

**РАЗВИТИЕ ДОСРОЧНОГО
НЕГОСУДАРСТВЕННОГО
ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
С 2015 ГОДА**

Общие принципы и задачи ДНПО

Основная идея: осуществление на базе НПО досрочных пенсионных выплат работникам, занятым в особых условиях труда.

Основные решаемые задачи:

- ✓ Появление самостоятельного источника финансирования досрочных пенсий;
- ✓ Стимулирование работодателей к созданию систем ДНПО;
- ✓ Дифференциация размеров пенсий в зависимости от длительности спецстажа;
- ✓ Введение наследования пенсионных средств.

Система ДНПО с 2015 года - 1 этап

Категория: лица, полностью выработавшие спецстаж для назначения досрочной пенсии.

Условия:

- ✓ Работодатель, создавший систему ДНПО, освобождается от уплаты допвзносов в ПФР;
- ✓ Включение работников в систему ДНПО и уплата ими взносов - добровольны;
- ✓ Взносы работников софинансируются государством в размере 1 к 1;
- ✓ Негосударственная пенсия выплачивается одновременно с досрочной трудовой пенсией;
- ✓ Средства наследуются на всех этапах.

Система ДНПО с 2016 года - 2 этап

Категория: все лица, работающие в особых условиях труда.

Условия:

- ✓ Работодатель, создавший систему ДНПО, освобождается от уплаты допвзносов в ПФР;
- ✓ Включение работников в систему ДНПО – добровольно, уплата взносов - обязательна;
- ✓ Взносы работников софинансируются государством в размере 4 к 1 до выработки одного полного спецстажа;
- ✓ Досрочная трудовая пенсия выплачивается пропорционально имеющемуся стажу.

Тарифы взносов

Для опасного класса условий труда:

- ✓ Работодатель - мин. 4%;
- ✓ Работник (на 1 этапе добровольно) - мин. 4%.

Для вредного класса условий труда:

- ✓ Работодатель – мин. 2%;
- ✓ Работник (на 1 этапе добровольно) - мин. 2%;

Софинансирование государства:

- ✓ до выработки одного полного спецстажа – в 4-х кратном размере взноса работника;
- ✓ после выработки полного спецстажа – в размере взноса работника.

Оценка участия работника в ДНПО

На 1 этапе:

Увеличение коэффициента замещения для работника, работающего еще **5 и 10 лет**, может составить **5% и 10%** соответственно.

На 2 этапе:

Суммарный коэффициент замещения у работника, перешедшего в систему ДНПО после выработки **половины** спецстажа, и работающего **полный спецстаж и полный спецстаж + 10 лет**, может составить **35,4% и 42,5%** соответственно (без ДНПО – **33,1%**).

Плюсы участия для работников

- ✓ Софинансирование взносов работников;
- ✓ На 1 этапе внедрения ДНПО – гарантированное и осязаемое повышение общего уровня пенсии;
- ✓ Возможность получения информации о состоянии счета в любой момент;
- ✓ Защита прав работника через институт социального партнерства;
- ✓ Наследование пенсионных средств на этапах накопления и выплаты.

Плюсы внедрения для государства

- ✓ Передача работодателю ответственности за выплату досрочных пенсий в рамках коллективных договоров;
- ✓ Повышение «прозрачности» финансирования досрочных пенсий;
- ✓ Совершенствование системы персонифицированного учета в ПФР;
- ✓ Развитие корпоративных пенсионных систем как стратегическая задача совершенствования пенсионной системы;
- ✓ Сокращение затрат государства на выплату досрочных пенсий с середины 2020-х гг.

Финансовые параметры ДНПО

- ✓ Численность работников, занятых в особых условиях труда – 3,5 млн. человек;
- ✓ Ежегодные расходы бюджета ПФР на выплату досрочных трудовых пенсий – 350 млрд. руб.;
- ✓ Внедрение системы ДНПО по оценкам позволит снизить расходы государства на выплату досрочных пенсий ориентировочно на 70 млрд. руб. в 2025 году и на 270 млрд. руб. в 2030 году.

Плюсы создания для бизнеса и НПФ

Для работодателей:

- ✓ Снижение затрат за счет более низких тарифов взносов в систему ДНПО;
- ✓ «Прозрачность» финансирования досрочных пенсий, финансирование досрочных пенсий исключительно своих работников;
- ✓ Возможность создания гибкой системы в интересах компании и ее работников.

Для пенсионной системы:

- ✓ Появление нового вида деятельности НПФ;
- ✓ Повышение финансовой устойчивости НПФ за счет новых источников финансирования.