

ОПЫТ

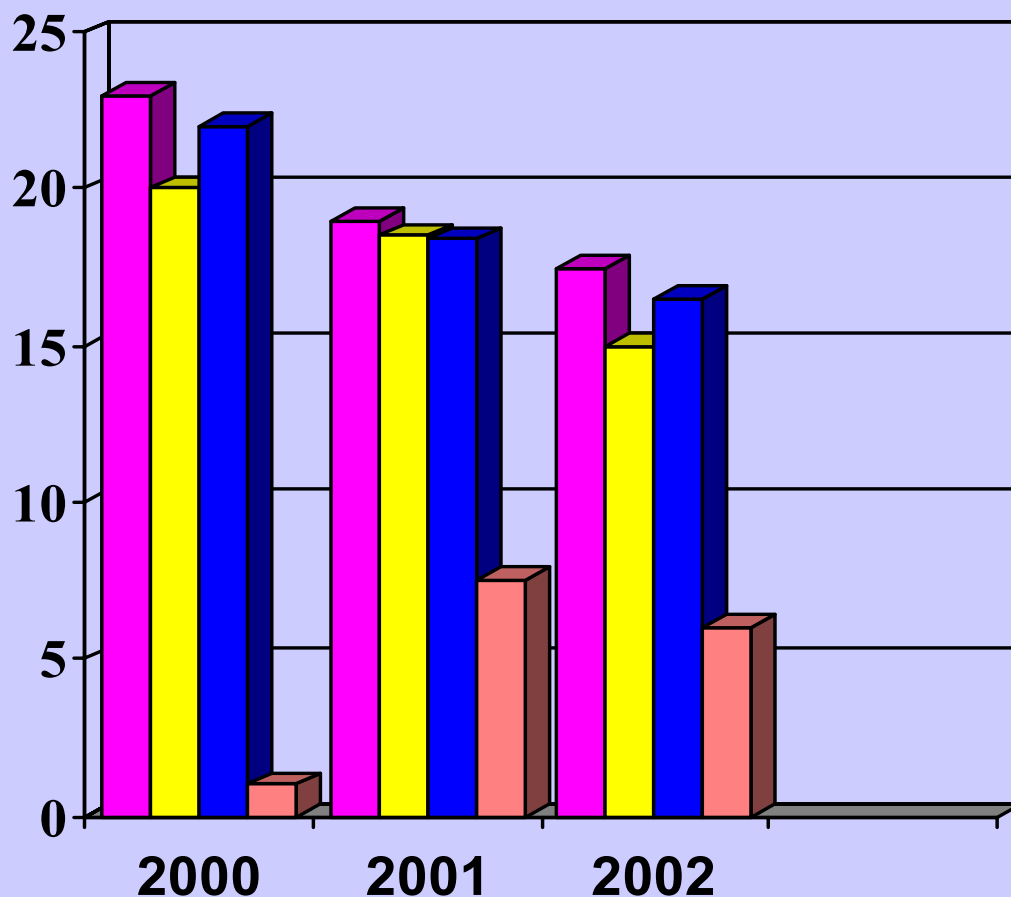
ВНЕДРЕНИЯ

ПЕНСИОННОЙ

ПРОГРАММЫ

НА ПРЕДПРИЯТИИ

Доходность вкладов НПФ «Аэрофлот-Гарант»

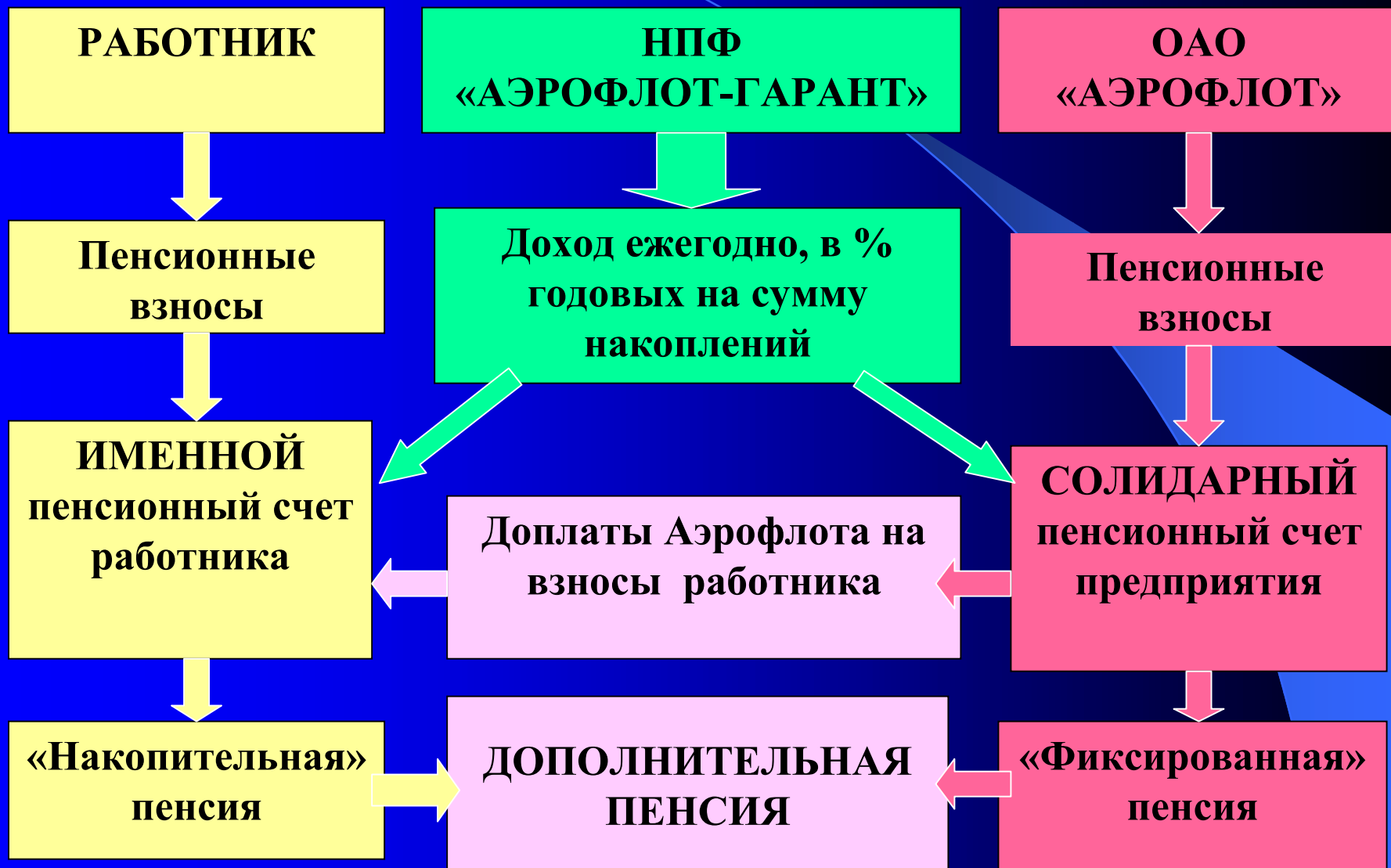


- Доходность на счета вкладчиков
- Уровень инфляции
- Максимальная доходность Сбербанка по вкладам
- Рост курса доллара

ЦЕЛИ НПО

- ❑ *эффективная кадровая политика*
- ❑ *дополнительное стимулирование высокопроизводительного труда*
- ❑ *повышение уровня социальной защищенности бывших работников компании*
- ❑ *рационализация расходов, связанных с дополнительным пенсионным обеспечением*

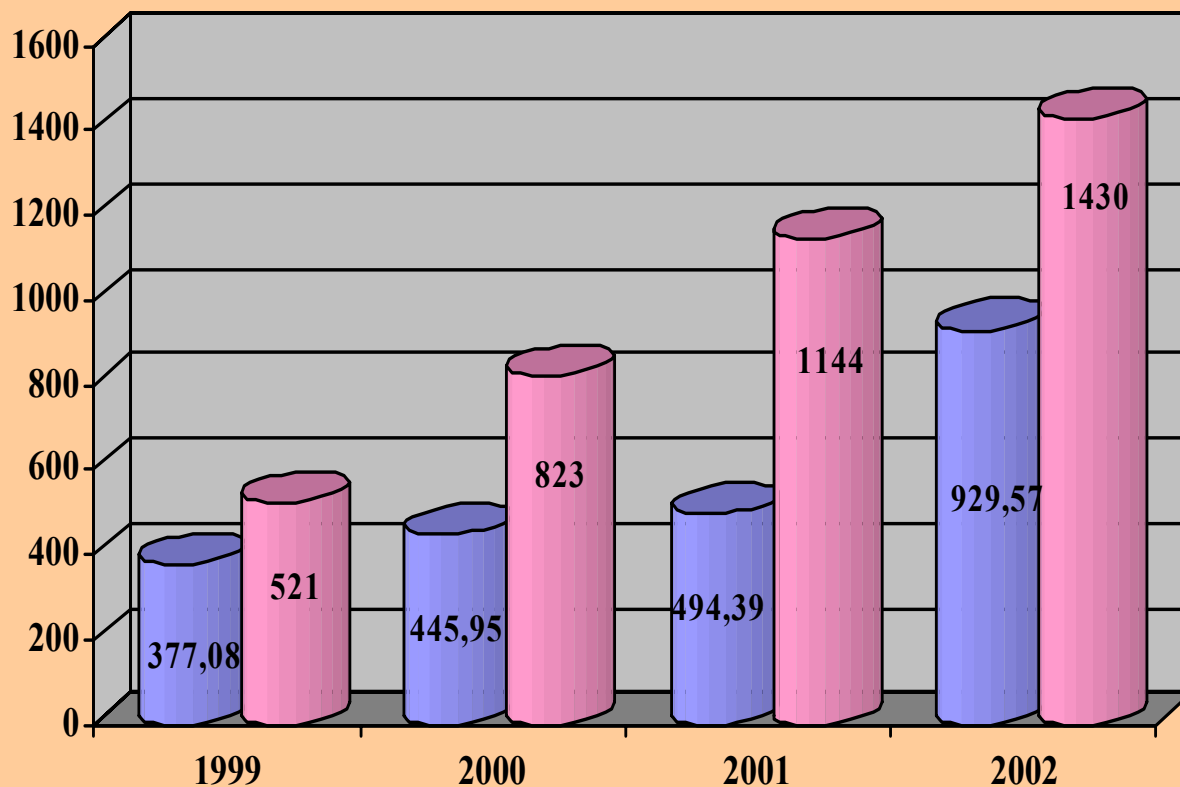
Структура дополнительной пенсии



РЕЗУЛЬТАТЫ

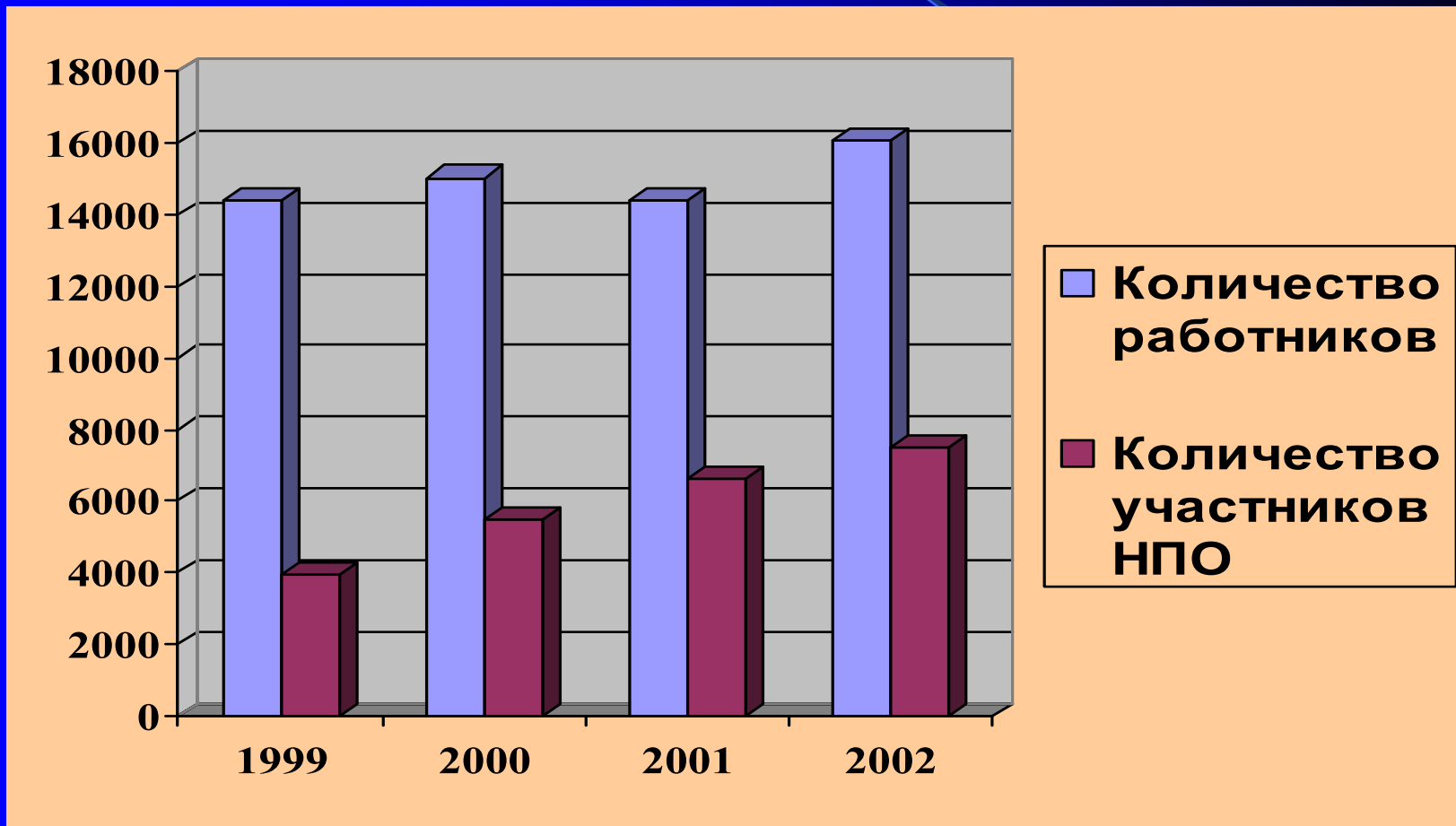
- ❖ сокращение расходов на выплату дополнительных пенсий в сравнении с выплатами материальной помощи напрямую
- ❖ увеличение размера «накопительной» части пенсии за счет привлечения личных средств работников позволило избежать затрат, связанных с необходимостью индексации «фиксированной» части пенсии
- ❖ выплата «фиксированной» пенсии гарантировала работникам материальную поддержку после ухода на пенсию

Рост среднего размера дополнительной пенсии



- Средний размер дополнительной пенсии (руб.)
- Средний размер пенсии по стране

ИЗМЕНЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА УЧАСТНИКОВ НПО



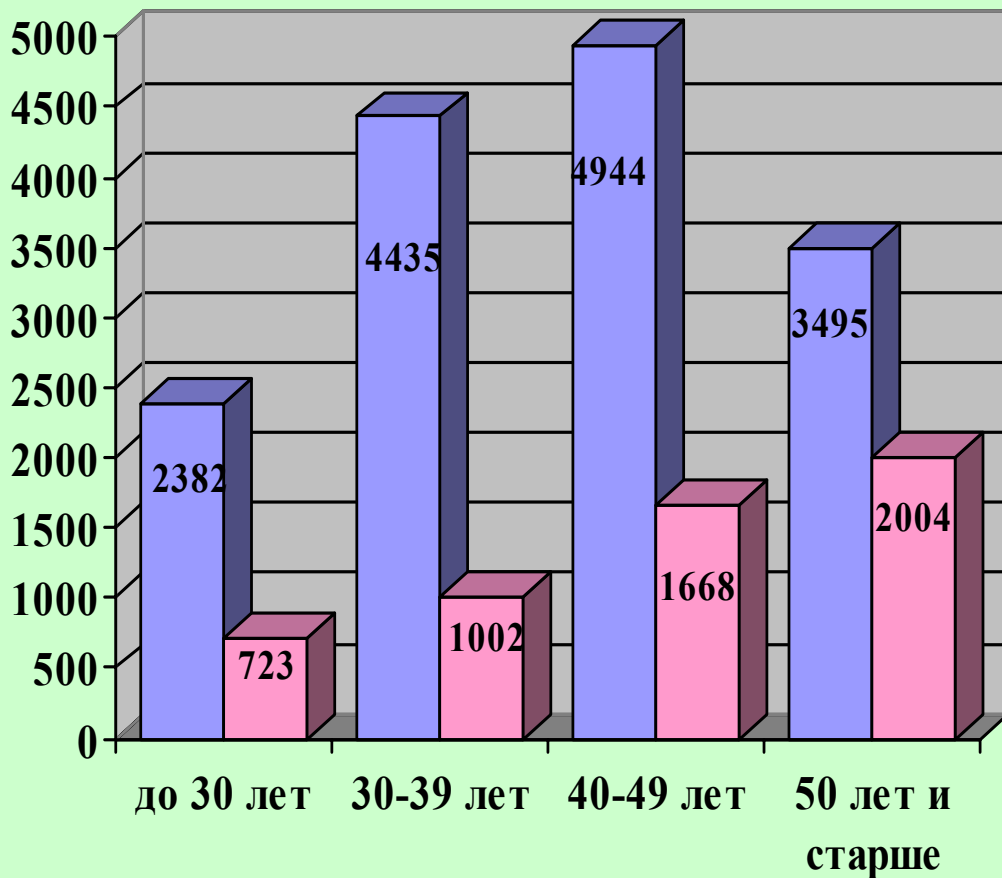
ПРОБЛЕМЫ

- ❑ настороженное отношение к НПО молодых сотрудников компании
- ❑ недоверие к финансовым институтам государства, в том числе к финансовым инструментам Фонда
- ❑ недостаточный уровень подготовки экспертов
- ❑ «старение» компании, связанное с несвоевременным уходом работников на пенсию

РЕШЕНИЯ

- ❑ совершенствование аналитической работы
- ❑ усовершенствование нормативно – правовой базы
- ❑ совершенствование информационных и рекламных материалов
- ❑ повышение профессионального уровня экспертов
- ❑ разработка пенсионных программ, стимулирующих своевременный уход на пенсию

Соотношение участников НПО по возрастным категориям



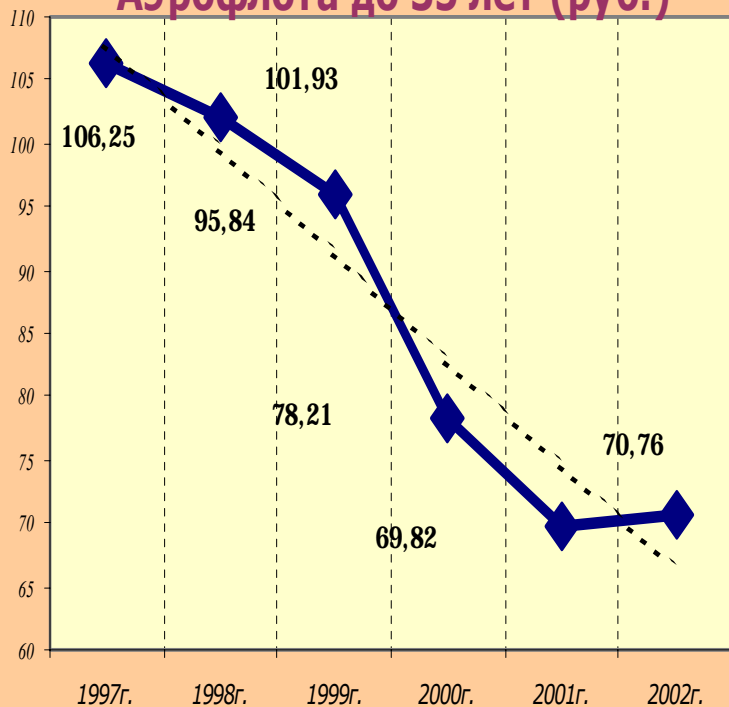
■ Общее количество работников

■ Количество участников

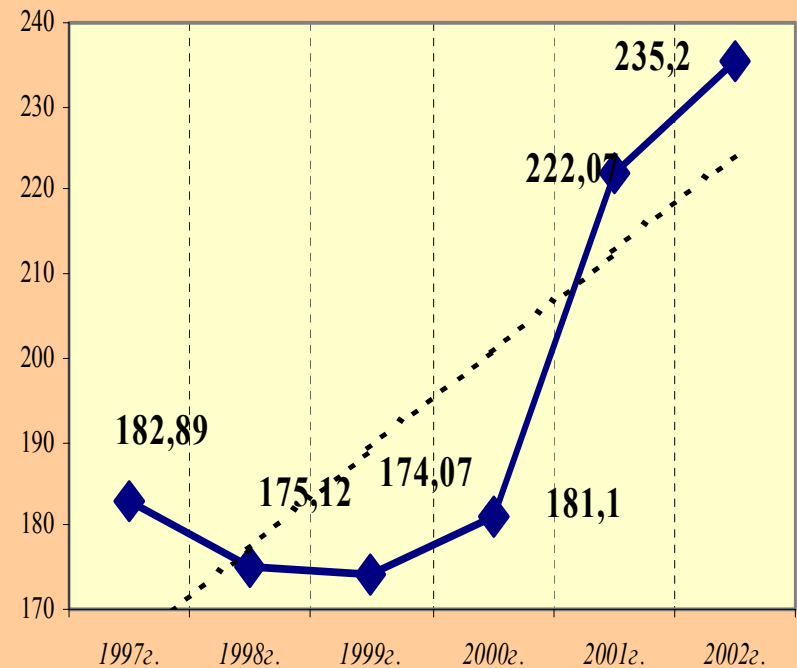
- **относительно длительный период до наступления пенсионного возраста**
- **возможность использования денежных средств сейчас более привлекательна, чем перспектива длительного накопления**
- **недоверие к финансовым инструментам, используемым Фондом**
- **неуверенность в продолжительных трудовых отношениях с авиакомпанией**

Динамика изменения среднего размера взноса

**Средний взнос работников
Аэрофлота до 35 лет (руб.)**



**Средний взнос работника
Аэрофлота старше 45 лет**



Повышение профессионального уровня экспертов

- ❑ семинары, тренинги, деловые игры
- ❑ усовершенствование информационных материалов
- ❑ консультативное сопровождение деятельности экспертов
- ❑ конкурсы

Принципы начисления дополнительных выплат от предприятия

Варианты ухода работника на пенсию

Уход на пенсию в связи с мероприятиями управления персонала

Уход на пенсию в течение года после достижения пенс. возраста (включая пенсии по выслуге лет и решение о наставничестве)

Уход на пенсию более чем через год после достижения пенс. возраста

Варианты начисления дополнительных выплат от организации

Дополнительная выплата с учетом повышающего коэффициента

Повышающий коэффициент

К

Выходное пособие

Дополнительная выплата с учётом коэффициентов личного вклада и условий труда

К1

К1

К1

К1

К1

К1

К1

Коэффициенты личного вклада и условий труда

Базовая дополнительная выплата