

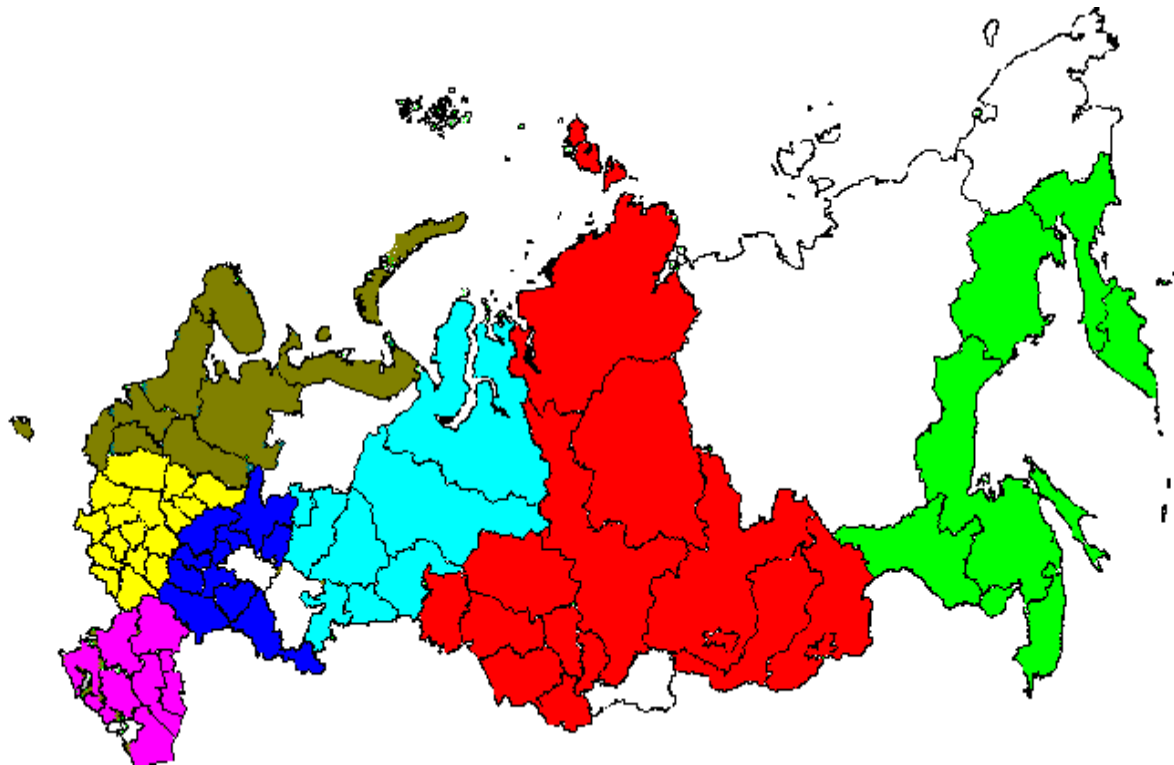
**Основные причины, по которым
необходимо осуществлять программу
НГПО персонала**

**Исполнительный директор, директор департамента УчР ОАО «Связьинвест»
Н.Филлипова**

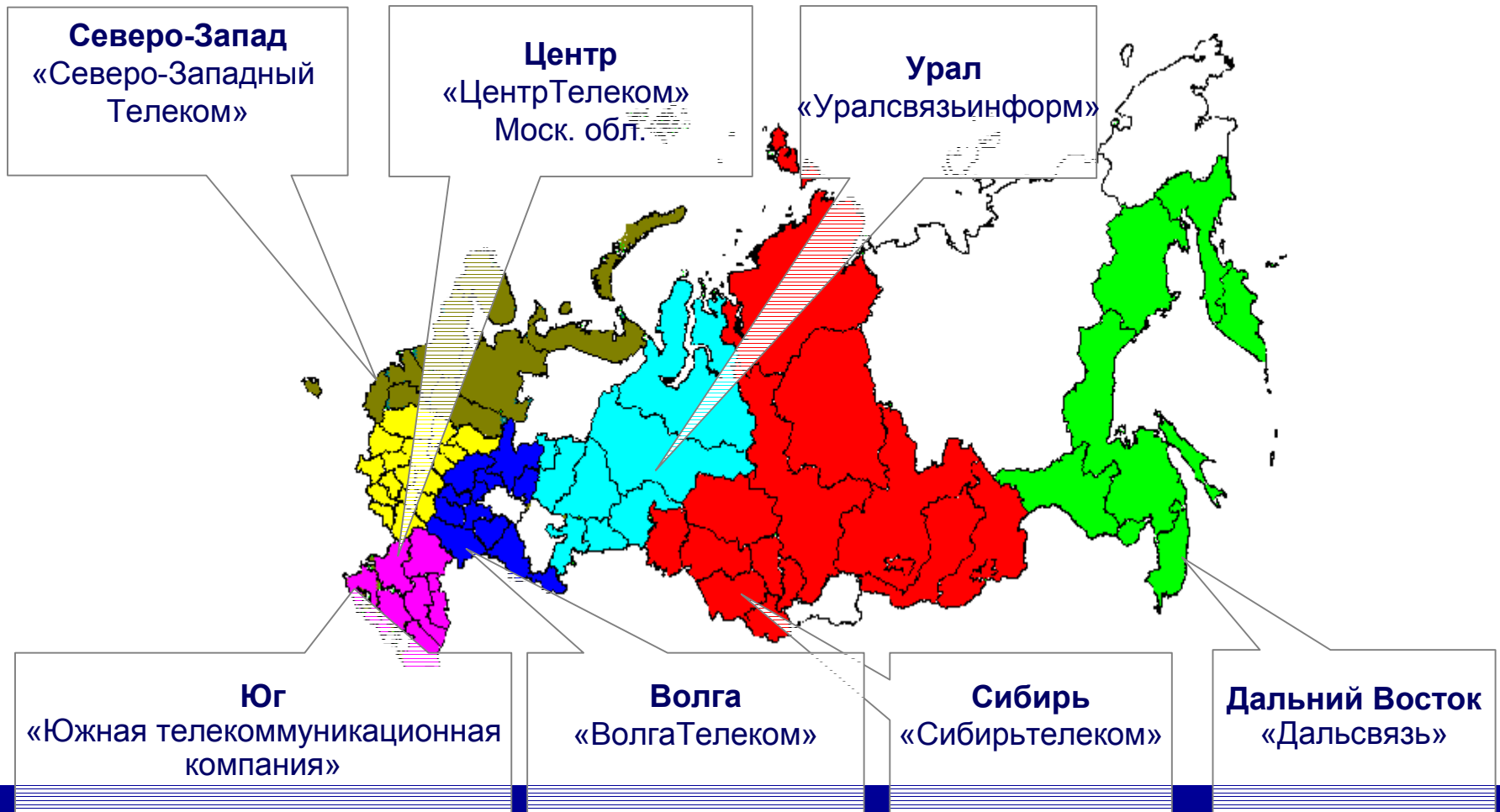
Москва, 4 апреля 2003 г.

В стране «Связьинвест» проживает 366 тысяч жителей

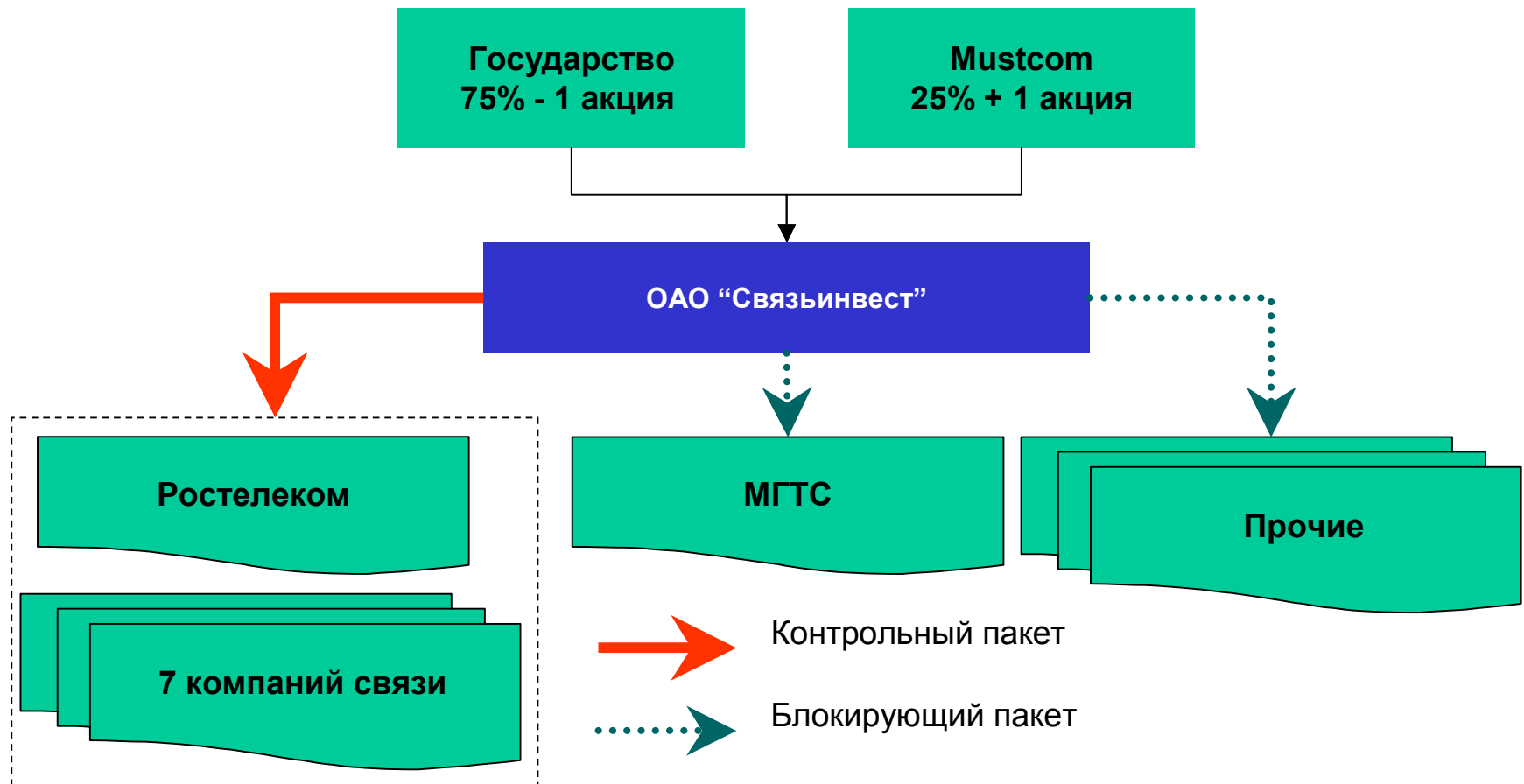
93% населения РФ пользуется нашими услугами



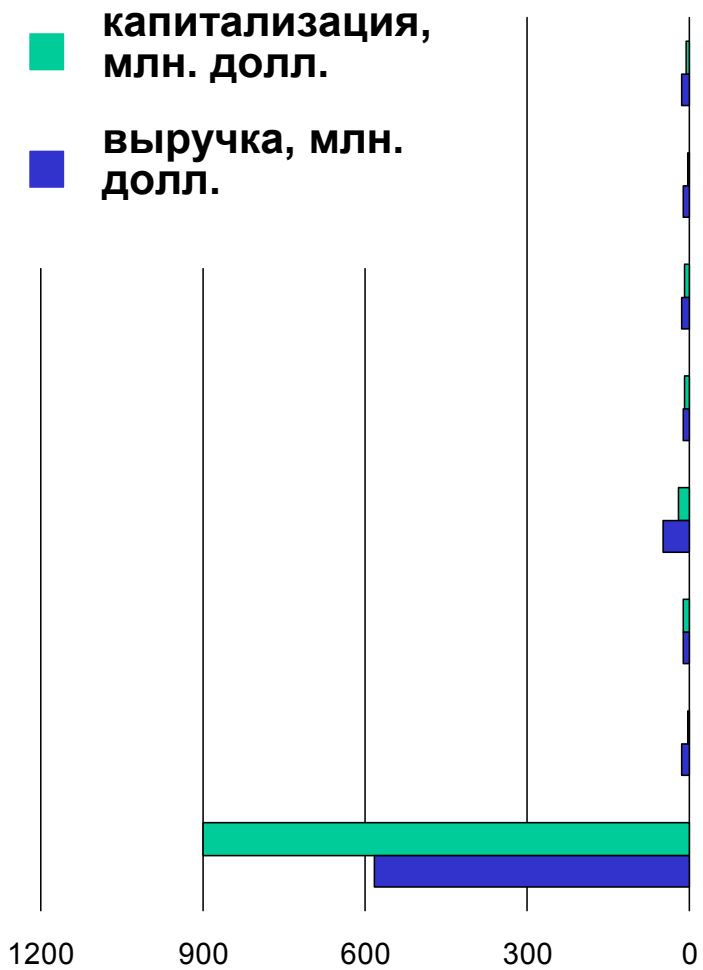
“Связьинвест” консолидирует свои региональные дочерние компании в семь крупных межрегиональных операторов фиксированной связи



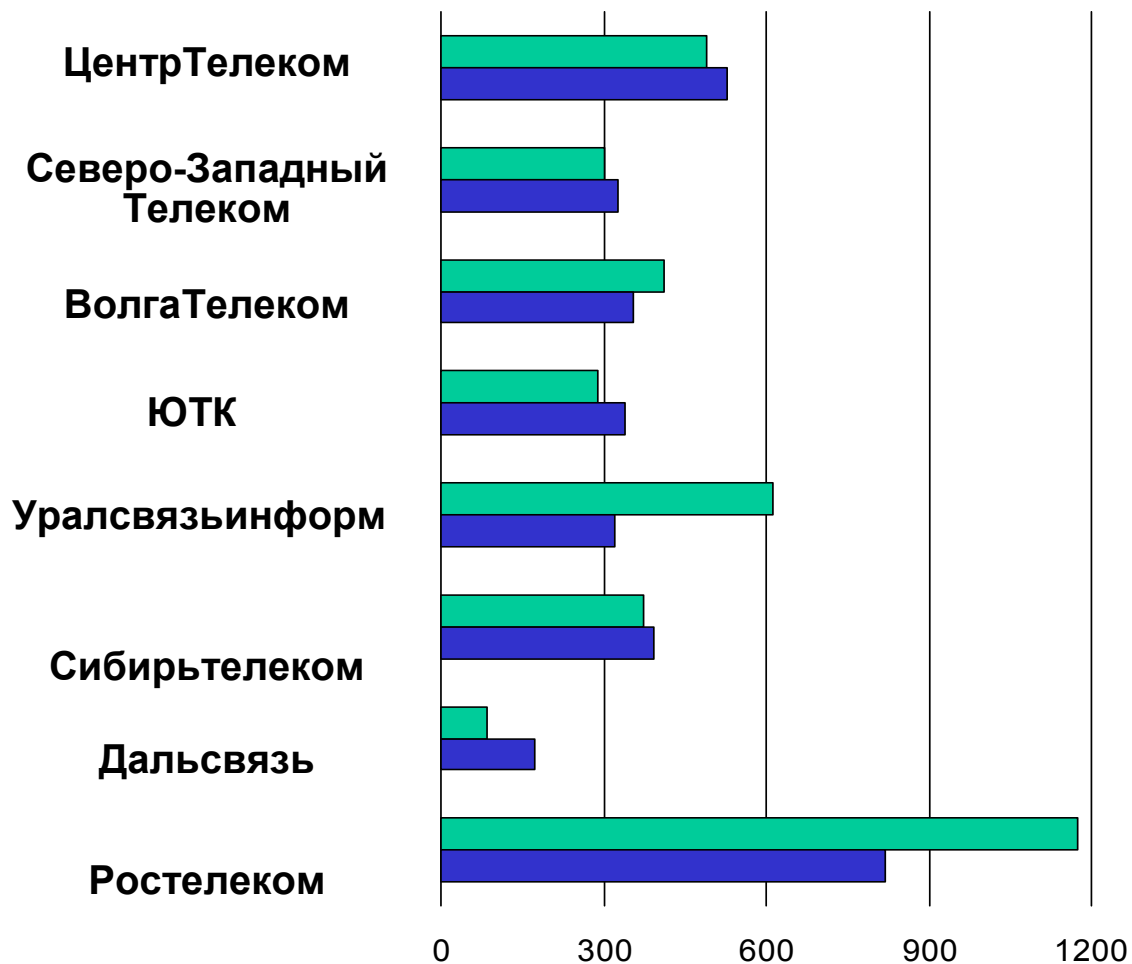
“Связьинвест” занимает доминирующие позиции на российском рынке фиксированной связи



Средняя компания до объединения, 2000 г.

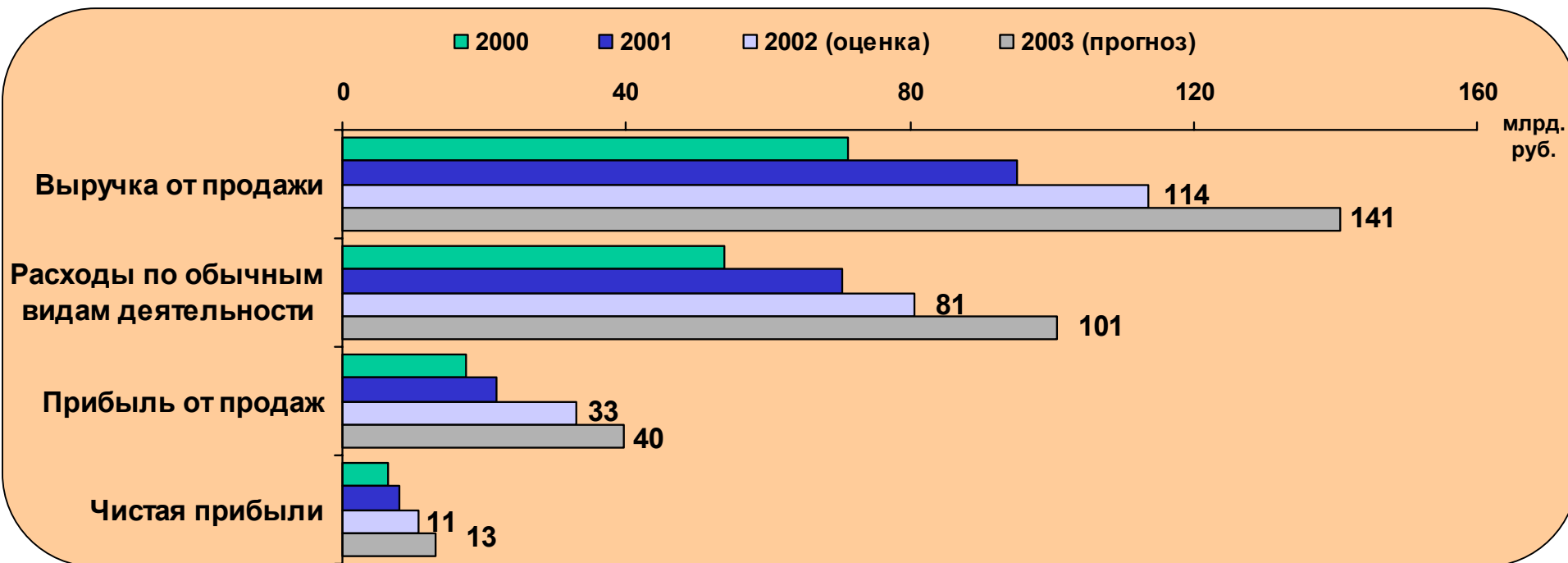


Компания после объединения, 2002 г.



Улучшение финансового состояния

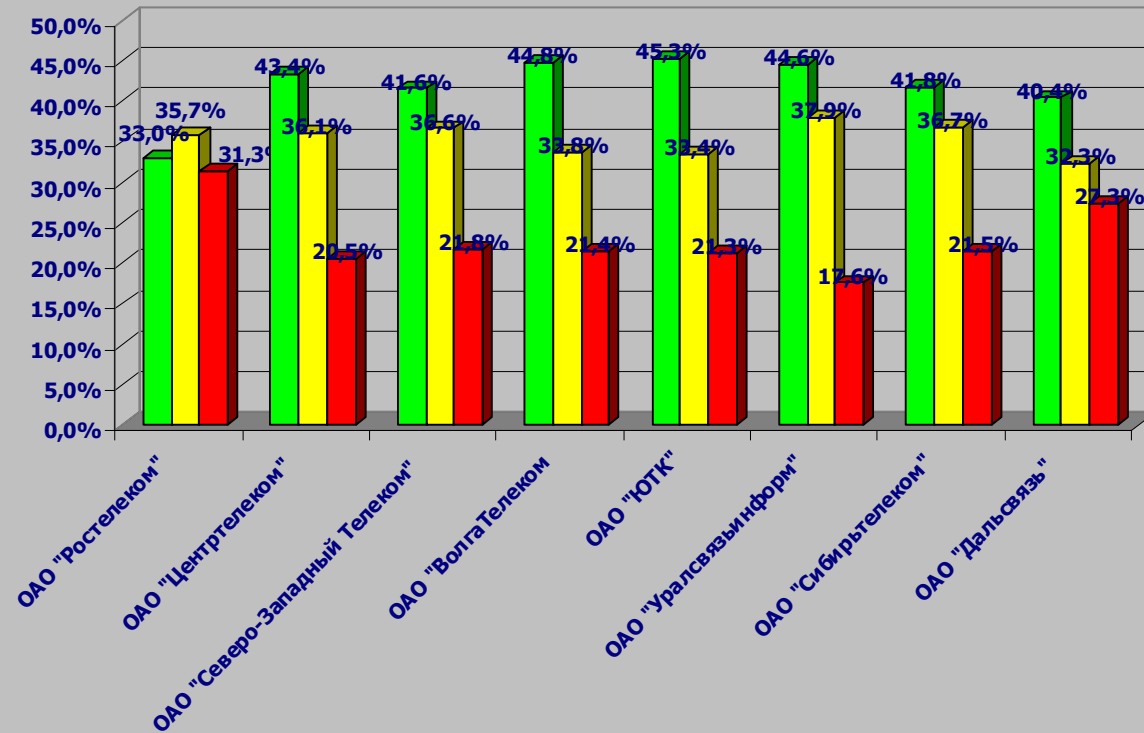
Выручка холдинга ОАО «Связьинвест» за 2002 год составила 3,62 млрд. долл., ...



**Корпоративная система НГПО -
это система, требующая
долгосрочного планирования и
стабильной экономической и
социальной среды**



Распределение сотрудников компаний Электросвязи по возрастным группам

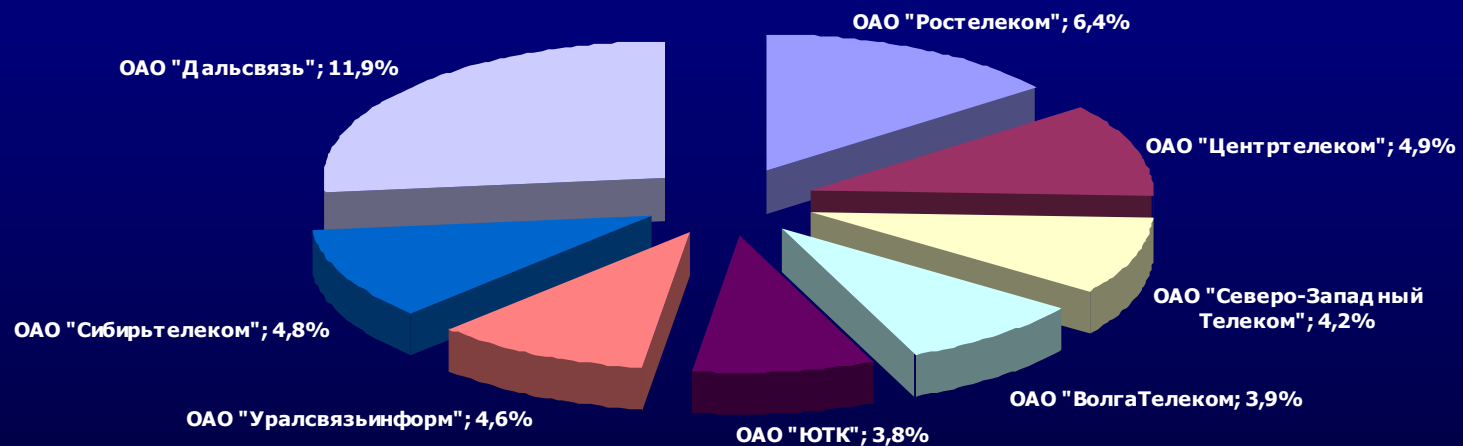


■ До 40 лет
в % к общей численности

■ От 40 до 50 лет
в % к общей численности

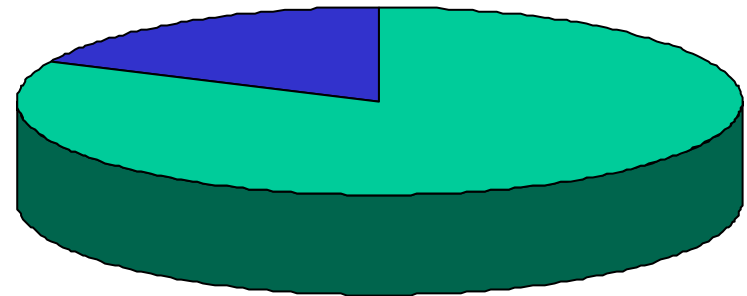
■ Старше 50 лет
в % к общей численности

Количество сотрудников компаний Электросвязи пенсионного возраста (в процентном соотношении к общей численности)



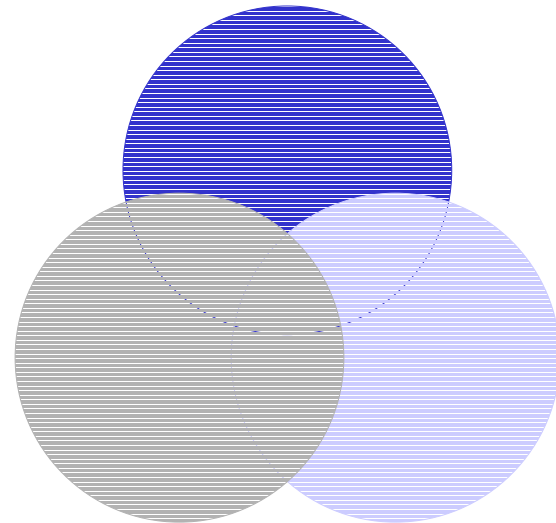
Система НГПО начала создаваться с 1996 года

- 1. «Телеком-Союз»**
- 2. «РТК Гарантия»**
- 3. Прочие (9 НГПФ)**



Совместное объединение усилий поможет:

- повысить привлекательность услуг пенсионного обеспечения,
- создать страховые резервы,
- иметь единую систему актуарных расчетов,
- единую программную и информационную среду,
- систему электронных расчетов и платежей,
- снизить риски и текущие издержки фонда,
- весь потенциал пришедших инвестиционных ресурсов использовать в проекты отрасли связи.



Новая пенсионная программа

- **Пожизненная пенсия**
- **Накопительная система**
- **Солидарная система**

Благодарю за внимание!