества;

2.6.2. Включение работников в целевую группу по программе «Особые заслуги» осуществляется индивидуально по каждому работнику в соответствии с решением Правления Общества.

2.6.3. По решению Правления Общества программа «Особые заслуги» в отношении определенного работника может быть реализована по одному из следующих вариантов:

- увеличение размера негосударственной пенсии в отношении работника в рамках программ «Стимулирующая» или «Поддерживающая», при этом условия выплаты негосударственной пенсии не изменяются;
- изменение условия негосударственного пенсионного обеспечения в отношении размера, сроков начала и продолжительности выплаты негосударственной пенсии.

2.7. В случае расторжения трудового договора с работником за ним закрепляются пенсионные средства, сформированные в его пользу на именных пенсионных счетах (за исключением случаев увольнения работника по особым основаниям*, когда Общество предоставляет в НПФ письмо с распоряжением о переводе средств с именного пенсионного счета работника на солидарный счет Общества).

3. Паритетный план

* В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.81, ч.1, п.3, 5-11, ст. 278 п. 3, ст.83, п.4, ч.1).

3.1. Паритетный план представляет собой разновидность НПО, при котором работник и Общество совместно в определенной пропорции и по определенным правилам финансируют пенсионное обеспечение работника.

3.2. Паритетный план распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с Обществом, для которых место работы в Обществе считается постоянным (штатным).

3.3. Принципами паритетного плана являются:

- совместное участие работников и работодателя в финансировании НПО работника;
- взаимосвязь условий совместного участия работника и работодателя (Общества) в финансировании негосударственной пенсии работника.

3.4. Паритетный план оформляется двумя типами договоров:

- договор НПО между НПФ электроэнергетики и Обществом (далее – «Договор № 1»);
- индивидуальный договор НПО между НПФ электроэнергетики и работником Общества, заявляющим о своем участии в финансировании паритетного плана (далее – «Договор № 2»).

3.5. для определения категорий Участников устанавливается коэффициент паритетности (т.е. доля Общества и доля Участника) равный единице или двум. Деление Участников по категориям осуществляется в соответствии с решением Правления Общества.

3.6. Размер взноса Общества для различных категорий работников, который утверждается решением Правления Общества, составляет от 1 до 5 % должностного оклада работника. Конкретный размер взноса устанавливается в Договоре №1 и Договоре №2.

3.7. Обязательным условием участия Общества в финансировании паритетного плана является заключение индивидуального договора и перечисление пенсионного взноса работником в размере не менее величины процентов должностного оклада, оплачиваемого Обществом из собственных средств, при коэффициенте паритетности равным единицы.

3.8. Перечисление работником средств, превышающих величину от 1 до 5 % от должностного оклада, не является обязательством для Общества увеличить перечисления в пользу работника.

3.9. Работник перечисляет пенсионные взносы в НПФ электроэнергетики ежемесячно. Общество перечисляет и перераспределяет по именованным пенсионным счетам пенсионные взносы в пользу работников согласно условиям Договора № 1.

3.10. Общество своевременно направляет в Фонд распоряжение об открытии индивидуального пенсионного счета на работника или перераспределении средств с солидарного счета на именные пенсионные счета, открытые в рамках Договора № 1, в размере, установленном п. 3.6.

3.11. В случае расторжения работником Договора № 2, заключенного в рамках паритетного плана, и получения выкупной суммы до его увольнения из Общества, Общество прекращает перечисление пенсионных взносов по Договору № 1 на именной пенсионный счет работника, расторгнувшего свой договор. Средства, сформированные в его пользу на именном пенсионном счете по Договору № 1 на момент расторжения Договора № 2, остаются в Фонде до получения им пенсионных оснований для последующих пенсионных выплат.

3.12. При увольнении работника из Общества по любому основанию Общество прекращает перечисление пенсионных взносов по Договору № 1 на именной пенсионный счет работника. Средства, сформированные на именном пенсионном счете работника в рамках Договора № 1, остаются в Фонде до получения работником пенсионных оснований для последующих пенсионных выплат.

3.13. В случае наложения на работника дисциплинарного взыскания Общество прекращает перечисления пенсионных взносов по Договору № 1 на именной пенсионный счет работника с момента применения дисциплинарного взыскания до момента его снятия. Общество своевременно извещает Фонд о перерыве в переводе средств на именной пенсионный счет работника по Договору № 1.

4. Право на участие в системе НПО

4.1. НПО распространяется на всех состоящих в трудовых отношениях с Обществом работников, для которых место работы в Обществе считается основным, а так же на председателя профсоюзной организации производственных филиалов Общества имеющих ранее производственный стаж работы на филиалах Общества не менее 5 лет.

4.2. Вновь принятый работник получает право на участие в системе НПО в Обществе при условии прохождения испытательного срока, в случае, если испытательный срок был установлен. Если работник был принят в Общество без условия прохождения испытательного срока, то право на участие в системе НПО в Обществе он получает с первого дня работы.

5. Пенсионные схемы НПО

5.1. НПО работников Общества основывается на следующих пенсионных схемах оговоренных в договоре с НПФ:

5.1.1. Пенсионная схема с фиксированными взносами и пожизненными выплатами пенсий;

5.1.2. Пенсионная схема с фиксированными взносами и выплатами пенсий в течение оговоренного ряда лет (не менее десяти лет);

5.1.3. Пенсионная схема с фиксированными взносами и выплатами пенсий до полного исчерпания средств (продолжительностью не менее десяти лет);

5.1.4. Пенсионная схема с фиксированными взносами и пожизненными выплатами пенсий с правом перехода определенной доли пенсии к пережившему супругу (супруге);

5.1.5. Пенсионная схема с фиксированными взносами, совместным финансированием пенсий и выплатами пенсии до полного исчерпания средств на счете Участника (продолжительностью не менее десяти лет).

5.2. Подробная характеристика пенсионных схем представлена в Пенсионных Правилах НПФ электроэнергетики.

6. Порядок осуществления пенсионных выплат

6.1. Порядок назначения, оформления и выплаты пенсии определяется Пенсионными Правилами НПФ электроэнергетики.

6.2. Обязательным условием для начала выплат Участнику негосударственной пенсии являются наличие у Участника наполненного индивидуального пенсионного счета (далее ИПС), права на трудовую пенсию и прекращение им трудового договора с Обществом

6.3. После открытия ИПС и получения пенсионных выплат уволенный работник, не может быть принят на работу в другие структурные подразделения Общества без согласования с Генеральным директором Общества.

6.4. Конкретный размер пенсии определяется, исходя из суммы пенсионных средств, отраженных на именном пенсионном счете работника (участника) и выбранной им пенсионной схемы (по поддерживающей программе выплаты пенсии осуществляются пожизненно).

6.5. При достижении работником пенсионного возраста (мужчины 60 лет, женщины 55 лет) в случае его увольнения из Общества в течение полугодия размер суммы, выделяемой на именной пенсионный счёт работника, равен 20% от его средней заработной платы и рассчитывается для пожизненных выплат. В случае выхода работника на пенсию после полугодия со дня даты достижения пенсионных оснований сумма средств, перечисляемых на именной пенсионный счет работника, определяется с учетом понижающего коэффициент, учитывающий срок выхода на пенсию представленной в таблице №1.

Таблица № 1

Срок продолжения работником трудовых отношений	Понижающий Коэффициент
--	------------------------

с Обществом после достижения права на трудовую пенсию (женщина 55 лет, мужчина 60 лет)	
До 0,5 года	Не применяется
От 0,5 до 1,0 года	0,75
От 1,0 до 2,0 лет	0,5
От 2,0 лет и более	0,0

6.6. На работников, которые уже достигли пенсионного возраста (женщины старше 55 лет и мужчины старше 60 лет) условия п.6.5. распространяют свое действие с 1 мая 2009 года.

6.7. В особых случаях, по решению Правления Общества, при достижении Участником пенсионных оснований понижающие коэффициенты могут не применяться.

6.8. Размер пенсии может быть увеличен работникам, имеющим государственные и отраслевые награды, на процент, соответствующий награде:

- Почетное звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации» - 3% от средней заработной платы работника;

- Почетное звание «Заслуженный рационализатор Российской Федерации» - 3% от средней заработной платы работника;

- Почетное звание «Почетный работник топливно-энергетического комплекса» - 3% от средней заработной платы работника;

- Почетный знак «За заслуги перед российской электроэнергетикой» - 3% от средней заработной платы работника;

- Почетное звание «Почетный энергетик» - 2% от средней заработной платы работника;

- Почетное звание «Ветеран энергетики» - 2% от средней заработной платы работника;

- Почетное звание «Заслуженный работник Единой энергетической системы России» - 1% от средней заработной платы работника.

Если работник имеет более одной награды, в качестве повышающего принимается максимальный процент.

6.9. Пенсионные основания устанавливаются в соответствии с федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», иным действующим законодательством Российской Федерации:

6.9.1. Приобретение работником права на трудовую пенсию по старости:

- на общих основаниях (мужчины – с 60, женщины – с 55 лет);

- с сохранением права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

- с сохранением права на досрочное назначение трудовой пенсии отдельным категориям граждан.

6.9.2. Приобретение работником права на трудовую пенсию по инвалидности.

6.9.3. Потеря постоянного места работы в связи с ликвидацией предприятия или сокращением численности (штата) предприятия (Общества), при наличии страхового стажа, необходимого для назначения трудовой пенсии по старости на общих основаниях, если до пенсионного возраста остается не более двух лет.

6.10. Негосударственная пенсия назначается работнику Общества только один раз.

ПЕРЕЧЕНЬ

**профессий и должностей производственного филиала, работникам которых
выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пи-
щевые продукты в связи с наличием на рабочем месте вредных
производственных факторов
(себестоимость, без НДС и НДС)**

Основание:

1. Ст.222 Трудового Кодекса РФ.
2. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда.
3. Приказ Минздрава РФ от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентной стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

Наименование структурных подразделений, профессий и должностей с вредными условиями труда	Номер вредного производственного фактора по утвержденному Перечню (Приказ Минздрава РФ от 16.02.2009 № 45н)
Управление	
Служба ремонтов	
Группа тепломеханического оборудования	
Инженер-технолог ведущий (котельное оборудование)	236
Группа по оборудованию ТТЦ	
Инженер-технолог ведущий	236
Инженер 1 категории	236
Служба управления материалами	
Кладовщик (1 чел.)	280, 281, 265, 419
Машинист крана (крановщик) 5 разряда	236, 265
Машинист крана (крановщик) 6 разряда	236, 265 (в дни фактической занятости)
Электрогазосварщик 5 разряда	42, 97, 177, 152, 264
Грузчик	65, 43 (в дни фактической занятости)
Служба управления делами	
Водитель автомобиля	202, 264
Служба технического перевооружения и реконструкции	
Геодезист 1 категории	236
Лаборатория металлов и неразрушающего контроля	
Начальник лаборатории	236
Инженер-технолог ведущий	236
Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю	236
Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций	236
Служба средств диспетчерского и технологического управления	
Мастер участка 1 группы (участок № 29)	236

Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиодификации 3, 5, 6 разряда	236
Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики	236
Топливо-транспортный цех	
Начальник цеха	236
Заместитель начальника цеха (участок ВО и бульдозеров)	236
Заместитель начальника цеха (участок топливоподачи)	236
Инженер-технолог 1 категории	236
Кладовщик 3 разряда	202
Кладовщик 2 разряда	202
Уборщик производственных и служебных помещений (в день)	236, 276
Начальник смены	236
Начальник смены (топливоподача)	236
Машинист топливоподачи 6 разряда	236
Машинист топливоподачи 4 разряда	236
Машинист бульдозера	202, 236, 264
Машинист вагоноопрокидывателя 5 разряда	236
Машинист вагоноопрокидывателя 2 разряда	236
Составитель поездов	236
Мастер участка 1 группы (участок № 1)	236
Слесарь по ремонту подвижного состава 3, 4, 5 разряда	236
Аккумуляторщик	151, 236, 255
Старший мастер участка 1 группы (участок №3)	236
Мастер участка 1 группы (участок №3)	202, 236, 264
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов 3, 4, 5 разряда	202, 236, 237, 264
Котлотурбинный цех № 1	
Начальник цеха	236
Заместитель начальника цеха (по эксплуатации)	236
Заместитель начальника цеха	236
Ведущий инженер-технолог (котельное отделение)	236
Ведущий инженер-технолог (турбинное отделение)	236
Ведущий инженер-технолог (по эксплуатации)	236
Инженер по техническому надзору 1 категории	236
Уборщик производственных и служебных помещений	236
Начальник смены	236
Старший машинист котлотурбинного цеха 8 разряда	236
Старший машинист энергоблоков 8 разряда	236
Машинист энергоблока 8 разряда	236
Машинист-обходчик по котельному оборудованию 7 разряда	236
Машинист-обходчик по котельному оборудованию 6 разряда	236
Машинист-обходчик по турбинному оборудованию 6 разряда	236
Машинист-обходчик по турбинному оборудованию 5 разряда	236
Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 5 разряда	236
Котлотурбинный цех № 2	
Начальник цеха	236
Заместитель начальника цеха	236
Ведущий инженер-технолог (по эксплуатации)	236
Ведущий инженер-технолог (котельное отделение)	236
Ведущий инженер-технолог (турбинное отделение)	236
Инженер по техническому надзору 1 категории	236
Уборщик производственных и служебных помещений	236
Начальник смены	236

Старший машинист котлотурбинного цеха 8 разряда	236
Старший машинист энергоблоков 8 разряда	236
Машинист энергоблока 8 разряда	236
Машинист-обходчик по котельному оборудованию 7 разряда	236
Машинист-обходчик по котельному оборудованию 6 разряда	236
Машинист-обходчик по турбинному оборудованию 6 разряда	236
Машинист-обходчик по турбинному оборудованию 5 разряда	236
Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 5 разряда	236
Электрический цех	
Начальник цеха	236
Маляр	630, 529
Аппаратчик электролиза	200
Эксплуатационный персонал	
Заместитель начальника цеха	236
Ведущий инженер-технолог	236
Инженер-технолог 1 категории (РУ)	1.2.1.
Инженер-технолог 1 категории (СТ)	255
Оперативный персонал	
Начальник смены	236
Старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций (главная схема блоков 300 МВт)	236
Старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций (главная схема блоков 500 МВт)	236
Старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций (собственные нужды блоков 300 МВт)	236
Старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций (собственные нужды блоков 500 МВт)	236
Старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций (электрофильтры)	236
Старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций (топливоподача)	236
Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций (блоки 300 МВт)	236
Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций (блоки 500 МВт)	236
Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций (топливоподача)	236
Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций (багерная насосная 2-го подъёма)	236
Эксплуатация электрооборудования	
Заместитель начальника цеха	236
Ведущий инженер-технолог (турбинное оборудование)	1.2.1.
Ведущий инженер-технолог (ЭФ, ГПМ, ТП)	236
Ведущий инженер-технолог (РУ)	236
Ведущий инженер-технолог (внешние сети)	236
Ведущий инженер-технолог (котельное оборудование)	236
Инженер-технолог 1 категории (турбинное оборудование)	1.2.1.
Инженер-технолог 1 категории (ЭФ, ГПМ, ТП)	236
Ремонтный персонал	
Заместитель начальника цеха	236
Старший мастер участка 1 группы	236
Мастер по ремонту оборудования 1 группы (участок N 5)	236
Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий 4, 5, 6 разряда	236
Электрогазосварщик	236

Мастер участка 1 группы (участок № 6)	236
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 5, 6 разряда	236
Мастер участка 1 группы (участок № 7)	236
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 5 разряда	236
Мастер участка 1 группы (участок № 10)	236
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3, 4, 5 разряда	236
Мастер по ремонту оборудования 1 группы (участок № 12)	200
Электрослесарь по ремонту электрических машин 5, 6 разряда	200
Электрогазосварщик	42, 97, 177
Электротехническая лаборатория (ремонт аппаратуры, релейной защиты и автоматики)	
Заместитель начальника цеха	236
Старший мастер участка 1 группы (группа главной схемы)	1.2.1.
Мастер участка 1 группы (участок № 19)	1.2.1.
Инженер 1 категории	1.2.1.
Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 5, 6, 7 разряда	1.2.1.
Мастер по ремонту оборудования 1 группы (участок № 22)	236
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда	236
Мастер участка 1 группы (участок № 23)	236
Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 4, 5, 6, 7 разряда	236
Мастер участка 1 группы (участок № 24)	236
Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 4, 5, 6, 7 разряда	236
Старший мастер участка 1 группы (собственные нужды)	236
Ведущий инженер по испытаниям (высоковольтная лаборатория участок № 27)	1.2.1.
Инженер по испытаниям 1 категории	1.2.1.
Электромонтер по испытаниям и измерениям 4, 6, 7 разряда	1.2.1.
Цех тепловой автоматики и измерений	
Кладовщик	236
Эксплуатационный персонал	
Заместитель начальника цеха	236
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 5 разряда	237
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4 разряда	236, 419
Оперативный персонал	
Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций (обслуживание автоматики и средств измерений на топливоподаче)	236
Ремонт АСУ ТП	
Инженер-электроник 1 категории (участок № 17)	151, 419
Инженер-электроник	151, 419
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 6, 7 разряда	151, 419
Ведущий инженер-электроник (участок № 18)	237, 151, 419
Инженер-электроник 1 категории	237, 151, 419
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 7, 8 разряда	237, 151, 419
Ремонт автоматики	

Заместитель начальника цеха	236
Старший мастер участка 1 группы	236
Мастер участка 1 группы (участок № 2)	236
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 5, 7, 8 разряда	236, 237, 151, 419
Мастер участка 1 группы (участок № 3)	236, 204
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда	236, 237, 204, 419
Мастер участка 1 группы (участок № 4)	236
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 3, 4, 5, 6, 7 разряда	236, 237, 151, 419
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4 разряда	236, 237, 151, 419
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4 разряда	236, 237, 151, 419
Старший мастер участка 1 группы	236
Мастер участка 1 группы (участок № 5)	236
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 3, 4, 5, 6, 7, 8 разряда	236, 151, 419
Мастер по ремонту оборудования 1 группы (участок № 7)	236
Электрослесарь по ремонту обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда	236, 237, 151, 419
Старший мастер участка 1 группы	236
Мастер участка 1 группы (участок № 28)	236, 200, 204, 255
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 5, 6, 7 разряда	236, 237, 151, 200, 204, 255, 419
Мастер участка 1 группы (участок № 8)	236
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 6 разряда	202, 237, 97, 132, 42, 151, 177, 264
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 5 разряда	236, 237, 151, 419, 306
Ремонт КИП	
Заместитель начальника цеха	236
Мастер участка 1 группы (участок № 11)	236
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда	236, 237, 151, 419
Мастер участка 1 группы (участок № 12)	236
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда	236, 237, 151, 419
Мастер участка 1 группы (участок № 13)	236, 200, 204
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда	236, 237, 200, 204, 151, 419
Мастер участка 1 группы (участок № 14)	236
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда	236, 237, 151, 419
Мастер участка 1 группы (участок № 15)	236
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда	236, 237, 151, 419
Старший мастер участка 1 группы	236
Мастер по ремонту оборудования 1 группы (участок № 6)	236
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 5, 6 разряда	236, 237
Электрогазосварщик 4, 5, 6, разряда	236, 237, 202, 42, 97, 132, 264, 177
Инженер-электроник 1 категории (участок N 9)	151, 419

Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 7, 6 разряда	151, 419
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 3, 4, 5, 7 разряда (участок N 16)	237, 151, 419,
Химический цех	
Начальник цеха	74
Заместитель начальника цеха	74
Инженер 1 категории	74
Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций	74
Электрогазосварщик	74, 255, 236
Табельщик	43
Эксплуатационный персонал	
Инженер-технолог (ВПУ, бл. 1-10)	236, 204
Аппаратчик по приготовлению химреагентов 3 разряда (персонал СХР)	43, 74, 255
Оперативный персонал	
Начальник смены	204
Аппаратчик химводоочистки электростанции 5 разряда (ВПУ)	255
Аппаратчик химводоочистки электростанции 4 разряда (ВПУ)	43
Лаборант химического анализа 4 разряда	204
Лаборатория аналитического контроля	
Инженер-лаборант 2 категории (лаборатория водно-химического режима)	204, 255
Инженер-лаборант (лаборатория водно-химического режима)	204, 255
Лаборант химического анализа 5 разряда	204, 255
Лаборант химического анализа 5 разряда	204, 255
Инженер-лаборант 2 категории (лаборатория топлива, масла и сухой золы)	228, 242
Лаборант химического анализа 4 разряда	228, 242
Лаборант химического анализа 3 разряда	236
Инженер-лаборант 2 категории (лаборатория контроля за охраной окружающей среды)	204, 255
Лаборант химического анализа 5 разряда	204, 255
Инженер-лаборант (лаборатория промышленной санитарии)	204, 255
Лаборант химического анализа 4 разряда	204, 255, 529
Цех наладки и испытаний оборудования	
Начальник цеха	236
Инженер	236
Техник 2 категории	236
Котельная группа	
Заместитель начальника цеха	236
Ведущий инженер-технолог	236
Инженер	236
Техник 2 категории	236
Лаборант по анализу газов и пыли	236
Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	236
Цех общестанционных коммуникаций	
Начальник цеха	236
Заместитель начальника цеха	236
Начальник смены	236
Старший мастер участка 1 группы (участок № 3)	236
Обходчик трассы гидрозолоудаления и золоотвалов	236
Мастер участка 1 группы (участок № 4)	236, 2.3
Обходчик водопроводно-канализационной сети	236, 2.3

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей производственного филиала, работникам которых
выдаются по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые
продукты в связи с наличием на рабочем месте вредных производственных факторов
(сверхнормативная себестоимость, облагается НДФЛ и НДС)

Основание:

1. Ст.222 Трудового Кодекса РФ.
2. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда.
3. Приказ Минздрава РФ от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентной стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

Наименование структурных подразделений, профессий и должностей с вредными условиями труда	Номер вредного производственного фактора по утвержденному Перечню (Приказ Минздрава РФ от 16.02.2009 № 45н)
Управление	
Заместитель главного инженера по эксплуатации	236
Заместитель главного инженера по ремонту	236
Диспетчерская служба	
Начальник службы	236
Начальник смены электростанции	236
Техник 1 категории	236
Производственно-технический отдел	
Оператор копировальных и множительных машин	262
Отдел технического аудита	
Начальник отдела	236
Инженер-технолог ведущий	236
Инженер ведущий	236
Служба ремонтов	
Начальник службы	236
Начальник отдела - заместитель начальника службы	236
Группа тепломеханического оборудования	
Инженер-технолог ведущий (турбинное оборудование)	236
Инженер 1 категории	236
Инженер 1 категории (котельное оборудование)	236
Группа электротехнического оборудования	
Инженер-технолог ведущий	236
Инженер 1 категории	236
Группа зданий и сооружений	
Инженер по ремонту ведущий	236
Инженер 1 категории	236
Проектно-конструкторское бюро	
Начальник бюро	236 (в дни фактической занятости)
Инженер-конструктор 1 категории	236 (в дни фактической занятости)

Наименование структурных подразделений, профессий и должностей с вредными условиями труда	Номер вредного производственного фактора по утвержденному Перечню (Приказ Минздрава РФ от 16.02.2009 № 45н)
Инженер-конструктор 2 категории	236 (в дни фактической занятости)
Инженер-конструктор	236 (в дни фактической занятости)
Отдел промышленной безопасности и охраны труда	
Начальник отдела	236
Старший инспектор	236
Инженер 2 категории	236
Старший инспектор по охране труда и технике безопасности	236
Инженер по охране труда 2 категории	236
Ведущий инженер по техническому надзору	236
Инженер по техническому надзору 2 категории	236
Инженер по техническому надзору	236
Служба управления материалами	
Заведующий центральным складом (1 чел.)	137
Кладовщик (1 чел.)	137
Грузчик (1 чел.)	65, 43 (в дни фактической занятости)
Служба управления делами	
Рабочий производственных бань	276
Уборщик производственных и служебных помещений	276
Служба средств диспетчерского и технологического управления	
Начальник службы	236
Группа администрирования систем связи	
Старший мастер участка 1 группы	236
Инженер 1 категории	236
Инженер (цифрового оборудования связи)	236
Группа оперативной связи	
Мастер участка 1 группы (участок № 28)	236
Аккумуляторщик	200
Группа сигнализации, централизации и блокировки	
Старший электромеханик (участок № 30)	236
Электромеханик	236
Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки 3, 5 разряда	236
Управление информационных технологий	
Ведущий инженер-электроник (ремонт оргтехники)	419
Инженер-электроник (ремонт оргтехники)	419
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 7 разряда (ремонт оргтехники)	419
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 5 разряда (ремонт оргтехники)	419
Топливо-транспортный цех	
Заместитель начальника цеха (железнодорожный участок)	236
Машинист-инструктор локомотивных бригад	236
Уборщик производственных и служебных помещений (вахта)	276
Рабочий производственных бань	276
Диспетчер маневровой железнодорожной станции	236
Машинист тепловоза	202, 236, 264
Сигналист	236

Наименование структурных подразделений, профессий и должностей с вредными условиями труда	Номер вредного производственного фактора по утвержденному Перечню (Приказ Минздрава РФ от 16.02.2009 № 45н)
Осмотрщик вагонов	236
Приемосдатчик груза и багажа	236
Старший мастер участка 1 группы (железнодорожный участок)	202, 236, 264
Электрогазосварщик (участок №1)	42, 97, 132, 177, 202, 264
Мастер участка 1 группы (участок № 2)	236
Монтер пути 5 разряда	236
Монтер пути 4 разряда	236
Монтер пути 3 разряда	236
Электрогазосварщик	42, 97, 132, 177, 202, 264
Машинист мотовоза	236
Электрогазосварщик (участок №3)	42, 97, 132, 177, 202, 264
Котлотурбинный цех № 1	
Старший табельщик	236
Машинист береговых насосных станций	236
Котлотурбинный цех № 2	
Техник 2 категории	236
Старший табельщик	236
Электрический цех	
Ведущий инженер	236
Аккумуляторщик 3 разряда (бл. 500)	255
Аккумуляторщик 3 разряда (бл. 300)	255
Регенераторщик отработанного масла	1.2.1.
Уборщик производственных и служебных помещений	276
Ремонтный персонал	
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин (участок № 5)	236
Мастер участка 1 группы (участок № 20)	236, 1.2.1.
Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 5, 6, 7 разряда	236, 1.2.1.
Мастер участка 1 группы (участок № 21)	236
Инженер-электроник 1 категории	236
Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 5, 6, 7 разряда	236
Мастер участка 1 группы (участок № 24)	236
Мастер участка 1 группы (участок № 25)	236, 276
Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 4, 5, 6, 7 разряда	236, 276
Старший мастер участка 1 группы	236
Мастер участка 1 группы (участок № 26)	236
Инженер	236
Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 4, 5, 6 разряда	236
Мастер участка 1 группы (участок № 32)	236
Ведущий инженер	236
Инженер 2 категории	236
Инженер	236
Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 4, 5 разряда	236
Цех тепловой автоматики и измерений	
Начальник цеха	236

Наименование структурных подразделений, профессий и должностей с вредными условиями труда	Номер вредного производственного фактора по утвержденному Перечню (Приказ Минздрава РФ от 16.02.2009 № 45н)
Ведущий инженер-электроник	236, 151, 419
Уборщик производственных и служебных помещений	236
Уборщик производственных и служебных помещений	236
Оперативный персонал	
Начальник смены	236
Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций (обслуживание автоматики и средств измерений в котлотурбинном цехе)	236
Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций (обслуживание автоматики и средств измерений в котлотурбинном цехе)	236
Ремонт АСУ ТП	
Старший мастер участка 1 группы	151, 419
Ведущий инженер-электроник (участок № 19)	151, 419
Инженер-электроник 1 категории	151, 419, 237
Инженер-электроник 2 категории	151, 419, 237
Ведущий инженер-электроник (участок № 20)	151, 419
Инженер-электроник 1 категории	151, 419, 237
Инженер-электроник 2 категории	151, 419, 237
Ремонт автоматики	
Инженер-электроник 2 категории (участок № 2)	236, 151, 419
Мастер участка 1 группы (участок № 25)	236
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда	236, 237, 151, 419
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 5 разряда (участок № 8)	202, 264
Ремонт КИП	
Старший мастер участка 1 группы	236
Старший мастер участка 1 группы	236
Химический цех	
Инженер-технолог 2 категории	255, 204
Инженер-технолог (ВПУ)	255, 204
Оперативный персонал	
Аппаратчик химводоочистки электростанции 5 разряда (БОУ-300)	255
Аппаратчик химводоочистки электростанции 5 разряда (БОУ-500)	255
Лаборант по анализу газов и пыли	255
Лаборатория аналитического контроля	
Техник	255, 204
Цех наладки и испытаний оборудования	
Кладовщик	236
Котельная группа	
Техник 2 категории	236
Инженер 2 категории	236
Турбинная группа	236
Ведущий инженер-технолог	236
Инженер	236
Техник 2 категории	236
Инженер-технолог ведущий (рук-дитель группы вибродиагностики)	236
Ведущий инженер-технолог	236
Ведущий инженер-технолог	236

Наименование структурных подразделений, профессий и должностей с вредными условиями труда	Номер вредного производственного фактора по утвержденному Перечню (Приказ Минздрава РФ от 16.02.2009 № 45н)
Ведущий инженер-технолог	236
Цех общестанционных коммуникаций	
Инженер-технолог	236
Табельщик	236
Уборщик производственных и служебных помещений	236
Машинист компрессорных установок	236
Мастер участка 1 группы (участок № 2)	236
Моторист багерной (шламовой) насосной	236
Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 5 разряда	236
Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 3, 4, 5 разряда (участок № 3)	236

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей производственного филиала, работникам которых бесплатно выдаются специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства.

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Управление					
Заместитель генерального директора – директор филиала	Костюм х/б Каска защитная Респиратор Беруши <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года До износа До износа		1 1 на 2,5 г	-
Заместитель директора по производству - главный инженер	Костюм х/б Каска защитная Респиратор Беруши <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года До износа До износа		1 1 на 2,5 г	-
Заместитель директора по общим вопросам	Костюм х/б Каска защитная Респиратор Беруши <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года До износа До износа		1 1 на 2,5 г	-
Заместитель главного инженера по инвестициям и техпереворужению - начальник службы технического перевооружения и реконструкции	Костюм х/б Каска защитная Респиратор Беруши <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года До износа До износа		1 1 на 2,5 г.	-
Заместитель главного инженера по электрической части	Костюм х/б Каска защитная Респиратор Беруши <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года До износа До износа		1 1 на 2,5 г	-
Заместитель главного инженера по ремонту	Костюм х/б Каска защитная Респиратор Беруши <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года До износа До износа		1 1 на 2,5 г.	-

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смысловые средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Заместитель главного инженера по эксплуатации	Костюм х/б Каска защитная Респиратор Беруши <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года До износа До износа		1 1 на 2,5 г.	-
Отдел промышленной безопасности и охраны труда					
Начальник отдела	Костюм х/б Туфли кожаные Каска защитная Респиратор Беруши <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года До износа До износа		1 1 1 на 2,5 г.	-
Старший инспектор	Костюм х/б Туфли кожаные Каска защитная Респиратор Беруши <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года До износа До износа		1 1 1 на 2,5 г.	-
Инженер 2 категории	Костюм х/б Туфли кожаные Каска защитная Респиратор Беруши <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года До износа До износа		1 1 1 на 2,5 г.	-
Старший инспектор по охране труда и технике безопасности	Костюм х/б Туфли кожаные Каска защитная Респиратор Беруши <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года До износа До износа		1 1 1 на 2,5 г.	-
Инженер по охране труда 2 категории	Костюм х/б Плащ непромокаемый Туфли кожаные Каска защитная Респиратор Беруши <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Валенки	1 на 1,5 года 1 на 2 года 1 на 2 года До износа До износа 1 на 2,5 года 1 на 2,5 года	П.30 «Типовые отраслевые нормы выдачи специальной одежды, спец. обуви и др. средств» (утв. постановлением Мин труда и соц. развития РФ от 25.12.1997г. №66)	1 1 на 2года	-

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смы- ваю- щие сред- ства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Инспектор	Костюм х/б Туфли кожаные Каска защитная Респиратор Беруши <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года До износа До износа		1 1 1 на 2,5 г.	-
Ведущий инженер по техническому надзору	Костюм х/б Туфли кожаные Каска защитная Респиратор Беруши <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года До износа До износа		1 1 1 на 2,5 г.	-
Инженер по техническому надзору 2 категории	Костюм х/б Туфли кожаные Каска защитная Респиратор Беруши <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года До износа До износа		1 1 1 на 2,5 г.	-
Инженер по техническому надзору	Костюм х/б Туфли кожаные Каска защитная Респиратор Беруши <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года До износа До износа		1 1 1 на 2,5 г.	-
Служба безопасности					
Начальник службы безопасности	Каска защитная Респиратор Беруши Костюм х/б Сапоги резиновые <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года До износа До износа		1 1 1 на 2 год	
Ведущий специалист по экономической безопасности	Каска защитная Респиратор Беруши Костюм х/б Сапоги резиновые <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 до износа до износа		1 1 1 на 2 год	
Ведущий специалист по информационной безопасности	Каска защитная Респиратор Беруши Костюм х/б Сапоги резиновые <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 до износа до износа		1 1 1 на 2 год	

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смысловые средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Ведущий специалист по антитеррористической деятельности	Каска защитная Респиратор Беруши Костюм х/б Сапоги резиновые <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 до износа до износа		1 1 1 на 2 год	
Специалист 1 категории по инженерно-технической безопасности	Каска защитная Респиратор Беруши Костюм х/б Сапоги резиновые <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 до износа до износа		1 1 1 на 2 год	
Специалист 1 категории по режиму и внутренней безопасности	Каска защитная Респиратор Беруши Костюм х/б Сапоги резиновые <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 до износа до износа		1 1 1 на 2 год	
Служба управления делами					
Старший механик 1 группы	Костюм х/б Куртка на утепленной прокладке	-		1 1 на 2 год	-
Водитель автомобиля	Комбинезон х/б Рукавицы комбинированные Куртка на утепляющей прокладке Брюки утепленные Валенки	1 2 1 на 2 года 1 на 2 года дежурные	Постановление Минтруда и соц. развития РФ от 16.12.97г. №63 п.2 приложение 18	-	-
Начальник отдела	Каска защитная Респиратор «Лепесток» Вкладыши противозвучные «Беруши»	1 в 2 года до износа до износа		-	-
Заведующий хозяйством	Каска защитная Респиратор «Лепесток» Вкладыши противозвучные «Беруши»	1 в 2 года до износа до износа		-	-
Столяр - строительный	Костюм вискозно-лавсановый Фартук х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные 3п4 72-г Коврик резиновый Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши»	1 2 4 1 1 1 в 2 года до износа	Постановление Минтруда РФ от 17.12.01 № 69, п.80		Крем гидрофильного действия.

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Рабочий производственных бань	Халат х/б Сапоги резиновые Перчатки резиновые Рукавицы комбинированные Респиратор «лепесток» Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши»	1 1 2 6 до износа 1 в 2 года до износа	Постановление Минтруда РФ от 17.12.01 № 69, п.85		Крем гидрофобного действия. Крем регенерирующий
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм х/б Фартук х/б с нагрудником <u>Зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Валенки Галоши на валенки Респиратор «лепесток» Очки защитные Зп4 72-г Жилет сигнальный	1 1 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года до износа 1 1	Приложение № 85 к Постановлению. Минтруда и соц.развития РФ от 17.12.2001г. п.19		Мыло. Крем гидрофобного действия.
Уборщик производственных и служебных помещений	Халат х/б Сапоги резиновые Перчатки резиновые Рукавицы комбинированные Респиратор «лепесток»	1 1 2 6 до износа	Постановление Минтруда РФ от 17.12.01 № 69, п.85		Крем гидрофобного действия. Крем регенерирующий
Уборщик производственных и служебных помещений (территорий)	Халат х/б Сапоги резиновые Перчатки резиновые Рукавицы комбинированные Костюм х/б Фартук х/б с нагрудником <u>Зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Валенки Галоши на валенки <u>В остальное время года дополнительно:</u> Плащ непромокаемый Респиратор «лепесток» Очки защитные Зп4 72-г Жилет сигнальный	1 1 2 6 1 1 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 3 года до износа 1 1	Постановление Минтруда РФ от 17.12.01 № 69, п.85 Постановление № 85 Минтруда и соц. развития РФ от 17.12.2001г. п.19		Крем гидрофобного действия. Крем регенерирующий

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Костюм х/б Фартук х/б с нагрудником Сапоги резиновые Перчатки резиновые Рукавицы комбинированные Респиратор «лепесток»	1 2 1 2 4 до износа	Постановление № 85 Минтруда и соц. развития РФ от 17.12.2001г. п.63		Крем гидрофоб-фобного действия. Крем регенерирующий
Управление по капитальному строительству					
Инженерный отдел					
Начальник отдела	Каска защитная Подшлемник Вкладыши «Беруши» Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Ботинки комбинированные Резиновые сапоги Плащ для защиты от воды Для наружных работ зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Сапоги утепленные	1 на 2 года 1 на 2 года до износа до износа		1 1 1 1 на 2года	
Ведущий инженер - технолог (по оборудованию и технологиям отбора, транспорта, хранения и отгрузки сухой золы)	Каска защитная Подшлемник Вкладыши «Беруши» Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Ботинки комбинированные Резиновые сапоги Плащ для защиты от воды Для наружных работ зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Сапоги утепленные	1 на 2 года 1 на 2 года до износа до износа		1 1 1 1 на 2года	
Ведущий инженер – технолог (по электрическому оборудованию)	Каска защитная Подшлемник Вкладыши «Беруши» Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Ботинки комбинированные Резиновые сапоги Плащ для защиты от воды Для наружных работ зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Сапоги утепленные	1 на 2 года 1 на 2 года до износа до износа		1 1 1 1 на 2года	

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смы- ваю- щие сред- ства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Ведущий инженер – технолог (КИП и АСУ)	Каска защитная Подшлемник Вкладыши «Беруши» Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Ботинки комбинированные Резиновые сапоги Плащ для защиты от воды <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Сапоги утепленные	1 на 2 года 1 на 2 года до износа до износа		1 1 1 1 на2года 1 на2года 1 на 2,5 г.	
Строительный отдел					
Ведущий инженер-технолог	Каска защитная Подшлемник Вкладыши «Беруши» Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Ботинки комбинированные Резиновые сапоги Плащ для защиты от воды <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Сапоги утепленные	1 на 2 года 1 на 2 года до износа до износа		1 1 1 1 на2года 1 на2года 1 на 2,5 г.	
Проектно-конструкторское бюро					
Начальник бюро	Каска защитная Вкладыши противозвучные «беруши» Респиратор «лепесток» Костюм х/б Перчатки х/б Полуботинки кожаные <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2года до износа до износа		1 1 1 1 на2года	–
Инженер-конструктор 1 категории	Каска защитная Вкладыши противозвучные «беруши» Респиратор «лепесток» Костюм х/б Перчатки х/б Полуботинки кожаные <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2года до износа до износа		1 1 1 1 на2года	–
Инженер-конструктор 2 категории	Каска защитная Вкладыши противозвучные «беруши» Респиратор «лепесток» Костюм х/б Перчатки х/б Полуботинки кожаные <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2года до износа до износа		1 1 1 1 на2года	–
Инженер-конструктор	Каска защитная Вкладыши противозвучные «беруши» Респиратор «лепесток» Костюм х/б Перчатки х/б Полуботинки кожаные <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2года. до износа до износа		1 1 1 1на2года	–

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Служба управления материалами					
Грузчик	Костюм х/б Сапоги кирзовые Рукавицы комбинированные Рукавицы брезентовые Каска защитная Очки защитные Плащ непромокаемый Респиратор Накомарник Жилет сигнальный <u>Для наружных работ зимой:</u> Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Подшлемник ватный Валенки Утепленный жилет Перчатки трикотажные с ПХВ напылением Рукавицы суконные Рукавицы с брезентовым наладонником	1 1 12 12 1 на 2 г. до износа 1 на 3 г. 12 1 1 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года	п.19, 81, 88 Приказа Мин- здравсоцраз- вития РФ №541н от 01.10.2008 г. Карта атте- стации	1 на 2 года 6 5 14	Мыло, паста очи- щаю- щая, крем реге- нери- рую- щий, восста- ста- навли- ваю- щий
Электрога- зосварщик	Костюм х/б Костюм брезентовый Сапоги кирзовые Ботинки кожаные Рукавицы брезентовые Каска защитная Плащ непромокаемый Перчатки диэлектрические Щиток защитный лицевой <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Подшлемник ватный Валенки Респиратор «Бриз» рукавицы прорезиненные перчатки комбинированные (спилковые)	1 1 1 1 12 1 на 2 г. 1 на 3 г. дежурные 1 на 2 г. 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года	Пост Мин- труда РФ от 16.12.97г. № 63, 60 п.п. 18, 82	24 8 12	Мыло, крем защит- ный гидро- ро- филь- ного дей- ствия, паста очи- щаю- щая, крем реге- нери- рую- щий, восста- ста- навли- ваю- щий
Машинист крана (кранов- щик)	Костюм х/б Рукавицы комбинированные Перчатки диэлектрические Боты диэлектрические <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Брюки утепленные Валенки Кожаные ботинки утепленный жилет	1 12 дежурные дежурные 1 на 2 г. 1 на 2 г. 1 на 2,5 года.	. 45,19, 88 Приказа Мин- здравсоцраз- вития РФ №541н от 01.10.2008 г. Карта атте- стации	1 1 на 2 года	Мыло, крем реге- нери- рую- щий, восста- ста- навли- ваю- щий

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Подсобный рабочий	Халат х/б Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Брюки утепленные Валенки Утепленный жилет	1 1 12 1 на 2 г. 1 на 2 г. 1 на 2,5 года	п.57 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 Карта аттестации	1 на 2года	Мыло, защитный крем гидрофильного действия, паста очищающая
Кладовщик	Халат х/б Рукавицы комбинированные Ботинки кожаные <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Брюки утепленные Валенки Утепленный жилет резиновые перчатки	1 12 1 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года	п.30 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 Карта аттестации	1 на 2года 12	Мыло, крем защитный гидрофильного действия, паста очищающая
Заведующий центральным складом	Халат х/б Рукавицы комбинированные Ботинки кожаные <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Брюки утепленные Валенки Утепленный жилет перчатки трикотажные перчатки резиновые	1 4 1 1 на 2 г. 1 на 2 г. 1 на 2,5 года	п.30 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 Карта аттестации	1 на 2года 12 12	Паста очищающая, регенерирующий, восстанавливающий крем
Мастер 3 группы	Костюм х/б Рукавицы комбинированные Каска защитная Плащ непромокаемый <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Брюки утепленные Валенки Утепленный жилет полуботинки	1 12 1 на 2 года 1 на 3 года 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года	п.30 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 Карта аттестации	1 на 2г. года 1 г.	
Заместитель начальника службы	Куртка на утепленной прокладке утепленный жилет костюм х/б		Карта аттестации	1 на 2года 1 на 2года 1	

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Служба технического перевооружения и реконструкции					
Заместитель начальника службы	Каска защитная Вкладыши «Беруши» Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Ботинки кожаные <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Валенки	1 на 2 года до износа до износа		1 1 1 на 2 года 1 на 2,5 г.	
Ведущий инженер технолог (группа организации строительства, реконструкции и технадзора)	Каска защитная Вкладыши «Беруши» Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Ботинки кожаные Сапоги кирзовые Плащ непромокаемый <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Валенки	1 на 2 года до износа до износа		1 1 1 1 на 3 года 1 на 2 года на 2,5 г.	
Ведущий инженер технолог (группа перспективного развития и инвестиционных проектов)	Каска защитная Вкладыши «Беруши» Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Ботинки кожаные Сапоги кирзовые Плащ непромокаемый <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Валенки	1 на 2 года до износа до износа		1 1 1 1 на 3 года 1 на 2 года 1 на 2,5 г.	
Инженер по надзору за строительством 1 категории	Каска защитная Вкладыши «Беруши» Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Ботинки кожаные Сапоги кирзовые Плащ непромокаемый <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Валенки	1 на 2 года до износа до износа		1 1 1 1 на 3 года 1 на 2 года 1 на 2,5 г.	
Инженер 2 категории (группа перспективного развития и инвестиционных проектов)	Каска защитная Вкладыши «Беруши» Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Ботинки кожаные Сапоги кирзовые Плащ непромокаемый <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Валенки	1 на 2 года до износа до износа		1 1 1 1 на 3 года 1 на 2 года 1 на 2,5 г.	

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Инженер 2 категории (группа экономических расчетов, договоров и смет)	Каска защитная Вкладыши «Беруши» Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Ботинки кожаные Сапоги кирзовые Плащ непромокаемый <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Валенки	1 на 2 года до износа до износа		1 1 1 1 на 3 года 1 на 2 года 1 на 2,5 г	
Геодезист 1 категории	Каска защитная Вкладыши «Беруши» Респиратор «Лепесток» Рукавицы комбинированные Костюм х/б Костюм х/б с водоотталкивающей пропиткой Плащ непромокаемый Ботинки кожаные <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка х/б на утепляющей прокладке Брюки х/б на утепляющей прокладке Валенки	1 на 2 года до износа до износа 8 1 на год 1 на 2 года 1 на 3 года 1 на год 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года	Постановление № 85 Минтруда и соцразвития РФ от 17.12.01 г. п.100, п.19		
Лаборатория металлов и неразрушающего контроля					
Начальник лаборатории	Каска защитная Респиратор Беруши Комбинезон х/б Рукавицы комбинированные куртка х/б на утепленной подкладке перчатки х/б	1 на 2 года до износа до износа		1 4 1 на 2 года 4	-
Ведущий инженер-технолог	Каска защитная Респиратор Беруши Комбинезон х/б Рукавицы комбинированные куртка х/б на утепленной подкладке перчатки х/б	1 на 2 года до износа до износа		1 4 1 на 2 года 4	-
Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю	Каска защитная Респиратор Беруши Костюм лавсана - хлопковый Сапоги резиновые Рукавицы комбинированные Куртка х/б на утепляющей прокладке Брюки х/б на утепляющей прокладке Ботинки кожаные Валенки с обрешиненной подошвой Рукавицы суконные Перчатки резиновые Перчатки х/б	1 на 2 года до износа до износа 1 1 2 1 на 2 года 1 на 2 года	Постановление № 61 Минтруда п.1521	1 на 2 года 1 на 2 года 4 12 4	Мыло, крем защитный, очищающая паста

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 6 разряд	Каска защитная Респиратор Беруши Комбинезон х/б Рукавицы комбинированные Ботинки кожаные Валенки с обрешиненной подошвой Щиток д/работы на наждачном станке Рукавицы суконные Куртка х/б на утепленной подкладке Перчатки х/б	1 на 2 года до износа до износа 1 4	п.19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. п.63 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 Карта аттестации	1 на2года 1 на2года 1 4 1 на2года 4	Мыло, крем защитный, очищающая паста
Техник 1 категории	Каска защитная Респиратор Беруши	1 на 2 года до износа до износа			
Служба ремонтов					
Начальник службы	Каска защитная, Респиратор "Лепесток", Вкладыши противозвучные "беруши" Костюм х/б, Ботинки кожаные, Рукавицы комбинированные, Куртка х/б на утепленной подкладке	1 на 2 года До износа До износа		1 на2года 1 на2года 4 1 на2года	
Начальник отдела - заместитель начальника службы	Каска защитная, Респиратор "Лепесток", Вкладыши противозвучные "беруши" Костюм х/б, Ботинки кожаные, Рукавицы комбинированные, Куртка х/б на утепленной подкладке	1 на 2 года До износа До износа		1 на2года 1 на2года 4 1 на2года	
Инженер- технолог ведущий (группа тепло-механического оборудования) КО	Каска защитная, Респиратор "Лепесток", Вкладыши противозвучные "беруши" Костюм х/б, Ботинки кожаные, Рукавицы комбинированные, Куртка х/б на утепленной подкладке	1 на 2 года До износа До износа		1 на2года 1 на2года 4 1 на2года	
Инженер 1 категории	Каска защитная, Респиратор "Лепесток", Вкладыши противозвучные "беруши" Костюм х/б, Ботинки кожаные, Рукавицы комбинированные, Куртка х/б на утепленной подкладке	1 на 2 года До износа До износа		1 на2года 1 на2года 4 1 на2года	
Инженер- технолог ведущий (группа тепло-механического оборудования) ТО	Каска защитная, Респиратор "Лепесток", Вкладыши противозвучные "беруши" Костюм х/б, Ботинки кожаные, Рукавицы комбинированные, Куртка х/б на утепленной подкладке	1 на 2 года До износа До износа		1 на2года 1 на2года 4 на2года	

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Инженер 1 категории	Каска защитная, Респиратор "Лепесток", Вкладыши противошумные "беруши" Костюм х/б, Ботинки кожаные, Рукавицы комбинированные, Куртка х/б на утепленной подкладке	1 на 2 года До износа До износа		1 на 2 года 1 на 2 года 4 1 на 2 года	
Инженер-технолог 1 категории	Каска защитная, Респиратор "Лепесток", Вкладыши противошумные "беруши" Костюм х/б, Ботинки кожаные, Рукавицы комбинированные, Куртка х/б на утепленной подкладке	1 на 2 года До износа До износа		1 на 2 года 1 на 2 года 4 1 на 2 года	
Инженер-технолог ведущий	Каска защитная, Респиратор "Лепесток", Вкладыши противошумные "беруши" Костюм х/б, Ботинки кожаные, Рукавицы комбинированные, Куртка х/б на утепленной подкладке	1 на 2 года До износа До износа		1 на 2 г. 1 на 2 г. 4 1 на 2 г.	
Инженер-технолог ведущий (группа электро-технического оборудования)	Каска защитная, Респиратор "Лепесток", Вкладыши противошумные "беруши" Костюм х/б, Ботинки кожаные, Рукавицы комбинированные, Куртка х/б на утепленной подкладке	1 на 2 года До износа До износа		1 на 2 года 1 на 2 года 4 1 на 2 года	
Инженер 1 категории (группа электро-технического оборудования)	Каска защитная, Респиратор "Лепесток", Вкладыши противошумные "беруши" Костюм х/б, Ботинки кожаные, Рукавицы комбинированные, Куртка х/б на утепленной подкладке	1 на 2 года До износа До износа		1 на 2 года 1 на 2 года 4 1 на 2 года	
Инженер-технолог ведущий (группа по оборудованию ТТЦ)	Каска защитная, Респиратор "Лепесток", Вкладыши противошумные "беруши" Костюм х/б, Ботинки кожаные, Рукавицы комбинированные, Куртка х/б на утепленной подкладке	1 на 2 года До износа До износа		1 на 2 года 1 на 2 года 4 1 на 2 года	
Инженер 1 категории	Каска защитная, Респиратор "Лепесток", Вкладыши противошумные "беруши" Костюм х/б, Ботинки кожаные, Рукавицы комбинированные, Куртка х/б на утепленной подкладке	1 на 2 года До износа До износа		1 на 2 года 1 на 2 года 4 1 на 2 года	
Инженер по ремонту ведущий	Каска защитная, Респиратор "Лепесток", Вкладыши противошумные "беруши" Костюм х/б, Ботинки кожаные, Рукавицы комбинированные, Куртка х/б на утепленной подкладке	1 на 2 года До износа До износа		1 на 2 года 1 на 2 года 4 1 на 2 года	

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Инженер 1 категории	Каска защитная, Респиратор "Лепесток", Вкладыши противозвучные "беруши" Костюм х/б, Ботинки кожаные, Рукавицы комбинированные, Куртка х/б на утепленной подкладке	1 на 2 года До износа До износа		1 на 2 года 1 на 2 года 4 1 на 2 года	
Производственно-технический отдел					
Начальник отдела	Костюм х/б Каска защитная Респиратор Беруши <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года До износа До износа		1 1 на 2,5 г	
Ведущий инженер по охране окружающей среды (эколог)	Костюм х/б Каска защитная Респиратор Беруши <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года До износа До износа		1 1 на 2,5 г	
Инженер по охране окружающей среды 1 категории (эколог)	Костюм х/б Каска защитная Респиратор Беруши <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года До износа До износа		1 1 на 2,5 г	
Инженер по охране окружающей среды 2 категории (эколог)	Костюм х/б Каска защитная Респиратор Беруши <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года До износа До износа		1 1 на 2,5 г	
Ведущий инженер по расчетам и режимам	Костюм х/б Каска защитная Респиратор Беруши	1 на 2 года До износа До износа		1	
Инженер по расчетам и режимам 1 категории	Костюм х/б Каска защитная Респиратор Беруши	1 на 2 года До износа До износа		1	
Инженер по расчетам и режимам 2 категории	Костюм х/б Каска защитная Респиратор Беруши	1 на 2 года До износа До износа		1	
Инженер	Костюм х/б Каска защитная Респиратор Беруши	1 на 2 года До износа До износа		1	
Диспетчерская служба					
Начальник службы	Костюм х/б Каска защитная Вкладыш противозвучный "Беруши" Респиратор лепесток	1 на 2 года до износа до износа	Пост Мин-труда РФ от 17.12.01 № 85, п.4	1	-

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смысловые средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Начальник смены электростанции	Костюм х/б Каска защитная Вкладыш противозвучный "Беруши" Респиратор лепесток <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года до износа до износа	Пост Мин-труда РФ от 17.12.01 № 85, п.4	1 1 на 2 года	-
Техник 1 категории	Костюм х/б Каска защитная Вкладыш противозвучный "Беруши" Респиратор лепесток	1 на 2 года до износа до износа	Пост Мин-труда РФ от 17.12.01 № 85, п.4	1	-
Центр внешних связей					
Руководитель центра внешних связей	Каска защитная Респиратор Беруши Куртка на утепляющей прокладке костюм х/б туфли кожаные	1 на 2 года до износа до износа		1 на 2 года 1 1	
Специалист	Каска защитная Респиратор Беруши Куртка на утепляющей прокладке костюм х/б туфли кожаные	1 на 2 года до износа до износа		1 на 2 года 1 1	
Служба средств диспетчерского и технологического управления					
Начальник службы	каска защитная вкладыши противозвучные " беруши" костюм х/б куртка х/б на утепляющей прокладке	1 на 2 года до износа		1 1 на 2 года	-
Старший мастер участка 1 группы	костюм х/б ботинки кожаные рукавицы комбинированные перчатки диэлектрические галоши диэлектрические, очки защитные куртка х/б на утепляющей прокладке каска защитная вкладыши противозвучные " беруши" респиратор	1 1 4 дежурные дежурные до износа 1 на 2 года до износа до износа		1 на 2 года	-
Инженер (цифровые системы связи)	костюм х/б перчатки диэлектрические галоши или боты диэлектрические, очки защитные куртка х/б на утепляющей прокладке каска защитная вкладыши противозвучные " беруши" ботинки кожаные	1 дежурные дежурные до износа 1 на 2 года до износа		1 на 2 года 1 пара	-
Инженер 1 категории	костюм х/б перчатки диэлектрические галоши диэлектрические, очки защитные куртка х/б на утепляющей прокладке каска защитная вкладыши противозвучные " беруши" ботинки кожаные	1 дежурные дежурные до износа 1 на 2 года до износа		1 на 2 года 1	-

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Инженер	халат х/б перчатки диэлектрические галоши или боты диэлектрические очки защитные каска защитная вкладыши противושумные " беруши" тапочки	1 дежурные дежурные до износа 1 на 2 года до износа дежурные	Постановление Минтруда РФ № 63 от 16.12.1997г приложение № 4 п.4		-
Специалист	халат х/б каска защитная	1 на 2 года		1	-
Мастер участка 1 группы (уч. 28)	костюм х/б рукавицы комбинированные перчатки диэлектрические галоши диэлектрические очки защитные куртка х/б на утепляющей прокладке каска защитная вкладыши противושумные " беруши" респиратор ботинки кожаные	1 4 дежурные дежурные до износа 1 на 2 года до износа до износа 1	Постановление Минтруда РФ № 63 от 16.12.1997г приложение № 4 п.4	1 на 2 года	-
Электромонтер станционного оборудования телефонной связи	халат х/б тапочки перчатки диэлектрические галоши или боты диэлектрические очки защитные каска защитная вкладыши противושумные " беруши"	1 дежурные дежурные дежурные до износа 1 на 2 года до износа	Постановление Минтруда РФ № 63 от 16.12.1997г приложение № 4 п.4		
Телефонист	халат х/б тапочки резиновые перчатки перчатки диэлектрические галоши или боты диэлектрические очки защитные каска защитная вкладыши противושумные " беруши"	1 дежурные дежурные дежурные до износа 1 на 2 года до износа	Постановление Минтруда РФ № 63 от 16.12.1997г приложение № 4 п.4	до износа	
Аккумуляторщик	костюм х/б с кислотозащитной пропиткой полусапоги резиновые фартук резиновый перчатки резиновые кислотоустойчивые очки защитные каска защитная	1 1 дежурные дежурные дежурные 1 на 2 года	п.1 Приказа Минздравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 г. п.19 Приказа Минздравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г.		мыло, защ. крем для рук гидроф дей- ствия, регене- рир. восста- нав. крем

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Мастер участка 1 группы (уч. 29)	<p>костюм х/б рукавицы комбинированные перчатки диэлектрические галоши диэлектрические очки защитные куртка х/б на утепляющей прокладке каска защитная вкладыши противозумные " беруши" респиратор валенки подшлемник ботинки кожаные жилет сигнальный</p>	<p>1 4 дежурные дежурные до износа 1 на 2 года 1 на 2 года до износа до износа 1 на 2,5 года</p> <p>1</p>	<p>Приложение к приказу здрав. И соц. Развития РФ от 20.04.2006 г. №297 п.196</p>	<p>1 на 2года 1</p>	-
Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики	<p>костюм х/б ботинки кожаные рукавицы комбинированные перчатки диэлектрические валенки куртка х/б на утепляющей прокладке каска защитная вкладыши противозумные " беруши" респиратор брюки на утепляющей прокладке подшлемник</p>	<p>1 1 4 дежурные 1 на 2,5 года 1 на 2,5 года 1 на 2 года до износа до износа</p>	<p>Постановление Минтруда РФ № 63 от 16.12.1997г приложение № 4 п.4</p>	<p>1 на 2года 1 на 2года</p>	<p>мыло, защит. крем для рук гидр.роф. действия, регенерир. восстанавлив крем, очищ. паста для рук</p>
Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радификаций	<p>костюм х/б плащ непромокаемый жилет сигнальный ботинки кожаные рукавицы комбинированные перчатки диэлектрические галоши диэлектрические очки защитные куртка х/б на утепляющей прокладке каска защитная вкладыши противозумные " беруши" респиратор валенки полушубок подшлемник брюки на утепляющей прокладке</p>	<p>1 дежурный 1 1 4 дежурные дежурные до износа</p> <p>1 на 2 года до износа до износа 1 на 2, 5года 1 на 4 года 1 на 2 года</p>	<p>Постановление Минтруда РФ № 63 от 16.12.1997г приложение № 4 п.4</p>	<p>1 на 4года 1 на 2года</p>	<p>мыло, защ. крем для рук гидроф. действия, регенерир. восстанавлив. крем, очищ. паста для рук, мазь от комаров</p>

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смысловые средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Старший электромеханик	костюм х/б сапоги резиновые брюки х/б на утепляющей прокладке валенки полушубок рукавицы комбинированные перчатки диэлектрические очки защитные куртка х/б на утепляющей прокладке каска защитная вкладыши противозвучные " беруши" респиратор рукавицы зимние ботинки кожаные плащ непромокаемый	1 1 1 на 2 года 1 на 2,5 года 1 на 4 года 4 дежурные до износа 1 на 2 года до износа до износа 1 дежурный	Постановление Минтруда РФ № 63 от 16.12.1997г приложение № 4 п.4 Приложение к приказу здрав. И соц. Развития РФ от 20.04.2006 г. №297 п.180	1 на4года 1	мыло, защ. крем для рук гидроф. действия, регенер. восста-нав. крем, очищ. паста для рук, мазь от комаров
Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки	костюм х/б сапоги резиновые брюки х/б на утепляющей прокладке валенки полушубок рукавицы комбинированные перчатки диэлектрические очки защитные куртка х/б на утепляющей прокладке каска защитная вкладыши противозвучные " беруши" респиратор рукавицы зимние ботинки кожаные плащ непромокаемый	1 1 1 на 2 года 1 на 2,5 года 1 на 4 года 4 дежурные до износа 1 на 2 года до износа до износа 1 дежурный	Постановление Минтруда РФ № 63 от 16.12.1997г приложение № 4 п.4 Приложение к приказу здрав. И соц. Развития РФ от 20.04.2006 г. №297 п.180	1 на4года 1	мыло, защ. крем для рук гидроф. действия, регенер. восста-нав. крем, очищ. паста для рук, мазь от комаров
Отдел информационных технологий					
Начальник управления	Костюм х/б Каска защитная вкладыши противозвучные "беруши"	1 на 2 года До износа		1	
Инженер-программист	Каска защитная вкладыши противозвучные "беруши"	1 на 2 года До износа			
Ведущий инженер-электроник (уч. по ремонту и обслуживанию оргтехники)	Костюм х/б Каска защитная вкладыши противозвучные "беруши"	1 на 2 года До износа		1	
Инженер-электроник (уч. по ремонту и обслуживанию оргтехники)	Костюм х/б Каска защитная вкладыши противозвучные "беруши"	1 на 2 года До износа		1	
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электро-станций	Костюм х/б Каска защитная вкладыши противозвучные "беруши" Рукавицы комбинированные Ботинки кожаные	1 на год 1 на 2 года До износа 4 пары в год 1 на год	Пост. Мин-труда РФ от 16.12.1997 №63 прил. 2, п. 26		

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Ведущий инженер-электроник (участок по ремонту компьютеров)	Костюм х/б Каска защитная	1 на 2 года		1	
Инженер-электроник (по ремонту компьютеров)	Костюм х/б Каска защитная	1 на 2 года		1	
Инженер-электроник	Костюм х/б Каска защитная	1 на 2 года		1	
Топливо-транспортный цех					
Начальник цеха	Респиратор Беруши Каска защитная Костюм х/б Сапоги кирзовые Куртка на утепляющей подкладке Рукавицы комбинированные Жилет сигнальный	до износа до износа до износа		1 1 1 на 2 года 4 1	-
Заместитель начальника цеха (железнодорожный участок)	Каска защитная Костюм х/б Сапоги кирзовые Куртка на утепляющей подкладке Рукавицы комбинированные Жилет сигнальный	1 на 2 года		1 1 1 на 2 года 4 1	-
Заместитель начальника цеха (участок ВО и бульдозеров)	Респиратор Беруши Каска защитная Костюм х/б Сапоги кирзовые Куртка на утепляющей подкладке Рукавицы комбинированные Жилет сигнальный	до износа до износа 1 на 2 года		1 1 1 на 2 года 4 1	-
Заместитель начальника цеха (участок топливоподачи)	Респиратор Беруши Каска защитная Костюм х/б Сапоги кирзовые Куртка на утепляющей подкладке Рукавицы комбинированные Жилет сигнальный	до износа до износа 1 на 2 года		1 1 1 на 2 года 4 1	-
Инженер-технолог 1 категории	Респиратор Беруши Каска защитная Костюм х/б Сапоги кирзовые Куртка на утепляющей подкладке Рукавицы комбинированные Жилет сигнальный	до износа до износа 1 на 2 года		1 1 1 на 2 года 4 1	-
Машинист – инструктор локомотивных бригад	Жилет сигнальный Каска защитная Костюм х/б Сапоги кирзовые Куртка на утепляющей подкладке Рукавицы комбинированные	2 1 на 2 года	Приказ Минздрава РФ от 20.04.2006г. №297 п.89	1 1 1 на 2 года 4	-

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Кладовщик 2 разряда	Фартук прорезиненный Рукавицы комбинированные Костюм х/б Сапоги кирзовые или ботинки кожаные Куртка на утепляющей подкладке Брюки на утепляющей подкладке Валенки	2 4 1 1 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 г	п.30 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 г.		Мыло, защит крем для рук гидроф. действия
Кладовщик 3 разряда	Рукавицы комбинированные Халат х/б Сапоги кирзовые или ботинки кожаные Куртка на утепляющей подкладке	4 1 1 1 на 2 года	п.30 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 г.		Мыло, защит. крем для рук гидроф. действия
Уборщик производственных и служебных помещений (вахта)	Костюм х/б Сапоги резиновые Перчатки резиновые Рукавицы комбинированные Респиратор Каска защитная Куртка на утепляющей подкладке Валенки Перчатки трикотажные	1 1 2 6 до износа до износа	п.84 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 п.19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Карта аттестации	1 на2года 1 на 2,5 г 12	Мыло, регенерирующий восста становливающий крем для рук
Уборщик производственных и служебных помещений	Костюм х/б Сапоги резиновые Перчатки резиновые Рукавицы комбинированные Респиратор Каска защитная Куртка на утепляющей подкладке Валенки Перчатки трикотажные	1 1 2 6 до износа до износа	п.84 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541 от 01.10.2008 г. п.19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Карта аттестации	1 на2года 1 на 2,5 г 12	Мыло, регенерирующий восста становливающий крем для рук
Рабочий производственных бань	Респиратор Каска защитная Куртка на утепляющей подкладке Халат х/б Сапоги резиновые Перчатки резиновые Перчатки трикотажные	до износа до износа	п.19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Карта аттестации	1 на2года 1 1 4 12	Мыло, регенерирующий восста становливающий крем для рук

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Начальник смены	Респиратор Беруши Каска защитная Костюм х/б Сапоги кирзовые Куртка на утепляющей подкладке Рукавицы комбинированные Жилет сигнальный	до износа до износа до износа		1 1 1 на 2 года 4 1	Мыло, защитный крем для рук гидрофилного действия
Начальник смены (топливоподача)	Респиратор Беруши Каска защитная Костюм х/б Сапоги кирзовые Куртка на утепляющей подкладке Рукавицы комбинированные Жилет сигнальный	до износа до износа до износа		1 1 1 на 2 года 4 1	Мыло, защитный крем для рук гидрофилного действия
Моторист автоматизированной топливоподачи	Халат х/б			1	-
Машинист топливоподачи 4 разряда	Костюм х/б Сапоги резиновые Куртка на утепляющей подкладке Респиратор Рукавицы комбинированные Полумаска 3 М Патрон к полумаске типа 3М Беруши Каска защитная Подшлемник ватный Жилет сигнальный Костюм х/б с водоотталкивающей пропиткой Сапоги кирзовые Брюки на утепляющей подкладке Валенки	2 на 2 года 1 1 до износа 12 до износа до износа до износа 1 1 на 2 года 2	Постановление Минтруда РФ (с изменениями на 26.04.2004г.) №63 п.23 Приказ Минздрава РФ от 20.04.2006г. №297 п.620	1 1 1 на 2 года 1 на 2,5 г	Мыло, защитный крем для рук гидрофилного действия, очищающая паста

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Машинист топливоподачи 6 разряда	Костюм х/б Сапоги резиновые Куртка на утепляющей подкладке Респиратор Рукавицы комбинированные Полумаска 3 М Патрон к полумаске типа 3М Беруши Каска защитная Подшлемник ватный Жилет сигнальный Костюм х/б с водоотталкивающей пропиткой Сапоги кирзовые Брюки на утепляющей подкладке Валенки	2 на 2 года 1 1 на 1 год до износа 12 до износа до износа до износа 1 на 2 года 1 на 2 года 2	Постановление Минтруда РФ (с изменениями на 26.04.2004г.) №63 п.23 Приказ Минздрава РФ от 20.04.2006г. №297 п.620	1 1 1 на 2 года 1 на 2,5 г	Мыло, защитный крем для рук гидрофилного действия, очищающая паста
Машинист бульдозера	Костюм х/б Рукавицы комбинированные Сапоги кирзовые Куртка на утепляющей подкладке Брюки на утепляющей подкладке Валенки Жилет сигнальный Респиратор Беруши	2 на 2 года 4 1 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года 2 до износа до износа	Постановление Минтруда РФ (с изменениями на 26.04.2004г.) №63 п.10 Приказ Минздрава РФ от 20.04.2006г. №297 п.617		Мыло, защитный крем для рук гидрофилного действия, очищающая паста
Машинист вагоноопрокидывателя 5 разряда	Костюм х/б Рукавицы комбинированные Куртка на утепляющей подкладке Брюки на утепляющей подкладке Валенки Респиратор Жилет сигнальный Полумаска типа 3М Патрон к полумаске типа 3М Беруши Каска защитная Подшлемник ватный Очки защитные Щиток защитный Фартук прорезиненный Сапоги кирзовые Плащ непромокаемый Рукавицы ватные Рукавицы маслбензостойкие Галоши на валенки	2 на 2 года 4 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года До износа 1 до износа до износа 1 на 2 года 1 на 2 года 1 дежурный дежурный	Постановление Минтруда РФ (с изменениями на 26.04.2004г.) №63 п.11 Приказ Минздрава РФ от 20.04.2006г. №297 п.293	1 1 на 3 года 6 4 1	Мыло, защитный крем для рук гидрофилного действия, очищающая паста

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Машинист вагонопрокидывателя 2 разряда	Костюм х/б Рукавицы комбинированные Куртка на утепляющей подкладке Брюки на утепляющей подкладке Валенки Респиратор Жилет сигнальный Полумаска типа 3М Патрон к полумаске типа 3М Беруши Каска защитная Подшлемник ватный Очки защитные Щиток защитный Фартук прорезиненный Сапоги кирзовые Плащ непромокаемый Рукавицы ватные Галоши на валенки	2 на 2 года 4 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года до износа 1 до износа до износа до износа 1 на 2 года 1 1 дежурный дежурный	Постановление Минтруда РФ (с изменениями на 26.04.2004г.) №63 п.11	1 1 на 2 года 6 1	Мыло, защитный крем для рук гидрофильного действия, очищающая паста
Оператор поста централизации	Жилет сигнальный Халат х/б	2	Приказ Минздрава РФ № 297 от 20.04.2006 п.84	1	-
Машинист тепловоза	Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Куртка на утепляющей подкладке Брюки на утепляющей подкладке Сапоги кирзовые Галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Жилет сигнальный Беруши	2 на 2 года 4 До износа 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года дежурные дежурные 1 До износа	Постановление Минтруда РФ (с изменениями на 26.07.2006) №66 п.14		Мыло, крем защитный
Составитель поездов	Костюм х/б Комплект мужской для защиты от воды Сапоги кирзовые Сапоги утепленные юфтевые на маслбензостойкой подошве Рукавицы комбинированные Головной убор летний Полушубок Валенки Галоши на валенки Шапка-ушанка со звукопроводными вставками Рукавицы ватные Жилет сигнальный Подшлемник ватный Куртка на утепляющей подкладке Брюки на утепляющей подкладке	2 на 2 года 1 на 3 года 1 1 на 2 года 12 1 1 на 5 лет 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года 2 2 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года	Постановление Минтруда РФ от 22.06.1999 (с учетом изменений на 17.12.2001) № 84 Приказ Минздрава РФ № 297 от 20.04.2006 п.85		Мыло, крем защитный
Диспетчер маневровой железнодорожной станции	Халат х/б Жилет сигнальный Рукавицы комбинированные Куртка на утепляющей подкладке			1 2 3 1 на 2 года	Мыло

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Сигналист	Костюм х/б Рукавицы комбинированные Плащ непромокаемый Головной убор летний Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве Сапоги утепленные юфтевые на маслобензостойкой подошве Куртка на утепляющей подкладке Брюки на утепляющей подкладке Валенки Галоши на валенки Рукавицы ватные Шапка-ушанка со звукопроводными вставками Полушубок Жилет сигнальный Очки защитные	2 на 2 года 8 1 на 3 года 1 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года 1 на 2 года 2 1 на 2 года 1 на 5 лет 2 1	Постановление Минтруда РФ от 22.06.1999 (с учетом изменений на 17.12.2001) № 84 Приказ Минздрава РФ № 297 от 20.04.2006 п.85		Мыло, крем защитный, очищающая паста
Осмотрщик вагонов	Костюм х/б Рукавицы комбинированные Полуплащ непромокаемый Куртка на утепляющей подкладке Брюки на утепляющей подкладке Валенки Жилет сигнальный Ботинки кожаные	2 на 2 года 12 1 на 3 года 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года 1	Постановление Минтруда РФ (с изменениями на 26.07.2006) №66 п.20 Приказ Минздрава РФ № 297 от 20.04.2006 п.288	1	Мыло, крем защитный, очищающая паста
Приемосдатчик груза и багажа	Рукавицы комбинированные Куртка на утепляющей подкладке Халат х/б Ботинки кожаные Валенки Жилет сигнальный	3 1 на 2 года	Постановление Минтруда РФ (с изменениями на 26.07.2006) №66 п.22	1 1 1 на 2,5 г 1	Мыло
Старший мастер участка 1 группы (железнодорожный участок)	Респиратор Беруши Каска защитная Костюм х/б Сапоги кирзовые Куртка на утепляющей подкладке Жилет сигнальный Рукавицы комбинированные	до износа до износа 1 на 2 года		1 1 1 на 2 года 1 4	-
Мастер участка 1 группы (участок №1)	Каска защитная Беруши Костюм х/б Сапоги кирзовые Куртка на утепляющей подкладке Рукавицы комбинированные Жилет сигнальный	1 на 2 года до износа		1 1 1 на 2 года 4 1	Мыло, крем защитный, очищающая паста

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Слесарь по ремонту подвижного состава (3,4,5 разряда)	Костюм х/б Сапоги кирзовые Рукавицы комбинированные Очки защитные Куртка на утепляющей подкладке Брюки на утепляющей подкладке Валенки Подшлемник ватный Каска защитная Беруши Жилет сигнальный	2 на 2 года 1 6 1 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года 1 на 2 года 1 на 2 года до износа	Постановление Минтруда РФ (с изменениями на 26.07.2006) №66 п.8	1	Мыло, крем защитный, очищающая паста
Аккумуляторщик	Костюм х/б с кислотозащитной пропиткой Сапоги резиновые Перчатки резиновые Фартук резиновый Очки защитные Ботинки кожаные Куртка на утепляющей подкладке Валенки	1 1 дежурные дежурные 1	п.1 Приказа Минздравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 Карта аттестации	1 1 на 2 года 1 на 2,5 г	Мыло, крем защитный
Электрогазосварщик (участок №1)	Костюм брезентовый Сапоги кирзовые Рукавицы брезентовые Перчатки диэлектрические Шлем защитный Куртка на утепляющей подкладке Брюки на утепляющей подкладке Валенки Каска защитная Очки защитные со светофильтрами Жилет сигнальный Костюм х/б	1 1 12 дежурные дежурные 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года 1 на 2 года до износа	Постановление Минтруда РФ (с изменениями на 26.04.2004) №63 п.66 п.19 Приказа Минздравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Карта аттестации	1 1	Мыло, крем защитный, очищающая паста
Мастер участка 1 группы (участок №2)	Костюм х/б Плащ непромокаемый Куртка на утепляющей подкладке Брюки на утепляющей подкладке Валенки Рукавицы комбинированные Сапоги кирзовые Жилет сигнальный	1 1 на 3 года 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года	Постановление Минтруда РФ (с изменениями на 26.07.2006) №66 п.12	4 1 1	Мыло, крем защитный, очищающая паста
Монтер пути (3 разряда)	Костюм х/б Сапоги кирзовые Рукавицы брезентовые Плащ непромокаемый Куртка на утепляющей подкладке Брюки на утепляющей подкладке Валенки Жилет сигнальный Виброзащитные рукавицы Очки защитные	2 на 2 года 1 6 1 на 3 года 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года 2 до износа 1	Постановление Минтруда РФ (с изменениями на 26.07.2006) №66 п.18 Приказ Минздрава РФ № 297 от 20.04.2006 п.286		Мыло, крем защитный, очищающая паста

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Монтер пути (4 разряда)	Костюм х/б Сапоги кирзовые Рукавицы брезентовые Плащ непромокаемый Куртка на утепляющей подкладке Брюки на утепляющей подкладке Валенки Жилет сигнальный Виброзащитные рукавицы Очки защитные	2 на 2 года 1 6 1 на 3 года 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года 2 до износа 1	Постановление Минтруда РФ (с изменениями на 26.07.2006) №66 п.18 Приказ Минздрава РФ № 297 от 20.04.2006 п.286		Мыло, крем защитный, очищающая паста
Монтер пути (5 разряда)	Костюм х/б Сапоги кирзовые Рукавицы брезентовые Плащ непромокаемый Куртка на утепляющей подкладке Брюки на утепляющей подкладке Валенки Жилет сигнальный Виброзащитные рукавицы Очки защитные	2 на 2 года 1 6 1 на 3 года 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года 2 до износа 1	Постановление Минтруда РФ (с изменениями на 26.07.2006) №66 п.18 Приказ Минздрава РФ № 297 от 20.04.2006 п.286		Мыло, крем защитный, очищающая паста
Электрогазосварщик (участок №2)	Костюм брезентовый Сапоги кирзовые Рукавицы брезентовые Перчатки диэлектрические Шлем защитный Куртка на утепляющей подкладке Брюки на утепляющей подкладке Валенки Каска защитная Очки защитные со светофильтрами Жилет сигнальный Костюм х/б	1 1 12 дежурные дежурные 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года 1 на 2 года до износа	Постановление Минтруда РФ (с изменениями на 26.04.2004) №63 п.66 п.19 Приказа Минздравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Карта аттестации	1 1	Мыло, крем защитный, очищающая паста
Машинист мотовоза	Полукомбинезон х/б Рукавицы комбинированные Куртка на утепляющей подкладке Брюки на утепляющей подкладке Сапоги кирзовые Очки защитные со светофильтрами Галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Жилет сигнальный	2 на 2 года 4 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года до износа дежурные дежурные 1	Постановление Минтруда РФ (с изменениями на 26.07.2006) №66 п.3 Приказ Минздрава РФ № 297 от 20.04.2006 п.278		Мыло, крем защитный, очищающая паста

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Старший мастер участка 1 группы (участок в/о и бульдозеров)	Респиратор Беруши Каска защитная Костюм х/б Сапоги кирзовые Куртка на утепляющей подкладке Жилет сигнальный Рукавицы комбинированные	до износа до износа 1 на 2 года		1 1 1 на 2 года 1 4	-
Мастер участка 1 группы (участок №3)	Каска защитная Беруши Костюм х/б Сапоги кирзовые Куртка на утепляющей подкладке Рукавицы комбинированные Жилет сигнальный	1 на 2 года до износа		1 1 1 на 2 года 4 1	Мыло, крем защитный, очищающая паста
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов (3 разряда)	Костюм х/б Фартук резиновый Сапоги кирзовые Перчатки резиновые Рукавицы комбинированные Куртка на утепляющей подкладке Брюки на утепляющей подкладке Очки защитные Каска защитная Беруши Жилет сигнальный	2 на 2 года дежурный 1 1 4 1 на 2 года 1 на 2 года 1 1 на 2 года до износа	Постановление Минтруда РФ (с изменениями на 26.04.2004) №63 п.25	1	Мыло, крем защитный, очищающая паста
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов (4 разряда)	Костюм х/б Фартук резиновый Сапоги кирзовые Перчатки резиновые Рукавицы комбинированные Куртка на утепляющей подкладке Брюки на утепляющей подкладке Очки защитные Каска защитная Беруши Жилет сигнальный	2 на 2 года дежурный 1 1 4 1 на 2 года 1 на 2 года 1 1 на 2 года до износа	Постановление Минтруда РФ (с изменениями на 26.04.2004) №63 п.25	1	Мыло, крем защитный, очищающая паста
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов (5 разряда)	Костюм х/б Фартук резиновый Сапоги кирзовые Перчатки резиновые Рукавицы комбинированные Куртка на утепляющей подкладке Брюки на утепляющей подкладке Очки защитные Каска защитная Беруши Жилет сигнальный	2 на 2 года дежурный 1 1 4 1 на 2 года 1 на 2 года 1 1 на 2 года до износа	Постановление Минтруда РФ (с изменениями на 26.04.2004) №63 п.25	1 шт.	Мыло, крем защитный, очищающая паста

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Электрогазосварщик (участок №3)	Костюм брезентовый Сапоги кирзовые Рукавицы брезентовые Перчатки диэлектрические Шлем защитный Куртка на утепляющей подкладке Брюки на утепляющей подкладке Валенки Каска защитная Очки защитные со светофильтрами Жилет сигнальный Костюм х/б	1 1 12 дежурный дежурный 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года 1 на 2 года до износа	Постановление Минтруда РФ (с изменениями на 26.04.2004) №63 п.66	1 1	Мыло, крем защитный, очищающая паста
Котлотурбинный цех № 1					
Начальник цеха	Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Рукавицы комбинированные Куртка х/б на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа		1 4 1 на 2 года	
Заместитель начальника цеха	Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Рукавицы комбинированные Куртка х/б на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа		1 4 1 на 2 года	
Заместитель начальника цеха	Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Рукавицы комбинированные Куртка х/б на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа		1 4 1 на 2 года	
Ведущий инженер-технолог (котельное отделение)	Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Рукавицы комбинированные Ботинки кожаные Куртка х/б на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа		1 12 1 1 на 2 года	Мыло, Крем регенерирующий
Ведущий инженер-технолог (турбинное отделение)	Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Рукавицы комбинированные Ботинки кожаные Куртка х/б на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа		1 12 1 1 на 2 года	Мыло, Крем регенерирующий
Ведущий инженер-технолог (по эксплуатации)	Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Рукавицы комбинированные Ботинки кожаные Куртка х/б на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа		1 12 1 1 на 2 года	-

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Инженер по техническому надзору 1 категории	Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Перчатки трикотажные Ботинки кожаные Куртка х/б на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа		2 4 1 1 на 2 года	Мыло, Крем регенерирующий, Крем гидрофобного действия
Техник 2 категории	Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Халат х/б	1 на 2 года до износа до износа		1	-
Старший табельщик	Каска защитная Халат х/б Куртка х/б на утепленной прокладке	1 на 2 года		1 1 на 2 года	-
Техник	Каска защитная	1 на 2 года			-
Уборщик производственных и служебных помещений	Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Халат х/б Сапоги резиновые Рукавицы комбинир. Перчатки резиновые Перчатки х/б трикотажные Перчатки резиновые Куртка х/б на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 1 1 6 2	п.19 Приказа Минздравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. п.84 Приказа Минздравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 Карта аттестации	12 10 1 на 2 года	Мыло, Крем гидрофобного действия, Регенерирующий крем, Очищающая паста
Начальник смены	Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Перчатки спилковые Ботинки кожаные Куртка х/б на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа	Приложение № 2 к Постановлению Минтруда РФ от 16.12.1997 № 63 п.15	1 2 1 1 на 2 года	Мыло, Крем гидрофобного действия, Регенерирующий крем

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Старший машинист котлотурбинного цеха	Костюм х/б Очки защитные Рукавицы комбинированные Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Ботинки кожаные Сапоги резиновые Куртка х/б на утепленной прокладке	1 1 12 1 на 2 года до износа до износа	Приложение № 2 к Постановлению Минтруда РФ от 16.12.1997 № 63 п.15	1 1 1 на 2 года	Мыло, Крем гидро-ро-фильного дейст., Регенерирующий крем
Старший машинист энергоблоков	Костюм х/б Очки защитные Рукавицы комбинированные Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Ботинки кожаные Куртка х/б на утепленной прокладке	1 1 12 1 на 2 года до износа до износа	Приложение № 2 к Постановлению Минтруда РФ от 16.12.1997 № 63 п.15	1 1 на 2 года	Мыло, Крем гидро-ро-фильного дейст., Регенерирующий крем
Машинист энергоблока	Костюм х/б Очки защитные Рукавицы комбинированные Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Ботинки кожаные	1 1 12 1 на 2 года до износа до износа	Приложение № 2 к Постановлению Минтруда РФ от 16.12.1997 № 63 п.15	1	Мыло, Крем гидро-ро-фильного дейст., Регенерирующий крем
Машинист-обходчик по котельному оборудованию 7 разряда	Полукомбинезон х/б Рукавицы комбинированные Костюм х/б с огнезащитной пропиткой Рукавицы брезентовые Ботинки кожаные Шлем суконный Очки защитные Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Сапоги резиновые Перчатки резиновые Куртка ватная	1 6 1 6 1 1 1 1 на 2 года до износа до износа	Приложение № 2 к Постановлению Минтруда РФ от 16.12.1997 № 63 п.18	1 12 1 на 2 года	Мыло, Крем гидро-ро-фильного дейст., Регенерирующий крем, Очищающая паста

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Машинист-обходчик по котельному оборудованию 6 разряда	Полукомбинезон х/б Рукавицы комбинированные Костюм х/б с огнезащитной пропиткой Рукавицы брезентовые Ботинки кожаные Шлем суконный Очки защитные Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Сапоги резиновые Перчатки резиновые Куртка ватная	1 6 1 6 1 1 1 1 1 на 2 года до износа до износа	Приложение № 2 к Постановлению Минтруда РФ от 16.12.1997 № 63 п.18	1 12 1 на 2года	Мыло, Крем гидро-ро-фильного дейст., Регенерирующий крем, Очищающая паста
Машинист-обходчик по турбинному оборудованию 6 разряда	Костюм х/б Рукавицы комбинированные Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Ботинки кожаные Сапоги резиновые Куртка х/б на утепленной прокладке	1 4 1 на 2 года до износа до износа	Приложение № 2 к Постановлению Минтруда РФ от 16.12.1997 № 63 п.19	1 1 1 на 2года	Мыло, Крем гидро-ро-фильного дейст., Регенерирующий крем, Очищающая паста
Машинист-обходчик по турбинному оборудованию 5 разряда	Костюм х/б Рукавицы комбинированные Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Ботинки кожаные Сапоги резиновые Куртка ватная	1 4 1 на 2 года до износа до износа	Приложение № 2 к Постановлению Минтруда РФ от 16.12.1997 № 63 п.19	1 1 1 на 2года	Мыло, Крем гидро-ро-фильного дейст., Регенерирующий крем, Очищающая паста

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций	Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Сапоги резиновые Куртка на утепленной прокладке Брюки на утепленной прокладке Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Валенки Галоши	1 12 1 1 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года до износа до износа	Приложение № 2 к Постановлению Минтруда РФ от 16.12.1997 № 63 п.27	1 на 2,5 г 1 на 2года	Мыло, Крем гидро-ро-фильного дейст., Регенерирующий крем, Очищающая паста
Машинист береговых насосных станций	Комбинезон х/б Рукавицы комбинированные Сапоги резиновые Портянки суконные Куртка на утепленной прокладке Брюки на утепленной прокладке Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Ботинки кожаные Перчатки резиновые Валенки	1 3 1 2 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года до износа до износа	Приложение № 2 к Постановлению Минтруда РФ от 16.12.1997 № 63 п.9	1 12 1 на 2года	Мыло, Крем гидро-ро-фильного дейст., Регенерирующий крем,
Котлотурбинный цех № 2					
Начальник цеха	Каска защитная Вкладыши противозвучные Респиратор «Лепесток» Куртка х/б на утепляющей прокладке Костюм х/б Рукавицы комбинированные	1 на 2 года до износа до износа		1 на 2года 1 6	
Заместитель начальника цеха	Каска защитная Вкладыши противозвучные Респиратор «Лепесток» Куртка х/б на утепляющей прокладке Костюм х/б Рукавицы комбинированные	1 на 2 года до износа до износа		1 на 2года 1 6	
Ведущий инженер-технолог (по эксплуатации)	Каска защитная Вкладыши противозвучные Респиратор «Лепесток» Куртка х/б на утепляющей прокладке Костюм х/б Рукавицы комбинированные	1 на 2 года до износа до износа		1 на 2года 1 6	
Ведущий инженер-технолог (котельное отделение)	Каска защитная Вкладыши противозвучные Респиратор «Лепесток» Куртка х/б на утепляющей прокладке Костюм х/б Рукавицы комбинированные Ботинки кожаные	1 на 2 года до износа до износа		1 на 2года 1 6 1	Мыло, регенерирующий крем

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Ведущий инженер-технолог (турбинное отделение)	Каска защитная Вкладыши противозвучные Респиратор «Лепесток» Куртка х/б на утепляющей прокладке Костюм х/б Рукавицы комбинированные Ботинки кожаные Перчатки трикотажные	1 на 2 года до износа до износа		1 на 2 года 1 6 1 6	Мыло, регенерирующий крем
Инженер по техническому надзору 1 категории	Каска защитная Вкладыши противозвучные Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Рукавицы комбинированные	1 на 2 года до износа до износа		1 4	Мыло, крем гидр. действия, реген. крем
Техник 2 категории	Каска защитная Вкладыши противозвучные Респиратор «Лепесток» Халат х/б	1 на 2 года до износа до износа		1	
Техник	Каска защитная Вкладыши противозвучные Респиратор «Лепесток» Костюм х/б	1 на 2 года до износа до износа		1	
Старший табельщик	Каска защитная Вкладыши противозвучные Респиратор «Лепесток» Куртка х/б на утепляющей прокладке Костюм х/б Перчатки трикотажные Полуботинки	1 на 2 года до износа до износа		1 на 2 года 1 6 1	
Уборщик производственных и служебных помещений 2 разряда	Каска защитная Вкладыши противозвучные Респиратор «Лепесток» Халат х/б Сапоги резиновые Рукавицы комбинированные Перчатки резиновые Костюм х/б Перчатки трикотажные Полуботинки Перчатки резиновые Бай-колор Перчатки спилковые комбинированные	1 на 2 года до износа до износа 1 1 6 2	п.19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. п.84 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 г. Карта аттестации	1 на 2 года 6 1 10 4	Мыло, крем гидр. действия, реген. крем. очищающ. паста
Начальник смены	Каска защитная Вкладыши противозвучные Респиратор «Лепесток» Куртка х/б на утепляющей прокладке Костюм х/б Рукавицы комбинированные Полуботинки	1 на 2 года до износа до износа	Приложение № 2 к Постановлению Минтруда РФ от 16.12.1997 № 63 п. 15	1 на 2 года 1 4 1	Мыло, крем гидр. действия, реген. крем

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Старший машинист цеха 8 разряда	Каска защитная Вкладыши противозвучные Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Куртка х/б на утепляющей прокладке Полуботинки	1 на 2 года до износа до износа 1 12 1	Приложение №2 к пост. Минтруда РФ от 16.12.97 №63 п.15	1 на 2 года 1	Мыло, крем гидр. действия, регенер. крем
Старший машинист энергоблоков 8 разряда	Каска защитная Вкладыши противозвучные Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Куртка х/б на утепляющей прокладке Полуботинки	1 на 2 года до износа до износа 1 12 1	Приложение №2 к пост. Минтруда РФ от 16.12.97 №63 п.15	1 на 2 года 1	Мыло, крем гидр. действия, регенер. крем
Машинист энергоблока 8 разряда	Каска защитная Вкладыши противозвучные Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Полуботинки	1 на 2 года до износа до износа 1 12 1	Приложение №2 к пост. Минтруда РФ от 16.12.97 №63	1	Мыло, крем гидр. действия, регенер. крем
Машинист обходчик по котельному оборудованию 7 разряда	Каска защитная Вкладыши противозвучные Респиратор «Лепесток» Полукомбинезон Рукавицы комбинированные <u>При выполнении работ по обдувке - расшлаковке котлов:</u> Костюм х/б с огнезащитной пропиткой Рукавицы брезентовые Ботинки кожаные Шлем суконный Очки защитные Куртка х/б на утепляющей прокладке Перчатки резиновые	1 на 2 года до износа до износа 1 6 1 6 1 1 1 1	Приложение №2 к пост. Минтруда РФ от 16.12.97 №63 п.18	1 на 2 года 2 п	Мыло, крем гидр. действия, регенер. крем, очищающ. паста
Машинист обходчик по котельному оборудованию 6 разряда	Каска защитная Вкладыши противозвучные Респиратор «Лепесток» Полукомбинезон Рукавицы комбинированные <u>При выполнении работ по обдувке - расшлаковке котлов:</u> Костюм х/б с огнезащитной пропиткой Рукавицы брезентовые Ботинки кожаные Шлем суконный Очки защитные Куртка х/б на утепляющей прокладке Перчатки резиновые	1 на 2 года до износа до износа 1 6 1 6 1 1 1	Приложение №2 к пост. Минтруда РФ от 16.12.97 №63 п.18	1 на 2 года 2 п	Мыло, крем гидр. действия, регенер. крем, очищающ. паста

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Машинист обходчик по турбинному оборудованию 6 разряда	Каска защитная Вкладыши противозвучные Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Рукавицы комбинированные Куртка х/б на утепляющей прокладке Ботинки кожаные Перчатки резиновые Перчатки трикотажные	1 на 2 года до износа до износа 1 4 п	Приложение №2 к пост. Минтруда РФ от 16.12.97 №63 п.19	1 на 2 года 1 2 8	Мыло, крем гидр. действия, регенер. крем, очищающ паста
Машинист обходчик по турбинному оборудованию 6 разряда	Каска защитная Вкладыши противозвучные Респиратор «Лепесток» Перчатки резиновые Очки защитные Фартук бензостойкий Костюм х/б Рукавицы комбинированные Куртка х/б на утепляющей прокладке Ботинки кожаные Перчатки резиновые Перчатки трикотажные	1 на 2 года до износа до износа 6 1 1 1 4	Приложение №2 к пост. Минтруда РФ от 16.12.97 №63 п.19	1 на 2 года 1 2 8	Мыло, крем гидр. действия, регенер. крем, очищающ паста
Машинист обходчик по турбинному оборудованию 5 разряда	Каска защитная Вкладыши противозвучные Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Рукавицы комбинированные Куртка х/б на утепляющей прокладке Ботинки кожаные Перчатки резиновые Перчатки трикотажные	1 на 2 года до износа до износа 1 4	Приложение №2 к пост. Минтруда РФ от 16.12.97 №63 п.19	1 на 2 года 1 2 8	Мыло, крем гидр. действия, регенер. крем, очищающ паста
Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 5 разряда	Каска защитная Вкладыши противозвучные Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Сапоги резиновые <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка х/б на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Валенки	1 на 2 года до износа до износа 1 12 до износа 1 1 на 2 года 1 на 2 года	Приложение №2 к пост. Минтруда РФ от 16.12.97 №63 п.27	1 на 2,5 г	Мыло, крем гидр. действия, регенер. крем, очищающ паста
Химический цех					
Начальник цеха	каска защитная вкладыши (беруши) респиратор костюм х/б куртка х/б на утепленной прокладке перчатки х/б трикотажные	1 на 2 года до износа до износа		1 1 на 2 года 2 на год	-

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Заместитель начальника цеха (эксплуатация)	каска защитная вкладыши (беруши) респиратор костюм х/б куртка х/б на утепленной прокладке перчатки х/б трикотажные	1 на 2 года до износа до износа		1 1 на 2 года 2 на год	-
Инженер 1 категории	каска защитная вкладыши (беруши) респиратор костюм х/б куртка х/б на утепленной прокладке перчатки х/б трикотажные	1 на 2 года до износа до износа		1 1 на 2 года 2 на год	-
Инженер-технолог	каска защитная вкладыши (беруши) респиратор куртка х/б на утепленной прокладке туфли или полуботинки кожаные, костюм х/б женский к/щ перчатки х/б трикотажные перчатки резиновые	1 на 2 года до износа до износа		1 на 2 года 1 1 6 4	Регенерирующий крем
Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций	костюм х/б замена на костюм К-20 сапоги резиновые рукавицы комбинированные очки защитные куртка на утепляющей прокладке брюки на утепляющей прокладке костюм брезентовый замена на костюм суконный костюм резиновый перчатки резиновые рукавицы брезентов. шлем брезентовый замена на подшлемник утепленный противогаз фартук брезентовый с нагрудником замена на фартук прорезиненный с нагрудником ботинки кожаные – замена на сапоги кожаные респиратор каска защитная вкладыши (беруши) щиток защитный пояс спасательный пояс предохранительный жилет сигнальный противогаз валенки обрешиненные перчатки х/б трикотажные	1 1 12 до износа 1 на 2,5 года 1 на 2,5 года дежурный дежурный дежурные 4 дежурный дежурный дежурный 1 до износа 1 на 2 года до износа до износа дежурный дежурный До износа До износа	Приложение № 2 к Постановлению Мин.труда и социального развития РФ от 16.12.1997 № 63 (п.27) Постановление Мин.труда России от 22.07.1999г. № 26 (п.4133) Приложение к приказу Мин.здравоохранения и соц.развития РФ от 20.04.2006 №2	1 на 2,5 г 12 на 1 г	Мыло, очищающая паста

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Электрогазосварщик	костюм брезентовый ботинки кожаные рукавицы брезентовые перчатки диэлектрические шлем защитный куртка на утепляющей прокладке брюки на утепляющей прокладке валенки каска защитная вкладыши (беруши) очки защитные щиток защитный предохранительный пояс диэлектрические: резиновый коврик галоши сапоги резиновые костюм суконный к/щ перчатки х/б трикотажные перчатки КЩС	1 1 12 дежурные дежурный 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2.5 года 1 на 2 года до износа до износа 1 дежурный дежурный дежурные	Приложение №1 к Постановлению Мин.труда и социального развития РФ от 16.12.1997 № 63 (п.66) п.19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Карта аттестации	1 до износа 12 6	мыло
Техник	каска защитная халат х/б	1 на 2 года	п.19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Карта аттестации	1	-
Табельщик	каска защитная халат х/б рукавицы комбинированные ботинки кожаные или сапоги кирзовые куртка на утепляющей прокладке валенки	1 на 2 года 1 1 1 1 на 2,5 года 1 на 2,5 года	п.19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. п.30 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008		-
Уборщик производственных и служебных помещений	халат х/б рукавицы комбинированные - замена на перчатки сапоги резиновые замена на туфли кожаные перчатки резиновые каска защитная вкладыши (беруши) куртка на утепляющей прокладке туфли или полуботинки женские кожаные перчатки трикотажные ПВХ перчатки резиновые	1 4 1 2 1 на 2 года до износа	п.84 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 п.19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Карта аттестации	1 на 2года 1 6 10	Мыло, крем гидрофобного действия

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Техник	каска защитная вкладыши (беруши) халат х/б перчатки резиновые фартук прорезиненный с нагрудником туфли или полуботинки женские кожаные перчатки х/б трикотажные	1 на 2 года до износа 1 на 1,5 года дежурные дежурный		1 2	-
Аппаратчик по приготовлению химреагентов	костюм прорезиненный или костюм суконный сапоги резиновые рукавицы суконные - замена на перчатки трикотаж респиратор очки защитные куртка на утепляющей прокладке костюм х/б фартук резиновый с нагрудником рукавицы брезентовые - замена на перчатки резиновые КЩС каска защитная вкладыши (беруши) противогаз жилет сигнальный валенки обрешиненные туфли или полуботинки женские кожаные перчатки х/б трикотажные перчатки КЩС	1 1 6 до износа до износа 1 на 2 года 1 1 на 9 мес. 4 1 на 2 года до износа до износа 1 на 2,5 года	Приложение №2 к Постановлению Мин.труда и социального развития РФ от 16.12.1997 г. № 63 (п.1) п.2 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 п.19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Приложение к приказу Мин.здравоохранения и соц.развития РФ от 20.04.2006 №2 Карта аттестации	1 на 2,5 г 12 8	Мыло, регенерирующий крем, крем гидрофобного действия

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Начальник смены	каска защитная вкладыши (беруши) противогаз Костюм х/б с водоотталкивающей пропиткой- замена на костюм К-20 сапоги резиновые - замена на туфли женские кожаные рукавицы комбинированные перчатки резиновые респиратор куртка на утепляющей прокладке жилет сигнальный перчатки х/б трикотажные	1 на 2 года до износа до износа 1 1 12 4 до износа 1 на 2,5года До износа	п.15, 16, 19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. п.4 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 Приложение №2 к Постановлению Мин. труда и социального развития РФ от 16.12.1997 г. № 63 (п.2) Приложение к приказу Мин. здравоохранения и соц. развития РФ от 20.04.2006 №2 Карта аттестации	12	Мыло, регенерирующий крем
Аппаратчик химводоочистки электростанции 5 разряда (ВПУ)	Костюм К-20 сапоги резиновые - замена на туфли кожаные рукавицы комбинированные перчатки резиновые респиратор фартук прорезиненный куртка на утепляющей прокладке каска защитная вкладыши (беруши) противогаз Жилет сигнальный валенки обрешиненные костюм суконный к/щ перчатки х/б трикотажные сапоги резиновые КЩ	1 1 12 4 до износа дежурный 1 на 2,5 года 1 на 2 года до износа до износа До износа	Приложение №2 к Постановлению Мин.труда и социального развития РФ от 16.12.1997 г. № 63 (п.2) п.4 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 п.19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Карта аттестации	1 на 2,5 г до износа 12 1	Мыло, крем гидрофобного действия, регенерирующий крем

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Аппаратчик химводоочистки электростанции 4 разряда	Костюм костюм К-20 сапоги резиновые замена на туфли кожаные рукавицы комбинированные перчатки резиновые респиратор фартук прорезиненный каска защитная вкладыши (беруши) перчатки х/б трикотажные сапоги резиновые КЩ	1 1 12 4 до износа дежурный 1 на 2 года до износа	Приложение №2 к Постановлению Мин.труда и социального развития РФ от 16.12.1997 г. № 63 (п.2) п.4 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 п.19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Карта аттестации	12 1	Мыло, крем гидрофоб-фобного действия, регенерирующий крем
лаборант химического анализа (экспресс - лабораторий бл. 1-10)	Костюм К-20 фартук прорезиненный с нагрудником сапоги резиновые замена на туфли кожаные перчатки резиновые очки защитные каска защитная вкладыши (беруши) сапоги резиновые перчатки х/б трикотажные куртка х/б на утепленной прокладке	1 2 1 6 до износа 1 на 2 года до износа	п.63 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 п.19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Карта аттестации	до износа 12 1 на 2 года	Мыло, крем гидрофоб-фобного действия, регенерирующий крем
Лаборант по анализу газов и пыли (1)	Костюм х/б перчатки резиновые сапоги резиновые замена на туфли кожаные фартук прорезиненный с нагрудником каска защитная вкладыши (беруши) куртка на утепляющей прокладке перчатки х/б трикотажные	1 6 1 2 1 на 2 года до износа	п.63 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 г. п.19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Карта аттестации	1 на 2 года 12	Мыло, крем гидрофоб-фобного действия, регенерирующий крем

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Аппаратчик химводоочистки электростанции 5 разряда (БОУ) (7)	Костюм х/б с водоотталкивающей пропиткой- замена на костюм К-20 сапоги резиновые- замена на туфли кожаные рукавицы комбинированные перчатки резиновые респиратор фартук прорезиненный куртка на утепляющей прокладке каска защитная вкладыши (беруши) противогаз валенки обрешиненные костюм суконный к/щ перчатки х/б трикотажные сапоги резиновые	1 1 12 4 до износа дежурный 1 на 2 года 1 на 2 года до износа дежурный	Приложение №2 к Постановлению Мин. труда и социального развития РФ от 16.12.1997 г. № 63 (п.2) п.4 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 п.19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Карта аттестации	1 на 2,5 г 1 12 1	Мыло, крем гидрофоб-фобного действия, регенерирующий крем
Заместитель начальника цеха (по аналитической части) (1)	каска защитная вкладыши (беруши) респиратор халат х/б перчатки резиновые	1 на 2 года до износа до износа		1 2	-
Лаборант химического анализа (лаборатории топлива, масла и сухой золы) (5)	халат вискозно-лавсановый фартук прорезиненный с нагрудником сапоги резиновые - замена на туфли кожаные перчатки резиновые очки защитные комбинезон х/б - замена на костюм х/б респиратор каска защитная вкладыши (беруши) сапоги резиновые МБС валенки обрешиненные куртка на утепляющей прокладке перчатки х/б трикотажные	1 2 1 6 до износа 1 на 1,5 года до износа 1 на 2 года до износа	п.63 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 Приложение № 12 к пост. Мин.труда и соц.развития РФ от 25.12.1997 г. № 66 (п.3) п.19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Карта аттестации	1 1 на 2,5 г 1 на2года 12	Мыло, крем гидрофильного действия, регенерирующий крем, очищающая паста

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Инженер-лаборант (5)	халат х/б с кислотозащитной пропиткой фартук прорезиненный с нагрудником перчатки резиновые каска защитная вкладыши (беруши) куртка х/б на утепленной прокладке туфли или полуботинки женские кожаные, костюм х/б перчатки х/б трикотажные	1 2 дежурные 1 на 2 года до износа	Приложение № 12 к пост. Мин.труда и соц.развития РФ от 25.12.1997 г. № 66 (п.16)	1 на 2 года 1 1 4	Регенерирующий крем
Лаборант химического анализа (лаборатории водно-химического режима) (3)	халат вискозно-лавсановый фартук прорезиненный с нагрудником сапоги резиновые - замена на туфли кожаные перчатки резиновые очки защитные каска защитная вкладыши (беруши) сапоги резиновые куртка х/б на утепленной прокладке перчатки х/б трикотажные костюм х/б женский перчатки резиновые	до износа 2 1 6 до износа 1 на 2 года до износа	п.63 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 п.19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Карта аттестации	1 1 на 2 года 12 1 6	Крем гидрофобного действия, регенерирующий крем
Лаборант химического анализа (лаборатории контроля за охраной окружающей среды) (2)	халат вискозно-лавсановый фартук прорезиненный с нагрудником сапоги резиновые - замена на туфли кожаные перчатки резиновые очки защитные каска защитная вкладыши (беруши) костюм ВО (водоотталкивающий) валенки обрешиненные сапоги резиновые полущубок перчатки х/б трикотажные костюм х/б	до износа 2 1 6 до износа 1 на 2 года до износа	п.63 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 п.19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Карта аттестации	до износа 1 на 2,5 г 1 1 на 2 года 12 1	Крем гидрофобного действия, регенерирующий крем

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Лаборант химического анализа (лаборатории промышленной санитарии) (2)	халат вискозно-лавсановый фартук прорезиненный с нагрудником сапоги резиновые - замена на туфли кожаные перчатки резиновые очки защитные костюм х/б респиратор каска защитная вкладыши (беруши) туфли или полуботинки женские кожаные куртка на утепляющей прокладке перчатки х/б трикотажные перчатки резиновые	до износа 2 1 6 до износа 1 до износа 1 на 2 года до износа	п.63 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 Приложение № 12 к пост. Мин.труда и соц.развития РФ от 25.12.1997 г. № 66 (п.3) п.19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Карта аттестации	1 1 на 2года 12 6	Мыло, крем гидрофоб-фобного действия, регенерирующий крем
Цех наладки и испытаний оборудования					
Начальник цеха	Каска защитная Беруши противозвучные Респиратор «Лепесток» Костюм х/б <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года до износа до износа		1 1 на 2,5 г	
Заместитель начальника цеха (турбинная группа)	Каска защитная Беруши противозвучные Костюм х/б <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года до износа		1 1 на 2,5 г	
Заместитель начальника цеха (котельная группа)	Каска защитная Беруши противозвучные Респиратор «Лепесток» Костюм х/б <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года до износа до износа		1 1 на 2,5г	
Ведущий инженер-технолог (турбинная группа)	Каска защитная Беруши противозвучные Костюм х/б <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года до износа		1 1 на 2,5 г	
Ведущий инженер-технолог (котельная группа)	Каска защитная Беруши противозвучные Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Ботинки кож. <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года до износа до износа		1 1 1 на 2,5 г	

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Ведущий инженер-технолог (группы вибродиагностики)	Каска защитная Беруши противозвучные Костюм х/б Сапоги резиновые Ботинки кожаные <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года до износа		1 1 1 1 на 2,5 г	
Ведущий инженер-технолог (группы САР)	Каска защитная Беруши противозвучные Костюм х/б <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года до износа		1 1 на 2,5 г	
Инженер 2 категории	Каска защитная Беруши противозвучные Костюм х/б <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года до износа		1 1 на 2,5 г	
Инженер (общецеховой персонал)	Каска защитная Беруши противозвучные Респиратор «Лепесток» Рукавицы комбинированные Костюм х/б Ботинки кожаные <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года до износа до износа 12		1 1 1 на 2,5 г	Мыло, крем защитный гидрофобного действия
Инженер (котельная группа)	Каска защитная Беруши противозвучные Респиратор «Лепесток» Костюм х/б <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года до износа до износа		1 1 на 2,5 г	Мыло, крем защитный гидрофобного действия
Инженер (турбинная группа)	Каска защитная Беруши противозвучные Костюм х/б <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года до износа		1 1 на 2,5 г	Мыло, крем защитный гидрофобного действия

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Техник 2 категории (котельная группа)	Каска защитная Беруши противозвучные Костюм х/б Ботинки кожаные <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года до износа		1 1 1 на 2,5 г	Мыло, крем защитный гидрофобного действия
Техник 2 категории (турбинная группа)	Каска защитная Беруши противозвучные Костюм х/б <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года до износа		1 1 на 2,5 г	Мыло, крем защитный гидрофобного действия
Техник 2 категории (общецеховой персонал)	Каска защитная Беруши противозвучные Костюм х/б Ботинки кожаные <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года до износа		1 1 1 на 2,5 г	Мыло, крем защитный гидрофобного действия
Техник 2 категории (общецеховой персонал)	Каска защитная Беруши противозвучные Костюм х/б	1 на 2 года до износа		1	
Кладовщик	Каска защитная Халат х/б Ботинки кожаные Рукавицы х/б <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепленной прокладке Валенки	1 на 2 года 1 1 4 1 на 2,5 года 1 на 2 года 1 пара на 2 г	п.30 Приказа Минздравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 п.19 Приказа Минздравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Карта аттестации		

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Лаборант по анализу газов и пыли	костюм х/б Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные Перчатки резиновые Фартук прорезиненный Каска защитная беруши противозвучные Респиратор «Лепесток» <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 1 12 1 1 1 на 2 года до износа до износа 1 на 2,5 года	Постановление Минтруда № 63 от 16.12.1997, п.34	-	Мыло, крем защитный (гидрофобного действия)
Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	Костюм х/б Рукавицы комбинированные Ботинки кожаные беруши противозвучные Респиратор «Лепесток» Очки защитные Каска защитная <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке	1 12 1 до износа до износа до износа 1 на 2 года 1 на 2,5 года	Пост. Мин.труда РФ от 16.12.1997 № 63, п. 28		Мыло, крем защитный гидрофобного действия
Цех общестанционных коммуникаций					
Начальник цеха	Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Куртка на утепляющей прокладке Костюм х/б Рукавицы комбинированные	1 до износа до износа		1 на 2 г 1 4	
Заместитель начальника цеха	Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Куртка на утепляющей прокладке Костюм х/б Рукавицы комбинированные	1 на 2 года до износа до износа		1 на 2 г 1 4	
Инженер-технолог	Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Куртка на утепляющей прокладке Костюм х/б Рукавицы комбинированные	1 на 2 года до износа до износа		1 на 2 г 1 4	
Начальник смены	Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Куртка на утепляющей прокладке Костюм х/б Рукавицы комбинированные	1 на 2 года до износа до износа		1 на 2 г 1 4	

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Табельщик (кладовщик)	Халат Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток»	1 1 4 1 на 2 года 1 на 2 года до износа до износа	п.30 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 п.19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г.		
Уборщик производственных и служебных помещений 2 раз	Халат х/б Сапоги резиновые Перчатки резиновые Рукавицы комбинированные Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Куртка на утепленной прокладке Перчатки х/б трикотажные Костюм х/б Ботинки кожаные	1 1 2 6 1 на 2 года до износа до износа	п.84 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №541н от 01.10.2008 п.19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Карта аттестации	1 на 2 г 12 1 1	Мыло, крем защитный, питательный, паста очищающая
Машинист компрессорных установок 4 разряда	Комбинезон х/б Рукавицы комбинированные Противогаз Наушники противозвучные <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепленной прокладке Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Ботинки кожаные Перчатки резиновые Перчатки МБС Костюм х/б	1 6 1 1 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года до износа до износа	Приложение №2 от 30.12.1997 №69 п.42 п.19 Приказа Мин-здравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Карта аттестации	1 2 4 2	Мыло, крем защитный, питательный, паста очищающая
Старший мастер участка 1 группы (участок № 3)	Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Сапоги резиновые <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепленной прокладке Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Валенки обрешиненные Рукавицы суконные	1 12 1 1 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года до износа до износа	Приложение №2 к Постановлению Минтруда РФ от 16.12.1997г № 63 п.27	1 на 2,5 г. 4	Мыло

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 3, 4, 5 разряда (участок № 3)	Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Сапоги резиновые <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепленной прокладке Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Валенки + галоши Рукавицы суконные Ботинки кожаные	1 12 1 1 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года до износа до износа	Приложение №2 к Постановлению Минтруда РФ от 16.12.1997г № 63 п.27	1 на 2,5 г. 4 1	Мыло, крем защитный, питательный, паста очищающая
Обходчик трассы гидрозолоудаления и золоотвалов 2 разряда	Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Сапоги резиновые Комбинезон сигнальный с водоотталкивающей пропиткой <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепленной прокладке Костюм сигнальный на утепляющей прокладке Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Валенки + галоши Рукавицы суконные Плащ для защиты от воды Ботинки кожаные	1 12 1 1 1 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года до износа до износа	Приложение №2 от 16.12.1997г №63 п.25 Приказа Минздрава и соц. развития №297 п.621 от 20.04.2006	1 на 2,5 г. 4 1 на 3г 1	Мыло, крем защитный, питательный, паста очищающая
Мастер участка 1 группы (участок № 2)	Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Куртка на утепляющей прокладке Костюм х/б Рукавицы комбинированные	1 на 2 года до износа до износа		1 на 2г 1 4	
Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 5 разряда (оперативный персонал)	Костюм х/б Рукавицы комбинированные Сапоги резиновые Очки защитные <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепленной прокладке Каска защитная Вкладыши противозвучные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Валенки обрезиненные Рукавицы суконные Ботинки кожаные	1 12 1 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года до износа до износа	Приложение № 2 к Постановлению Минтруда РФ от 16.12.1997 №63 п.27	1 на 2,5 г. 4 1	Мыло, крем защитный, питательный, паста очищающая

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Моторист багерной (шламовой) насосной 5 разряда	Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Сапоги резиновые Для наружных работ зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепленной прокладке Каска защитная Вкладыши против шумные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Ботинки кожаные	1 12 1 1 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года до износа до износа	Приложение № 2 к Постановлению Минтруда РФ от 16.12.1997 №63 п.25	1	Мыло, крем защитный, питательный, паста очищающая
Мастер участка 1 группы (участок № 4)	Костюм х/б Сапоги резиновые Плащ непромокаемый Валенки обрезиненные Для наружных работ зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепленной прокладке Каска защитная Вкладыши против шумные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Рукавицы суконные Ботинки кожаные	1 1 1 на 3 года 1 на 2,5 года 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года до износа до износа	Постановление Минтруда РФ № 68 п.79 от 29.12.1997	4 1	
Обходчик водопроводно-канализационной сети	Халат х/б Плащ непромокаемый Жилет сигнальный Валенки обрезиненные Рукавицы комбинированные Для наружных работ зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепленной прокладке Каска защитная Вкладыши против шумные «Беруши» Респиратор «Лепесток» Костюм х/б Сапоги кирзовые Рукавицы суконные	до износа 1 на 3 года 2 1 на 2,5 года 12 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года до износа до износа	Приложение № 3 к Постановлению Минтруда РФ № 68 от 29.12.97г п.61, Приложение к Приказу Минздрава РФ № 1297 от 20.04.06 п.551	2 1 4	Мыло, крем защитный, питательный, паста очищающая
Цех тепловой автоматики и измерений					
Начальник цеха	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Для наружных работ зимой дополнительно: Куртку на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа		1 1 на 2,5 г.	-
Ведущий инженер-электроник	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши беруши Костюм х/б Туфли кожаные	1 на 2 года до износа до износа		1 1	-
Инженер-технолог 2 категории	Каска защитная	1 на 2 года		-	-
Инженер 2 категории	Каска защитная	1 на 2 года		-	-

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Инженер	Каска защитная Костюм х/б	1 на 2 года		1	-
Табельщик	Каска защитная	1 на 2 года		-	-
Техник	Каска защитная	1 на 2 года		-	-
Кладовщик	Каска защитная Очки защитные Ботинки кожаные или сапоги кирзовые Халат х/б Рукавицы комбинированные Перчатки х/б Для наружных работ зимой дополнительно: Куртка на утепленной прокладке Брюки на утепленной прокладке Валенки	1 на 2 года 1 на 2 года 1 1 4 1 на 2,5 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года		4	-
Эксплуатационный персонал					
Заместитель начальника цеха	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши- беруши Костюм х/б Для наружных работ зимой дополнительно: Куртку на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа		1 1 на 2,5 г	-
Ведущий инженер-технолог	Каска защитная Вкладыши- беруши Костюм х/б Туфли кожаные	1 на 2 года до износа		1 1	-
Техник (участок №1)	Каска защитная	1 на 2 года		-	-
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электро-станций 5 разряда (участок №1)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные При ремонте оборудования на открытом воздухе: Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание		Мыло Паста очищающая
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электро-станций 4 разряда (участок №1)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26		Мыло Паста очищающая
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электро-станций 3 разряда (участок №1)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26		-

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Уборщик производственных и служебных помещений	Каска защитная Респиратор ШБ-1 "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Перчатки х/б <u>При мытье полов и мест общего пользования дополнительно:</u> Туфли кожаные Перчатки резиновые	1 на 2 года до износа до износа 1 6 1 2	п.19 Приказа Мин-здравоохранения РФ №290 н от 01.06.2009г. п.84 Приказа Мин-здравоохранения РФ №541н от 01.10.2008		Мыло Паста очищающая
Уборщик производственных и служебных помещений (ИВС)	Каска защитная Респиратор ШБ-1 "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Перчатки х/б <u>При мытье полов и мест общего пользования дополнительно:</u> Туфли кожаные Перчатки резиновые	1 на 2 года до износа до износа 1 6 1 2	п.19 Приказа Мин-здравоохранения РФ №290 н от 01.06.2009г. п.84 Приказа Мин-здравоохранения РФ №541н от 01.10.2008		Мыло Паста очищающая
Оперативный персонал					
Начальник смены	Каска защитная Респиратор ШБ-1 "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные <u>При обслуживании оборудования на открытом воздухе:</u> Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.33; примечание	1	-
Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций (обслуживание автоматики и средств измерений в котлотурбинном цехе)	Каска защитная Респиратор ШБ-1 "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные <u>При обслуживании оборудования на открытом воздухе:</u> Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.33; примечание	1	Мыло Паста очищающая Крем гидрофобного действия

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций (обслуживание автоматики и средств измерений на топливоподаче)	Каска защитная Респиратор ШБ-1 "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные Сапоги кирзовые Валенки <u>При обслуживании оборудования на открытом воздухе:</u> Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.33; примечание	1 1 1 на 2,5 года	Мыло Паста очищающая Крем гидрофобного действия
Оперативный персонал АСУ					
Ведущий инженер-электроник	Каска защитная Вкладыши - беруши Костюм х/б Туфли кожаные	1 на 2 года до износа		1 1	-
Инженер-электроник 3 категории	Каска защитная Вкладыши - беруши Костюм х/б Туфли кожаные	1 на 2 года до износа		1 1	-
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	Каска защитная Вкладыши - беруши Халат х/б с антистатической пропиткой Туфли кожаные	1 на 2 года до износа		1 1	-
Ремонтный персонал					
Ремонт АСУ ТП					
Заместитель начальника цеха	Каска защитная Вкладыши - беруши Костюм х/б	1 на 2 года до износа		1	-
Ведущий инженер-программист (участок №22)	Каска защитная Вкладыши - беруши	1 на 2 года до износа		-	-
Инженер-программист 1 категории (участок №22)	Каска защитная Вкладыши - беруши	1 на 2 года до износа		-	-
Инженер-программист 2 категории (участок №22)	Каска защитная Вкладыши - беруши	1 на 2 года до износа		-	-
Инженер-программист 3 категории (участок №22)	Каска защитная Вкладыши - беруши	1 на 2 года до износа		-	-
Техник-программист 2 категории (участок №22)	Каска защитная Вкладыши - беруши	1 на 2 года до износа		-	-

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смы- ваю- щие сред- ства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Старший мастер участка 1 группы	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1	Постановле- ние Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, при- ложение №2 п.26;	-	Мыло
Инженер-электроник 1 категории (уча- сток №17)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1	Постановле- ние Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, при- ложение № 2 п.26;	-	Мыло
Инженер-электроник (уча- сток №17)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1	Постановле- ние Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, при- ложение №2 п.26;	-	Мыло
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измере- ний электро- станций 4, 6, 7 (участок №17)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1	Постановле- ние Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, при- ложение №2 п.26, приме- чание	-	Мыло Паста очи- щаю- щая
Ведущий инже- нер-электроник (участок №18)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1	Постановле- ние Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, при- ложение №2 п.26;	-	Мыло
Инженер-электроник (участок №18)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1	Постановле- ние Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, при- ложение №2 п.26;	-	Мыло
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измере- ний электро- станций 7, 8 раз- ряда (уч №18)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1	Постановле- ние Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, при- ложение №2 п.26;	-	Мыло Паста очи- щаю- щая
Ведущий инже- нер-электроник (уч №19)	Каска защитная Вкладыши - беруши Костюм х/б	1 на 2 года до износа		1	-

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смысловые средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Инженер-электроник 1 категории (уч №19)	Каска защитная Вкладыши - беруши Костюм х/б	1 на 2 года до износа		1	-
Инженер-электроник 2 категории (уч №19)	Каска защитная Вкладыши - беруши Костюм х/б	1 на 2 года до износа		1	-
Ведущий инженер-электроник (уч №20)	Каска защитная Вкладыши - беруши Костюм х/б	1 на 2 года до износа		1	-
Инженер-электроник 2 категории (уч №20)	Каска защитная Вкладыши - беруши Костюм х/б	1 на 2 года до износа		1	-
Инженер-электроник 3 категории (уч №20)	Каска защитная Вкладыши - беруши Костюм х/б	1 на 2 года до износа		1	-
Ремонт автоматики					
Заместитель начальника цеха	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртку на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа		1 1 на 2,5 года	-
Старший мастер участка 1 группы	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртку на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа		1 1 на 2,5 года	Мыло
Мастер участка 1 группы (участок №2)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание	-	Мыло
Инженер-электроник 2 категории (участок №2)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание	-	Мыло

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 5, 7, 8 разряда (уч №2)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание	-	Мыло Паста очищающая Крем гидрофильного действия
Мастер участка 1 группы (участок №3)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные <u>При ремонте оборудования на открытом воздухе:</u> Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание;	-	Мыло
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда (участок №3)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные <u>При ремонте оборудования на открытом воздухе:</u> Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 2 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание	-	Мыло Паста очищающая Крем гидрофильного действия
Мастер участка 1 группы (участок №4)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные <u>При ремонте оборудования на открытом воздухе:</u> Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание;	-	Мыло
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 3, 4, 5, 6, 7 разряда (участок №4)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные <u>При ремонте оборудования на открытом воздухе:</u> Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 2 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание	-	Мыло Паста очищающая Крем гидрофильного действия

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Старший мастер участка 1 группы	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртку на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа		1 1 на 2,5 года	Мыло
Мастер участка 1 группы (участок №5)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание	-	Мыло
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 3, 4, 5, 6, 7, 8 разряда (участок №5)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание	-	Мыло Паста очищающая Крем гидрофильного действия
Мастер по ремонту оборудования 1 группы (участок №7)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные <u>При ремонте оборудования на открытом воздухе:</u> Куртка на утепленной прокладке Брюки утепленные Сапоги утепленные кожаные Подшлемник	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание;	1 на 2,5 1 на 2,5 г 1 на 2,5 г	Мыло
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда (участок №7)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные <u>При ремонте оборудования на открытом воздухе:</u> Куртка на утепленной прокладке Брюки утепленные Сапоги утепленные кожаные Подшлемник Комбинезон Тайвек	1 на 2 года до износа до износа 2 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание;	1 на 2г. 1 на 2,5 г 1 на 2,5 г 12	Мыло Паста очищающая Крем гидрофильного действия

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Мастер участка 1 группы (участок №25)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные <u>При ремонте оборудования на открытом воздухе:</u> Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание;	-	Мыло
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электро-станций 4, 5, 6, 7 разряда (участок №25)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные <u>При ремонте оборудования на открытом воздухе:</u> Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание	-	Мыло Паста очищающая Крем гидрофильного действия
Старший мастер участка 1 группы	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши- беруши Костюм х/б <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртку на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа		1 1 на 2,5 г	Мыло
Мастер участка 1 группы (участок №28)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные <u>При ремонте оборудования на открытом воздухе:</u> Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание;	-	Мыло
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электро-станций 5, 6, 7 разряда (участок №28)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные <u>При ремонте оборудования на открытом воздухе:</u> Куртка на утепленной прокладке Сапоги резиновые Сапоги кирзовые Валенки Перчатки трикотажные	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание	1 1 1 на 2,5 г. 12	Мыло Паста очищающая Крем гидрофобного действия Крем регенерирующий

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Мастер участка 1 группы (участок №8)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные <u>При ремонте оборудования на открытом воздухе:</u> Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание;	-	Мыло
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6 разрядов (участок №8)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши- беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные <u>При ремонте оборудования на открытом воздухе:</u> Куртка на утепленной прокладке Сапоги резиновые Сапоги кирзовые Валенки Перчатки трикотажные	1 на 2 года до износа до износа 2 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание	1 1 1 на 2,5 г. 12	Мыло Паста очищающая Крем гидрофильного действия
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 5 разряда (тракторист) (участок №8)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные Жилет сигнальный <u>При ремонте оборудования на открытом воздухе:</u> Куртка на утепленной прокладке Сапоги резиновые Сапоги кирзовые Валенки Перчатки трикотажные	1 на 2 года до износа до износа 2 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание	1 1 1 на 2,5 г. 12	Мыло Паста очищающая
Ремонт КИП					
Заместитель начальника цеха	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртку на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа		1 1 на 2,5 г	-
Старший мастер участка 1 группы	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртку на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа		1 1 на 2,5 г	Мыло

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смысловые средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Инженер по метрологии 1 категории	Каска защитная Халат х/б Перчатки резиновые	1 на 2 года 1 2	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №5 п.9;	-	-
Техник-метролог 1 категории	Каска защитная Халат х/б Перчатки резиновые	1 на 2 года 1 2	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №5 п.9;	-	-
Техник-метролог 2 категории	Каска защитная Халат х/б Перчатки резиновые	1 на 2 года 1 2	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №5 п.9;	-	-
Мастер участка 1 группы (участок №11)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные При ремонте оборудования на открытом воздухе: Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание;	-	Мыло
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электро-станций 4, 5, 6, 7 разряда (участок №11)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные При ремонте оборудования на открытом воздухе: Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 2 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание;	-	Мыло Паста очищающая
Мастер участка 1 группы (участок №12)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные При ремонте оборудования на открытом воздухе: Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание;	-	Мыло
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электро-станций 4, 5, 6, 7 разряда (участок №12)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные При ремонте оборудования на открытом воздухе: Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание;	-	Мыло Паста очищающая

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Старший мастер участка 1 группы	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б <u>Для наружных работ зимой дополнительно:</u> Куртку на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа		1 1 на 2,5 г	Мыло
Мастер участка 1 группы (участок №13)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные <u>При ремонте оборудования на открытом воздухе:</u> Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание;	-	Мыло
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда (участок №13)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные <u>При ремонте оборудования на открытом воздухе:</u> Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание;	-	Мыло Паста очищающая Крем гидрофобного действия Крем регенерирующий
Мастер участка 1 группы (участок №14)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные <u>При ремонте оборудования на открытом воздухе:</u> Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание;	-	Мыло
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда (участок №14)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные <u>При ремонте оборудования на открытом воздухе:</u> Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 2 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание;	-	Мыло Паста очищающая Крем гидрофильного действия

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Мастер участка 1 группы (участок №15)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные При ремонте оборудования на открытом воздухе: Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание;	-	Мыло
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда (участок №15)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные При ремонте оборудования на открытом воздухе: Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание;	-	Мыло Паста очищающая Крем гидрофильного действия
Старший мастер участка 1 группы	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные При ремонте оборудования на открытом воздухе: Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание;	-	Мыло
Мастер по ремонту оборудования 1 группы (участок №6)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные При ремонте оборудования на открытом воздухе: Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 1 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание;	-	Мыло
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 5, 6 разряда (участок №6)	Каска защитная Респиратор ШБ-I "Лепесток" Вкладыши -беруши Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные При ремонте оборудования на открытом воздухе: Куртка на утепленной прокладке	1 на 2 года до износа до износа 2 4 1 на 2 года 1 1 на 2,5 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание;	-	Мыло Паста очищающая Крем гидрофобного действия Крем регенерирующий

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Электрогазосварщик	Каска защитная Респиратор ШБ-1 "Лепесток" Вкладыши - беруши Костюм х/б Костюм брезентовый Рукавицы брезентовые Сапоги кирзовые Шлем защитный Перчатки диэлектрические На наружных работах зимой дополнительно: Куртка на утепленной подкладке Брюки на утепленной подкладке Валенки Подшлемник	1 на 2 года до износа до износа 1 12 1 1 1 1 на 2,5 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года 1 на 2 года	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №1 п.66;	1	Мыло Паста очищающая Крем гидрофобного действия Крем гидрофильного действия
Токарь	Каска защитная Респиратор Вкладыши - беруши Костюм вискозно-лавсановый Очки защитные Ботинки хромовые	1 на 2 года до износа до износа 1 1 1	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.91;	-	Мыло Паста очищающая Крем гидрофобного действия Крем регенерирующий
Инженер-электроник 1 категории (участок №9)	Каска защитная Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные	1 на 2 года 1 4 1 на 2 года 1	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание	-	-
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 6, 7(участок №9)	Каска защитная Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные	1 на 2 года 1 4 1 на 2 года 1	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание	-	-
Мастер участка 1 группы (участок №16)	Каска защитная Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные	1 на 2 года 1 4 1 на 2 года 1	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26, примечание	-	-

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электро-станций 3, 4 разряда (участок №16)-4 чел.	Каска защитная Костюм х/б Перчатки х/б Очки защитные Ботинки кожаные Перчатки резиновые маслостойкие	1 на 2 года 1 4 1 на 2 года 1	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26;	12	Крем гидрофильного действия Крем регенерирующий
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электро-станций 4, 5 разряда (участок №16)-2 чел.	Каска защитная Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные Перчатки х/б	1 на 2 года 1 4 1 на 2 года 1	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26;	24	Мыло Паста очищающая Крем гидрофильного действия Крем регенерирующий
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электро-станций 5, 7 разряда (участок №16)-3 чел.	Каска защитная Костюм х/б Рукавицы комбинированные Очки защитные Ботинки кожаные	1 на 2 года 1 4 1 на 2 года 1 п	Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №2 п.26;	-	-
Электрический цех					
начальник цеха	каска защитная вкладыши против шумные "беруши" респиратор "лепесток" костюм х/б куртка х/б на утепляющей подкладке	1 на 2 года до износа до износа		1 1 на 2 года	
заместитель начальника цеха (по эксплуатации)	каска защитная вкладыши против шумные "беруши" респиратор "лепесток" костюм х/б куртка х/б на утепляющей подкладке	1 на 2 года до износа до износа		1 1 на 2 года	
заместитель начальника цеха (по РЗАИ)	каска защитная вкладыши против шумные "беруши" респиратор "лепесток" костюм х/б куртка х/б на утепляющей подкладке	1 на 2 года до износа до износа		1 1 на 2 года	
заместитель начальника цеха (ремонт РУ)	каска защитная вкладыши против шумные "беруши" респиратор "лепесток" костюм х/б куртка х/б на утепляющей подкладке	1 на 2 года до износа до износа		1 1 на 2 года	

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
заместитель начальника цеха (по эксплуатации ЭО)	каска защитная вкладыши противозвучные "беруши" респиратор "лепесток" костюм х/б куртка х/б на утепляющей подкладке	1 на 2 года до износа до износа		1 1 на 2 года	
инженер по ремонту, ведущий инженер	каска защитная вкладыши противозвучные "беруши" респиратор "лепесток"	1 на 2 года до износа до износа			
инженер, техник сл. экспл	каска защитная вкладыши противозвучные "беруши" респиратор "лепесток" халат х/б	1 на 2 года до износа до износа		1	
инженер, техник (РЗАИ)	каска защитная вкладыши противозвучные "беруши" респиратор "лепесток"	1 на 2 года до износа до износа			
оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	каска защитная вкладыши противозвучные "беруши" респиратор "лепесток" ботинки кожаные костюм х/б куртка х/б на утепляющей подкладке	1 на 2 года до износа до износа		1 1 1 на 2 год	
старший мастер (РЗАИ)	каска защитная вкладыши противозвучные "беруши" респиратор "лепесток" костюм х/б куртка х/б на утепляющей подкладке	1 на 2 года до износа до износа		1 1 на 2 года	
аккумуляторщик	Костюм х/б с кислотозащитной пропиткой Полусапоги резиновые Перчатки резиновые (кислотостойкие) Фартук резин. Очки защитные каска защитная вкладыши противозвучные "беруши" респиратор фильтрующий ботинки кожаные куртка х/б на утепляющей подкладке	1 1 дежурные дежурный до износа 1 на 2 года до износа до износа		1 1 на 2 года	мыло крем защитный крем регенерирующий
аппаратчик электролиза	Костюм х/б Фартук прорезиненный Сапоги резиновые Перчатки резиновые (кислотощелочестойкие) Рукавицы комбинированные Куртка х/б на утепляющей прокладке Брюки х/б на утепляющей прокладке каска защитная вкладыши противозвучные "беруши" респиратор фильтрующий	1 на 9 мес. 2 1 на 9 мес. Дежурные 6 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года До износа До износа	Постановление Госкомитета по труду и социальным вопросам и президиума ВЦСП № 154/П-5 от 29.05.81 с доп. и изм. утв. Постановлением № 289/П-8 от 21.08.85	1 1 на 2 года	мыло крем защитный крем регенерирующий
инженер-технолог (ведущий) бл.300 МВт, инженер-технолог (ведущий) бл.500МВт,	Костюм летний с постоянными термостойкими свойствами типа Номекс – КН-3 (куртка, полукombineзон), Куртка накидка из материалов с постоянными термостойкими свойствами КН-6, Перчатки термостойкие,	1 на 2 года до износа 2	Постановление Минтруда РФ № 54 от 26.04.2004г приложение		

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
инженер-энергетик 1 категории, инженер технолог 1 кат. (РУ)	Каска термостойкая с защ. экраном для лица с термостойкой окантовкой, подшлемник термостойкий (летний). Костюм летний противоэнцефалитный белье нательное хлопчатобумажное (фуфайка, кальсоны), ботинки или полусапоги кожаные летние для защиты от повышенных температур на маслобензостойкой подошве. Костюм зимний из материала с постоянными термостойкими свойствами типа Номекс – КН-8 (куртка, полукombineзон), Подшлемник термостойкий (зимний), Сапоги кожаные зимние для защиты от повышенных температур на маслобензостойкой подошве. Перчатки диэлектрические, галоши диэлектрические, пояс предохранительный, очки защитные, рукавицы комбинированные или перчатки наушники противошумные или беруши, экранирующий комплект типа Эп-1 (летний), экранирующий комплект типа Эп-3 (зимний) респиратор "Кама"	1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года 2 1 1 на 2 года 1 на 2 года 1 дежурные дежурные дежурный до износа до износа до износа 1 на 1,5 года 1 на 1,5 года до износа	п.43		
кладовщик	Халат х/б Рукавицы комбинированные Ботинки кожаные куртка х/б на утепляющей прокладке Брюки х/б на утепляющей прокладке валенки	1 4 1 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2, 5 года			
маляр	Халат х/б Берет х/б Напальчники Респиратор фильтрующий Очки защитные каска защитная вкладыши противошумные " беруши" ботинки кожаные валенки куртка х/б на утепляющей прокладке	1 1 до износа до износа до износа 1 на 2 года до износа		1 1 на 2,5 г. 1 на 2года	мыло крем защитный крем регенерирующий очищающая паста

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
начальник смены	<p>Костюм летний с постоянными термостойкими свойствами типа Номекс – КН-3 (куртка, полукombineзон),</p> <p>Куртка накидка из материалов с постоянными термостойкими свойствами КН-6,</p> <p>Перчатки термостойкие,</p> <p>Каска термостойкая с защитным экраном для лица с термостойкой окантовкой, подшлемник термостойкий (летний).</p> <p>белье нательное хлопчатобумажное (фуфайка, кальсоны),</p> <p>ботинки или полусапоги кожаные летние для защиты от повышенных температур на маслобензостойкой подошве.</p> <p>плащ прорезинен.</p> <p>Костюм зимний из материала с постоянными термостойкими свойствами типа Номекс – КН-8 (куртка, полукombineзон),</p> <p>Подшлемник термостойкий (зимний),</p> <p>Сапоги кожаные зимние для защиты от повышенных температур на маслобензостойкой подошве.</p> <p>Перчатки диэлектрические, галоши диэлектрические, противогаз или респиратор экранирующий комплект типа Эп-1 (летний), экранирующий комплект типа Эп-3 (зимний) вкладыши противושумные " беруши"</p>	<p>1 на 2 года</p> <p>до износа</p> <p>2</p> <p>1 на 2 года</p> <p>1 на 2 года</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>До износа</p> <p>1 на 2 года</p> <p>1 на 2 года</p> <p>1</p> <p>дежурные</p> <p>дежурные</p> <p>до износа</p> <p>1 на 1,5 года</p> <p>1 на 1,5 года</p> <p>до износа</p>	<p>Постановление Минтруда РФ № 54 от 26.04.2004г приложение п.43</p>		
регенераторщик отработанного масла	<p>Костюм х/б</p> <p>Фартук клеевой с нагрудником</p> <p>Рукавицы комбинированные</p> <p>Ботинки кожаные</p> <p>Перчатки резиновые (маслобензостойкие)</p> <p>куртка х/б на утепляющей прокладке</p> <p>Брюки х/б на утепляющей прокладке</p> <p>каска защитная</p> <p>вкладыши противושумные " беруши"</p> <p>респиратор фильтрующий</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>6</p> <p>1</p> <p>6</p> <p>1 на 2 года</p> <p>1 на 2 года</p> <p>1 на 2 года</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p>	<p>Постановление Минтруда РФ № 63 от 16.12.1997г, приложение № 2 пункт 54</p>		мыло крем защитный крем регенерирующий очищающая паста
инженер-технолог, инженер-технолог (ведущий) - сил. тр-ры, вн.сети; ЭФ,ГПМ,ТП; кот.об.; турб.об.; РУСН	<p>Костюм х/б</p> <p>Куртка х/б на утепляющей прокладке</p> <p>каска защитная</p> <p>вкладыши противושумные " беруши"</p> <p>респиратор "лепесток"</p>	<p>1</p> <p>1 на 2 года</p> <p>1 на 2 года</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p>			

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
уборщик производственных и служебных помещений	Костюм х/б Рукавицы комбинированные туфли кожаные Перчатки резиновые каска защитная вкладыши против шумные " беруши" респиратор "лепесток" куртка х/б на утепляющей прокладке	1 6 1 2 1 на 2 года до износа до износа 1 на 2 года	Постановление Минтруда РФ (с изменениями на 17.12.2001г.) №69 п.85 п.19 Приказа Минздравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г.		мыло крем защитный крем регенерирующий очищающая паста
электрогазосварщик	Костюм брезентовый Ботинки кожаные (с закрытой шнуровкой и подошвой не имеющей гвоздей) Рукавицы брезентовые Перчатки диэлектрические Шлем защитный Куртка х/б на утепляющей прокладке Брюки х/б на утепляющей прокладке Валенки Подшлемник каска защитная вкладыши против шумные " беруши" респиратор фильтрующий костюм х/б комплект белья нательного	1 1 12 дежурные дежурный 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2, 5 года 1 на 2 года 1 на 2 года до износа до износа	п.19 Приказа Минздравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Карта аттестации Постановление Мин. труда РФ от 16.12.1997г. № 63, приложение №1 п.66	1 2	мыло крем защитный крем регенерирующий очищающая паста

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
<p>мастер по ремонту оборудования 1 группы, электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий (участок № 5)</p>	<p>Костюм летний с постоянными термостойкими свойствами типа Номекс – КН-3 (куртка, полукombineзон), Куртка накидка из материалов с постоянными термостойкими свойствами КН-6, Перчатки термостойкие, Каска термостойкая с защитным экраном для лица с термостойкой окантовкой, подшлемник термостойкий (летний). белье нательное хлопчатобумажное (фуфайка, кальсоны), ботинки или полусапоги кожаные летние для защиты от повышенных температур на маслобензостойкой подошве. Костюм зимний из материала с постоянными термостойкими свойствами типа Номекс – КН-8 (куртка, полукombineзон), Подшлемник термостойкий (зимний), Сапоги кожаные зимние для защиты от повышенных температур на маслобензостойкой подошве. Рукавицы брезентовые Перчатки диэлектрические, пояс предохранительный, очки защитные, рукавицы комбинированные или перчатки противогаз или респиратор комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений из нетканых материалов типа Тайвек, валенки на резиновой подошве, жилет сигнальный рукавицы х/б утепленные, галoши диэлектрические, сапоги резиновые вкладыши протившумные " беруши" перчатки х/б</p>	1 на 2 года	Постановление Минтруда РФ № 54 от 26.04.2004г приложение п.43		мыло, крем защитный, крем регенерирующий, очищающая паста (кроме мастера)
		до износа 2 1 на 2 года 2 1 1 на 2 года 1 на 2 года 1 6 дежурные дежурный до износа до износа до износа 1 на 3 года 1 4 дежурные 1 на 2 года до износа			
<p>старший мастер участка 1 группы, мастер участка 1 группы, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (участки 6,7,10)</p>	<p>Костюм летний с постоянными термостойкими свойствами типа Номекс – КН-3 (куртка, полукombineзон), Куртка накидка из материалов с постоянными термостойкими свойствами КН-6, Перчатки термостойкие, Каска термостойкая с защитным экраном для лица с термостойкой окантовкой, подшлемник термостойкий (летний). белье нательное хлопчатобумажное (фуфайка, кальсоны), ботинки или полусапоги кожаные летние для защиты от повышенных температур на маслобензостойкой подошве. Костюм зимний из материала с постоянными термостойкими свойствами типа Номекс – КН-8 (куртка, полукombineзон), Подшлемник термостойкий (зимний), Сапоги кожаные зимние для защиты от повышенных температур на маслобензостойкой по-</p>	1 на 2 года до износа 2 п 1 на 2 года 1 на 2 года 2 1 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года 1	Постановление Минтруда РФ № 54 от 26.04.2004г приложение пункт 32		

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
	дошве. рукавицы комбинированные или перчатки Перчатки диэлектрические, галоши диэлектрические, респиратор очки защитные, комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений из нетканых материалов типа Тайвек, наушники противозумные или беруши, плащ прорезиненный фартук прорезиненный. сапоги резиновые полушубок валенки на резиновой подошве, шапка-ушанка рукавицы меховые или х/б утепленные, жилет сигнальный перчатки х/б	до износа дежурные дежурные до износа до износа до износа до износа до износа до износа 1 на 2 года 1 на 4 года 1 на 3 года 1 на 3 года 4 1			12

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
Мастер по ремонту оборудования 1 группы, электрослесарь по ремонту электрических машин (участок № 12)	Костюм летний с постоянными термостойкими свойствами типа Номекс – КН-3 (куртка, полукombineзон),	1 на 2 года	Постановление Минтруда РФ №54 от 26.04.2004 г. приложение п.59 РД 153-34.0-45.510-98 Типовая инструкция по эксплуатации и ремонту узла контактных колец щеточного аппарата турбогенераторов мощностью 63 МВт и выше п.5.4 Постановление Госкомитета по труду и социальным вопросам и президиума ВЦ СПС №154/П-5 от 29.05.81г. с доп. и изм. утв. Постановлением Минтруда РФ №289/П-8 от 21.08.85		мыло, крем защитный, крем регенерирующий, очищающая паста (кроме мастера)
	Куртка накидка из материалов с постоянными термостойкими свойствами КН-6,	до износа			
	Перчатки термостойкие,	2			
	Каска термостойкая с защитным экраном для лица с термостойкой окантовкой,	1 на 2 года			
	подшлемник термостойкий (летний).	1 на 2 года			
	белье нательное хлопчатобумажное (фуфайка, кальсоны),	2			
	ботинки или полусапоги кожаные летние для защиты от повышенных температур на маслобензостойкой подошве.	1			
	Костюм зимний из материала с постоянными термостойкими свойствами типа Номекс – КН-8 (куртка, полукombineзон),	1 на 2 года			
	Подшлемник термостойкий (зимний),	1 на 2 года			
	Сапоги кожаные зимние для защиты от повышенных температур на маслобензостойкой подошве.	1			
	рукавицы комбинированные или перчатки	до износа			
	Перчатки диэлектрические,	дежурные			
	галоши диэлектрические,	дежурные			
респиратор	до износа				
очки защитные,	до износа				
комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений из нетканых материалов типа Тайвек ,	до износа				
наушники противощумные или беруши,	до износа				
Сапоги резиновые	1 на 2 года				
плащ прорезинен.	до износа				
Фартук прорезиненный	до износа				
полушубок	1 на 4 года				
валенки на резиновой подошве,	1 на 3 года				
шапка-ушанка	1 на 3 года				
рукавицы меховые или х/б утепленные,	4				
перчатки кожаные	2				
перчатки резиновые (кислотощелочестойкие)	дежурные				
жилет сигнальный	1				
респиратор фильтрующий	до износа				

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций, электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций,	Костюм летний с постоянными термостойкими свойствами типа Номекс – КН-3 (куртка, полукombineзон),	1 на 2 года	Постановление Минтруда РФ № 54 от 26.04.2004г приложение п.43		мыло крем защитный крем регенерирующий
	Куртка накидка из материалов с постоянными термостойкими свойствами КН-6,	до износа			
	Перчатки термостойкие,	2			
	Каска термостойкая с защитным экраном для лица с термостойкой окантовкой,	1 на 2 года			
	подшлемник термостойкий (летний).	2			
	белье нательное хлопчатобумажное (фуфайка, кальсоны),	1			
	ботинки или полусапоги кожаные летние для защиты от повышенных температур на маслобензостойкой подошве.	1 на 2 года			
	Костюм зимний из материала с постоянными термостойкими свойствами типа Номекс – КН-8 (куртка, полукombineзон),	1 на 2 года			
	Подшлемник термостойкий (зимний),	1			
	Сапоги кожаные зимние для защиты от повышенных температур на маслобензостойкой подошве.	1			
	рукавицы комбинированные или перчатки	до износа			
	Перчатки диэлектрические,	дежурные			
	галоши диэлектрические,	дежурные			
респиратор	до износа				
комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений из нетканых материалов типа Тайвек ,	до износа				
наушники противозумные или беруши,	1 на 2 года				
Сапоги резиновые	1 на 4 года				
полушубок	1 на 3 года				
валенки на резиновой подошве,	1 на 3 года				
шапка-ушанка	1 на 3 года				
рукавицы меховые или х/б утепленные,	4				

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
<p>электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики (уч № 19,20,21, 23,24,25,26,32); инженер (уч № 19,20,21,23,24,25, 26,32); мастер (уч № 19, 20,21,23,24,25,26, 32).</p> <p>электромонтер по ремонту аппаратуры РЗА 4-7 разр (уч 19,20, 21,23,24,25,32); инженеры всех категорий (уч 19,21,32); инженер - электроник 1 кат. (уч 21)</p>	<p>Костюм х/б Перчатки диэлектрические, галоши диэлектрические, Куртка х/б на утепляющей прокладке Подшлемник подперчаточник валенки, каска защитная вкладыши протившумные " беруши" респиратор "лепесток" ботинки кожаные</p>	<p>1 дежурные дежурные 1 на 2 года 1 на 2 года 4 1 на 2,5года 1 на 2 года до износа до износа</p>	<p>Постановление Минтруда РФ № 63 от 16.12.1997г приложение № 2 п.58 Приложение к Постановлению Минтруда РФ № 51 от 18.12.2001г п.п.7,8 Постановление Минтруда РФ № 85 от 17.12.2001г приложение № 2 п. 43 п.19 Приказа Минздравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009г. Карта аттестации</p>	<p>1</p>	<p>мыло /для электромонтеров уч-ков /19,20,21,23, 24, 25,26, 32/ крем защитный /для электромонтеров уч-ков 23,24/ крем регенер. /для электромонтеров уч-ков 23,24/ очищающая паста /для электромонтеров уч-ков 23,24/</p>
<p>мастер по ремонту оборудования 1 группы, электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений (участок №22)</p>	<p>Костюм х/б рукавицы комбинированные очки защитные, ботинки кожаные куртка х/б на утепляющей подкладке подшлемник каска защитная вкладыши протившумные " беруши" респиратор "лепесток" перчатки х/б рукавицы утепленные</p>	<p>1 4 до износа 1 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года до износа до износа</p>	<p>Постановление Минтруда РФ № 63 от 16.12.1997г приложение № 2 п.34; п.33; п.30.</p>	<p>12 4</p>	<p>мыло крем защитный крем регенерирующий очищающая паста</p>

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
электромонтер по испытаниям и измерениям, инженер, инженер (ведущий) (уч-к № 27)	<p>Костюм летний с постоянными термостойкими свойствами типа Номекс – КН-3 (куртка, полукombineзон),</p> <p>Куртка накидка из материалов с постоянными термостойкими свойствами КН-6,</p> <p>Перчатки термостойкие,</p> <p>Каска термостойкая с защитным экраном для лица с термостойкой окантовкой, подшлемник термостойкий (летний).</p> <p>белье нательное хлопчатобумажное (фуфайка, кальсоны),</p> <p>ботинки или полусапоги кожаные летние для защиты от повышенных температур на маслобензостойкой подошве.</p> <p>Костюм зимний из материала с постоянными термостойкими свойствами типа Номекс – КН-8 (куртка, полукombineзон),</p> <p>Подшлемник термостойкий (зимний),</p> <p>Сапоги кожаные зимние для защиты от повышенных температур на маслобензостойкой подошве.</p> <p>Рукавицы брезентовые</p> <p>Перчатки диэлектрические,</p> <p>пояс предохранительный,</p> <p>очки защитные,</p> <p>рукавицы комбинированные или перчатки</p> <p>противогаз или респиратор</p> <p>наушники противoshумные или беруши,</p> <p>комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений из нетканых материалов типа Тайвек ,</p> <p>полушубок</p> <p>валенки на резиновой подошве,</p> <p>шапка-ушанка</p> <p>рукавицы меховые или х/б утепленные,</p> <p>сапоги резиновые</p> <p>плащ прорезиненный</p> <p>экранирующий комплект типа Эп-1 (летний),</p> <p>экранирующий комплект типа Эп-3 (зимний)</p>	<p>1 на 2 года</p> <p>до износа</p> <p>2</p> <p>1 на 2года</p> <p>1 на 2 года</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>1 на 2 года</p> <p>1 на 2 года</p> <p>1</p> <p>дежурные</p> <p>дежурные</p> <p>дежурный</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>1 на 4 года</p> <p>1 на 3 года</p> <p>1 на 3 года</p> <p>4</p> <p>1</p> <p>до износа</p> <p>1 на 1.5 года</p> <p>1 на 1.5 года</p>	Постановление Минтруда РФ № 54 от 26.04.2004г приложение п. 43		мыло крем защитный крем регенерирующий очищающая паста
Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики /уч-к 33/	<p>Костюм х/б</p> <p>Ботинки кожаные</p> <p>Рукавицы комбинированные</p> <p>Перчатки диэлектрические</p> <p>Галоши диэлектрические</p> <p>Очки защитные</p> <p>Куртка х/б на утепляющей подкладке</p> <p>Ваเลนки</p> <p>подшлемник</p> <p>Каска защитная</p> <p>Вкладыши противoshумные «беруши»</p> <p>респиратор</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>4</p> <p>дежурные</p> <p>дежурные</p> <p>до износа</p> <p>1 на 2 года</p> <p>1 на 2,5 года</p> <p>1 на 2 года</p> <p>1 на 2 года</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p>			МЫЛО
Ведущий инженер-электроник, инженер-электроник 1,2 категории (уч 33)	<p>Каска защитная</p> <p>Вкладыши противoshумные «беруши»</p> <p>респиратор</p> <p>Костюм х/б</p>	<p>1 на 2 года</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p>		1	

Наименование цеха, профессий и должности	Наименование спецодежды, спец. обуви и средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)			Смывающие средства
		По нормам	Основание	Сверх норм	
инженер- энергетик	Костюм летний с постоянными термостойкими свойствами типа Номекс – КН-3 (куртка, полукombineзон), Куртка накидка из материалов с постоянными термостойкими свойствами КН-6, Перчатки термостойкие, Каска термостойкая с защ. экраном для лица с термостойкой окантовкой, подшлемник термостойкий (летний). Костюм летний противоэнцефалитный . белье нательное хлопчатобумажное (фуфайка, кальсоны), ботинки или полусапоги кожаные летние для защиты от повышенных температур на маслобензостойкой подошве. Костюм зимний из материала с постоянными термостойкими свойствами типа Номекс – КН-8 (куртка, полукombineзон), Подшлемник термостойкий (зимний), Сапоги кожаные зимние для защиты от повышенных температур на маслобензостойкой подошве. Перчатки диэлектрические, галоши диэлектрические, пояс предохранительный, очки защитные, перчатки комбинированные или перчатки наушники противощумные или беруши, экранирующий комплект типа Эп-1 (летний), экранирующий комплект типа Эп-3 (зимний) респиратор "Кама" Валенки	1 на 2 года	Постановление Минтруда РФ № 54 от 26.04.2004г приложение п.43		
		до износа			
		2			
		1 на 2 года			
		1 на 2 года			
		2			
		1			
		1 на 2 года			
		1 на 2 года			
		1			
дежурные дежурные дежурный до износа до износа до износа 1 на 1,5 года 1 на 1,5 года до износа					
1 на 2,5 г					

Примечание:

1. Весь персонал, работающий или находящийся в помещениях с действующим энергетическим оборудованием, в ЗРУ и ОРУ, в подземных сооружениях, на строительной площадке и в ремонтной зоне должен быть обеспечен защитными касками.
2. При работах в условиях повышенного шума подлежат обязательному применению: беруши или антифоны.
3. На работах связанных с загрязнением, работникам выдается мыло, а на работах связанных с трудносмываемыми загрязнениями, выдаются защитные, регенерирующие и восстанавливающие кремы, очищающие пасты для рук, по нормам, на основании Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 04 июля 2003 № 45.
4. В тех случаях, когда необходимо применение дополнительных СИЗ, они выдаются работникам на основании аттестации рабочих мест в зависимости от характера выполняемой работы (Приказом Минздравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009 «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ»).
5. В отдельных случаях допускается замена одного вида спецодежды (спецодежды) другим в соответствии пункту 7 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ №290 н от 01.06.2009.

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей производственного филиала,
работникам которых установлены доплаты за тяжелую работу,
работу во вредных и (или) опасных условиях труда

Основание: (карты аттестации рабочих мест)

№ карты	Наименование подразделений, профессий, должностей	Размер доплаты в % к должностному окладу (тарифной ставке)
1	2	3
Управление		
	Диспетчерская служба	
0102/001	Начальник службы	8
0102/002	Начальник смены электростанции	8
0102/003	Техник 1 категории	8
	Служба ремонтов	
0113/001	Начальник службы	4
011301/002	Начальник отдела - заместитель начальника службы	4
	Группа тепломеханического оборудования	
01130101/003	Инженер-технолог ведущий (турбинное оборудование)	4
01130101/004	Инженер 1 категории	4
01130101/005	Инженер-технолог ведущий (котельное оборудование)	4
01130101/006	Инженер 1 категории	4
01130101/007	Инженер-технолог 1 категории (ХО)	4
01130101/008	Инженер-технолог ведущий (общестанционное оборудование)	4
	Группа электротехнического оборудования	
01130102/009	Инженер-технолог ведущий	4
01130102/010	Инженер 1 категории	4
	Группа по оборудованию ТТЦ	
01130103/011	Инженер-технолог ведущий	4
01130103/012	Инженер 1 категории	4
	Группа зданий и сооружений	
011302/016	Инженер по ремонту ведущий	4
011302/017	Инженер 1 категории	4
	Отдел промышленной безопасности и охраны труда	
0126/001	Начальник отдела	4
0126/002	Старший инспектор	4
0126/003	Старший инспектор по охране труда и технике безопасности	4
0126/004	Инженер 2 категории	4
0126/005	Старший инспектор по охране труда и технике безопасности	4
0126/006	Инженер по охране труда 2 категории	4
0126/007	Ведущий инженер по техническому надзору	4
0126/008	Инженер по техническому надзору 2 категории	4
0126/009	Инженер по техническому надзору	4
	Служба снабжения	
010602/028	Электрогазосварщик 5 разряда	4

№ карты	Наименование подразделений, профессий, должностей	Размер доплаты в % к должностному окладу (тарифной ставке)
1	2	3
	Служба управления делами	
010902/027	Водитель автомобиля 5 разряда	4
010902/028	Водитель автомобиля 5 разряда	4
010902/029	Водитель автомобиля 5 разряда	4
0109/014	Столяр строительный 4, 6 разряда	4
010902/018	Рабочий производственных бань 2 разряда (блоки 500)	4
010902/019	Рабочий производственных бань 2 разряда (блоки 300)	4
010902/023	Уборщик производственных и служебных помещений 1 разряда	4
010902/024	Уборщик производственных и служебных помещений 1 разряда (уборщик территории)	4
	Служба технического перевооружения и реконструкции	
0112/004	Геодезист 1 категории	4
	Лаборатория металлов и неразрушающего контроля	
0114/001	Начальник лаборатории	8
0114/002	Инженер-технолог ведущий	8
0114/003	Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю 5, 6 разряда	12
0114/004	Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 6 разряда	12
	Служба средств диспетчерского и технологического управления	
1104/039	Начальник службы	4
	Группа администрирования систем связи	
1104/040	Старший мастер участка 1 группы	4
1104/041	Инженер 1 категории	4
1104/049	Инженер	4
	Группа оперативной связи	
110428/044	Мастер участка 1 группы (участок № 28)	4
110428/046	Аккумуляторщик	4
	Группа сигнализации, централизации и блокировки	
110430/051	Старший электромеханик (участок № 30)	4
110430/052	Электромеханик	4
110430/053	Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки 3, 5 разряда	8
	Группа кабельных сетей	
110429/054	Мастер участка 1 группы (участок № 29)	8
110429/055	Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиодиффракции 3, 6 разряда	12
110429/050	Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиодиффракции 5 разряда	12
110429/055	Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики 3 разряда	12
	Управление по капитальному строительству	
	Инженерный отдел	
012301/001	Начальник отдела	4
012301/002	Ведущий инженер-технолог (по оборудованию и технологиям отбора, транспорта, хранения и отгрузки сухой золы)	4
012301/003	Ведущий инженер-технолог (по электрическому оборудованию)	4
012301/004	Ведущий инженер-технолог УКС (КИП и АСУ)	4
	Строительный отдел	

№ карты	Наименование подразделений, профессий, должностей	Размер доплаты в % к должностному окладу (тарифной ставке)
1	2	3
012302/001	Ведущий инженер-технолог	4
Управление информационных технологий		
11/001	Начальник управления	4
Отдел корпоративных информационных систем		
1101/003	Начальник отдела	4
11010722/007Б	Инженер-программист 1 категории	4
Отдел поддержки пользователей		
1103/029	Ведущий инженер-электроник	4
11030721/030	Инженер-электроник	4
11030721/031	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 5, 7 разряда	4
Отдел инфраструктурных технологий		
1102/010	Начальник отдела	4
Топливо-транспортный цех		
2001/001	Начальник цеха	8
2001/003	Заместитель начальника цеха (участок ВО и бульдозеров)	8
2001/002	Заместитель начальника цеха (железнодорожный участок)	8
2001/004	Заместитель начальника цеха (участок топливоподачи)	8
2001/005	Инженер-технолог 1 категории	12
2001/006	Машинист-инструктор локомотивных бригад	8
2001/014	Кладовщик 3 разряда	4
2001/013	Кладовщик 2 разряда	4
2001/015	Уборщик производственных и служебных помещений 2 разряда (6 чел.)	4
2002/018	Начальник смены	12
2002/019	Начальник смены (топливоподача)	12
2002/022	Машинист топливоподачи 6 разряда	12
2002/021	Машинист топливоподачи 4 разряда	12
2002/023	Машинист бульдозера 6 разряда	12
2002/024	Машинист вагоноопрокидывателя 5 разряда	8
2002/024/1	Машинист вагоноопрокидывателя 2 разряда	8
2002/025	Диспетчер маневровой железнодорожной станции	4
2002/027	Машинист тепловоза	8
2002/028	Составитель поездов 4 разряда	12
2002/029	Сигналист 2 разряда	8
2002/030	Осмотрщик вагонов 3 разряда	8
2002/031	Приемосдатчик груза и багажа 4 разряда	8
2002/031/1	Приемосдатчик груза и багажа 4 разряда (весовая № 1)	8
2002/031/2	Приемосдатчик груза и багажа 4 разряда (весовая № 2)	8
2003/032	Старший мастер участка 1 группы	8
2004/033	Мастер участка 1 группы (участок № 1)	8
2004/034	Слесарь по ремонту подвижного состава 3, 4, 5 разряда	12
2003/035	Аккумуляторщик 5 разряда	8
2003/036	Электрогазосварщик 4 разряда	8
2003/037	Мастер участка 1 группы (участок № 2)	8
2003/038	Монтер пути 5 разряда	12
2003/039	Монтер пути 4 разряда	12
2003/040	Монтер пути 3 разряда	12

№ карты	Наименование подразделений, профессий, должностей	Размер доплаты в % к должностному окладу (тарифной ставке)
1	2	3
2003/041	Электрогазосварщик 4 разряда	8
2003/042	Машинист мотовоза 5 разряда	8
2003/043	Старший мастер участка 1 группы (участок № 3)	8
2004/044	Мастер участка 1 группы	8
2004/045	Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов 3, 4, 5 разряда	12
2004/046	Электрогазосварщик 5 разряда	8
Котлотурбинный цех № 1		
1601/001	Начальник цеха	8
1601/002	Заместитель начальника цеха (по эксплуатации)	8
1601/003	Заместитель начальника цеха	8
1601/004	Ведущий инженер-технолог (котельное отделение)	12
1601/005	Ведущий инженер-технолог (турбинное отделение)	12
1601/006	Ведущий инженер-технолог (по эксплуатации)	8
1601/007	Инженер по техническому надзору 1 категории	8
1601/011	Уборщик производственных и служебных помещений 2 разряда	12
1602/012	Начальник смены	12
1602/013	Старший машинист котлотурбинного цеха 8 разряда	12
1602/014	Старший машинист энергоблоков 8 разряда	12
1602/015	Машинист энергоблока 8 разряда (по турбине)	12
1602/015a	Машинист энергоблока 8 разряда (по котлу)	12
1602/016	Машинист-обходчик по котельному оборудованию 7 разряда	12
1602/017	Машинист-обходчик по котельному оборудованию 6 разряда	12
1602/018	Машинист-обходчик по турбинному оборудованию 6 разряда	12
1602/019	Машинист-обходчик по турбинному оборудованию 5 разряда	12
1602/020	Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 5 разряда	12
1605/021	Машинист береговых насосных станций 4 разряда	8
Котлотурбинный цех № 2		
1701/001	Начальник цеха	8
1701/002	Заместитель начальника цеха (по эксплуатации)	8
1701/003	Заместитель начальника цеха (по АСУ)	8
1701/004	Заместитель начальника цеха (по ремонту)	8
1701/007	Ведущий инженер-технолог (турбинное отделение)	12
1701/006	Ведущий инженер-технолог (котельное отделение)	12
1701/005	Ведущий инженер-технолог (по эксплуатации)	8
1701/008	Инженер по техническому надзору 1 категории	8
1701/010	Старший табельщик	4
1701/022	Уборщик производственных и служебных помещений 2 разряда	12
1702/012	Начальник смены	12
1702/013	Старший машинист котлотурбинного цеха 8 разряда	12
1702/014	Старший машинист энергоблоков 8 разряда	12
1702/015	Машинист энергоблока 8 разряда (по котлу)	12
1702/016	Машинист энергоблока 8 разряда (по турбине)	12
1702/018	Машинист-обходчик по котельному оборудованию 7 разряда	12
1702/020	Машинист-обходчик по котельному оборудованию 6 разряда	12
1702/017	Машинист-обходчик по турбинному оборудованию 6 разряда	12
1702/023	Машинист-обходчик по турбинному оборудованию 6 разряда	12
1702/019	Машинист-обходчик по турбинному оборудованию 5 разряда	12

№ карты	Наименование подразделений, профессий, должностей	Размер доплаты в % к должностному окладу (тарифной ставке)
1	2	3
1702/021	Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 5 разряда	12
Электрический цех		
180100/001	Начальник цеха	8
180100/004	Ведущий инженер	4
180100/010	Аккумуляторщик 3 разряда (бл. 500)	12
180100/009	Аккумуляторщик 3 разряда (бл. 300)	8
180100/011	Маляр 4 разряда	8
180100/012	Аппаратчик электролиза 4 разряда	4
180100/013	Регенераторщик отработанного масла 3 разряда	4
Эксплуатационный персонал		
180211/014	Заместитель начальника цеха	8
180211/015	Ведущий инженер-технолог (блоки 300 МВт)	8
180211/016	Ведущий инженер-технолог (блоки 500 МВт)	8
180201/019	Инженер-технолог 1 категории (РУ)	4
180201/020	Инженер-технолог 1 категории (силовые трансформаторы)	4
180211/021	Уборщик производственных и служебных помещений 2 разряда	4
Оперативный персонал		
180201/022	Начальник смены	12
180201/023	Инженер-энергетик 1 категории	8
180202/024	Старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций (главная схема блоков 300 МВт)	12
180203/025	Старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций (главная схема блоков 500 МВт)	12
180204/026	Старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций (собственные нужды блоков 300 МВт)	12
180204/027	Старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций (собственные нужды блоков 500 МВт)	12
180206/028	Старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций (электрофильтры)	8
180207/029	Старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций (топливоподача)	12
180208/031	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций (блоки 300 МВт)	12
180209/032	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций (блоки 500 МВт)	12
180207/030	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций (топливоподача)	12
180210/033	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций (багерная насосная 2-го подъёма)	8
Эксплуатация электрооборудования		
180100/034	Заместитель начальника цеха	8
180800/035	Ведущий инженер-технолог (турбинное оборудование)	8
180800/037	Ведущий инженер-технолог (ЭФ, ГПМ, ТП)	8
180800/038	Ведущий инженер-технолог (РУ)	4
180800/039	Ведущий инженер-технолог (внешние сети)	8
180800/036	Ведущий инженер-технолог (котельное оборудование)	8
180800/040	Инженер-технолог 1 категории (турбинное оборудование)	8
180800/042	Инженер-технолог 1 категории (ЭФ, ГПМ, ТП)	8

№ карты	Наименование подразделений, профессий, должностей	Размер доплаты в % к должностному окладу (тарифной ставке)
1	2	3
	Ремонтный персонал	
180301/043	Заместитель начальника цеха	8
180301/044	Старший мастер участка 1 группы (ремонт электрооборудования кабельного хозяйства и освещения)	8
180305/045	Мастер по ремонту оборудования 1 группы (участок N 5)	8
180305/046	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	8
180305/048	Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий 4,5,6 разряда	12
180305/049	Электрогазосварщик	12
180306/050	Мастер участка 1 группы (участок № 6)	8
180306/051	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 5, 6 разряда	12
180307/052	Мастер участка 1 группы (участок № 7)	8
180307/054	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 5 разряда	12
180310/055	Мастер участка 1 группы (участок № 10)	8
180310/058	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3, 4, 5 разряда	12
180312/059	Мастер по ремонту оборудования 1 группы (участок № 12)	8
180312/060	Электрослесарь по ремонту электрических машин 5, 6 разряда	12
180312/061	Электрослесарь по ремонту электрических машин 5 разряда	8
180312/062	Электрогазосварщик	12
	Электротехническая лаборатория (ремонт аппаратуры, релейной защиты и автоматики)	
180401/063	Заместитель начальника цеха	8
180401/067	Старший мастер участка 1 группы (группа главной схемы)	8
180419/068	Мастер участка 1 группы (участок № 19)	12
180419/069	Инженер 1 категории	12
180419/070	Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 6, 7 разряда	12
180419/071	Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 5 разряда	12
180420/072	Мастер участка 1 группы (участок № 20)	4
180420/073	Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 6, 7 разряда	4
180420/074	Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 5 разряда	4
180421/075	Мастер участка 1 группы (участок № 21)	8
180421/076	Инженер-электроник 1 категории	8
180421/077	Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 6, 7 разряда	8
180421/078	Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 5 разряда	8
180401/079	Старший мастер участка 1 группы	8
180422/080	Мастер по ремонту оборудования 1 группы (участок № 22)	12
180422/081	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда	12
180423/082	Мастер участка 1 группы (участок № 23)	8

№ карты	Наименование подразделений, профессий, должностей	Размер доплаты в % к должностному окладу (тарифной ставке)
1	2	3
180423/083	Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 7 разряда	8
180423/084	Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 4, 5, 6 разряда	8
180424/085	Мастер участка 1 группы (участок № 24)	4
180424/086	Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 5, 6, 7 разряда	8
180424/087	Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 4 разряда	8
180425/088	Мастер участка 1 группы (участок № 25)	8
180425/089	Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 5, 6, 7 разряда	8
180425/090	Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 4 разряда	8
180401/091	Старший мастер участка 1 группы	4
180426/092	Мастер участка 1 группы (участок № 26)	4
180426/093	Инженер	4
180426/094	Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 5, 6 разряда	4
180426/095	Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 4 разряда	4
180427/096	Ведущий инженер по испытаниям (высоковольтная лаборатория участок № 27)	8
180427/097	Инженер по испытаниям 1 категории	8
180427/098	Электромонтер по испытаниям и измерениям 6, 7 разряда	8
180427/099	Электромонтер по испытаниям и измерениям 4 разряда	8
180432/100	Мастер участка 1 группы (участок № 32)	4
180432/101	Ведущий инженер	4
180432/102	Инженер 2 категории	4
180432/103	Инженер	4
180432/104	Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 4, 5 разряда	4
	Группа автоматизации электрического оборудования	
11020733/011	Ведущий инженер-электроник (участок № 33)	4
11020733/012	Инженер-электроник 2 категории	4
11020733/013	Инженер-электроник	4
11020733/014	Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики	4
	Цех тепловой автоматики и измерений	
100100/001	Начальник цеха	8
100100/010	Ведущий инженер-электроник	4
100100/104	Кладовщик	4
	Эксплуатационный персонал	
100201/004	Заместитель начальника цеха	8
100201/099	Ведущий инженер-технолог	4
100300/110	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 5 разряда	4
100300/113	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 3 разряда (1 чел.)	4

№ карты	Наименование подразделений, профессий, должностей	Размер доплаты в % к должностному окладу (тарифной ставке)
1	2	3
100300/112	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4 разряда	8
100300/108	Уборщик производственных и служебных помещений	8
100300/109	Уборщик производственных и служебных помещений	4
	Оперативный персонал	
100201/006	Начальник смены	12
100202/115	Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций (обслуживание автоматики и средств измерений в котлотурбинном цехе)	12
100203/116	Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций (обслуживание автоматики и средств измерений в котлотурбинном цехе)	12
100203/117	Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций (обслуживание автоматики и средств измерений на топливоподаче)	12
	Оперативный персонал АСУ	
100201/106	Ведущий инженер-электроник	4
100204/105	Инженер-электроник 3 категории	4
100204/107	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	4
	Ремонтный персонал	
11/002	Заместитель начальника цеха	4
11010722/006	Ведущий инженер-программист (участок № 22)	4
11010722/007А	Инженер-программист 1 категории	4
11010722/008	Инженер-программист 2 категории	4
11010722/009А	Инженер-программист 3 категории	4
11010722/009Б	Техник-программист 2 категории	4
11020701/015	Старший мастер участка 1 группы	4
11020718/020	Инженер-электроник 1 категории (участок № 17)	4
11020717/018	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 6, 7 разряда	4
1102/019	Ведущий инженер-электроник (участок № 18)	4
11020717/017	Инженер-электроник 1 категории	4
11020718/021	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 7, 8 разряда	4
11020719/022	Ведущий инженер-электроник (участок № 19)	4
11020719/023	Инженер-электроник 1 категории	4
11020719/024	Инженер-электроник 2 категории	4
11020720/025	Ведущий инженер-электроник (участок № 20)	4
11020720/026	Инженер-электроник 2 категории	4
11020720/027	Инженер-электроник 3 категории	4
	Ремонт автоматики	
100401/002	Заместитель начальника цеха	8
100401/007	Старший мастер участка 1 группы	8
100402/009	Мастер участка 1 группы (участок N 2)	8
100402/012	Инженер-электроник 2 категории	4
100402/013	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 5, 7, 8 разряда	8
100403/014	Мастер участка 1 группы (участок N 3)	12

№ карты	Наименование подразделений, профессий, должностей	Размер доплаты в % к должностному окладу (тарифной ставке)
1	2	3
100403/015	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда	12
100404/016	Мастер участка 1 группы (участок N 4)	12
100404/017	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 3, 4, 5, 6, 7 разряда	12
100404/018	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4 разряда	8
100404/018А	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4 разряда	8
100401/008	Старший мастер участка 1 группы	8
100405/019	Мастер участка 1 группы (участок N 5)	8
100405/020	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 3, 4, 5, 6, 7, 8 разряда	8
100405/021	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	8
100407/027	Мастер по ремонту оборудования 1 группы (участок N 7)	12
100407/028	Электрослесарь по ремонту обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда	12
100425/060	Мастер участка 1 группы (участок N 25)	12
100425/061	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда	12
100401/039	Старший мастер участка 1 группы	8
100428/036	Мастер участка 1 группы (участок N 28)	8
100428/037	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 5, 6, 7 разряда	8
100428/038	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	8
100408/029	Мастер участка 1 группы (участок N 8)	8
100408/030	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 6 разряда	8
100408/031	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 5 разряда	8
100408/032	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4 разряда	8
	Ремонт КИП	
100501/003	Заместитель начальника цеха	8
100401/039	Старший мастер участка 1 группы	8
100511/043	Мастер участка 1 группы (участок N 11)	8
100511/044	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда	8
100512/045	Мастер участка 1 группы (участок N 12)	8
100512/046	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда	8
100501/050	Старший мастер участка 1 группы	8
100513/048	Мастер участка 1 группы (участок N 13)	8
100513/049	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда	8
100514/052	Мастер участка 1 группы (участок N 14)	8

№ карты	Наименование подразделений, профессий, должностей	Размер доплаты в % к должностному окладу (тарифной ставке)
1	2	3
100514/053	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда	8
100515/054	Мастер участка 1 группы (участок N 15)	8
100515/055	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4, 5, 6, 7 разряда	8
100501/022	Старший мастер участка 1 группы	8
100506/023	Мастер по ремонту оборудования 1 группы (участок N 6)	12
100506/024	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 5, 6 разряда	12
100506/026	Электрогазосварщик	12
100506/025	Токарь	4
Химический цех		
2201/001	Начальник цеха	4
2201/002	Заместитель начальника цеха	4
2201/003	Инженер 1 категории	4
2201/005	Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций	8
2201/006	Электрогазосварщик	8
2201/008	Табельщик	4
Эксплуатационный персонал		
2202/010	Инженер-технолог 2 категории	4
2202/011	Инженер-технолог	4
2202/012	Инженер-технолог	4
2203/013	Аппаратчик по приготовлению химреагентов 3 разряда (персонал СХР)	12
Оперативный персонал		
2203/014	Начальник смены	8
2203/015	Аппаратчик химводоочистки электростанции 5 разряда (персонал ВПУ)	4
2203/016	Аппаратчик химводоочистки электростанции 4 разряда	4
2203/017	Аппаратчик химводоочистки электростанции 5 разряда (блоки 1-10)	4
2203/018	Аппаратчик химводоочистки электростанции 5 разряда	4
2203/019	Лаборант химического анализа 4 разряда (экспресс-лаборатория бл. 300)	4
2203/020	Лаборант химического анализа 4 разряда (экспресс-лаборатория бл. 500)	4
2203/021	Лаборант по анализу газов и пыли	4
Лаборатория аналитического контроля		
2204/022	Заместитель начальника цеха	4
2204/023	Инженер-лаборант 1 категории (лаборатория водно-химического режима)	4
2204/024	Инженер-лаборант 1 категории	4
2204/026	Лаборант химического анализа 5 разряда	8
2204/025	Лаборант химического анализа 5 разряда	4
2204/027	Инженер-лаборант 2 категории (лаборатория топлива, масла и сухой золы)	4
2204/028	Лаборант химического анализа 4 разряда	8
2204/029	Лаборант химического анализа 3 разряда	12
2204/030	Инженер-лаборант 2 категории (лаборатория контроля за охраной	4

№ карты	Наименование подразделений, профессий, должностей	Размер доплаты в % к должностному окладу (тарифной ставке)
1	2	3
	окружающей среды)	
2204/031	Лаборант химического анализа 5 разряда	4
2204/032	Инженер-лаборант (лаборатория промышленной санитарии)	4
2204/033	Лаборант химического анализа 4 разряда	12
Цех наладки и испытаний оборудования		
2401/001	Начальник цеха	8
2401/002	Инженер	12
2401/003	Техник 2 категории (1 чел.)	12
Котельная группа		
2401/006	Заместитель начальника цеха	8
2402/007	Ведущий инженер-технолог	12
2402/009	Инженер	8
2402/010	Техник 2 категории	8
2402/011	Лаборант по анализу газов и пыли	12
2402/012	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	12
Турбинная группа		
2401/013	Заместитель начальника цеха	8
2403/014	Ведущий инженер-технолог	8
2403/015	Инженер	8
2403/016	Техник 2 категории	8
2401/017	Ведущий инженер-технолог (руководитель группы вибродиагностики)	8
2401/018	Ведущий инженер-технолог	4
Цех общестанционных коммуникаций		
1906/001	Начальник цеха	8
1906/002	Заместитель начальника цеха	8
1906/003	Инженер-технолог	4
1906/005	Уборщик производственных и служебных помещений	4
1905/006	Начальник смены	8
1905/018	Машинист компрессорных установок	8
1902/015	Мастер участка 1 группы (участок № 2)	8
1902/013	Моторист багерной (шламовой) насосной	8
1902/014	Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 5 разряда	8
1903/012	Старший мастер участка 1 группы (участок № 3)	8
1903/011	Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций 3, 4, 5 разряда	8
1903/010	Обходчик трассы гидрозолоудаления и золоотвалов	8
1904/017	Мастер участка 1 группы (участок № 4)	4
1904/016	Обходчик водопроводно-канализационной сети	4

Приложение № 14
к Коллективному договору
Филиала «Рефтинская ГРЭС»
ОАО «ОГК-5»

ПЕРЕЧЕНЬ
наименований профессий и должностей производственного филиала,
занятость на которых дает право работникам на досрочное назначение
трудовой пенсии в соответствии со ст. 27 Закона РФ от 17.12.2001
№ 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ»

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Цех, подразделение	Код профессии*	Документы, подтверждающие работу в особых условиях труда	№ списка, раздела*
1.	Аккумуляторщик	Топливо-транспортный цех	23200000-10047	Трудовая книжка, приказы, личные карточки Т-2, табель учета рабочего времени, расчетные ведомости, графики работы, журналы заданий, должностные инструкции.	Список №2, раздел XXXIII
2.	Машинист бульдозера	Топливо-транспортный цех	2140000а-13583	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
3.	Машинист вагоноопрокидывателя	Топливо-транспортный цех	2140000а-13598	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
4.	Машинист мотовоза	Топливо-транспортный цех		-/ -/ -/ -/ -	Список рабочих локомотивных бригад
5.	Машинист тепловоза	Топливо-транспортный цех		-/ -/ -/ -/ -	Список рабочих локомотивных бригад
6.	Машинист топливоподачи	Топливо-транспортный цех	2140000а-14261	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
7.	Составитель поездов	Топливо-транспортный цех		-/ -/ -/ -/ -	Список рабочих локомотивных бригад

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Цех, подразделение	Код профессии*	Документы, подтверждающие работу в особых условиях труда	№ списка, раздела*
8.	Электрогазосварщик	Топливо-транспортный цех	23200000-19756	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XXXIII
9.	Машинист энергоблока	Котлотурбинный цех № 1	2140000а-14415	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
10.	Машинист-обходчик по котельному оборудованию	Котлотурбинный цех № 1	2140000а-13929	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
11.	Машинист-обходчик по турбинному оборудованию	Котлотурбинный цех № 1	2140000а-13931	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
12.	Начальник смены	Котлотурбинный цех № 1	2140000б-24043	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
13.	Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций	Котлотурбинный цех № 1	2140000а-18455	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
14.	Старший машинист котлотурбинного цеха	Котлотурбинный цех № 1	2140000а-18828	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
15.	Старший машинист энергоблоков	Котлотурбинный цех № 1	2140000а-18832	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
16.	Машинист энергоблока	Котлотурбинный цех № 2	2140000а-14415	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
17.	Машинист-обходчик по котельному оборудованию	Котлотурбинный цех № 2	2140000а-13929	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
18.	Машинист-обходчик по турбинному оборудованию	Котлотурбинный цех № 2	2140000а-13931	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
19.	Начальник смены	Котлотурбинный цех № 2	2140000б-24043	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
20.	Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций	Котлотурбинный цех № 2	2140000а-18455	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
21.	Старший машинист котлотурбинного цеха	Котлотурбинный цех № 2	2140000а-18828	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
22.	Старший машинист энергоблоков	Котлотурбинный цех № 2	2140000а-18832	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
23.	Моторист багерной (шламовой) насосной	Цех общестанционных коммуникаций (уч. № 2)	2140000а-14710	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
24.	Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций	Цех общестанционных коммуникаций (участок № 2)	2140000а-18455	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
25.	Аккумуляторщик	Электрический цех	23200000-10047	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XXXIII
26.	Мастер по ремонту оборудования	Электрический цех (уч. № 5, 12, 22)	2140000б-23362	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Цех, подразделение	Код профессии*	Документы, подтверждающие работу в особых условиях труда	№ списка, раздела*
27.	Старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций	Электрический цех	2140000а-18455	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
28.	Электрогазосварщик	Электрический цех	23200000-19756	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XXXIII
29.	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций	Электрический цех	2140000а-18455	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
30.	Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий	Электрический цех (уч. № 5)	2140000а-19859	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
31.	Электросварщик ручной сварки	Электрический цех	23200000-19906	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XXXIII
32.	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	Электрический цех (уч. № 22)	2140000а-18455	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
33.	Электрослесарь по ремонту электрических машин	Электрический цех (уч. № 12)	2140000а-18455	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
34.	Аккумуляторщик	Служба средств диспетчерского и технологического управления	23200000-10047	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XXXIII
35.	Мастер по ремонту оборудования	Цех тепловой автоматики и измерений (уч. № 6, 7)	2140000б-23362	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
36.	Электрогазосварщик	Цех тепловой автоматики и измерений	23200000-19756	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XXXIII
37.	Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	Цех тепловой автоматики и измерений	2140000а-18455	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
38.	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	Цех тепловой автоматики и измерений (уч. 2,3,4,5,6,7,11,12,13,14,15,17,18,25)	2140000а-18455	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII
39.	Электрогазосварщик	Химический цех	23200000-19756	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XXXIII
40.	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	Цех наладки и испытаний оборудования	2140000а-18455	-/ -/ -/ -/ -	Список №2, раздел XIII

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Цех, подразделение	Код профессии*	Документы, подтверждающие работу в особых условиях труда	№ списка, раздела*
41.	Машинист крана (крановщик)	Служба снабжения		-/-/-/-	ФЗ №173, ст.27, п.1, пп.3

* Список № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях (утвержден постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10).