



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Институт социального
анализа и прогнозирования

Пенсионные права граждан: проблемы и перспективы

Докладчик: Гришина Елена Евгеньевна

Основа презентации

Используемые результаты НИР:

- НИР «Роль трудового и пенсионного поведения населения в обеспечении долгосрочной устойчивости пенсионной системы в Российской Федерации»
- НИР «Аналитическое и методическое обеспечение пенсионной реформы в средне- и долгосрочной перспективе»

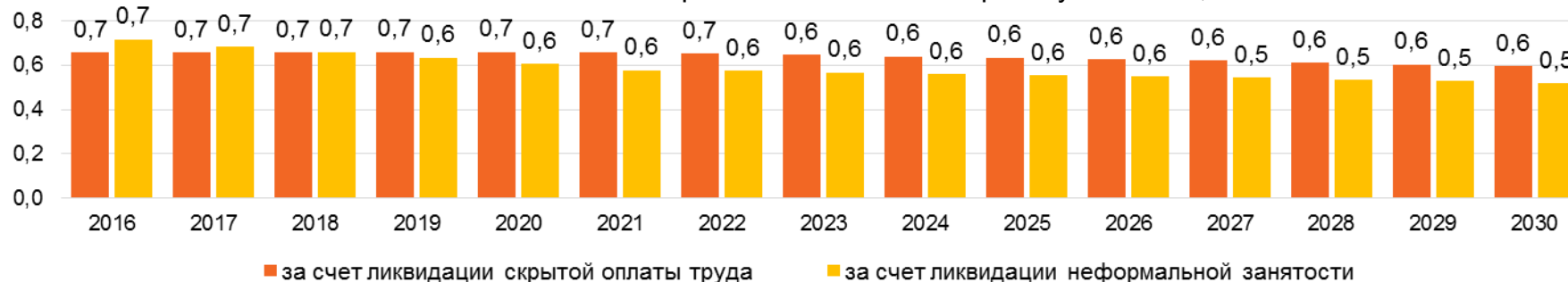
Используемые данные количественных и качественных обследований:

- Обследование «Человек, семья и общество», 2013 г. (Организатор: ИНСАП РАНХиГС, общероссийская выборка: 9557 респондентов 18+)
- Экспертные интервью с работодателями, 2014 г.

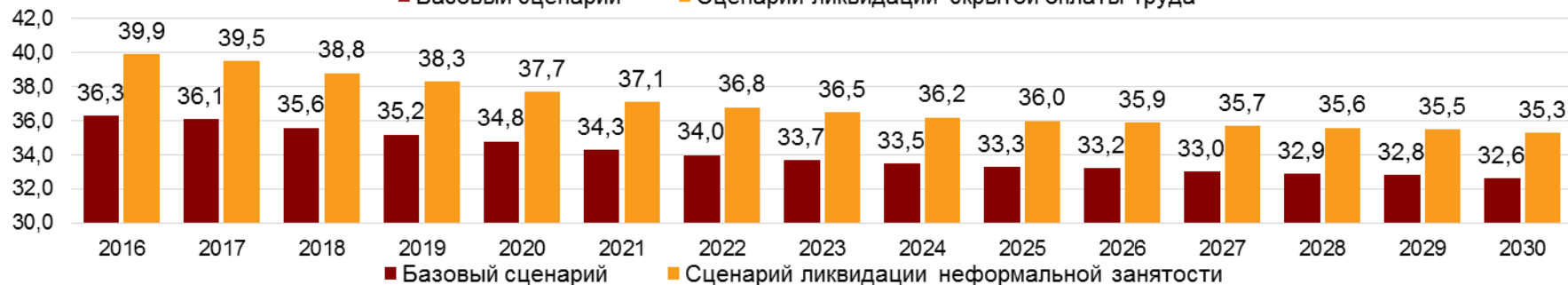
Для актуарных расчетов использованы: когортная актуарная пенсионная модель и микроэкономическая пенсионная модель.

Снижение размера пенсий в силу наличия скрытой оплаты труда и неформальной занятости

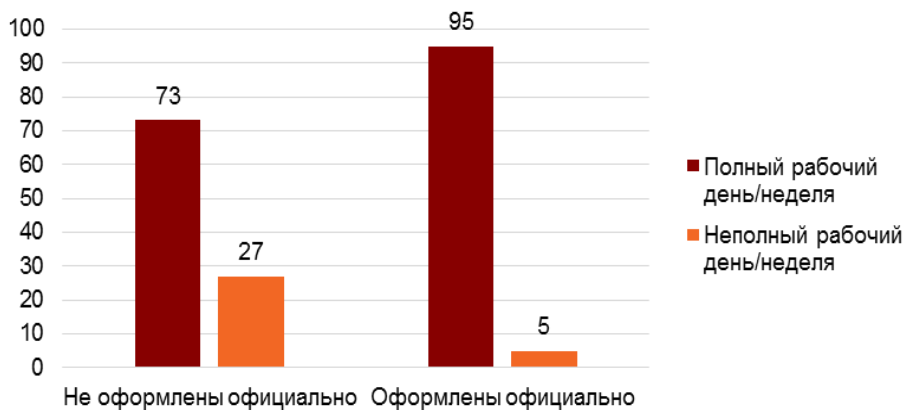
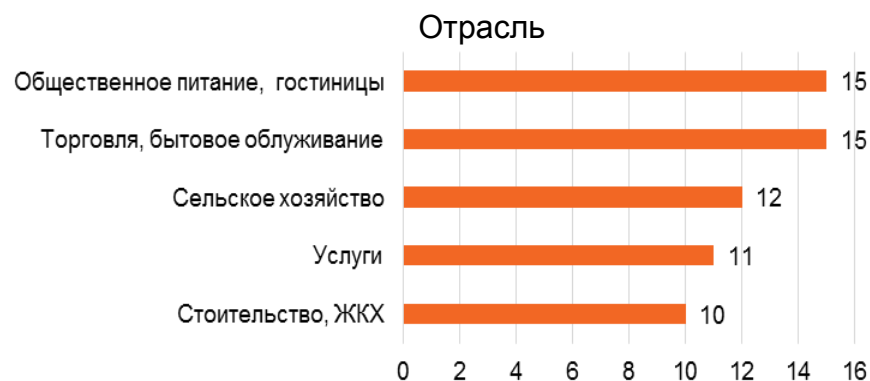
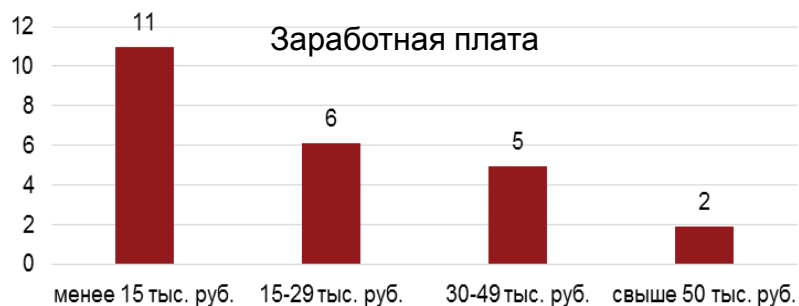
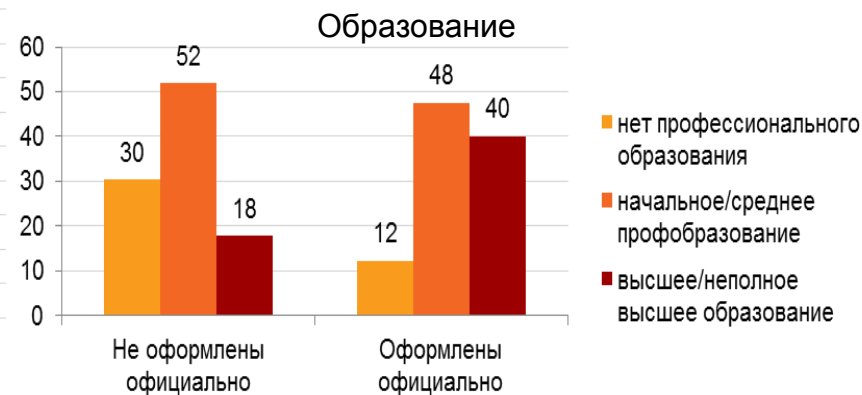
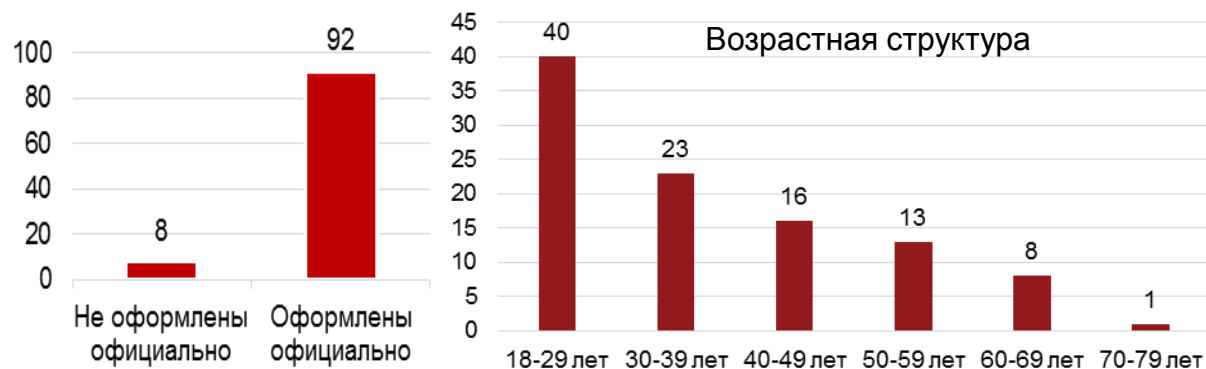
Увеличение объема страховых взносов на страховую пенсию, п.п. ВВП



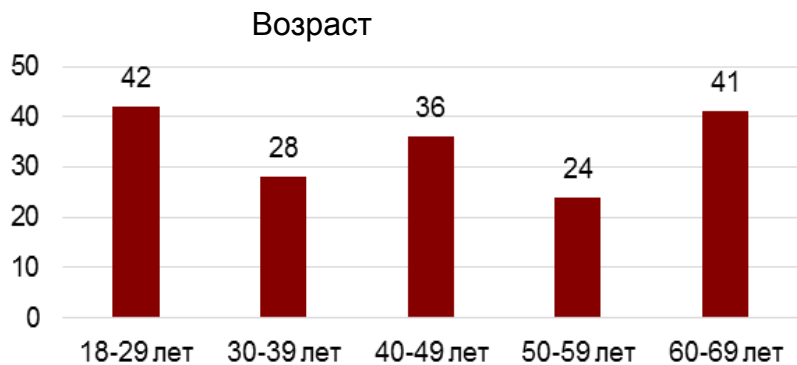
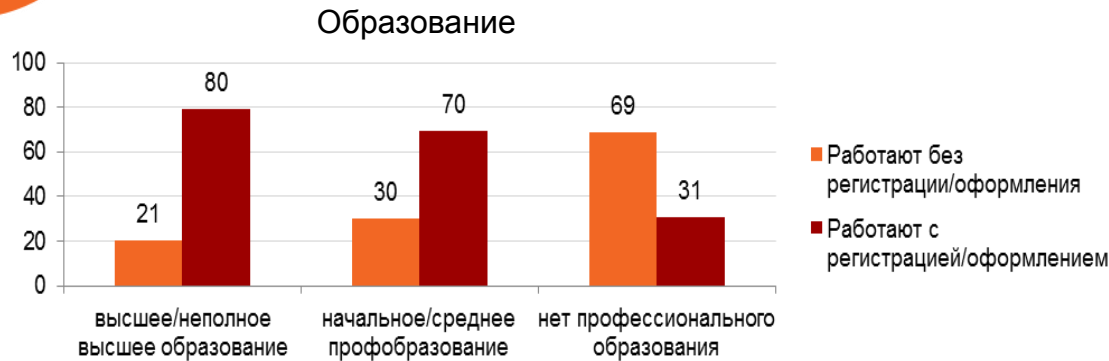
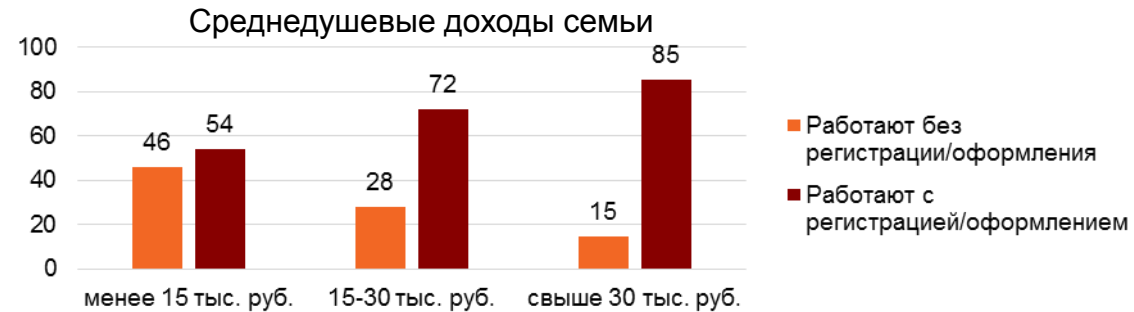
Коэффициент замещения, %



Характеристики занятых неформально среди работающих по найму



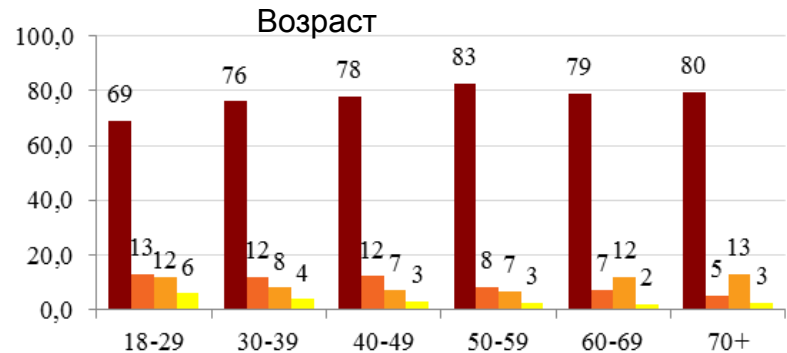
Характеристики занятых неформально среди предпринимателей и самозанятых



Характеристики занятых по найму, получающих скрытую оплату труда



- Вся зарплата официальная
- Часть зарплаты - "в конверте"
- Вся зарплата - "в конверте"
- Затруднились ответить



- Вся зарплата официальная
- Часть зарплаты - "в конверте"
- Вся зарплата - "в конверте"
- Затруднились ответить



Другие виды услуг (охрана, юридические, IT услуги и пр.), работа с недвижимостью

Строительство, жилищно-коммунальное хозяйство

Общественное питание, гостиницы

Торговля, бытовое обслуживание населения

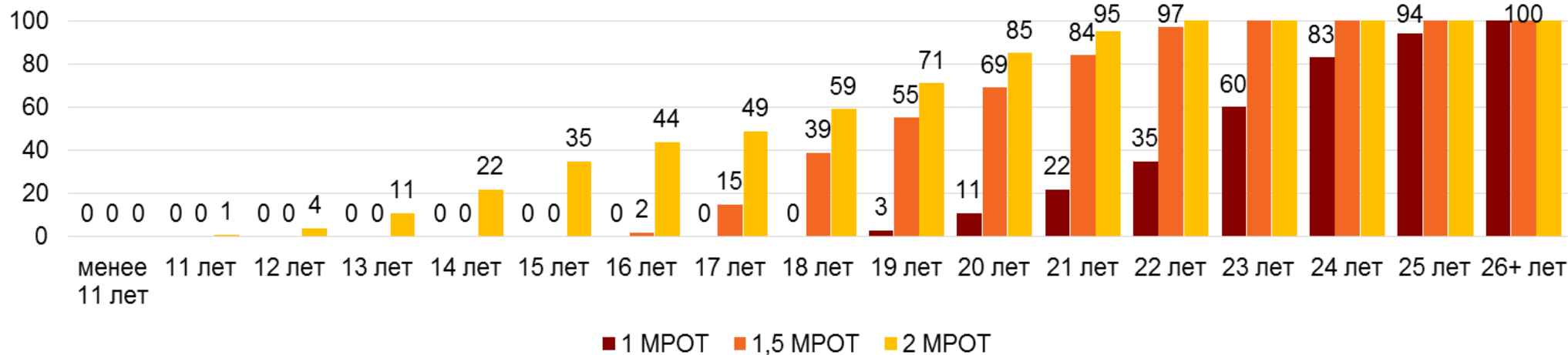


- Вся зарплата официальная
- Часть зарплаты - "в конверте"
- Вся зарплата - "в конверте"
- Затруднились ответить

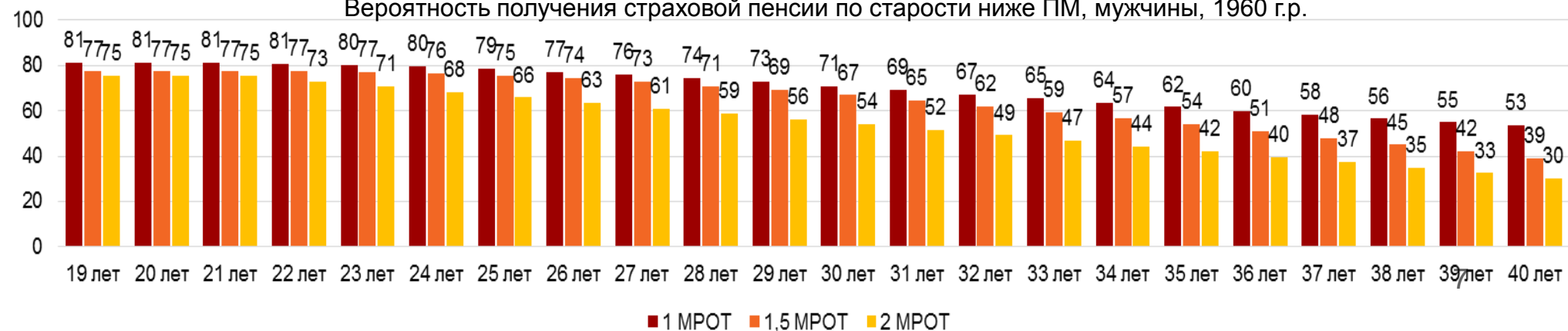
- Вся зарплата официальная
- Часть зарплаты - "в конверте"
- Вся зарплата - "в конверте"
- Затруднились ответить

Скрытая оплата труда снижает вероятность получения пенсии и ее размер

Вероятность получения права на страховую пенсию по старости по достижении пенсионного возраста, мужчины, 1960 г.р.



Вероятность получения страховой пенсии по старости ниже ПМ, мужчины, 1960 г.р.



Результаты экспертных интервью с работодателями

- ❑ Наибольшее распространение скрытой оплаты труда и неформальной занятости:
 - временные, сезонные работники (в том числе студенты, курьеры, лица на испытательном сроке), пенсионеры, работники из ближнего зарубежья.
 - небольшие компании (до 50-70 человек), широкое использование субподрядчиков, которые прибегают к разным методам экономии затрат на персонале
- ❑ Причины: высокая налоговая нагрузка на бизнес. *«Надо снизить налоги и понизить отчисления в Пенсионный фонд. Поощрять как-то бизнес, давать ему развиваться, а не душить».* Доступность дешевой рабочей силы, отсутствие культуры уплаты налогов
- ❑ Выгода: работодателю, работники чаще стали настаивать на «белой» з.пл. (исключение: молодежь и работники с з.пл. менее 10 тыс. руб., приезжие).
- ❑ Последствия повышения ставки до 26% в 2011 году: переход к «серым» схемам, урезание соцпакета, снижение зарплаты (если она не была полностью «белая»), сокращение персонала
- ❑ Снижение ставки до 22% в 2012 году: *«Снижение было незначительно, поэтому мы его практически не почувствовали».* Отсутствие стабильности в налоговом регулировании не позволяет расходовать освободившиеся средства на персонал
- ❑ Снижение ставки по ЕСН 35,6 до 26% в 2005 году: оказало положительный эффект. *«Эта мера позволила нам намного отбелить бизнес.»*
- ❑ При снижении налоговой нагрузки будет ли потрачена экономия на увеличение официальной зарплаты сотрудников? Не все респонденты ответили «да», часть потратит на развитие бизнеса, а часть – на повышение в т.ч. «серой» зарплаты.
- ❑ Эффективные меры борьбы: снижение ставки страховых взносов, ужесточение и контроль со стороны государства, проведение разъяснительных бесед с работниками. *«Не нужно давить на предприятие, нужно давить на сотрудника, который должен понимать, что зарплата должна быть «белая»*

Меры по сокращению скрытой оплаты труда и неформальной занятости с целью защиты пенсионных прав граждан

- ❑ Ужесточение контроля за организациями, имеющими высокую долю низкооплачиваемых работников, низко квалифицированных работников, временных сотрудников и молодых работников, особенно в сферах общественного питания, торговли, строительства и ЖКХ.
- ❑ Внедрение в практику работы органов ПФР риск-ориентированного подхода к выявлению организаций, осуществляющих скрытую оплату труда.
- ❑ Существенное снижение налоговой нагрузки на бизнес и повышение стабильности нормативно-правового налогового регулирования.
- ❑ Усиление координации органов исполнительной власти: регулярное предоставление в ПФР информации от Роструда, ФНС, Росфинмониторинга, ФМС.
- ❑ Привлечение профсоюзов к решению проблемы неформальной занятости и неформальной заработной платы.
- ❑ Введение безналичной оплаты товаров и услуг свыше определенной суммы.
- ❑ Введение контроля за расходами в сопоставлении с доходами всех физлиц на основе подачи деклараций и доходах и расходах.



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Институт социального анализа
и прогнозирования

Спасибо за внимание!